

**PENGARUH KOMPENSASI, *REWARD*, *PUNISHMENT*, DAN  
KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA  
PT. ASPAL MULTI SARANA GRESIK**

**SKRIPSI**



Oleh:

**FITRIYATUL KHODIJAH  
NIM : 17.03.01.236**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

**PENGARUH KOMPENSASI, *REWARD*, *PUNISHMENT*, DAN  
KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA  
PT. ASPAL MULTI SARANA GRESIK**

**SKRIPSI**



Oleh:

**FITRIYATUL KHODIJAH**

**NIM : 17.03.01.236**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

**Tugasmu saat ini adalah menjadi yang terbaik menurut versimu sendiri.  
Bukan versi orang lain. Fokus dengan apa yang sudah kamu mulai.  
Jangan pernah terlintas di hatimu untuk mengalahkan orang lain.**  
(@negeriakhirat.official)

### PERSEMBAHAN

Alhamdulillah rabbil alamin.. tiada kata henti untuk selalu bersyukur kepada Allah yang maha kuasa atas berkah hidayah, dan rahmat-Nya, sehingga dalam menyusun karya ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini saya persembahkan untuk orang-orang tersayang :

1. Kedua orang tuaku tercinta, Ayahanda/Ma. Shodiq dan Ibunda Machmudah yang selalu memberi doa, kasih sayang yang tulus dan tak telah memberi dukungan, perjuangan dan pengorbanan dalam hidup ini.
2. Untuk kakakku Khoirun Nisya, Zumrotul Mufidah, adikku Rizky Alvin, serta ipaku Moh. Faizin dan Tubagus Rahsa Hanif yang menjadi penyemangat kedua, yang membuatku mengerti betapa pentingnya membahagiakan kedua orang tua.
3. Untuk dosen pembimbing Bu Roziana Ainul Hidayati, S.E., M.Si., dan dosen penguji Bu Maulidyah Amalia Rizqi, S.E., M.M., serta Bapak Dr. Sukaris, S.E., M.SM., terima kasih atas pengorbanan waktu dan saran yang telah diberikan.
4. Teman-teman seperjuanganku Mayang Auldrasari dan Eka Rahmawati, terima kasih selalu setia menemani dan saling membantu, memberi dukungan satu sama lain dalam menempuh skripsi ini.

5. Untuk Afrizal Ivanisevic, terima kasih telah memberikan dukungan dan terkadang menjadi tempat pelampiasan kekesalan.
6. Teman-teman seperjuanganku satu almamater yang tidak dapat aku sebutkan satu persatu, terima kasih telah memberikan semangat untuk berusaha dalam penyelesaian skripsi ini.





## KATA PENGANTAR



Puji Syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah yang telah melimpahkan rahmad, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi, *Reward*, *Punishment*, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja PT. Aspal Multi Sarana Gresik”.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik. Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat

1. Prof. Dr. Ir. Setyo Budi, M.S. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik
2. Suwarno, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Anita Handayani, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Roziana Ainul Hidayati, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan pengarahan, bimbingan, serta saran yang berguna selama proses penyelesaian skripsi ini
5. Maulidya Amalia Rizqi, S.E., M.M. selaku Ketua Lab. Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.

6. Segenap dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mendidik dan membawa perubahan yang signifikan terhadap diri penulis selama masa studi.
7. Seluruh staf Universitas Muhammadiyah Gresik yang telah banyak membantu dalam berbagai macam proses yang dilewati peneliti selama masa studi.
8. Kedua Orang Tua tercinta dan seluruh keluarga yang selalu memberikan semangat, dukungan serta doa restu atas dorongan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Rekan mahasiswa S1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik angkatan 2017 yang telah memberikan dukungan atas terselesaikannya skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu saran kritik yang membangun sangat diharapkan guna menyempurnakan skripsi ini. Demikian yang dapat peneliti berikan dalam skripsi ini, semoga bisa bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan peneliti pada khususnya. Aamiin.....

Gresik, 8 Januari 2021



Fitriyatul Khodijah

Fitriyatul Khodijah, 170301236, **Pengaruh Kompensasi, Reward, Punishment, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja PT. Aspal Multi Sarana Gresik**, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, November, 2020.

### ABSTRAKSI

PT. Aspal Multi Sarana Gresik sering mengalami permasalahan yakni berkaitan dengan disiplin kerja, terjadi peningkatan keterlambatan karyawan yang dibuktikan dengan data rekapitulasi absensi yang mulanya sebesar 4,23% meningkat menjadi 6,49%. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, *Reward*, *Punishment*, dan Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja. Populasi penelitian ini adalah 42 karyawan, menggunakan teknik pengambilan sampel yakni sampling jenuh. Teknik analisis data menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian pada variabel kompensasi memperoleh nilai sig.  $0,0 < 0,05$ , artinya kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja PT. Aspal Multi Sarana Gresik. Variabel *reward* memperoleh nilai sig.  $0,006 < 0,05$ , artinya *reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja PT. Aspal Multi Sarana Gresik. Variabel *punishment* memperoleh nilai sig.  $0,001 < 0,05$ , artinya *punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja PT. Aspal Multi Sarana Gresik. Variabel kepemimpinan memperoleh nilai sig.  $0,02 < 0,05$ , artinya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja PT. Aspal Multi Sarana Gresik.

Kata kunci : Kompensasi, *Reward*, *Punishment*, Kepemimpinan, Disiplin Kerja.



*Fitriyatul Khodijah, 170301236, Effect of Compensation, Reward, Punishment and Leadership on Work Dicipline PT. Aspal Multi Sarana Gresik, Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah Gresik University, November, 2020*

### **ABSTRACT**

*PT. Asphalt Multi Sarana Gresik often problems work discipline, there is an increase in employee tardiness as evidenced by the attendance data, which initially 4.23% to 6.49%. This study aims to determine the effect of Compensation, Reward, Punishment, and Leadership on Work Discipline. The population in this study 42 employees, uses a saturated sampling. The result analysis uses multiple linear regression analysis. Results compensation variable obtained a sig. value of  $0.0 < 0.05$ , meaning compensation positif and significance effect on the work discipline of PT. AMS. The reward variable has a sig. value of  $0.006 < 0.05$ , it means reward positif and significance affects the work discipline of PT. AMS. The punishment variable has a sig. value of  $0.001 < 0.05$ , it means punishment positif and significance affects the work discipline of PT. AMS. The leadership variable has a sig. value of  $0.020 < 0.05$ , it means leadership positif and significance affects the work discipline of PT. AMS.*

*Keywords : Compensation, Reward, Punishment, Leadership, Work Discipline*





## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAKSI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
<b>BAB I : PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	12
1.3. Tujuan Penelitian.....	12
1.4. Manfaat Penelitian.....	13
1.4.1. Bagi PT. Aspal Multi Sarana.....	13
1.4.2. Bagi Peneliti Selanjutnya.....	13
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>14</b>
2.1. Penelitian Terdahulu.....	14
2.2. Landasan Teori.....	23
2.2.1. Kompensasi.....	23
2.2.2. <i>Reward</i> .....	27
2.2.3. <i>Punishment</i> .....	29
2.2.4. Kepemimpinan.....	32
2.2.5. Disiplin Kerja.....	37
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	42
2.3.1. Hubungan Kompensasi ( $X_1$ ) dengan Disiplin Kerja (Y)....	42
2.3.2. Hubungan <i>Reward</i> ( $X_2$ ) dengan Disiplin Kerja (Y).....	43
2.3.3. Hubungan <i>Punishment</i> ( $X_3$ ) dengan Disiplin Kerja (Y)....	43
2.3.4. Hubungan Kepemimpinan ( $X_4$ ) dengan Disiplin Kerja (Y)....	44
2.4. Hipotesis.....	44
2.5. Kerangka Berpikir.....	45
<b>BAB III: METODE PENELITIAN.....</b>	<b>46</b>
3.1. Pendekatan Penelitian.....	46
3.2. Lokasi Penelitian.....	46
3.3. Populasi dan Sampel.....	46
3.3.1. Populasi.....	46
3.3.2. Sampel.....	47
3.4. Jenis dan Sumber Data.....	47
3.4.1. Jenis Data.....	47

3.4.2. Sumber Data.....	48
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.6. Teknik Pengukuran Data.....	48
3.7. Identifikasi Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	48
3.7.1. Identifikasi Variabel.....	49
3.7.2. Definisi Operasional Variabel.....	50
3.8. Uji Instrumen Penelitian.....	52
3.8.1. Uji Validitas.....	52
3.8.2. Uji Reliabilitas.....	53
3.9. Uji Asumsi Klasik.....	53
3.9.1. Uji Normalitas.....	53
3.9.2. Uji Multikolinearitas.....	54
3.9.3. Uji Heteroskedastisitas.....	54
3.10. Teknik Analisis Data.....	55
3.10.1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	55
3.10.2. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	55
3.11. Uji Hipotesis.....	56
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN INTERPRETASI.....</b>	<b>57</b>
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	57
4.1.1. Visi, Misi dan Struktur Organisasi Perusahaan.....	58
4.2. Deskripsi Hasil Responden.....	61
4.2.1. Deskripsi Karakter Responden.....	61
4.3. Tanggapan dan Penilaian Responden.....	64
4.3.1. Kompensasi ( $X_1$ ).....	64
4.3.2. Reward ( $X_2$ ).....	65
4.3.3. Punishment ( $X_3$ ).....	66
4.3.4. Kepemimpinan ( $X_4$ ).....	67
4.4.5. Disiplin Kerja ( $Y$ ).....	68
4.4. Uji Instrumen Penelitian.....	69
4.4.1. Uji Validitas.....	69
4.4.2. Uji Reliabilitas.....	70
4.5. Uji Asumsi Klasik.....	71
4.5.1. Uji Normalitas.....	71
4.5.2. Uji Multikolinearitas.....	72
4.5.3. Uji Heteroskedastisitas.....	72
4.6. Teknik Analisis Data.....	73
4.6.1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	73
4.6.2. Koefisien Determinasi.....	75
4.7. Uji Hipotesis (Uji t).....	77
4.8. Interpretasi Hasil Analisis.....	78
<b>BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....</b>	<b>82</b>
5.1. Kesimpulan.....	82
5.2. Rekomendasi.....	82
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>84</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN.....</b>	<b>89</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Rekapitulasi Absensi PT. Aspal Multi Sarana Gresik .....	4
Tabel 1.2 Data Kompensasi PT. Aspal Multi Sarana Gresik.....	6
Tabel 1.3 Data <i>Reward</i> PT. Aspal Multi Sarana Gresik .....	8
Tabel 1.4 Rincian <i>Punishment</i> PT. Aspal Multi Sarana Gresik.....	9
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	17
Tabel 3.1 Data Karyawan PT. Aspal Multi Sarana Gresik .....	47
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	62
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	63
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	64
Tabel 4.5 Rentang Skala Tanggapan Responden .....	65
Tabel 4.6. Tanggapan dan Penilaian Responden tentang Kompensasi.....	65
Tabel 4.7 Tanggapan dan Penilaian Responden tentang <i>Reward</i> .....	66
Tabel 4.8 Tanggapan dan Penilaian Responden tentang <i>Punishment</i> .....	67
Tabel 4.9 Tanggapan dan Penilaian Responden tentang Kepemimpinan.....	68
Tabel 4.10 Tanggapan dan Penilaian Responden tentang Disiplin Kerja.....	69
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas.....	71
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas .....	72
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas .....	72
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikoleniaritas.....	73
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	74
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	75

Tabel 4.17 Hasil Koefisien Determinasi .....77

Tabel 4.18 Hasil Uji t .....78





## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	45
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Aspal Multi Sarana Gresik .....	60



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Jadwal Penelitian
- Lampiran 2 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 3 Surat Balasan
- Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 5 Surat Keterangan Bebas Plagiasi
- Lampiran 6 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 7 Data Keterlambatan Karyawan PT. Aspal Multi Sarana Gresik
- Lampiran 8 Tata Tertib Kedisiplinan PT. Aspal Multi Sarana Gresik
- Lampiran 9 Hasil Wawancara dengan Ibu Khoirun Nisya
- Lampiran 10 Hasil Wawancara dengan Bapak Sablan
- Lampiran 11 Tabel Uji r
- Lampiran 12 Frekuensi
- Lampiran 13 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 14 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 15 Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 16 Hasil Uji Multikolinearitas
- Lampiran 17 Hasil Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 18 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda
- Lampiran 19 Hasil Koefisien Determinasi
- Lampiran 20 Hasil Uji t
- Lampiran 21 Tabulasi Data Responden
- Lampiran 22 Data Responden