

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja (X1) berpengaruh signifikan langsung terhadap Kepuasan Kerja (Z) pada karyawan bagian produksi PT. Gramitrama Jaya Steel.
2. Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh signifikan langsung terhadap Kepuasan Kerja (Z) pada karyawan bagian produksi PT. Gramitrama Jaya Steel.
3. Motivasi Kerja (X1) berpengaruh signifikan langsung terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada karyawan bagian produksi PT. Gramitrama Jaya Steel.
4. Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh signifikan langsung terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada karyawan bagian produksi PT. Gramitrama Jaya Steel.
5. Kepuasan Kerja (Z) berpengaruh signifikan langsung terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada karyawan bagian produksi PT. Gramitrama Jaya Steel.
6. Motivasi Kerja (X1) berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan (Y) Melalui Kepuasan Kerja (Z) pada karyawan bagian produksi PT. Gramitrama Jaya Steel.
7. Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan (Y) Melalui Kepuasan Kerja (Z) pada karyawan bagian produksi PT. Gramitrama Jaya Steel.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi peneliti dapat diberikan sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan

- a. Motivasi kerja pada karyawan bagian produksi PT. Gramitrama Jaya Steel masih perlu dikembangkan supaya karyawan semakin semangat dalam bekerja, karena motivasi kerja menjadi faktor yang berpengaruh terhadap meningkatnya kepuasan kerja karyawan. Tidak dapat dipungkiri bahwa motivasi kerja menjadi acuan dan semangat karyawan untuk lebih giat lagi dalam bekerja dan apabila sudah tercapai, maka akan menjadi suatu kepuasan tersendiri dalam bekerja.
- b. PT. Gramitrama Jaya Steel harus memberikan suasana kerja yang aman, sehat, dan kenyamanan di lingkungan kerja agar lebih meningkatkan semangat kerja karyawan, maka dapat menciptakan kepuasan kerja bagi karyawan.
- c. Perusahaan sebaiknya mengetahui apa yang dibutuhkan para karyawan dan mengetahui keinginan - keinginan apa yang membuat karyawan merasa puas sehingga dapat meningkatkan kinerjanya.
- d. PT. Gramitrama Jaya Steel harus lebih meningkatkan kinerja terutama dalam hal mencapai target kerja serta kemampuan menyelesaikan pekerjaan dan sikap kerjasama karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan referensi, bagi penelitian selanjutnya dapat memperbanyak jumlah variabel dan menggunakan teknik analisis yang berbeda yaitu dengan menggunakan teknik analisis PLS untuk mengetahui perbedaan analisis satu dengan analisis yang lainnya.

