

**PERAN GANDA WANITA PADA TENAGA KEPENDIDIKAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

**SKRIPSI**

Untuk memenuhi salah satu persyaratan  
Memperoleh gelar sarjana Manajemen

Oleh :

**MAZIDATUL FADLILAH**  
**NIM : 16.311.070**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

**PERAN GANDA WANITA PADA TENAGA KEPENDIDIKAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

**SKRIPSI**



Oleh:

**MAZIDATUL FADLILAH  
NIM: 16.311.070**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadiran Allah SWT, atas berkat limpahan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Peran Ganda Wanita Pada Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Gresik”. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas akhir, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik

Dengan tersusunnya skripsi ini peneliti berharap kepada Bapak/Ibu Pembimbing berkenan meluangkan waktu untuk membina dan membimbing dalam pembuatan skripsi. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

- 1 Prof. Dr. Ir. Setyo Budi, Ms selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
- 2 Suwarno, S.E.,M.Si selaku Dekan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
- 3 Anita Handayani, S.E.,M.S.M. selaku Ka Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
- 4 Rahmat Agus Santoso, SE., MM. selaku Dosen Pembimbing I yang dengan teliti dan sungguh-sungguh serta bersedia meluangkan waktu dan tenaganya dalam pelaksanaan bimbingan penyusunan skripsi ini.
- 5 Maulidyah Amalina Rizqi, SE.,MM. selaku Dosen Pembimbing II yang dengan teliti dan sungguh-sungguh serta bersedia meluangkan waktu dan tenaganya dalam pelaksanaan bimbingan penyusunan skripsi ini.

- 6 Kedua orang tua, Bapak Fathoni dan Ibu Yeni Indiati, kakak saya Rif'ul Abror dan adik saya Qolbia Safar yang selalu mendoakan, memotivasi dan memberi semangat tanpa henti dalam menyelesaikan skripsi ini
- 7 Teman-teman Manajemen B Pagi serta konsentrasi Manajemen SDM pagi yang selalu menemani, kompak dan memberikan canda tawa selama ini sehingga saya tetap semangat dan tidak menyerah dalam menyusun skripsi ini
- 8 Himpunan Mahasiswa Manajemen yang memberikan ilmu organisasi diluar perkuliahan.
- 9 Sahabat Maniez, Prita, Dona, Fia dan Rina yang selalu memberi dukungan berupa semangat dan doa sehingga skripsi ini bisa selesai dengan tepat waktu.
- 10 Sahabat spesial , Elva, Heri, Hans, Sari, dan Wira yang selalu menghibur saya dan memberi semangat sehingga lupa akan malas dan lelahnya menyelesaikan skripsi.
- 11 Teman saya Dita, Deni, Ninda, Eka, Nizar, Sheilla, Rodiyyah, Rani dll yang bersedia mendengar segala keluh kesah dan mau direpotkan untuk menyelesaikan skripsi saya.
- 12 Teman-teman yang menjadi *support system* terbaik yang tidak mungkin saya sebutkan satu per satu.

Peneliti menyadari sepenuhnya, bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan.

Untuk itu dengan kerendahan hati peneliti mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Demikian untuk menjadikan periksa dan peneliti berharap atas kritik dan saran, guna perbaikan dalam penulisan penelitian ini.

Gresik, 20 Juli 2020

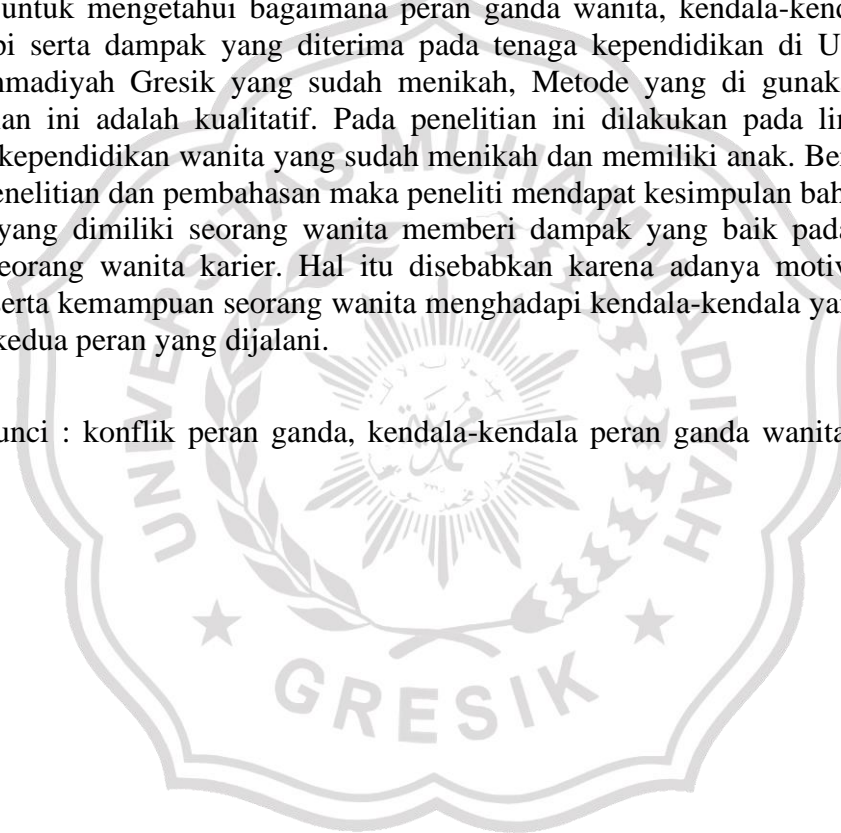
Peneliti

Mazidatul Fadlilah, 16311070, **Peran Ganda Wanita Pada Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Gresik** Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Juli, 2020

### **Abstraksi**

Dulu peran wanita identik dengan pekerjaan melayani suami, mendidik anak, dan mengurus pekerjaan rumah. Namun saat ini peran wanita mengalami banyak perubahan. Wanita tidak lagi puas dengan pekerjaan dalam rumah tangga, sehingga banyak wanita yang memutuskan untuk menjadi wanita karier. Memiliki dua peran untuk ibu yang bekerja bukan hal yang mudah, tekanan yang di terima dari kedua peran memiliki dampak pada pekerjaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana peran ganda wanita, kendala-kendala yang dihadapi serta dampak yang diterima pada tenaga kependidikan di Universitas Muhammadiyah Gresik yang sudah menikah, Metode yang di gunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif. Pada penelitian ini dilakukan pada lima orang tenaga kependidikan wanita yang sudah menikah dan memiliki anak. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka peneliti mendapat kesimpulan bahwa peran ganda yang dimiliki seorang wanita memberi dampak yang baik pada disiplin kerja seorang wanita karier. Hal itu disebabkan karena adanya motivasi yang tinggi serta kemampuan seorang wanita menghadapi kendala-kendala yang timbul akibat kedua peran yang dijalani.

Kata kunci : konflik peran ganda, kendala-kendala peran ganda wanita, disiplin kerja.



*Mazidatul Fadlilah, 16311070, Dual Role of Women in Educational Staff of Muhammadiyah University of Gresik Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Gresik, July, 2020*

*Abstract*

*Previously the role of women was synonymous with the work of serving her husband, educating children, and taking care of homework. But now the role of women underwent many changes. Women are no longer satisfied with domestic work, so many women decide to become career women. Having two roles for working mothers is not easy, the pressure received from both roles has an impact on work. The purpose of this study was to find out how women's dual roles, the constraints faced and the impact received on education staff at Muhammadiyah University of Gresik who were married, the method used in this study was qualitative. In this study conducted on five female educational personnel who are married and have children. Based on the results of research and discussion, the researcher concluded that the dual role a woman has has a good impact on the work discipline of a career woman. That is caused by the high motivation and ability of a woman to deal with obstacles that arise due to both roles undertaken.*

*Keywords: dual role conflict, constraints of women's dual role, work discipline*



## DAFTAR ISI

Halaman

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xi</b>
<b>ABSTRAKSI.....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Penelitian Terdahulu .....	7
2.2 Landasan Teori.....	11
2.2.1 Pengertian Peran Ganda.....	11
2.2.2 Pengertian Konflik.....	12
2.2.3 Pengertian Konflik Peran Ganda .....	12
2.2.4 Bentuk-Bentuk Konflik Peran Ganda .....	12
2.2.5 Faktor-Faktor Konflik Peran Ganda .....	13
2.2.6 Dampak-Dampak Konflik Peran Ganda .....	13
2.2.7 Dimensi Konflik Peran Ganda .....	14
2.2.8 Indikator-Indikator Peran Ganda .....	15
2.3 Kerangka Konseptual.....	16
<b>BAB III : METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Pendekatan Penelitian .....	17
3.2 Lokasi Penelitian.....	17
3.3 Unit Analisis Dan Informan.....	18
3.3.1 Unit Analisis .....	18
3.3.2 Informan.....	18
3.4 Jenis Dan Sumber Data.....	19
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	19
3.6 Teknik Analisis Data.....	20
3.7 Teknik Keabsahan Data .....	22
<b>BAB IV : HASIL PENELITIAN</b>	

4.1 Gambaran Objek Penelitian .....	23
4.1.1 Profil Universitas Muhammadiyah Gresik .....	23
4.1.2 Visi Dan Misi Universitas Muhammadiyah Gresik .....	25
4.1.3 Tujuan Dan Sasaran Universitas Muhammadiyah Gresik .....	26
4.1.4 Struktur Organisasi Universitas Muhammadiyah Gresik .....	27
4.2 Pelaksanaan Penelitian .....	28
4.3 Analisis Hasil Penelitian .....	28
4.3.1 Pengumpulan Data .....	29
4.3.2 Reduksi Data .....	35
4.3.3 Display Data .....	41
4.3.4 Verifikasi Data .....	43
4.4 Uji Keabsahan Data .....	44
4.5 Pembahasan .....	50

## **BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	56
5.2 Rekomendasi .....	57

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>59</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

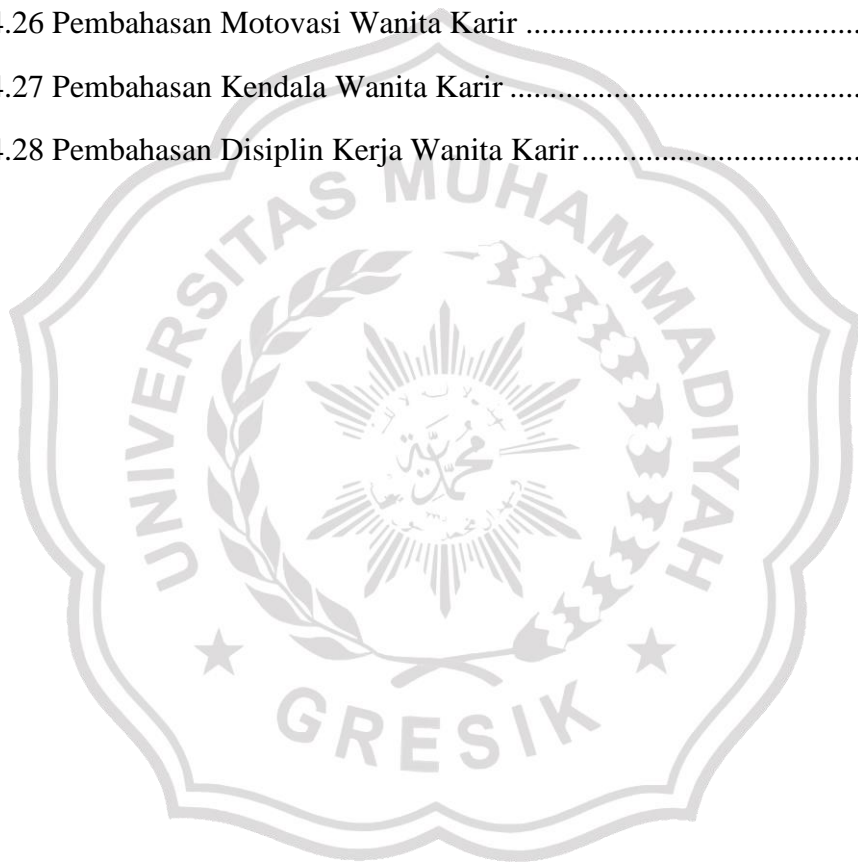




## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Tenaga Kependidikan Pada UMG.....	2
Tabel 2.1 Tabel Perbedaan dan Persamaan Penelitian Terdahulu .....	9
Tabel 4.1 Jadwal Wawancara Informan Penelitian .....	28
Tabel 4.2 Rincian Informasi Motivasi Yang Dimiliki Oleh Ibu Maisatin Aliah, A.Md.....	36
Tabel 4.3 Rincian Informasi Motivasi Yang Dimiliki Oleh Ibu Mayrinda Rizqillah.....	36
Tabel 4.4 Rincian Informasi Motivasi Yang Dimiliki Oleh Ibu Nurindah Sari W.....	36
Tabel 4.5 Rincian Informasi Motivasi Yang Dimiliki Oleh Ibu Riza.....	37
Tabel 4.6 Rincian Informasi Motivasi Yang Dimiliki Oleh Ibu Erry .....	37
Tabel 4.7 Hasil Reduksi Wawancara Mengenai Motivasi Wanita Karir .....	37
Tabel 4.8 Kendala Peran Ganda Yang Dimiliki Oleh Ibu Maisatin Aliah, A.Md.....	38
Tabel 4.9 Kendala Peran Ganda Yang Dimiliki Oleh Ibu Mayrinda Rizqillah ....	38
Tabel 4.10 Kendala Peran Ganda Yang Dimiliki Oleh Ibu Nurindah Sari W .....	38
Tabel 4.11 Kendala Peran Ganda Yang Dimiliki Oleh Ibu Riza .....	38
Tabel 4.12 Kendala Peran Ganda Yang Dimiliki Oleh Ibu Erry .....	39
Tabel 4.13 Hasil Reduksi Wawancara Mengenai Kendala Peran Ganda Wanita .....	39
Tabel 4.14 Disiplin Kerja Oleh Ibu Maisatin Aliah, A.Md .....	40
Tabel 4.15 Disiplin Kerja Oleh Ibu Mayrinda Rizqillah.....	40
Tabel 4.16 Disiplin Kerja Oleh Ibu Nurindah Sari W .....	40
Tabel 4.17 Disiplin Kerja Oleh Ibu Riza .....	40
Tabel 4.18 Disiplin Kerja Oleh Ibu Erry.....	41

Tabel 4.19 Hasil Reduksi Wawancara Mengenai Disiplin Kerja Wanita Karir ...	41
Tabel 4.20 Hasil Reduksi Wawancara .....	41
Tabel 4.21 <i>Membercheck</i> Ibu Maisatin.....	45
Tabel 4.22 <i>Membercheck</i> Ibu Rinda .....	46
Tabel 4.23 <i>Membercheck</i> Ibu Sari .....	46
Tabel 4.24 <i>Membercheck</i> Ibu Riza.....	47
Tabel 4.25 <i>Membercheck</i> Ibu Erry.....	48
Tabel 4.26 Pembahasan Motivasi Wanita Karir .....	51
Tabel 4.27 Pembahasan Kendala Wanita Karir .....	53
Tabel 4.28 Pembahasan Disiplin Kerja Wanita Karir.....	54



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	16
Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi.....	27
Gambar 4.2 Grafik Kehadiran Tenaga Kependidikan Wanita UMG.....	45



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Draft Pertanyaan Wawancara

Lampiran 2 : Skrip Wawancara

Lampiran 3 : Inform Consent

Lampiran 4 : Data Absensi Tenaga Kependidikan UMG

Lampiran 5 : Dokumentasi Foto Informan Penelitian

