

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5. 1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji, maka hipotesis 1 diterima. Variabel partisipasi anggaran berpengaruh terhadap variabel kinerja manajerial tetapi tidak signifikan.
2. Berdasarkan hasil uji, maka hipotesis 2 ditolak. Variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap variabel kinerja manajerial.
3. Berdasarkan hasil uji, maka hipotesis 3 dan 5 diterima. Variabel partisipasi anggaran melalui variabel *self efficacy* berpengaruh terhadap variabel kinerja manajerial secara signifikan.
4. Berdasarkan hasil uji, maka hipotesis 4 ditolak. Variabel gaya kepemimpinan melalui variabel *self efficacy* tidak berpengaruh terhadap variabel kinerja manajerial.

#### **5. 2 Keterbatasan**

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan, yaitu :

1. Jumlah responden masih terbatas dan hanya berfokus pada manajer perusahaan manufaktur saja.
2. Tingkat pengembalian kuesioner terlalu sedikit, dan dimungkinkan mengandung subjektivitas tinggi.

### **5.3 Saran**

Berdasarkan pembahasan, kesimpulan dan keterbatasan dalam penelitian ini, maka terdapat beberapa saran yang dapat peneliti sampaikan untuk penelitian selanjutnya, yaitu :

1. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk menggunakan populasi dan sampel yang lebih luas.
2. Mendampingi responden dalam pengisian kuesioner, atau melakukan wawancara dengan responden sehingga tingkat pengembalian kuesioner lebih besar.