

BAB V SIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Setelah peneliti melakukan berbagai rangkaian penelitian di PD.BPR Bank Gresik dengan menggunakan berbagai macam metode atau teknik dalam pengambilan data yang diperoleh, maka peneliti menyimpulkan bahwa :

1. Penyebab tindakan indisipliner mengenai keterlambatan dikarenakan karena adanya kondisi yang tidak terduga, kondisi kesehatan, kondisi cuaca, kepentingan keluarga, penjadwalan waktu dan kondisi keluarga. Penyebab tindakan indisipliner dengan pulang cepat sebelum waktunya dikarenakan kondisi yang sifatnya tidak terduga dan adanya keperluan keluarga, sedangkan untuk pegawai yang tidak menggunakan sepatu ketika jam kerja masih berlangsung dikarenakan karena kondisi cuaca, kondisi sehatan, keperluan beribadah dan keperluan pribadi, sedangkan untuk pegawai yang tidak menggunakan *ID Card* dikarenakan pegawai beranggapan bahwa penggunaan *ID Card* hanya digunakan ketika ada acara pertemuan diluar kantor namun selebihnya pegawai enggan untuk memakai dan meletakkan diatas meja sampai ketinggalan dirumah.
2. Upaya-upaya yang dilakukan PD.BPR Bank Gresik dalam meningkatkan kedisiplinan pegawai dilakukan dengan berbagai macam cara mulai dari teguran secara lisan, surat peringatan lisan, surat peringatan tertulis sampai dengan sanksi administrative, pimpinan juga memberikan keteladanan, serta menerapkan ketetapan system absensi Finger Print dan penggunaan cctv untuk pengawasan.

5.2 Rekomendasi

1. Bagi PD.BPR Bank Gresik

Dalam upaya meningkatkan kedisiplinan kerja pegawainya maka perusahaan dapat memeperketat system pengawasan yang tidak hanya mengandalkan cctv saja tetapi ada atasan atau pegawai yang harus mengawasi secara langsung. Selain itu mempertegas hukuman atau sanksi yang hanya tidak berupa teguran secara lisan saja tetapi hukuman atau sanksi bisa dipertegas bagi pegawai yang melakukan tindakan indisipliner lain misalnya pegawai yang tidak menggunakan sepatu ketika bekerja tidak menggunakan kartu tanda pengenal atau yang lain, sehingga terjadinya tindakan indisipliner yang dilakukan pegawai bisa terminalisir dengan baik.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan lebih mempersiapkan diri dalam proses pengambilan, pengumpulan data dan segala sesuatunya sehingga penelitian dapat dilaksanakan dengan baik. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian dengan metode penelitian yang berbeda terkait dengan penyebab tindakan indisipliner kerja dan penelitian ini dapat dijadikan acuan untuk melakukan penelitian lebih lanjut.

