

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian



Nomor
Lampiran
Perihal

PASCA SARJANA UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK

: 004/II.3.UMG/MM/A/2020
: -
: Surat Ijin Penelitian



Kepada Yth.
Pengurus K3PG
Di tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan hormat,

Berkenaan dengan tugas penulisan Tesis oleh mahasiswa Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Gresik

Nama : Ayu Listya Angraeni
Program Studi : Magister Manajemen
NIM : 161001002
Judul Tesis : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap
Work Engagement Dengan Kepuasan Kerja sebagai
Variabel Intervening

Kami berharap bantuan untuk memberikan kesempatan kepada mahasiswa kami
dalam melakukan penelitian guna memperoleh bahan – bahan untuk menyusun tesis
pada perusahaan/ instansi yang Bapak / Ibu pimpin.

Perlu kami sampaikan bahwa bahan – bahan yang diperoleh tidak akan dipergunakan
untuk hal – hal yang merugikan perusahaan/ instansi yang Bapak / Ibu pimpin.

Demikian atas bantuan dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Gresik, 9 Juli 2020
Kep. Prodi. Magister Manajemen

Dr. Eva Desembrianita, Dra., M.M

Tembusan :
1. Direktur Pascasarjana
2. Arsip

PASCA SARJANA
Magister Manajemen
Magister Pendidikan
Bahasa Inggris

The Power of Islamic Entrepreneurship

Jl. Sumatera 101 Gresik Kota Baru (GKB) Gresik. 61121 Telp: (031) 3951414, Fax: (031) 3952585 Website: <http://www.umg.ac.id>, Email: info@umg.ac.id

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN TESIS DENGAN JUDUL "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KETERIKATAN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING"

- 1 GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL - *Multifactor Leadership Questionnaire* (MLQ) (Bass, 1996)

Pilihan dari Sangat Tidak Setuju – Sangat setuju

No.	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
		1	2	3	4	5
	Idealized Influence (Pengaruh ideal)					
1	Pemimpin merupakan role model (panutan) saya dalam perusahaan.					
2	Pemimpin memberikan petunjuk kepada saya bagaimana menyelesaikan suatu pekerjaan.					
3	Pemimpin menanamkan rasa bangga saya selama bergabung bersamanya.					
4	Pemimpin saya mendapatkan rasa hormat dari para pegawai					
	Individualized Consideration (Pertimbangan individu)					
5	Pemimpin berupaya meningkatkan pengembangan diri saya					
6	Pemimpin memperlakukan saya sebagai individu pribadi, bukan hanya sebagai anggota dari suatu kelompok kerja.					
7	Pemimpin bersedia mendengarkan kesulitan dan keluhan yang saya alami.					
8	Pemimpin memberikan nasihat yang sangat penting bagi pengembangan diri saya.					
9	Pemimpin saya memperlakukan pegawai sebagai individu yang masing-masing memiliki kebutuhan, kemampuan, dan aspirasi yang berbeda.					
	Intellectual Stimulation (Stimulasi intelektual)					
10	Pemimpin mendorong saya untuk menggunakan kreativitas dalam menyelesaikan pekerjaan.					
11	Pemimpin mendorong saya untuk selalu inovatif dalam menyelesaikan pekerjaan.					
12	Pemimpin saya bersemangat untuk mendengarkan ide/gagasan saya					
13	Pemimpin mendorong saya untuk menyelesaikan masalah pekerjaan secara rasional/logis.					
14	Pemimpin menyelesaikan masalah dari berbagai sudut pandang.					
	Inspirational Motivation (Motivasi yang menginspirasi)					
15	Pemimpin memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja lebih baik					
16	Pemimpin menumbuhkan rasa percaya diri saya dalam melakukan pekerjaan.					
17	Pemimpin memberikan keyakinan kepada saya bahwa tujuan perusahaan akan tercapai.					
18	Pemimpin membangkitkan antusiasme saya untuk melakukan pekerjaan					
19	Pemimpin melakukan komunikasi tentang pekerjaan dengan jelas					

2 KEPUASAN KERJA- *The Minnesota Satisfaction Questionnaire* (MSQ) (Weiss, Dawis, England, & Lofquist, 1967)

Pilihan dari Sangat Tidak Puas – Sangat Puas

No.	Pernyataan	STP	TP	N	P	SP
		1	2	3	4	5
<i>Ability Utilization</i>						
1	Kesempatan menggunakan kemampuan yang dimiliki					
<i>Achievement</i>						
2	Pencapaian terhadap prestasi yang didapatkan dari pekerjaan					
<i>Activity</i>						
3	Kesibukan dari kegiatan kerja yang dilakukan sehari-hari					
<i>Advancement</i>						
4	Kesempatan untuk kemajuan dalam keahlian dan ketrampilan kerja					
<i>Authority</i>						
5	Kesempatan menggunakan wewenang yang dimiliki terhadap orang lain (rekan kerja)					
<i>Company Policies</i>						
6	Kebijakan (aturan) perusahaan yang ditetapkan					
<i>Compensation</i>						
7	Antara gaji yang diterima dengan jumlah pekerjaan yang dilakukan					
<i>Co-workers</i>						
8	Hubungan berinteraksi dengan sesama rekan kerja					
<i>Creativity</i>						
9	Kesempatan untuk dapat berkreasi pada pekerjaan yang dilakukan					
<i>Independence</i>						
10	Kesempatan untuk mandiri dalam menyelesaikan pekerjaan					
<i>Security</i>						
11	Pekerjaan memberikan ketetapan (keamanan) yang stabil					
<i>Social Service</i>						
12	Kesempatan melakukan sesuatu untuk orang lain					
<i>Social Status</i>						
13	Kesempatan untuk dapat menjadi "seseorang" di dalam lingkungan kerja					
<i>Moral Values</i>						
14	Kemampuan untuk melakukan hal-hal pekerjaan yang tidak bertentangan dengan hati nurani.					
<i>Recognition</i>						
15	Pujian yang saya dapatkan atas kerja yang diselesaikan					
<i>Responsibility</i>						
16	Kebebasan untuk menggunakan penilaian diri sendiri					
<i>Supervision-Human Relations</i>						
17	Cara atasan menangani keluhan para karyawan					
<i>Supervision-Technical</i>						
18	Pengawasan atasan mengenai hal-hal teknis					
<i>Variety</i>						
19	Kesempatan melakukan kegiatan lain yang berbeda (selingan), seperti seni & olah raga					
<i>Working Conditions</i>						
20	Kondisi lingkungan kerja, seperti ketersediaan ruangan dan peralatan kerja dari perusahaan.					

3 KETERIKATAN KERJA- *Utrecht Work Engagement Skala* (UWES-9)- (Schaufeli & Bakker, 2010)

Pilihan dari **Sangat Tidak Setuju** – **Sangat setuju**

No.	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
		1	2	3	4	5
<i>Vigor</i> (Semangat)						
1	Saat bekerja saya merasa penuh dengan tenaga					
2	Saat bekerja saya merasa kuat dan penuh semangat					
3	Saat bangun dipagi hari, saya merasa ingin pergi bekerja					
<i>Dedication</i> (Dedikasi)						
4	Saya antusias dengan pekerjaan saya					
5	Pekerjaan saya menginspirasi saya					
6	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya kerjakan.					
<i>Absorption</i> (Keterlarutan)						
7	Saya tenggelam dalam pekerjaan					
8	Saya terbawa dalam pekerjaan ketika saya bekerja					
9	Saya merasa senang ketika bekerja sungguh-sungguh					

Responden Ke-	x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	x11	x12	x13	x14	x15	x16	x17	x18	x19
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
42	5	5	5	5	4	5	5	5	4	3	3	4	4	4	5	5	5	5	5
43	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5
44	3	3	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
45	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
46	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4
47	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
48	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
49	5	5	5	5	3	3	4	4	4	4	3	5	5	3	5	4	4	5	5
50	5	5	4	4	4	3	3	3	3	1	1	1	4	4	5	5	5	5	5
51	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4
52	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	3	3	3
53	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4
54	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	3	3
55	3	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
56	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
57	4	4	4	3	3	3	2	2	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
58	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4
59	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4
60	4	3	3	3	3	3	3	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4
61	3	2	2	3	2	2	2	1	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3
62	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
63	4	4	3	3	5	5	5	4	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5
64	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
65	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5
66	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	4	4
67	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3
68	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3
69	4	4	4	4	4	3	3	3	2	5	5	5	4	4	4	3	3	3	3
70	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4
71	4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
72	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
73	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3
74	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
75	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
76	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3	3
77	4	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4
78	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	3	3	4	4	4
79	4	4	3	5	5	4	4	3	3	3	4	5	5	5	3	3	3	4	4
80	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4

Lampiran 5 Hasil rekapitulasi tanggapan responden Keterikatan Kerja

Responden Ke-	y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9
1	4	3	3	4	4	4	3	3	4
2	5	4	3	5	5	5	3	3	5
3	5	5	5	5	3	3	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	5	4	5	4	5	5
6	4	4	4	5	4	5	3	4	5
7	4	4	4	4	3	4	3	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4	5
9	5	5	5	5	5	5	3	3	5
10	4	4	3	4	4	4	4	4	4
11	5	4	2	2	5	5	4	5	5
12	4	4	4	5	3	3	3	3	4
13	3	3	5	5	4	5	5	3	4
14	5	5	5	2	4	5	2	4	5
15	4	4	5	5	4	4	4	4	4
16	2	3	4	4	3	3	3	3	3
17	4	4	5	5	4	4	4	4	4
18	3	3	4	4	3	3	3	3	3
19	4	4	5	5	3	4	3	3	3
20	4	5	5	5	5	5	4	5	5
21	3	3	2	2	1	3	4	5	1
22	5	5	5	4	4	4	2	2	5
23	3	4	3	3	3	4	3	4	5
24	5	5	4	4	5	4	4	4	5
25	2	3	4	3	3	3	2	2	4
26	3	4	3	3	3	3	4	4	3
27	4	5	4	3	5	4	2	3	5
28	3	3	3	3	4	5	4	4	5
29	5	5	5	5	5	5	3	5	5
30	2	3	3	4	4	5	2	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	2	4	4	2	3	4	4	4	3
33	2	4	4	4	2	2	3	4	3
34	2	2	4	3	3	2	2	2	2
35	3	3	4	3	3	3	3	3	4
36	3	3	4	5	4	5	5	4	5
37	3	2	5	5	5	4	3	5	5
38	3	3	4	4	3	4	4	4	4
39	2	3	3	2	2	3	2	2	1
40	4	4	4	5	4	4	4	4	4

Responden Ke-	y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	5	3	5	5	5	5	5	4	4
43	4	5	5	5	4	5	5	4	5
44	5	5	4	4	4	5	5	5	5
45	5	5	4	4	4	4	4	5	5
46	4	2	4	3	3	4	4	4	3
47	5	4	5	4	5	4	4	4	5
48	3	4	4	4	4	4	4	4	4
49	5	3	5	4	4	5	5	3	4
50	5	4	5	1	5	5	5	3	5
51	5	5	4	4	4	4	4	3	4
52	3	5	3	2	2	3	3	4	5
53	5	3	5	3	4	5	3	3	4
54	5	5	4	4	5	5	4	4	3
55	5	5	5	4	5	2	2	5	5
56	4	4	4	4	5	5	5	4	4
57	4	3	4	2	4	4	3	3	3
58	4	4	4	4	5	5	5	4	4
59	4	3	4	4	4	4	3	3	3
60	4	4	5	4	5	5	4	3	4
61	3	2	2	2	2	3	2	3	2
62	3	4	4	4	4	3	3	4	4
63	5	3	5	5	4	4	4	3	5
64	5	5	4	3	4	4	5	4	4
65	5	5	5	4	5	4	4	4	4
66	2	3	2	2	2	3	2	2	2
67	3	4	4	3	3	4	4	4	3
68	3	4	4	4	4	4	3	4	4
69	4	5	5	4	3	5	3	3	4
70	4	5	5	4	4	4	5	4	5
71	4	4	4	3	5	5	5	4	5
72	5	4	4	4	4	4	5	4	4
73	3	3	2	2	3	3	4	3	2
74	4	5	5	4	4	5	5	4	4
75	4	3	3	4	4	4	4	3	4
76	5	5	4	3	4	4	4	3	4
77	3	4	3	4	3	5	3	5	3
78	3	3	4	4	4	5	3	5	4
79	3	3	4	3	4	4	3	4	5
80	3	4	4	4	4	3	3	4	5

Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformatif

Correlations

		x16	x17	x18	x19	Gaya Kepemimpinan
x1	Pearson Correlation	,459**	,393**	,443**	,509**	,627**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80
x2	Pearson Correlation	,542**	,594**	,527**	,515**	,793**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80
x3	Pearson Correlation	,509**	,576**	,489**	,545**	,756**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80
x4	Pearson Correlation	,355*	,389**	,465**	,480**	,681**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80
x5	Pearson Correlation	,408**	,496**	,429**	,525**	,703**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80
x6	Pearson Correlation	,359**	,348*	,323*	,436**	,631**
	Sig. (2-tailed)	,001	,002	,004	,000	,000
	N	80	80	80	80	80
x7	Pearson Correlation	,488**	,558**	,578**	,610**	,839**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80
x8	Pearson Correlation	,506**	,608**	,540**	,570**	,855**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80
x9	Pearson Correlation	,493**	,604**	,493**	,486**	,712**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80
x10	Pearson Correlation	,351**	,381**	,233*	,311**	,684**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,038	,005	,000
	N	80	80	80	80	80
x11	Pearson Correlation	,319**	,273*	,223*	,251*	,602**
	Sig. (2-tailed)	,004	,014	,047	,025	,000
	N	80	80	80	80	80
x12	Pearson Correlation	,337**	,296*	,295*	,343**	,669**
	Sig. (2-tailed)	,002	,008	,008	,002	,000
	N	80	80	80	80	80
x13	Pearson Correlation	,415**	,388**	,328**	,350**	,651**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,003	,001	,000
	N	80	80	80	80	80
x14	Pearson Correlation	,538**	,436**	,372**	,418**	,690**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000
	N	80	80	80	80	80
x15	Pearson Correlation	,751**	,650**	,658**	,678**	,723**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80

Correlations

		x16	x17	x18	x19	Gaya Kepemimpinan
x16	Pearson Correlation	1	,759**	,653**	,709**	,718**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80
x17	Pearson Correlation	,759**	1	,743**	,693**	,737**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80
x18	Pearson Correlation	,653**	,743**	1	,879**	,699**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	80	80	80	80	80
x19	Pearson Correlation	,709**	,693**	,879**	1	,749**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	80	80	80	80	80
Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	,718**	,737**	,699**	,749**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja

Correlations

		z20	Kepuasan kerja
z1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,387 ^{**} ,000 80	,690 ^{**} ,000 80
z2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,302 ^{**} ,006 80	,699 ^{**} ,000 80
z3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,377 ^{**} ,001 80	,737 ^{**} ,000 80
z4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,472 ^{**} ,000 80	,755 ^{**} ,000 80
z5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,252 ^{**} ,024 80	,602 ^{**} ,000 80
z6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,418 ^{**} ,000 80	,622 ^{**} ,000 80
z7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,304 ^{**} ,006 80	,667 ^{**} ,000 80
z8	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,454 ^{**} ,000 80	,644 ^{**} ,000 80
z9	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,405 ^{**} ,000 80	,660 ^{**} ,000 80
z10	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,276 ^{**} ,013 80	,618 ^{**} ,000 80
z11	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,393 ^{**} ,000 80	,701 ^{**} ,000 80
z12	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,385 ^{**} ,000 80	,636 ^{**} ,000 80
z13	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,347 ^{**} ,002 80	,522 ^{**} ,000 80
z14	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,344 ^{**} ,002 80	,679 ^{**} ,000 80
z15	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,378 ^{**} ,001 80	,727 ^{**} ,000 80

Correlations

		z20	Kepuasan kerja
z16	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,311 ^{**} ,005 80	,682 ^{**} ,000 80
z17	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,477 ^{**} ,000 80	,710 ^{**} ,000 80
z18	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,642 ^{**} ,000 80	,777 ^{**} ,000 80
z19	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,677 ^{**} ,000 80	,697 ^{**} ,000 80
z20	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 80	,651 ^{**} ,000 80
Kepuasan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,651 ^{**} ,000 80	1 80

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Keterikatan Kerja (*work engagement*)

Correlations

		y7	y8	y9	W Eg
y1	Pearson Correlation	,380**	,209	,509**	,756**
	Sig. (2-tailed)	,001	,062	,000	,000
	N	80	80	80	80
y2	Pearson Correlation	,216	,325**	,477**	,625**
	Sig. (2-tailed)	,055	,003	,000	,000
	N	80	80	80	80
y3	Pearson Correlation	,234*	,058	,446**	,641**
	Sig. (2-tailed)	,037	,609	,000	,000
	N	80	80	80	80
y4	Pearson Correlation	,222*	,246*	,388**	,604**
	Sig. (2-tailed)	,048	,028	,000	,000
	N	80	80	80	80
y5	Pearson Correlation	,339**	,263*	,670**	,792**
	Sig. (2-tailed)	,002	,018	,000	,000
	N	80	80	80	80
y6	Pearson Correlation	,452**	,286*	,466**	,673**
	Sig. (2-tailed)	,000	,010	,000	,000
	N	80	80	80	80
y7	Pearson Correlation	1	,362**	,225*	,575**
	Sig. (2-tailed)		,001	,045	,000
	N	80	80	80	80
y8	Pearson Correlation	,362**	1	,358**	,508**
	Sig. (2-tailed)	,001		,001	,000
	N	80	80	80	80
y9	Pearson Correlation	,225*	,358**	1	,768**
	Sig. (2-tailed)	,045	,001		,000
	N	80	80	80	80
W Eg	Pearson Correlation	,575**	,508**	,768**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 9 Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan Transformatif, Kepuasan Kerja dan Keterikatan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,946	19

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,936	20

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,839	9

Lampiran 10 Hasil Output SPSS

Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaya Kepemimpinan	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Model Summary^a

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,829 ^a	,687	,683	6,475

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kepuasan kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7174,194	1	7174,194	171,140	,000 ^a
	Residual	3269,756	78	41,920		
	Total	10443,950	79			

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17,318	4,564		3,794	,000
	Gaya Kepemimpinan	,792	,061	,829	13,082	,000

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Gaya Kepemimpinan	1,000	1,000

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja

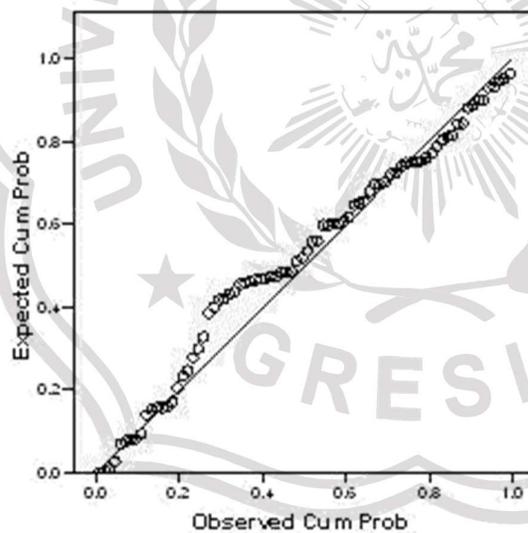
Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	Gaya Kepemimpinan
1	1	1,987	1,000	,01	,01
	2	,013	12,531	,99	,99

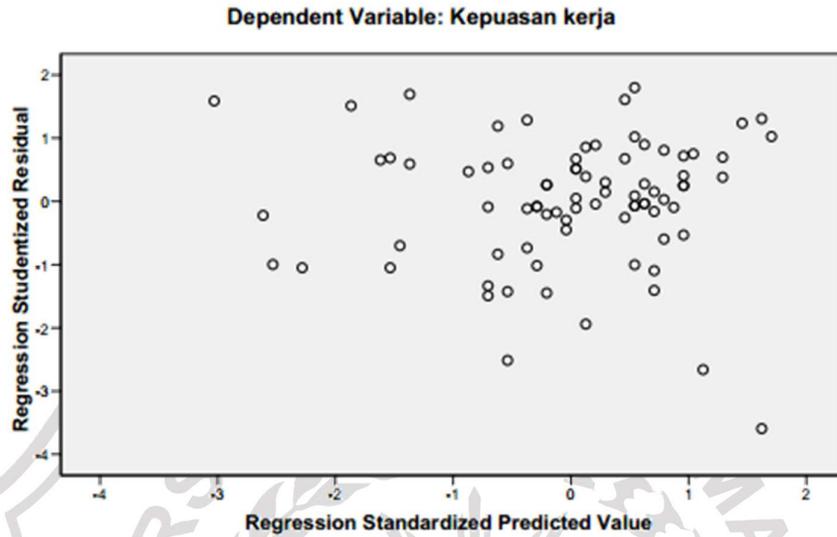
a. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kepuasan kerja



Scatterplot



ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan Kerja	Between Groups	612.933	34	253.322	6.226	.000
Gaya Kepemimpinan Transformasional	Linearity	174.194	1	174.194	176.317	.000
	Deviation from Linearity	438.739	33	43.598	1.071	.410
	Within Groups	331.017	45	40.689		
	Total	1443.950	79			

Variabel Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterikatan Kerja

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan kerja, Gaya Kepemimpinan		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: W Eg

Model Summary^a

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,879 ^a	,773	,767	2,602

a. Predictors: (Constant), Kepuasan kerja, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: W Eg

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1772,902	2	886,451	130,889	,000 ^a
	Residual	521,485	77	6,773		
	Total	2294,388	79			

a. Predictors: (Constant), Kepuasan kerja, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: W Eg

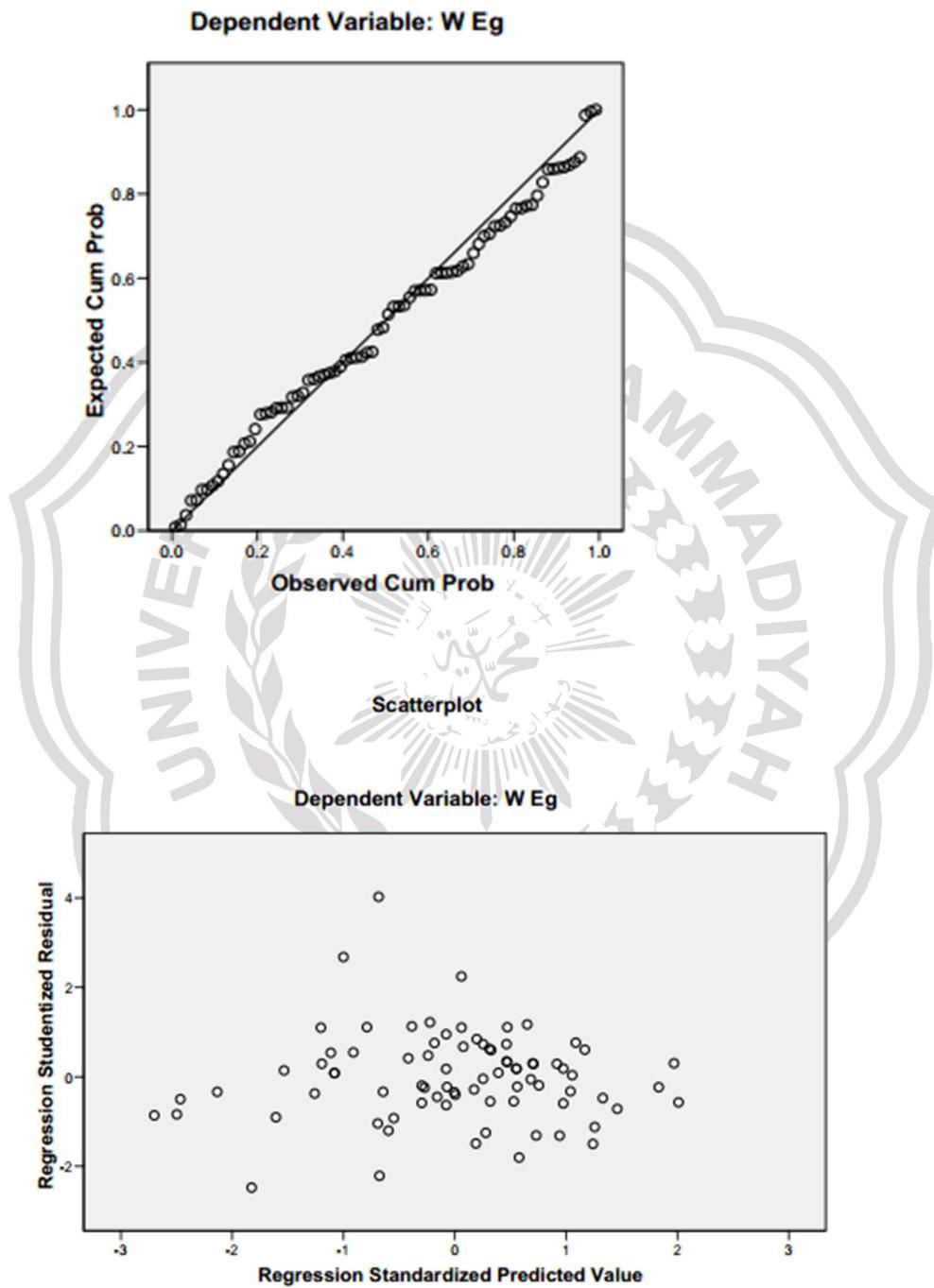
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,956	1,997		1,480	,143
	Gaya Kepemimpinan	,115	,043	,257	2,650	,010
	Kepuasan kerja	,306	,046	,654	6,734	,000

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Gaya Kepemimpinan	,313	3,194
	Kepuasan kerja	,313	3,194

a. Dependent Variable: W Eg

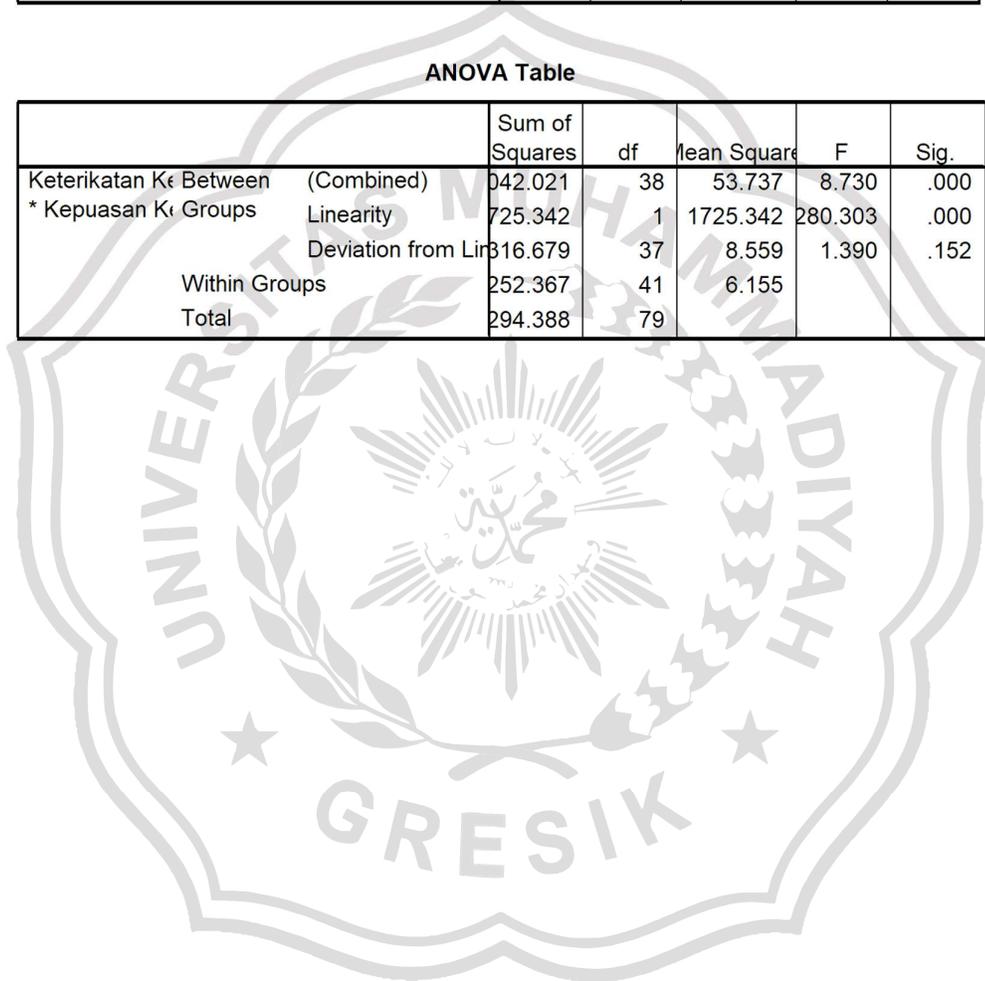
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

ANOVA Table

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Keterikatan Ker Between (Combined)	25.004	34	53.677	5.146	.000
Gaya Kepemim Groups Linearity	65.754	1	1465.754	40.523	.000
Transformasior Deviation from Lin	59.250	33	10.886	1.044	.441
Within Groups	69.383	45	10.431		
Total	94.388	79			

ANOVA Table

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Keterikatan Ke Between (Combined)	042.021	38	53.737	8.730	.000
* Kepuasan Ke Groups Linearity	725.342	1	1725.342	280.303	.000
Deviation from Lin	316.679	37	8.559	1.390	.152
Within Groups	252.367	41	6.155		
Total	294.388	79			



Lampiran 11 Surat Keterangan Bebas Plagiat



PUSAT BISNIS DAN KERJASAMA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK



SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan nama yang di bawah ini:

Nama : Ayu Listya Anggraini
 NIM : 161001002
 Fakultas / Prodi : Magister Manajemen
 Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Gresik
 Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap
 Keterikatan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel
 Intervening Pada K3PG
 Telah melakukan pengecekan plagiasi dengan hasil :
 Referensi : 0%
 Original : 91%
 Plagiarism : 09%

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Gresik, 11 Februari 2021
 Kepala Pusat Bisnis & Kerjasama FEB UMG


Wenti Krisnawati, S.E., M.SM
 NIP: 03111709201

