

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin (X_1) berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja PT. Semen Indonesia Logistik.
2. Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja PT. Semen Indonesia Logistik.
3. Motivasi (X_3) berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja PT. Semen Indonesia Logistik.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi peneliti dapat diberikan sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan
 - a. Berdasarkan hasil koefisien yang paling rendah yaitu dari variabel motivasi (X_3) dengan indikator tentang kebutuhan sosial , maka sebaiknya pihak PT. Semen Indonesia Logistik dapat memberikan sebuah penghargaan ketika karyawan dapat bekerja sesuai dengan apa yang diharapkan perusahaan, serta dapat memperbaiki komunikasi antar atasan dan bawahan, agar karyawan semakin semangat dalam bekerja karena motivasi kerja menjadi salah satu faktor yang berpengaruh

terhadap meningkatnya kinerja karyawan. Tidak dipungkiri bahwa motivasi kerja menjadi acuan dan penyemangat karyawan untuk lebih giat lagi dalam bekerja dan hal tersebut apabila sudah tercapai maka akan menjadi kepuasan tersendiri dalam bekerja. Dengan demikian akan berdampak positif pada kinerja karyawan.

b. PT. Semen Indonesia Logistik diharapkan juga dapat memperketat masuk kerja tepat waktu, penggunaan waktu secara efektif, tidak pernah mangkir/tidak kerja, mematuhi semua peraturan organisasi atau perusahaan.

c. Berdasarkan koefisien tertinggi yaitu pada variabel lingkungan kerja (X3) PT. Semen Indonesia Logistik harus lebih memperhatikan tata letak dan perlengkapan kerja agar karyawan lebih nyaman berada di lingkungan kerja. Juga memberikan fasilitas-fasilitas yang dibutuhkan karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan memperbanyak jumlah variabel dan menggunakan teknik analisis yang berbeda dan disarankan untuk melakukan penelitian diluar variabel bebas ini (disiplin, lingkungan kerja dan motivasi) selain itu dapat mengembangkan penelitian ini dengan metode lainnya misalnya melalui wawancara mendalam terhadap responden, sehingga informasi yang diperoleh telah terseia dan memperluas ruang lingkup penelitian.