

## **BAB V**

### **KESIMPULAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini membahas tentang pengaruh keberagaman gender pada dewan komisaris dan dewan direksi dan remunerasi terhadap kinerja perusahaan yang terdaftar di BEI pada tahun 2012 - 2015. Berdasarkan uraian hasil penelitian dan interpretasinya, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

1. Pada perumusan hipotesa 1 (H1) disebutkan bahwa keberagaman gender memiliki pengaruh terhadap kinerja keuangan perusahaan. Namun, berdasarkan hasil regresi linear ditemukan bahwa keberagaman gender pada komposisi dewan perusahaan tidak mempengaruhi kinerja perusahaan.
2. Pada perumusan hipotesa 2 (H2) disebutkan bahwa remunerasi berpengaruh terhadap kinerja keuangan perusahaan. Berdasarkan hasil regresi linier ditemukan bahwa remunerasi berpengaruh negative signifikan terhadap kinerja perusahaan yang diproksikan dengan ROE.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan dari hasil penelitian, penelitian ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu, ada beberapa hal yang menjadi keterbatasan penelitian ini, yaitu sebagai berikut :

1. Seluruh data yang diperoleh pada penelitian ini berasal dari data sekunder yang hanya berasal dari laporan keuangan tahunan saja. Sehingga

perusahaan perusahaan yang tidak memiliki data yang lengkap harus dikeluarkan dari sampel penelitian.

2. Penelitian ini tidak memasukkan perusahaan pada industri keuangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia karena dianggap memiliki karakteristik yang unik dibandingkan jenis industri lainnya.
3. Karakteristik anggota dewan yang digunakan pada penelitian ini hanya berdasarkan gender, dari berbagai macam karakteristik lainnya yang meliputi etnis, kebangsaan, usia, latar belakang pendidikan, dan masa jabatan anggota dewan.
4. Penelitian ini hanya menggunakan kinerja internal perusahaan sebagai variable dependen.

Berdasarkan keterbatasan di atas, maka peneliti memberikan saran penelitian, Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas cakupan sampel penelitian dan periode penelitian, serta memasukkan variabel lain seperti Menambahkan variabel independen seperti etnis, pengalaman kerja, latar belakang pendidikan atau aktivitas rapat dewan direks lainnya.