

## **BAB V** **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan pemaparan hasil penelitian dan pembahasan yang dikemukakan pada bab-bab sebelumnya, dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Aspal Multi Sarana Gresik.
2. *Reward* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Aspal Multi Sarana Gresik.
3. *Punishment* berpengaruh secara secara positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Aspal Multi Sarana Gresik.
4. Kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Aspal Multi Sarana Gresik.

### **5.2. Rekomendasi**

Berdasarkan pembahasan, hasil analisis dan kesimpulan penelitian yang telah dipaparkan, maka peneliti rekomendasi dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi PT. Aspal Multi Sarana Gresik  
Kompensasi menunjukkan nilai tertinggi, penting bagi perusahaan untuk mempertahankan kompensasi yang telah diberikan kepada karyawan, apabila perusahaan memiliki kemampuan, maka sebaiknya dinaikkan, karena dengan pemberian kompensasi yang memadai diharapkan akan memotivasi karyawan agar disiplin kerja semakin meningkat.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi atau mendukung penelitian selanjutnya. Peneliti selanjutnya dapat menambah variabel komitmen atau lingkungan kerja. Komitmen memungkinkan untuk diteliti karena berdasarkan teori yang dikemukakan oleh Mujib (2016;36), komitmen yang tinggi akan mendorong seseorang untuk hadir dalam perusahaan dan berusaha mencapai tujuan, dengan kata lain, karyawan yang memiliki komitmen tinggi akan memicu tingkat disiplin kerja.

Menurut Sedarmayanti (2013,21), perusahaan dengan lingkungan kerja yang baik akan memberikan dampak positif pada disiplin kerja pegawai. Sebaliknya lingkungan kerja yang buruk memberikan dampak pada kurangnya disiplin kerja karyawan. Lingkungan kerja yang tidak nyaman mengakibatkan kecenderungan karyawan untuk berbuat tidak disiplin.

