

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan interpretasi data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel teladan pimpinan (X1) berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan karyawan Kantor Pusat PDAM Giri Tirta Kabupaten Gresik sebesar 0,005.
2. Variabel kompensasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan karyawan Kantor Pusat PDAM Giri Tirta Kabupaten Gresik sebesar 0,004.
3. Variabel pengawasan melekat (X3) berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan karyawan Kantor Pusat PDAM Giri Tirta Kabupaten Gresik sebesar 0,002.
4. Variabel sanksi (X4) tidak berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan karyawan Kantor Pusat PDAM Giri Tirta Kabupaten Gresik sebesar 0,163.

5.2. Rekomendasi

1. Bagi PDAM Giri Tirta Kabupaten Gresik
Hal yang perlu ditingkatkan oleh PDAM Giri tirta Kabupaten Gresik untuk meningkatkan kedisiplinan karyawan yang baik, antara lain mampu meningkatkan lagi teladan pimpinan, memperhatikan kesejahteraan karyawan, tingkat pengawasan melekat dan tegaknya sanksi pada karyawan yang mampu mengurangi dan meminimalisir tingkat keterlambatan karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pendukung untuk penelitian dan sebagai bahan pertimbangan untuk peneliti selanjutnya. Peneliti selanjutnya juga dapat menambahkan variabel tujuan dan kemampuan, keadilan, ketegasan, dan hubungan kemanusiaan yakni sesuai dengan teori Hasibuan (2017:92).

