

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dan interpretasi hasil dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan produksi PT Kelola Mina Laut.
2. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan produksi PT Kelola Mina Laut.
3. Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan produksi PT Kelola Mina Laut.
4. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan produksi PT Kelola Mina Laut.

1.2 Rekomendasi

1. Bagi Perusahaan

Perusahaan sebaiknya memperhatikan beban kerja terutama pada indikator perusahaan mereka memberikan target yang harus dicapai oleh masing-masing karyawan nyaman dan semangat dalam bekerja dan berdampak pada peningkatan kinerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya hendaknya dapat memperluas penelitian dengan memperoleh informasi yang lebih lengkap tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dan menambahkan variabel sesuai teori menurut Sedarmayanti (2015:133) yaitu pelatihan, dan pengembangan karier, keselamatan dan kesehatan kerja