

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS
AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Muhammadiyah Gresik, saya yang bertandatangan di bawah ini :

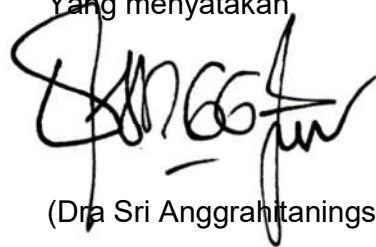
Nama : Dra.Sri Anggrahitaningsih
NIM : 181001010
Email : anggraitaningsih17@gmail.com
Program Studi : Pascasarjana
Fakultas : Magister Manajemen
Jenis karya : Tesis

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Gresik Hak Bebas Royalti Non eksklusif (Non-exclusive Royalty Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DENGAN KOMITMEN GURU SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI DI SMK YASMU GRESIK**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Gresik berhak menyimpan, mengalih media /format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Gresik, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Gresik
Pada tanggal : 28 Desember 2020
Yang menyatakan,



(Dra Sri Anggrahitaningsih)

*) Karya Ilmiah: Tugas Akhir, makalah non seminar, laporan kerja praktek, laporan magang, karya profesi dan karya spesialis

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tesis dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Komitmen Guru Sebagai Variabel Mediasi”

Nama : Sri Anggrahitaningsih

NIM : 181001010

Program Studi : Magister Manajemen

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji dan dinyatakan Lulus

Gresik, 20 Juli 2020

Ketua

Sekretaris



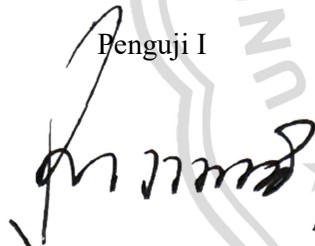
(Dr. Mahjudin, M.M)



(Dr. Eva Desembrianita, Dra., M.M)

Penguji I

Penguji II



(Prof. Dr.Ir Setyo Budi)



(Dr. Suyoto, Drs., M.Si)

Penguji III



(Dr. Ir. Chabib Bahari, S.E., M.M)

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI JURNAL

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Mahjudin, S.E., M.M.

NIP : 101119112334

adalah pembimbing dari mahasiswa S2 :

Nama : Dra. Sri Anggrahitaningsih

NIM : 181001007

Fakultas : Pasca Sarjana

Program Studi : Magister Manajemen

Judul Jurnal : Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Guru dengan Komitmen sebagai
Variabel Mediasi di SMK YASMU Manyar Gresik.

Menyatakan bahwa jurnal ini telah diperiksa dan disetujui untuk (pilih salah satu dengan memberi tanda silang) :

Dapat diakses di (<http://eprints.umg.ac.id>)

Tidak dapat diakses di (<http://eprints.umg.ac.id>) karena :

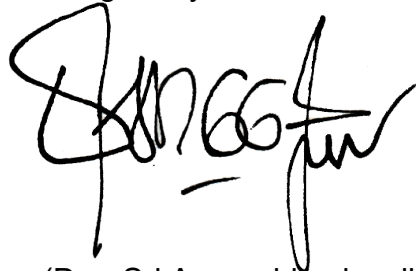
- Akan ditunda publikasinya mengingat akan atau sedang dalam proses pengajuan Hak Paten/Hak Cipta
- Data yang digunakan untuk penulisan berasal dari instansi tertentu yang bersifat konfidensial.
- Akan dipresentasikan sebagai makalah pada Seminar Nasional / Internasional yaitu :
- Yang diprediksi akan dipublikasikan sebagai prosiding pada bulan

Akan diterbitkan pada Jurnal Program Studi / Nasional / Internasional yaitu :

Dibuat di : Gresik

Pada tanggal :

Yang menyatakan



(Dra. Sri Anggrahitaningsih)

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DENGAN KOMITMEN GURU
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI SMK YASMU GRESIK**

TESIS



OLEH
Dra, SRI ANGGRAHITANINGSIH
181001010

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
TAHUN 2020**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DENGAN KOMITMEN GURU
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI SMK YASMU GRESIK**

TESIS



Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh
Gelar Magister Manajemen

OLEH
Dra, SRI ANGGRAHITANINGSIH
181001010

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
TAHUN 2020

Sri Anggrahitaningsih.2020.*Peran Komitmen Guru di masa Pandemi Covid-19 di SMK YASMU Gresik*.Magister Manajemen.Program PascaSarjana.Universitas Muhammadiyah Gresik.Dosen Pembimbing : (1) Dr.Mahjudin,M.M. (2) Dr.Eva Desembrianita,Dra.,M.M.

ABSTRAK

Komitmen Guru merupakan faktor penting yang mempengaruhi kinerja guru, tujuan Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Guru dengan Komitmen sebagai variabel mediasi di SMK Yasmu Gresik. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif yang menjadi populasi dan sampel adalah Guru SMK Yasmu berjumlah 43 orang. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis menggunakan Path Analisis IBM SPSS Statistics 22.Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Budaya organisasi terhadap komitmen guru. (2) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi kerja terhadap Komitmen guru. (3)Terdapat pengaruh yang signifikan antara Budaya organisasi terhadap Kinerja Guru . (4) Terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja guru . (5)Terdapat pengaruh yang signifikan antara Komitmen Guru terhadap Kinerja guru.(6)BudayaOrganisasiberpengaruhpositifdansignifikanterhadapKinerja Guru secara tidak langsung melalui Komitmen sebagai variable mediasi. (7) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru secara tidak langsung melalui Komitmen sebagai variabel mediasi dengan . Hasil tersebut menyatakan bahwa Komitmen sebagai variabel mediasi dan mempunyai pengaruh iebih besar terhadap peningkatan Kinerja guru dibandingkan dengan pengaruh secara langsung hubungan variabel tersebut.

Kata Kunci : Budaya Organisasi ,Motivasi Kerja ,Komitmen guru dan ,Kinerja Guru.

ABSTRACT

Teacher commitment is an important factor affecting teacher performance, the purpose of this study is to determine the effect of Organizational Culture and Work Motivation on Teacher Performance with Commitment as a mediating variable in SMK Yasnu Gresik. This study used a quantitative approach with descriptive methods. The population and sample were 43 SMK Yasnu teachers. The data analysis technique used to test the hypothesis used Path Analysis by IBM SPSS Statistics 22. The results showed that: (1) There is a significant influence between organizational culture and teacher commitment. (2) There is a significant influence between work motivation and teacher commitment. (3) There is a significant influence between organizational culture on teacher performance. (4) There is a significant influence between work motivation on teacher performance. (5) There is a significant influence between teacher commitment to teacher performance. (6) Organizational culture has a positive and significant effect on teacher performance indirectly through commitment as a mediating variable. (7) Work motivation has a positive and significant effect on teacher performance indirectly through commitment as a mediating variable. From these results states that commitment as a mediating variable and has a greater influence on improving teacher performance than the direct influence of the relationship of these variables.

Keywords: Organizational Culture, Work Motivation, Teacher Commitment and, Teacher Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadirat ALLAH SWT atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan Tesis dengan judul “Pengaruh Budaya organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru dengan Komitmen sebagai Variabel Mediasi di SMK Yasmu Gresik”.

Tesis ini diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Gresik. Peneliti menyadari bahwa penyusunan Tesis ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terimakasih kepada :

1. Allah SWT yang telah mengabulkan do'a peneliti sehingga mampu menyelesaikan Tesis ini.
2. Prof. Dr. Ir. Setyo Budi, MS selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Dr. Yudhi Arifani, M.Pd selaku Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Dr. Eva Desembrianita, Dra., M.M selaku Kaprodi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Gresik.
5. Dr. Mahjudin, M.M selaku dosen pembimbing yang telah membagi ilmunya dan membimbing dengan sabar serta penuh perhatian dalam menyelesaikan Tesis ini.

6. Dr.Ir.Chabib Bahari,SE.MM,selaku penguji yang telah memberikan perhatian dan masukan-masukan yang sangat berharga dalam penyempurnaan Tesis ini.
7. Dr.Suyoto,Drs.,M.Si.,selaku penguji yang telah memberikan masukan-masukan yang sangat berharga untuk penyempurnaan tesis ini.
8. Suami dan keluarga tercinta yang selalu memberikan motivasi serta dukungan.
9. Semua teman-teman manajemen yang telah banyak membantu saya terimakasih untuk kalian semua.
10. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Peneliti mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan penelitian ini hingga dapat menjadi lebih baik.

Gresik, 20 Juli 2020

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
2.1 Kajian Pustaka.....	11
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	12
2.1.2 Budaya Organisasi.....	19
2.1.3 Motivasi Kerja.....	24
2.1.4 Komitmen Organisasi	29
2.2 Hasil Penelitian terdahulu.....	32
2.3 Kerangka Teoritis.....	33
2.3.1 Hubungan antar Variabel.....	33
2.4 Kerangka Berpikir.....	37
2.5 Hipotesis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Desain Penelitian	38

3.2.	Populasi dan Sampel	40
3.3	Variabel Penelitian.....	41
3.4	Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	41
3.4.1	Jenis Penelitian.....	41
3.4.2	Sumber data.....	42
3.4.3	Instrumen Pengumpulan Data.....	42
3.5	Definisi Operasional Variabel.....	43
3.5.1	Kinerja.....	43
3.5.2	Budaya Organisasi.....	44
3.5.3	Motivasi Kerja.....	45
3.5.4	Komitmen Kerja.....	45
3.6	Teknik Pengukuran Data.....	47
3.6.1	Uji Validitas.....	47
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	47
3.7	Teknik Analisa Data.....	48
3.7.1.	Instrumen Penelitian.....	48
3.7.2	Asumsi analisis Jalur.....	48
3.7.3	Teknik pengujian Analisis jalur.....	50
3.7.4	Uji R^2 (Koefisien Determinasi).....	53
3.7.5	Uji Linieritas.....	54
3.7.6	Uji Hipotesis.....	54
3.7.6.1	Uji t (Hipotesis Parsial).....	54
3.7.6.5	Uji Normalitas.....	56
BAB IV	HASIL PEMBAHASAN DAN INTEPRETASI.....	57
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	57
4.1.1	Sejarah Lembaga	57
4.1.2	Visi Misi Lembaga	58
4.1.3	Struktur Organisasi Lembaga.....	59
4.2	Pelaksanaan Penelitian.....	59
4.2.1	Deskripsi hasil Responeden.....	60
4.2.1.1	Karakteristik Responeden.....	60

4.2.1.2	Deskripsi Responden.....	60
4.3	Tanggapan Responden.....	62
4.3.1	Variabel budaya Organisasi.....	63
4.3.2	Variabel Motivasi Kerja.....	71
4.3.3	Variabel Komitmen Guru.....	77
4.3.4	Variabel Kinerja Guru.....	83
4.4	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen....	91
4.5	Uji Asumsi Linier.....	94
4.6	Pengujian Hipotesis.....	95
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	98
4.7.1	Pengaruh Budaya kerja terhadap Komitmen.....	98
4.7.2	Pengaruh Motivasi kerja terhadap Komitmen.....	99
4.7.3	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap kinerja Guru.....	100
4.7.4	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru....	102
4.7.5	Pengaruh Komitmen terhadap Kinerja.....	104
4.7.6	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru Dengan Komitmen.....	105
4.7.7	Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja Guru Dengan Komitmen sebagai Variabel Mediasi....	106
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....		109
5.1	Kesimpulan.....	109
5.2	Rekomendasi	112
DAFTAR PUSTAKA.....		
LAMPIRAN-LAMPIRAN		

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1. Penilaian Kinerja Guru 2019.....	5
Gambar 2.1. Kerangka Berpikir	37
Gambar 3.1. Desain penelitian	39
Gambar 3.2 Hubungan Struktural X1,X2 dan Y model 1.....	52
Gambar 3.3 Hubungan Struktural X1,X2 dan Z terhadap Y model 2.....	52
Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMK Yasmu Gresik.....	59
Gambar 4.2 Indikator Disiplin.....	66
Gambar 4.3 Indikator Keterbukaan.....	67
Gambar 4.4 Indikator Saling menghargai.....	68
Gambar 4.5 Indikator Kerjasama	69
Gambar 4.6 Penilaian Responden terhadap Variabel Budaya Organisasi ..	71
Gambar 4.7 Indikator Motif.....	73
Gambar 4.8 Indikator Harapan.....	74
Gambar 4.9 Indikator Insentif.....	75
Gambar 4.10 Penilaian Responden terhadap Variabel Motivasi Kerja..	77
Gambar 4.11 Indikator Afektif.....	79
Gambar 4.12 Indikator Kontinyu....	80
Gambar 4.13 Indikator Normatif....	81
Gambar 4.14 Penilaian Responden terhadap Komitmen Guru.....	82
Gambar 4.15 Indikator Kompetensi Pedagogik....	85
Gambar 4.16 Indikator Kompetensi Kepribadian.....	87
Gambar 4.17 Indikator Kompetensi Sosial.....	88
Gambar 4.18 Indikator Kompetensi Profesional.....	89
Gambar 4.19 Penilaian Responden terhadap Variabel Kinerja Guru.....	90

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Perbedaan dan Persamaan Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1. Definisi operasional variabel Kinerja Guru.....	43
Tabel 3.2. Definisi operasional variabel Budaya organisasi.....	44
Tabel 3.3. Definisi operasional variabel Motivasi Kerja.....	45
Tabel 3.4. Definisi operasional variabel Komitmen Guru.....	46
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	61
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	61
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	62
Tabel 4.5. Tanggapan Responden dengan Skala Likert.....	63
Tabel 4.6. Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi.....	64
Tabel 4.7. Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja.....	72
Tabel 4.8. Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Komitmen Guru	78
Tabel 4.9. Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Guru	84
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas dan Reliabelitas	91
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Linieritas.....	94
Tabel 4.12. Hasil Pengujian Hipotesis.....	94

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 2 Hasil Data Kuesioner Responden
- Lampiran 3 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 5 Hasil SPSS Budaya Organisasi(X1) terhadap Kinerja Guru (Y)
- Lampiran 6 Hasil SPSS Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Guru (Y)
- Lampiran 7 Hasil SPSS Budaya Organisasi (X1) terhadap Komitmen (Z)
- Lampiran 8 Hasil SPSS Motivasi Kerja (X2) terhadap Komitmen (Z)
- Lampiran 9 Hasil SPSS Komitmen (Z) terhadap Kinerja Guru (Y)
- Lampiran 10 Hasil SPSS Budaya Organisasi(X1) terhadap Kinerja Guru (Y)
Melalui Komitmen sebagai Mediasi
- Lampiran 11 Hasil SPSS Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Guru (Y)
Melalui Komitmen sebagai Mediasi
- Lampiran 12 Dokumentasi Pengisian Kuesioner