

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui variabel mana sajakah yang mempunyai pengaruh pada Kinerja Karyawan. Dalam penelitian ini variabel bebas yang digunakan adalah variabel Insentif Finansial (X_1), Insentif Non Finansial (X_2), dan Motivasi Kerja (X_3) sedangkan variabel terikat yang digunakan adalah Kinerja Karyawan (Y).

Berdasarkan pada penghitungan analisis regresi linier berganda, dapat diketahui :

1. t test antara X_1 (Insentif Finansial) dengan Y (Kinerja Karyawan) menunjukkan t hitung = 1.066. Sedangkan t tabel ($\alpha = 0.05$; db residual = 9) adalah sebesar 2.262. Karena t hitung < t tabel yaitu $1.066 < 2.262$ atau nilai sig t ($0,314$) < $\alpha = 0.05$ maka pengaruh X_1 (Insentif Finansial) terhadap Kinerja Karyawan adalah tidak signifikan pada alpha 5%. Hal ini berarti H_0 diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Kinerja Karyawan dapat dipengaruhi secara tidak signifikan oleh Insentif Finansial atau dengan meningkatkan Insentif Finansial maka Kinerja Karyawan akan mengalami peningkatan yang masih rendah.
2. t test antara X_2 (Insentif Non Finansial) dengan Y (Kinerja Karyawan) menunjukkan t hitung = 2,427 . Sedangkan t tabel ($\alpha = 0.05$; db residual = 9) adalah sebesar 2.262 . Karena t hitung > t tabel yaitu $2.427 > 2.262$ atau nilai sig t ($0,038$) < $\alpha = 0.05$ maka pengaruh X_2 (Insentif Non Finansial) terhadap Kinerja Karyawan adalah signifikan pada alpha 5%. Berdasarkan pada hasil uji t secara parsial didapatkan bahwa Insentif Non Finansial (X_2), memberikan pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan. Kinerja Karyawan dapat dipengaruhi secara signifikan oleh Insentif Non Finansial atau dengan meningkatkan Insentif Non Finansial maka Kinerja Karyawan akan mengalami peningkatan secara nyata.

3. t test antara X_3 (Motivasi Kerja) dengan Y (Kinerja Karyawan) menunjukkan t hitung = 0,190 . Sedangkan t tabel ($\alpha = 0.05$; db residual = 9) adalah sebesar 2.262. Karena t hitung < t tabel yaitu $0,190 < 2.262$ atau nilai sig t ($0,854$) > $\alpha = 0.05$ maka pengaruh X_3 (Motivasi Kerja) terhadap Kinerja Karyawan adalah tidak signifikan pada alpha 5%. Berdasarkan pada hasil uji t secara parsial didapatkan bahwa Motivasi Kerja (X_3) memberikan pengaruh yang tidak signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan. Kinerja Karyawan dapat dipengaruhi secara tidak signifikan oleh Motivasi Kerja atau dengan meningkatkan Motivasi Kerja maka Kinerja Karyawan akan mengalami peningkatan yang masih rendah.
4. Model terbaik yang didapat : $y = \beta_0 + \beta_1 X_1$
 $= 2,2444 + 0,475X_2$

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, dapat dikemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan maupun bagi pihak-pihak lain. Adapun saran yang diberikan, antara lain:

1. Diharapkan pihak perusahaan dapat meningkatkan pelayanan terhadap Insentif Non Finansial, karena variabel Insentif Non Finansial mempunyai pengaruh yang signifikan dalam mempengaruhi Kinerja Karyawan, sehingga Kinerja Karyawan akan meningkat.
2. Mengingat variabel bebas dalam penelitian ini merupakan hal yang sangat penting dalam mempengaruhi Kinerja Karyawan diharapkan hasil penelitian ini dapat dipakai sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel-variabel lain yang merupakan variabel lain diluar variabel yang sudah masuk dalam penelitian ini.
3. Penelitian berikutnya disarankan untuk menggunakan analisis regresi logistik. Analisis regresi logistik dapat menguji apakah probabilitas terjadinya variabel terikat (dependen) dapat diprediksi dengan variabel bebas (independen).