

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto. 2006. *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- Bagyo, Y. 2009. *Komitmen Organisasi Merupakan Variabel Mediasi Hubungan Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Aplikasi Manajemen*; Vol 3(1):954-965
- Firmandari, N. 2014. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta)*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*; Vol 9(1): 25-34
- Grace, F. 2016. *Pengaruh Insentif Finansial dan Insentif Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapani*; Vol 2(2): 143-152
- Ghozali, I. 2005. *Model Persamaan Struktural, Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS Ver.5.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hariandja, M. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo
- Handoko, H. T. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BFFE
- Hasibuan, M. S. P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Job-Like. 2020. *PT. Karya Niaga Abadi*. <https://job-like.com/company/382637/>. 6 Maret 2020
- J&T Express (PT. Global Jet Express). 2015. *Profil Perusahaan: Riwayat Perusahaan*. <https://www.jet.co.id/index/about/introduction.html>. 6 Maret 2020
- Kadarisman. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers
- Kusdyah, I. R. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi
- Mangkunegara, A. P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Marhumi, S., dan Nugroho, H. S. 2018. *Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Media Fajar Koran*. *Jurnal Ekonomi*; Vol 6(2): 183-194
- Murty, W. A., dan Hudiwinarsih, G. 2012. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya)*. *The Indonesian Accounting Review*; Vol 2(2):10-17
- Mushawir, A. J. A. A., Muis, M., and Umar, F. 2019. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non-Finansial Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai Pada Universitas Hasanuddin Di Makassar*. *Hasanuddin Journal of Business Strategy (HJBS)*; Vol 1(2):14-24
- Nitisemito, A. S. 2006. *Manajemen Personalialia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Penerbit Ghalia
- Nazir. 2005. *Metode Penelitian*. Bandung: Remaja Rosda Karya

- Norman R. Draper, Harry Smith. 1992. *Analisis Regresi Terapan*. New York. Jakarta. Jakarta Gramedia.
- Pratama, M. 2019. *Pengaruh Motivasi, Disiplin, Kepemimpinan dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Sprinter J&T Express Gresik*. Skripsi Tesis. Gresik: Universitas Muhammadiyah Gresik
- Rangga, M. 2012. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Prehalindo.
- Rustini, N. K. A., Suardikha, I. M. S., dan Astika, I. B. P. 2015. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Pada Komitmen Organisasi dan Implikasinya Pada Kinerja Pengelolaan Anggaran (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Tabanan)*. Jurnal Buletin Studi Ekonomi; Vol 20(2):123-129
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju
- Shanty, D., dan Mayangsari, S. 2017. *Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Informasi, Perpajakan, Akuntansi, dan Keuangan Publik; Vol 12(2):103-120
- Sitompul, S. S., dan Saragih, Y. O. 2020. *Pengaruh Insentif Finansial, Insentif Non Finansial dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero)*. Management Studies and Entrepreneurship Journal; Vol 1(1):13-24
- Suedjono, M. 2012. *Analisis Dan Usulan Perbaikan Kualitas Layanan Menggunakan Integrasi Metode Servqual, Model Kano, dan QFD Di Warung Ipang Cabang Mayjend Sungkono Surabaya*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya; Vol 1 (1):1-19
- Sukma, S., Hamid, D., dan Susilo, H. 2015. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja (Studi Pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, TBK Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis; Vol 25(1): 1-7
- Santoso, S. 2014. *Konsep Dasar dan Aplikasi SEM dengan AMOS 22*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo
- Satrio, P. 2009. *Pengaruh Kompensasi dan Insentif Terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Lenggogeni Jakarta Selatan*. Skripsi Tesis. Jakarta: Universitas Gunadarma
- Singarimbun, M. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE
- Sitompul, S., dan Seragih, Y. O. 2020. *Pengaruh Insentif Finansial, Insentif Non Finansial, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pegadaian (Persero)*. Management Studies and Entrepreneurship Journal; Vol 1(1):13-24
- Sugiyono. 2010. *Statistik untuk Penelitian. Cetakan Kedelapan*. Bandung: Alfabeta
- Umar, H. 2001. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Utami, U. N. 2018. *Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. POS Indonesia Cabang Ujungberung Bandung*. Diploma thesis. Bandung: UIN Sunan gunung Djati
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers

- Wijaya,T., dan Andreani, F. 2015. *Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama*. Jurnal Manajemen Bisnis. AGORA; Vol 3(2): 37-45
- Yuliara. 2016. *Modul Regresi Linier Berganda*. Bali : Universitas Udayana.
- Zamroni. 2017. *Pengaruh Insentif Finansial dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus di PT.White Oil Nusantara)*. Skripsi Tesis. Gresik: Universitas Muhammadiyah Gresik

