

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pemaparan pembahasan yang sudah dikemukakan di bab sebelumnya, maka peneliti berkesimpulan bahwa :

1. Motivasi bagi para ibu yang bekerja atau seorang wanita karir yang sudah berkeluarga sangatlah penting, bentuk motivasi yang diterima bisa dari internal atau eksternal. Motivasi berupa dukungan, kepercayaan dari orang terdekat atau hubungan yang baik antar manusia sangat dibutuhkan. Tujuan untuk pemenuhan kebutuhan hidup juga menjadi motivasi seorang wanita karir untuk tetap bekerja dan memenuhi kebutuhannya. Hal ini didukung kenyamanan saat bekerja, peraturan jam kerja yang fleksibel akan membuat seorang wanita karir merasa terbantu dalam membagi waktu, meski hal itu belum maksimal.
2. Kendala- kendala yang dihadapi seorang wanita karir tidak lain meliputi pengasuhan anak, komunikasi dan waktu yang dimiliki terkadang tersita untuk pemenuhan peran lainnya. Dalam menghadapi kendala-kendala juga dibutuhkan dukungan dari orang terdekat. Sehingga seorang wanita karir merasa memiliki semangat dan kekuatan untuk menghadapi konflik-konflik yang disebabkan oleh dua peran yang dimiliki.
3. Disiplin kerja yang baik adalah dampak dari peran ganda yang dimiliki seorang wanita karir dimana hal ini dipengaruhi oleh motivasi yang tinggi yang dimiliki seorang wanita karir yang sudah berkeluarga, kendala-kendala yang dihadapi juga tidak menghambat pemenuhan kewajiban dari ke dua peran yang dimiliki. Ibu yang bekerja tetap berusaha untuk semaksimal mungkin menjalankan peran tradisi dan transisi.

1.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan dan kesimpulan, dalam penelitian ini menggalih gambaran umum peran ganda wanita bagaimana motivasi seorang wanita karir untuk bekerja, kendala-kendala peran ganda wanita serta dampak peran ganda wanita yang dimiliki oleh tenaga kependidikan wanita di UMG dimana peran ganda dalam penelitian terdahulu berdampak negatif pada disiplin kerja, kepuasan karir, *turnover*, dan prestasi kerja. Dalam penelitian ini diperoleh bahwa seorang wanita karir tetap berupaya menyelesaikan kewajiban dalam dua perannya dengan maksimal sehingga untuk mendukung kesuksesan seorang wanita dibutuhkan motivasi yang tinggi serta dukungan sosial untuk tetap menjalankan perannya, selain itu meski memiliki beban ganda namun peran ganda yang dimiliki berpengaruh positif terutama pada disiplin kerja seorang wanita karir sehingga ditemukan saran sebagai berikut :

1. Bagi Instansi Universitas Muhammadiyah Gresik, diharapkan menambah fasilitas penitipan anak sebagai salah satu cara untuk memberi dukungan yang positif terhadap tenaga kependidikan yang sudah menikah dan memiliki anak. Sehingga dapat mengurangi beban untuk menjaga buah hati apa bila terdapat hambatan di rumah. Universitas Muhammadiyah Gresik diharapkan menambah *reward* sebagai apresiasi kedisiplinan tenaga kependidikan yang baik selama bekerja, sehingga tenaga kependidikan semakin memiliki motivasi kerja yang tinggi.

2. peneliti selanjutnya diharapkan dalam melakukan penelitian kualitatif ini dapat menggali informasi lebih dalam mengenai pengaruh peran ganda wanita dan menemukan teori baru mengenai peran ganda wanita pada objek yang berbeda.

