

## DAFTAR PUSTAKA

- Adityatama, Ilham (2019), Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Medan, 19 September 2020,  
<http://repository.umsu.ac.id/bitstream/123456789/2991/1/Pengaruh%20Kepemimpinan%20Motivasi%20Dan%20Kompensasi%20Terhadap%20Disiplin%20Kerja%20Karyawan%20Pada%20PT.%20Perkebunan%20Nusantara%20IV%20Medan.pdf>
- Alni,lily afliza (2016), Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Arina Multi Karya Devisi Nestle Medan, 15 September 2020,  
[http://repository.uma.ac.id/bitstream/123456789/864/1/128320170\\_file1.pdf](http://repository.uma.ac.id/bitstream/123456789/864/1/128320170_file1.pdf)
- Arifin, J. (2017), *SPSS 24 untuk Penelitian dan Skripsi*, Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Arikunto, S. (2013), *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi, PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Badaruddin, & Mardiah, Safitri. (2018) Pengaruh Pengawasan dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pada Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Aceh, 15 Desember 2020,  
<http://ojs.serambimekkah.ac.id/jemsi/article/view/738>
- Dasopang, Mahransyah Putra. (2017), Pengaruh Pengawasan Melekat Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Perhubungan Kota Medan. 19 September 2020,  
<http://repository.umsu.ac.id/bitstream/123456789/4378/1/Pengaruh%20Pengawasan%20Melekat%20Terhadap%20Disiplin%20Kerja%20Pegawai%20Negeri%20Sipil%20Di%20Dinas%20Perhubungan%20Kota%20Medan.pdf>.
- Effendi, Usman. (2014). *Asas-Asas Manajeme*. Katalog Dalam Terbitan (KDT). Depok.
- Fatoni, A., Sunaryo, H., & Priyono, A,A., (2018), Pengaruh Sanksi, Motivasi Dan Lingkungan kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai UPT Pengujian Kendaraan Bermotor Kota Malang. E-Journal Vol.07 No 02.137-152, 18 September 2020, file:///C:/Users/Windows/AppData/Local/Temp/865-2281-1-PB.pdf.
- Ferdinand, augusty. (2014), *Metode Penelitian Manajemen*, BP Universitas Diponegoro, Semarang.

- Ghozali, Imam. (2016), *Aplikasi analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*, Cetakan ke 8, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Griffin W. Ricky. (2010), *Manajemen*, Edisi ke 10, Alih bahasa, Sedarmayanti, Selemba Empat, Jakarta.
- Handyaningrat, Soewarno. (2010), *Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen*, CV. Haji Masagung, Jakarta.
- Handoko, T.Hani. (2014), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Jayanti, Rhagita. (2018), Pengaruh Sanksi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Bidang Sekretariat Pada Dinas pekerjaan Umum Kabupaten Semarang Di Ungaran. Tugas Akhir Thesis, Universitas teknologi Yogyakarta. 20 September 2020,  
[http://eprints.uty.ac.id/502/1/5130211215\\_Rhagita%20Jayanti.pdf](http://eprints.uty.ac.id/502/1/5130211215_Rhagita%20Jayanti.pdf).
- Kamal, Fahmi & Abdillah, Emil Z. (2018), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, Vol.12 no.2 2018, 18 September 2020,  
<file:///C:/Users/Windows/AppData/Local/Temp/1684-Article%20Text-4597-1-10-20190705.pdf>.
- Koencoro, Galih Dwi. (2013), Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja. Skripsi. Universitas Brawijaya. Malang, 20 September 2020,  
<https://media.neliti.com/media/publications/83041-ID-pengaruh-reward-dan-punishment-terhadap.pdf>.
- Khair, Hazmanan. (2017), *Manajemen Kompensasi*, Madenatera, Medan.
- Rasyidi, Achmad. (2013), Variabel-variabel Yang Mempengaruhi Disiplin Pegawai Pada Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timue, *e-Journal Administrative Resform*, 2013, 18 September 2020,  
<file:///C:/Users/Windows/AppData/Local/Temp/467-1156-1-SM.pdf>.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Martoyo, Susilo. (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta.
- Nawawi, H. Hadari. (2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia : untuk Bisnis Yang Kompetitif*, - Cet 8, Gajah Mada University Press. Yogyakarta.

- Nurmansyah. (2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pengantar*, Unilak Press, Pekan Baru.
- Permatasari, Devita (2015), *Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Pengawasan, Dan Pemberian Sanksi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi pada PT Citra Yoviana Cabang Semarang)*, undergraduate thesis, 20 Januari 2021, [http://eprints.undip.ac.id/45444/1/14\\_PERMATASARI.pdf](http://eprints.undip.ac.id/45444/1/14_PERMATASARI.pdf).
- Putra, Whardana As. (2016), *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan Karyawan Pada PT. Metro Abadi Sempurna Pekanbaru*. 18 Septmber 2020, file:///C:/Users/Windows/AppData/Local/Temp/268-641-1-PB.pdf
- Rizal, Said Muhammad & Radiman. (2019), *Pengaruh Motivasi, Pengawasan dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai*. *Jurnal Ilmiah Magister manajemen*. Vol 2 No 1, 19 September 2020, <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3649/312>
- Silaen, Sofar. (2018), *Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*, In Media, Bandung.
- Sardiman. (2011). *Interaksi dan Motivasi Belajar-mengajar*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Sianipar, Pesta Aisawara. (2017), *Analisi Faktor-faktor Kedisiplinan Kerja Karyawan Pada Koperasi Tirta Dharma Khatulistiwa PDAM Kota Pontianak*, Vol 6, No 8, 19 September 2020, <https://jurnal.untan.ac.id/index.php/jpdpb/article/viewFile/21477/17396>
- Sugiyono. (2018), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Sutikno, Sobry M. (2014). *Pemimpin Dan Gaya Kepemimpinan, Edisi Pertama, Holistica, Lombok*.
- Sutrisno, Edy. (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Suwandi, Sarwiji. (2012), *Penelitian Tindakan Kelas (PTK) Dan Penulisan Karya Ilmiah*, Yuma Pustaka, Surakarta.
- Sondang, P Siagan. (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.

- Tampi, Bryan Johannes. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado). Journal "Acta Diurna", Vol III, No 4. 19 Septmber 2020, <https://www.neliti.com/id/publications/89599/pengaruhga-ya-kepemimpinan-dan-motivasi-terhadap-kinerja-karyawan-pada-pt-bank>.
- Utami, Reni Fatmiya. (2019), Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kedisiplinan Karyawan Pada PT.Lotte Mart Panakkukang, Diploma Thesis. 20 September 2020, <http://eprints.unm.ac.id/14246/1/Jurnal%20Reni.pdf>.
- Utari, Khiki. (2015). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengawasan Melekat Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Dinas Pertambangan dan Energi Kabupaten Kutai Timur. e-Journal Pemerintah Integratif, Vol 3 No 1, 2015: 31-45, 19 September 2020, [http://ejournal.pin.or.id/site/wp-content/uploads/2015/02/Ejournal%20khiki%20utari%20\(02-17-15-02-26-26\).pdf](http://ejournal.pin.or.id/site/wp-content/uploads/2015/02/Ejournal%20khiki%20utari%20(02-17-15-02-26-26).pdf).
- Wahab, Wirdayani. (2020). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Pada PT.Indomas Rezeki Jaya Kabupaten Pelalawan, Eko dan Bisnis (Riau Economcs and Bussines Reviewe, Vol 11 No 2, 18 September 2020, [http://repository.uin-suska.ac.id/7751/1/2013\\_2013294MEN.pdf](http://repository.uin-suska.ac.id/7751/1/2013_2013294MEN.pdf).
- Zainal, V.R., Hadad, M.D., & Ramly,M. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, PT Rajagrafindo Persada, Jakarta.