

Ria Inda Rukmana, 13.3210.56, **Pengaruh Gender Diversity Dan Remunerasi Direksi Terhadap Kinerja Perusahaan.** Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Gresik, 2018.

#### ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gender diversity dan remunerasi yang diberikan pada jajaran CEO dapat meningkatkan kinerja perusahaan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 26 perusahaan 2012,2013,2014 dan 2015 khususnya perusahaan manufaktur sector makanan dan barang konsumsi. Proksi variabel independen yaitu diversitas gender diukur dengan dummy, apabila perusahaan memiliki komisaris dan direksi perempuan maka bernilai 1, jika tidak bernilai 0. Remunerasi diukur dengan rasio remunerasi dengan laba bersih sebelum pajak. Proksi variabel dependen yaitu kinerja perusahaan diukur dengan ROE. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa diversitas gender tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan, sedangkan remunerasi berpengaruh negative signifikan terhadap kinerja perusahaan.

KATA KUNCI : diversitas, remunerasi, kinerja

Ria Inda Rukamana, 13.3210.56, **The Influence Of Gender Diversity And The Remuneration Of The Directors Towards Performance Of The Company.** Accounting, Faculty of economics, Muhammadiyah University of Gresik, 2018

*Abstract*

*This research aims to determine how much influence the gender diversity, remuneration given to the ranks of CEO can improve the performance of the company. the sample used in this research is 26 companies in 2012, 2013, 2014 and 2015, especially manufacturing companies food and consumer goods sector. Independent variabel is a proxy for gender diversity measured by dummy, if the company has a commissioner and directors of women then it is worth 1, if not worth 0. Remuneration is measured by remuneration ratio with net profit before tax. The dependent variable proxy is firm performance measured by ROE. Analyzer used is multiple linear regression. The results of this study indicate that gender diversity does not affect the company's performance, while remuneration has a significant negative effect on company performance.*

*KEYWORDS: diversity, remuneration, performance*