



Lampiran 1

**JADWAL PENELITIAN**

Kegiatan penelitian ini direncanakan berlangsung selama enam bulan dengan alokasi waktu seperti tercantum dalam tabel di bawah ini :

No	Tahap dan Kegiatan Penelitian	Waktu (Bulan)				
		2020				2021
		9	10	11	12	1
1.	Persiapan penyusunan proposal penelitian	xx				
2.	Bimbingan penyusunan proposal penelitian		xx	xx	xx	
3.	Seminar proposal penelitian					xx
4.	Pengumpulan data				xx	xx
5.	Pengolahan dan data analisis					xx
6.	Penyusunan laporan hasil penelitian					xx
7.	Ujian Skripsi					xx



## SURAT IZIN PENELITIAN



**PRODI MANAJEMEN**  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK



Nomor : 006/ II.3.UMG /Man/A/2021  
Lampiran : -  
Perihal : *Ijin Penelitian Skripsi/ Permohonan Data*

Kepada Yth :  
**PT Aspal Multi Sarana**  
**Jl. Bata Maspion Industrial Estate 5 Gresik**  
Di Tempat

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Dengan hormat. Berkenaan dengan tugas penulisan Skripsi oleh mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik:

Nama : **Fitriyatul Khodijah**  
No. Registrasi : 17 0301 236  
Semester : VII  
Alamat : Ky. Sahlan 001/ 003  
Judul Skripsi : **Pengaruh Kompensasi, Reward, Punishment Terhadap Disiplin Kerja PT. Aspal Multi Sarana**

Kami mengharap bantuan untuk memberikan kesempatan pada mahasiswa kami dalam melakukan penelitian guna memperoleh bahan-bahan untuk menyusun skripsi pada Perusahaan/Instansi yang Bapak / Ibu pimpin.

Perlu kami sampaikan bahwa bahan-bahan yang diperoleh tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan Perusahaan / Instansi Bapak / Ibu.

Demikian atas bantuan dan kerjasamanya kami sampaikan banyak terima kasih

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Gresik, 07 Januari 2021  
Ketua Program Studi,



*[Signature]*  
**Anta Handayani, S.E., M.S.M.**

*Tembusan:*

1. Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
2. Arsip

**SURAT BALASAN**



No : 005/LTR – OUT/AMS/1/2021  
Lampiran : -  
Hal : **Keterangan Penelitian Skripsi**

Kepada  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi Manajemen  
Di Tempat

Dengan hormat,  
Sehubungan dengan surat saudara nomor 006/II.3.UMG/Man/A/2021 yang telah kami terima perihal perizinan melakukan penelitian skripsi / permohonan data.  
Dengan ini menerangkan bahwa,

Nama : Fitriyatul Khodijah  
No. Registrasi : 17 0301 236  
Semester : VII  
Alamat : Ky. Sahlan 001/003  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Reward, Punishment  
Terhadap Disiplin Kerja PT. Aspal Multi Sarana

Telah kami izinkan untuk melakukan penelitian skripsi / permohonan data di PT. Aspal Multi Sarana.

Demikian surat ini kami sampaikan dan atas kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Gresik, 09 Januari 2021

Hormat kami,



**Garrias Ulong R**  
Manager Operational

Jl. Beta, Kawasan Industri Maspion V Manyar  
Phone : 031-3953868  
Email : [ams.bitumen11@gmail.com](mailto:ams.bitumen11@gmail.com)  
Manyar – Gresik 61151 - Indonesia



**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**Jl. Sumatera 101 GKB Gresik, Telp (031) 3951414**

**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Penyaji : Fitriyatul Khodijah  
 N IM : 170301236  
 Program Studi : Manajemen  
 Alamat / Tlp :  
 Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Serta Komitmen Terhadap Disiplin Kerja UPT. Puskesmas Sukomulyo  
 Pembimbing I : Roziana Ainul Hidayati, S.E., M.Si  
 Pembimbing II :  
 Konsultasi:

Tanggal	Paraf Pembimbing		KETERANGAN
	I	II	
18-12-2020			Ganti judul : "Pengaruh kompensasi, Reward, Punishment dan Kepemimpinan terhadap disiplin kerja PT. Aspal multi Sarana Gresik"
18-12-2020			Bimbingan Bab I
28-12-2020			Bimbingan Bab II dan III
28-12-2020			ACC
			ACC Revisi Seminar Proposal.
18-1-2021			Perbaikan Uji Glejser
19-1-2021			Bimbingan Revisi Uji. Heteroskedastisitas
			ACC

Tanggal Pengajuan : 28 September 2020  
 Batas Akhir Bimbingan :  
 Selesai Penulisan :  
 Tanggal Diujikan :

Prodi Manajemen  
  
**Anifa Handayani, SE, M.S.M**

Dosen Pembimbing I  
  
**Roziana Ainul Hidayati, S.E., M.Si**

Dosen Pembimbing II

## SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI



PUSAT BISNIS DAN KERJASAMA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK



### SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan nama yang di bawah ini:

Nama : Fitriyatul Khodijah  
NIM : 170301236  
Fakultas / Prodi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Gresik  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Reward, Punishment, dan  
Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja PT. Aspal Multi Sarana  
Telah melakukan pengecekan plagiasi skripsi dengan hasil :  
Referensi : 10%  
Original : 66%  
Plagiarism : 24%

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Gresik, 19 Januari 2021  
Kepala Pusat Bisnis & Kerjasama FEB UMG



*Wenti Krisnawati*  
**Wenti Krisnawati, S.E., M.SM**  
NIP: 03111709201



### PUSAT BISNIS DAN KERJASAMA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK

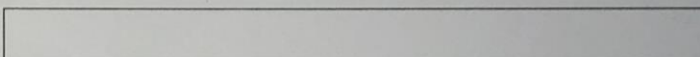
Comparison Preset: Rewrite. Detected language: Indonesian



Relation chart:



Distribution graph:



Top sources of plagiarism:

% 6	wrds: rca	<a href="https://docbook.com/pengaruh-pengawasan-terhadap-kegiatan-kerja-pegawai-kantor...">https://docbook.com/pengaruh-pengawasan-terhadap-kegiatan-kerja-pegawai-kantor...</a>
% 5	wrds: ody	<a href="http://repository.fe.uns.ac.id/37675/Chapter3.pdf">http://repository.fe.uns.ac.id/37675/Chapter3.pdf</a>
% 4	wrds: 539	<a href="https://ejournal.stemasu-ektar.ac.id/index.php/Ekotas/artikel/download/258/254">https://ejournal.stemasu-ektar.ac.id/index.php/Ekotas/artikel/download/258/254</a>

[Show other Sources:]

Processed resources details:

95 - Ok / 9 - Failed

Important notes:

Wikipedia:	Google Books:	Ghostwriting services:	Anti-cheating:
[not detected]	[not detected]	[not detected]	[not detected]

Active References (Urls Extracted from the Document):

No URLs detected

Excluded Urls:

No URLs detected

Included Urls:

No URLs detected

Detailed document analysis:

**BAB I PENDAHULUAN**

**Latar Belakang**

Pada era revolusi digital seperti sekarang ini, menimbulkan persaingan-persaingan yang semakin ketat. Perusahaan harus mampu melakukan perubahan kearah perbaikan, karena hanya terdapat dua kemungkinan bagi perusahaan, yakni mereka tetap bertahan dan semakin berkembang, atau bahkan sebaliknya, akan mengalami kemunduran. Perusahaan dituntut mampu menyesuaikan diri terhadap perubahan globalisasi. Untuk meningkatkan keunggulan kompetitif demi tercapainya sasaran atau tujuan organisasi, perusahaan harus mampu mengoptimalkan kualitas sumber daya yang dimiliki.

Plagiarism detected: 0,21% <http://repository.unpas.ac.id/14366...> + 4 resources! id: 1

khususnya sumber daya manusia (SDM) karena sumber daya manusia merupakan salah satu elemen atau aset paling penting bagi perusahaan. Canggihnya teknologi tanpa didukung oleh sumber daya manusia sebagai pelaksana kegiatannya, maka tidak akan mampu menghasilkan output yang sesuai dengan tujuan

perusahaan karena sumber daya manusia menjadi salah satu penentu keberhasilan organisasi. Organisasi yang berhasil adalah mereka yang dapat secara efektif dan efisien mengkombinasikan sumber dayanya untuk menerapkan strategi-strateginya.

Plagiarism detected: 0,04% <https://www.gurupendidikan.co.id/ipe...> + 2 resources! id: 2

**KUISIONER PENELITIAN**

Kepada Yth,  
Bapak / Ibu  
Karyawan PT. Aspal Multi Sarana  
Di Tempat

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Dengan hormat,

Saya Fitriyatul Khodijah, Mahasiswa Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Muhammadiyah Gresik, Program Studi Manajemen SI sedang mengerjakan tugas akhir mengenai "Pengaruh Kompensasi, *Reward, Punishment*, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pt. Aspal Multi Sarana Gresik".

Sehubungan dengan tujuan tersebut, untuk membantu kelancaran penelitian ini, saya membutuhkan anda untuk dapat menjadi responden dalam mengisi kuisioner penelitian sebagaimana yang terlampir dibawah ini. Sesuai dengan etika penilaian, saya akan menjaga kerahasiaan jawaban anda. Atas kesediaan Bapak / Ibu menjawab pertanyaan-pertanyaan pada kuisioner ini, saya ucapkan terima kasih.

*Wassalamualaikum Wr.. Wb*

Gresik, 28 Desember 2020

Hormat saya

Fitriyatul Khodijah



## I. IDENTITAS RESPONDEN

- a. Nama : .....
- b. Jabatan / Bagian : .....
- c. Jenis Kelamin : .....
- d. Usia  20-25 th  36-45 th  
 26-35 th  diatas 45 th
- e. Pendidikan Terakhir :  SMP  
 SMA/SMK/MA  
 Diploma  
 Sarjana
- Lama Bekerja  < 1 th  6-10 th  
 1-5 th  > 10 th  
 5-6 th

## II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Responden diharapkan mengisi terlebih dahulu diskripsi masing-masing pertanyaan sebelum memberikan jawaban
2. Responden dapat memberikan salah satu jawaban dengan tanda check (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia.
3. Pada masing-masing pertanyaan terdapat 5 alternatif jawaban yang mengacu pada skala likert, yaitu :
  - a. Untuk jawaban “Sangat Tidak Setuju” diberi nilai 1
  - b. Untuk jawaban “Tidak Setuju” diberi nilai 2
  - c. Untuk jawaban ”Ragu-Ragu” diberi nilai 3
  - d. Untuk jawaban “Setuju” diberi nilai 4
  - e. Untuk jawaban “Sangat Setuju” diberi nilai 5

### III. DAFTAR PERTANYAAN KUISIONER

No	Uraian Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	RG	S	SS
<b>Kompensasi</b>						
1.	Tunjangan yang diberikan perusahaan sesuai dengan peraturan perusahaan					
2.	Perusahaan memberikan insentif sesuai dengan kinerja saya					
3.	Perusahaan menyediakan fasilitas yang lengkap					
<b>Reward</b>						
1.	Gaji yang didapatkan sesuai dengan ketentuan perusahaan					
2.	Perusahaan memberikan pujian atas prestasi kerja saya					
5.	Perusahaan memberikan saya tunjangan secara adil					
<b>Punishment</b>						
1.	Perusahaan memberlakukan <i>punishment</i> secara tegas bagi karyawan yang melanggar aturan disiplin kerja					
2.	Perusahaan memberikan peringatan bagi pelanggar disiplin kerja berupa penunahan gaji dan penunahan jabatan.					
3.	Perusahaan memberlakukan surat peringatan (SP) sebagai peringatan pelanggaran peraturan perusahaan					
<b>Kepemimpinan</b>						
1.	Atasan saya mampu menganalisa situasi secara teliti					
2.	Atasan saya bersedia mendengarkan pendapat serta saran, dan mampu mengkomunikasikan petunjuk, perintah, ataupun pedoman dengan baik					
3.	Atasan saya memiliki keberanian dan ketegasan dalam melaksanakan tugas					
<b>Disiplin Kerja</b>						
1.	Saya hadir tepat waktu saat bekerja					
2.	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
3.	Saya menaati peraturan yang berlaku di perusahaan					



Data Keterlambatan Karyawan  
PT. Aspal Multi Sarana Gresik





### Hasil Wawancara dengan Ibu Khoirun Nisya

1. Menurut anda, apakah pemimpin perusahaan sudah mampu menjadi teladan yang baik bagi perusahaan?

*“Sebenarnya pemimpin perusahaan ini sudah memberikan teladan yang baik, jujur saja ya... beliau terkadang mengingatkan untuk datang tepat waktu dan bekerja dengan giat agar pekerjaan nggak numpuk, kan kalau selesai tepat pada waktunya, kita kan juga enak jadi bisa bersantai tidak tergesa-gesa. Namun beliau sendiri terkadang masih melanggar sendiri peraturan yang dibuatnya, hampir setiap senin beliau terlambat datang. Ya memang rumah beliau jaraknya sangat jauh dari perusahaan, sering terjebak macet di jalan, padahal menurut saya lalu lintas dan jarak bukanlah kendala he he he... karena rumah saya juga jauh.”*

2. Menurut anda, bagaimana sikap dan tindakan pemimpin perusahaan ketika terdapat karyawan yang melakukan tindakan indisipliner?

*“Tergantung tingkat pelanggarannya ya, kalau pelanggaran yang dilakukan kecil, contohnya datang terlambat ya dibiarkan karena sudah ada peraturan pemotongan uang makan, jadi beliau diam saja. Tapi kalau tingkat pelanggarannya besar kayak mangkir beberapa hari ya dipanggil langsung ke ruangannya. SP (surat peringatan) belum berlaku untuk kedisiplinan, jadinya teman-teman masih banyak yang ngulangin keterlambatan.”*

Informan 1



Khoirun Nisya

### Hasil Wawancara dengan Bapak Sahlan Arif

1. Menurut anda, apakah pemimpin perusahaan sudah mampu menjadi teladan yang baik bagi perusahaan?

*“Beliau sering dinas luar sehingga kurang berinteraksi dengan karyawannya, jika berkaitan dengan kedisiplinan, menurut saya belum bisa dikatakan menjadi contoh yang baik, karena beliau belum menciptakan budaya disiplin bagi dirinya maupun bagi perusahaan. “*

2. Menurut anda, bagaimana sikap dan tindakan pemimpin perusahaan ketika terdapat karyawan yang melakukan tindakan *indisipliner*?

*“Dulu, sama sekali belum ada tindakan tegas seperti teguran lisan atau memberi SP (surat peringatan) tertulis terhadap karyawan yang sering terlambat bekerja. Pemimpin diam saja, tidak membina, otomatis nggak ada perubahan dong dari karyawan. Akhirnya dikeluarkanlah kebijakan pemotongan uang makan, namun teman-teman masih ada aja beberapa yang mengganggu remeh.”*



Informan 2

Sahlan Arif

Tabel r

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4761	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189

36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2875	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2843	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3355	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2073	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611



79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1605	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931

122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
134	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
135	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781
136	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771
137	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761
138	0.1396	0.1660	0.1965	0.2170	0.2752
139	0.1391	0.1654	0.1958	0.2163	0.2742
140	0.1386	0.1648	0.1951	0.2155	0.2733
141	0.1381	0.1642	0.1944	0.2148	0.2723
142	0.1376	0.1637	0.1937	0.2140	0.2714
143	0.1371	0.1631	0.1930	0.2133	0.2705
144	0.1367	0.1625	0.1924	0.2126	0.2696
145	0.1362	0.1620	0.1917	0.2118	0.2687
146	0.1357	0.1614	0.1911	0.2111	0.2678
147	0.1353	0.1609	0.1904	0.2104	0.2669
148	0.1348	0.1603	0.1898	0.2097	0.2660
149	0.1344	0.1598	0.1892	0.2090	0.2652
150	0.1339	0.1593	0.1886	0.2083	0.2643



**FREKUENSI****Statistics**

		X1.1	X1.2	X1.3
N	Valid	42	42	42
	Missing	0	0	0

**Frequency Table****X1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	9	21,4	21,4	21,4
	3	5	11,9	11,9	33,3
	4	26	61,9	61,9	95,2
	5	2	4,8	4,8	100,0
	Total	42	100,0	100,0	

**X1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	9,5	9,5	9,5
	3	13	31,0	31,0	40,5
	4	13	31,0	31,0	71,4
	5	12	28,6	28,6	100,0
	Total	42	100,0	100,0	

**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4,8	4,8	4,8
	3	18	42,9	42,9	47,6
	4	9	21,4	21,4	69,0
	5	13	31,0	31,0	100,0
	Total	42	100,0	100,0	

**Statistics**

		X2.1	X2.2	X2.3
N	Valid	42	42	42
	Missing	0	0	0

**Frequency Table**

**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	19,0	19,0	19,0
	3	5	11,9	11,9	31,0
	4	10	23,8	23,8	54,8
	5	19	45,2	45,2	100,0
	Total	42	100,0	100,0	

**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	7,1	7,1	7,1
	3	15	35,7	35,7	42,9
	4	15	35,7	35,7	78,6
	5	9	21,4	21,4	100,0
	Total	42	100,0	100,0	

**X2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	14,3	14,3	14,3
	3	8	19,0	19,0	33,3
	4	11	26,2	26,2	59,5
	5	17	40,5	40,5	100,0
	Total	42	100,0	100,0	



**Statistics**

		X3.1	X3.2	X3.3
N	Valid	42	42	42
	Missing	0	0	0

**Frequency Table**

**X3.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	21,4	21,4	21,4
	4	16	38,1	38,1	59,5
	5	17	40,5	40,5	100,0
	Total	42	100,0	100,0	

**X3.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,4	2,4	2,4
	3	9	21,4	21,4	23,8
	4	8	19,0	19,0	42,9
	5	24	57,1	57,1	100,0
	Total	42	100,0	100,0	

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,4	2,4	2,4
	3	12	28,6	28,6	31,0
	4	7	16,7	16,7	47,6
	5	22	52,4	52,4	100,0
	Total	42	100,0	100,0	

### Statistics

	X4.1	X4.2	X4.3
N Valid	42	42	42
Missing	0	0	0

### Frequency Table

X4.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	7,1	7,1	7,1
3	6	14,3	14,3	21,4
4	19	45,2	45,2	66,7
5	14	33,3	33,3	100,0
Total	42	100,0	100,0	

X4.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	4,8	4,8	4,8
3	11	26,2	26,2	31,0
4	15	35,7	35,7	66,7
5	14	33,3	33,3	100,0
Total	42	100,0	100,0	

X4.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	5	11,9	11,9	11,9
3	9	21,4	21,4	33,3
4	9	21,4	21,4	54,8
5	19	45,2	45,2	100,0
Total	42	100,0	100,0	

**Statistics**

		Y1	Y2	Y3
N	Valid	42	42	42
	Missing	0	0	0

**Frequency Table**

**Y1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	9,5	9,5	9,5
	3	21	50,0	50,0	59,5
	4	8	19,0	19,0	78,6
	5	9	21,4	21,4	100,0
	Total	42	100,0	100,0	

**Y2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	9	21,4	21,4	21,4
	3	5	11,9	11,9	33,3
	4	20	47,6	47,6	81,0
	5	8	19,0	19,0	100,0
	Total	42	100,0	100,0	

**Y3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	16,7	16,7	16,7
	3	18	42,9	42,9	59,5
	4	9	21,4	21,4	81,0
	5	8	19,0	19,0	100,0
	Total	42	100,0	100,0	

**HASIL UJI VALIDITAS****Correlations**

		X1.1	X1.2	X1.3	TOTAL.X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,631(**)	,303	<b>,788(**)</b>
	Sig. (2-tailed)		,000	,052	,000
	N	42	42	42	42
X1.2	Pearson Correlation	,631(**)	1	,501(**)	<b>,884(**)</b>
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,000
	N	42	42	42	42
X1.3	Pearson Correlation	,303	,501(**)	1	<b>,750(**)</b>
	Sig. (2-tailed)	,052	,001		,000
	N	42	42	42	42
TOTAL.X1	Pearson Correlation	,788(**)	,884(**)	,750(**)	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	42	42	42	42

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		X2.1	X2.2	X2.3	TOTAL.X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,526(**)	,859(**)	<b>,936(**)</b>
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	42	42	42	42
X2.2	Pearson Correlation	,526(**)	1	,480(**)	<b>,738(**)</b>
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,000
	N	42	42	42	42
X2.3	Pearson Correlation	,859(**)	,480(**)	1	<b>,917(**)</b>
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,000
	N	42	42	42	42
TOTAL.X2	Pearson Correlation	,936(**)	,738(**)	,917(**)	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	42	42	42	42

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		X3.1	X3.2	X3.3	TOTAL.X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,652(**)	,484(**)	<b>,815(**)</b>
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,000
	N	42	42	42	42
X3.2	Pearson Correlation	,652(**)	1	,621(**)	<b>,893(**)</b>
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	42	42	42	42
X3.3	Pearson Correlation	,484(**)	,621(**)	1	<b>,842(**)</b>
	Sig. (2-tailed)	,001	,000		,000
	N	42	42	42	42
TOTAL.X3	Pearson Correlation	,815(**)	,893(**)	,842(**)	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	42	42	42	42

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		X4.1	X4.2	X4.3	TOTAL.X4
X4.1	Pearson Correlation	1	,310(*)	,409(**)	<b>,693(**)</b>
	Sig. (2-tailed)		,046	,007	,000
	N	42	42	42	42
X4.2	Pearson Correlation	,310(*)	1	,679(**)	<b>,824(**)</b>
	Sig. (2-tailed)	,046		,000	,000
	N	42	42	42	42
X4.3	Pearson Correlation	,409(**)	,679(**)	1	<b>,888(**)</b>
	Sig. (2-tailed)	,007	,000		,000
	N	42	42	42	42
TOTAL.X4	Pearson Correlation	,693(**)	,824(**)	,888(**)	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	42	42	42	42

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		Y1	Y2	Y3	TOTAL.Y
Y1	Pearson Correlation	1	,648(**)	,667(**)	<b>,924(**)</b>
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	42	42	42	42
Y2	Pearson Correlation	,648(**)	1	,296	<b>,787(**)</b>
	Sig. (2-tailed)	,000		,057	,000
	N	42	42	42	42
Y3	Pearson Correlation	,667(**)	,296	1	<b>,783(**)</b>
	Sig. (2-tailed)	,000	,057		,000
	N	42	42	42	42
TOTAL.Y	Pearson Correlation	,924(**)	,787(**)	,783(**)	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	42	42	42	42

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





## HASIL UJI RELIABILITAS

### Scale: Kompensasi

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	42	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	42	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,734	3

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	7,57	2,787	,541	,668
X1.2	7,29	2,209	,699	,464
X1.3	7,29	2,843	,450	,772

### Scale: Reward

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	42	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	42	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,836	3

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	7,64	2,918	,823	,640
X2.2	7,88	4,742	,522	,923
X2.3	7,67	3,252	,794	,673

## Scale: Punishment

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	42	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	42	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,806	3

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	8,50	2,744	,629	,765
X3.2	8,38	2,193	,736	,644
X3.3	8,50	2,305	,613	,784

## Scale: Kepemimpinan

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	42	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	42	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,727	3

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X4.1	7,98	3,292	,397	,800
X4.2	8,05	2,729	,610	,572
X4.3	8,02	2,073	,673	,473

## Scale: Disiplin Kerja

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	42	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	42	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,772	3

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	7,07	2,653	,816	,457
Y2	6,95	3,120	,512	,800
Y3	7,17	3,215	,521	,785



## HASIL UJI NORMALITAS

## NPar Tests

## One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		42
Normal Parameters(a,b)	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,03017498
Most Extreme Differences	Absolute	,167
	Positive	,167
	Negative	-,122
Kolmogorov-Smirnov Z		1,081
Asymp. Sig. (2-tailed)		,193

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



## HASIL UJI MULTIKOLINEARITAS

## Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	-8,597	1,670		-5,149	,000		
	TOTAL.X1	,844	,077	,782	10,908	,000	,922	1,084
	TOTAL.X2	,259	,088	,289	2,943	,006	,492	2,034
	TOTAL.X3	,319	,088	,289	3,620	,001	,746	1,341
	TOTAL.X4	,233	,096	,218	2,429	,020	,586	1,707

a. Dependent Variable: TOTAL.Y





**HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS****Coefficients(a)**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t		Sig.	
	B	Std. Error	Beta	B	Std. Error		
1	(Constant)	,692	,583			1,186	,243
	TOTAL.X1	,046	,027	,270		1,694	<b>,099</b>
	TOTAL.X2	-,023	,031	-,161		-,737	<b>,466</b>
	TOTAL.X3	,024	,031	,140		,790	<b>,435</b>
	TOTAL.X4	-,025	,033	-,150		-,751	<b>,458</b>

a. Dependent Variable: Abs\_Res



## HASIL ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

## Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta	B	Std. Error
1	(Constant)	<b>-8,597</b>	1,670		-5,149	,000
	TOTAL.X1	<b>,844</b>	,077	,782	10,908	,000
	TOTAL.X2	<b>,259</b>	,088	,289	2,943	,006
	TOTAL.X3	<b>,319</b>	,088	,289	3,620	,001
	TOTAL.X4	<b>,233</b>	,096	,218	2,429	,020

a. Dependent Variable: TOTAL.Y



**HASIL KOEFISIEN DETERMINASI****Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	<b>,908(a)</b>	<b>,825</b>	<b>,806</b>	1,08443

a Predictors: (Constant), TOTAL.X4, TOTAL.X1, TOTAL.X3, TOTAL.X2



**HASIL UJI t****Coefficients(a)**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta	B	Std. Error
1	(Constant)	-8,597	1,670		-5,149	,000
	TOTAL.X1	,844	,077	,782	10,908	,000
	TOTAL.X2	,259	,088	,289	2,943	,006
	TOTAL.X3	,319	,088	,289	3,620	,001
	TOTAL.X4	,233	,096	,218	2,429	,020

a. Dependent Variable: TOTAL.Y



## TABULASI DATA RESPONDEN

No	KOMPENSASI				REWARD				PUNISHMENT				KEPEMIMPINAN				DISIPLIN KERJA			
	1.1	1.2	1.3	X1	2.1	2.2	2.3	X2	3.1	3.2	3.3	X3	4.1	4.2	4.3	X4	1	2	3	Y
1	4	5	5	14	5	4	5	14	4	5	5	14	5	4	5	14	5	5	5	15
2	4	4	5	13	5	5	5	15	4	5	5	14	4	5	5	14	5	5	5	15
3	4	5	5	14	2	3	2	7	3	3	3	9	4	3	2	9	3	4	2	9
4	3	2	3	8	4	3	4	11	5	5	5	15	4	5	3	12	2	3	3	8
5	3	2	3	8	4	4	4	12	5	5	5	15	4	4	3	11	2	3	3	8
6	4	5	5	14	2	3	2	7	3	3	3	9	4	3	2	9	3	4	2	9
7	4	3	2	9	4	4	5	13	5	5	5	15	5	4	3	12	3	4	2	9
8	4	4	3	11	3	3	3	9	5	5	5	15	2	3	8	4	4	3	11	
9	4	3	3	10	5	4	4	13	5	5	5	15	5	4	5	14	3	4	3	10
10	4	5	5	14	5	5	5	15	5	5	4	11	5	5	5	14	5	4	5	14
11	2	3	4	9	5	5	2	10	4	5	5	14	3	4	4	11	3	2	4	9
12	3	2	3	8	5	2	5	12	5	5	5	15	4	2	5	10	2	3	3	8
13	2	3	2	7	4	4	4	12	4	5	5	13	4	3	10	3	2	2	7	
14	5	4	4	13	5	5	5	14	5	5	5	15	4	4	5	14	4	5	4	13
15	3	2	3	8	5	4	4	13	5	5	5	15	3	4	4	11	2	3	3	8
16	2	3	4	9	5	4	5	13	5	5	5	15	3	4	3	11	3	2	4	9
17	4	5	5	14	1	3	2	7	3	3	3	9	3	2	9	3	4	2	9	
18	2	3	4	9	5	4	4	13	4	4	2	9	5	4	5	14	3	2	4	9
19	2	3	3	8	4	3	5	12	5	5	4	11	5	5	5	14	3	2	3	8
20	4	4	5	13	5	5	5	15	5	5	5	14	4	5	5	14	5	5	5	15
21	4	4	3	11	3	3	3	9	5	5	5	15	2	3	3	8	4	4	3	11
22	4	4	3	11	5	3	4	12	3	3	3	9	3	5	5	15	4	4	3	11
23	4	3	3	12	4	3	4	11	4	5	4	13	5	3	4	12	3	4	3	10
24	4	5	5	14	5	4	5	14	3	2	5	10	4	5	14	5	4	5	14	
25	4	5	5	14	2	3	2	7	3	3	3	9	4	3	2	9	3	4	2	9
26	5	5	5	14	2	3	3	8	3	4	5	14	5	5	5	15	5	5	4	14
27	4	4	5	13	5	5	5	15	4	5	5	14	4	5	5	14	5	5	5	15
28	4	3	4	11	2	4	3	9	4	4	3	11	4	4	4	12	3	4	4	11
29	4	4	3	11	5	5	5	15	5	4	5	14	4	5	5	14	4	4	3	11
30	4	5	3	12	4	3	4	11	4	5	4	13	5	3	4	12	3	4	3	10
31	2	3	4	9	5	5	5	15	3	3	4	10	4	5	5	14	3	2	4	9
32	4	4	3	11	5	4	4	13	5	3	3	11	5	4	4	13	4	4	3	11
33	4	5	3	12	4	3	4	11	4	5	4	13	5	3	4	12	3	4	3	10
34	2	3	3	8	3	4	3	10	4	4	3	11	3	4	5	12	3	2	3	8
35	4	4	5	13	5	5	5	15	4	5	5	14	4	5	5	14	5	5	5	15
36	4	3	4	11	2	4	3	9	4	4	3	11	4	4	4	12	3	4	4	11



37	4	5	5	14	2	3	2	7	3	3	3	9	4	3	2	9	3	4	2	9
38	2	3	4	9	4	2	5	11	3	4	4	11	3	2	3	8	3	2	4	9
39	3	4	3	10	5	5	5	15	5	4	3	12	5	5	5	15	4	3	3	10
40	2	3	3	8	3	2	3	8	4	5	3	12	5	5	5	15	3	2	3	8
41	4	4	5	13	5	5	5	15	4	5	5	14	4	5	5	14	5	5	5	15
42	4	4	3	11	3	3	3	9	5	5	5	15	2	3	3	8	4	4	3	11



## DATA RESPONDEN

No	Nama	JK	Usia	TP	Jabatan	LB
1.	Garrias Ulung Riyanto	L	43	Sarjana	Manager Operasional	17
2.	Sarifah	P	30	Sarjana	Supervisor Logistic	9
3.	Khoirun Nisya	P	28	Sarjana	Staff Administrasi Ops	5
4.	Inayah	P	28	Sarjana	Staff Logistik	9
5.	Mufidah	P	25	Sarjana	Adm. Keuangan	9
6.	Abu Zainuddin	L	32	SMA	Staff Loading	9
7.	Agus Arthoni	L	31	SMA	Staff Loading	9
8.	Mukhlis	L	36	SMA	Operasional	9
9.	Rudi Hartono	L	38	SMA	Staff Boiler	9
10.	Holik Arifin	L	44	SMA	Staff Boiler	9
11.	Sahlan Arif	L	38	SMA	Staff Boiler	9
12.	Mislán	L	30	SMA	Driver	9
13.	Iman Haq	L	33	SMA	Operasional	8
14.	Tubagus Bahsa	L	35	SMA	Operasional	8
15.	Samsol Arif	L	37	SMA	Staff Boiler	9
16.	Alhazmi	L	36	SMA	Staff Loading	9
17.	Ady Sutrisno	L	35	SMA	Staff Loading	9
18.	Weldi Imam	L	31	SMP	Driver	9
19.	Solichudin	L	33	SMA	Staff Loading	7
20.	Moh. Faizin	L	28	SMA	Staff Boiler	8
21.	Comarul	L	30	SMA	Staff Boiler	9
22.	Maruf Nur S	L	41	SMA	Staff Loading	8
23.	Badriyansyah	L	33	SMA	Security	5
24.	Fajar Suminto	L	29	SMA	Operasional	3
25.	Makhrus	L	30	SMA	Security	5
26.	Alauddin	L	24	SMA	IT Staff	1
27.	Putra Sutaji	L	36	SMA	Operasional	4
28.	Hamsin	L	30	SMA	Operasional	5
29.	Alfian Ferdiansyah	L	27	Sarjana	IT Staff	2
30.	Erwin Prasetyo W	L	35	Sarjana	Salesman	7
31.	Yuardi Andrear	L	28	Sarjana	IT Staff	1
32.	Hadi Chandra	L	23	Sarjana	Salesman	2
33.	Muhammad Asri	L	26	Sarjana	Technical Support Staff	3
34.	Afian Nur Sandi	L	29	SMA	Helper Warehouse	3
35.	Khoirul Anam	L	27	SMP	Office boy	1

36.	Arif Budiarto	L	29	SMP	Kernet Supir	4
37.	Abdul Wahib	L	31	SMA	Driver	4
38.	Andriadi	L	30	SMP	Driver	2
39.	Anton Christiyadi	L	26	Sarjana	Salesman	1
40.	Angga Orlando	L	24	Sarjana	Salesman	1
41.	Akhbar	L	22	SMA	Helper Warehouse	1
42.	Abdus Salam	L	23	Sarjana	Salesman	1

Jabatan	Jumlah (Orang)
Manager Operasional	1
Logistic Departement	2
HR & FA Departement	2
Ops. Boiler	6
Ops. Loading	6
Operasional	25
Total Karyawan	42
Pendidikan Terakhir	Jumlah
SMP	4
SMA	25
Sarjana	13
Total Karyawan	42
Jenis Kelamin	Jumlah (Orang)
Laki-laki	38
Perempuan	4
Total Karyawan	42
Lama Bekerja	Jumlah (Tahun)
1 - 5 th	20
6 - 10 th	21
> 10 th	1
Total Karyawan	42
Umur	Jumlah (Orang)
21 - 24 th	5
25 - 28 th	9
29 - 32 th	13
33 - 36 th	9
37 - 40 th	3
41 - 44 th	3
Total	42