

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dan interpretasi hasil dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan kontrak PT Makmur Mapan Surabaya.
2. Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan kontrak PT Makmur Mapan Surabaya.
3. Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan kontrak PT Makmur Mapan Surabaya.

5.2 Rekomendasi

1. Bagi Perusahaan

Perusahaan sebaiknya memperhatikan beban kerja terutama pada indikator kondisi pekerjaan yang diterimakan sesuai oleh karyawan yang terjadi diperusahaan sehingga karyawan nyaman dan semangat dalam bekerja dan berdampak pada peningkatan kinerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya hendaknya dapat memperluas penelitian dengan memperoleh informasi yang lebih lengkap tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dan menambahkan variabel menurut Sajangbati (2016:03) kompensasi, pengembangan karier dan motivasi.