



LAMPIRAN-LAMPIRAN

Slip Gaji Karyawan UD.Mahrus Bangklan

No. _____
Telah terima dari UD Mahrus
Uang sejumlah satu juta Sembilan Ratus Ribu Rupiah
Untuk pembayaran Gaji Karyawan Co Bag. Keuangan

Rp. 1.900.000

UD. MAHRUS
Mahrus
Pusat Riset, Pusat Lokal, Kantor Utama Pusat
Bata Putih, Bata Merah, Bata Angin,
Paving, Samping & Kayu
Diponegoro Blok Buntar Jember Bersejarah
HP. 087834372224 - 081247881116 - 081247881116
PAPERLINE

No. _____
Telah terima dari UD mahrus
Uang sejumlah Satu juta Sembilan Ratus Ribu Rupiah
Untuk pembayaran Gaji karyawan Co produksi

Rp. 1.900.000

UD. MAHRUS
Mahrus
Pusat Riset, Pusat Lokal, Kantor Utama Pusat
Bata Putih, Bata Merah, Bata Angin,
Paving, Samping & Kayu
Diponegoro Blok Buntar Jember Bersejarah
HP. 087834372224 - 081247881116 - 081247881116
PAPERLINE

No. _____
Telah terima dari UD Mahrus
Uang sejumlah Lima Ratus Ribu Rupiah.
Untuk pembayaran Gaji karyawan / Munggu produksi Benteng (kuli)

Rp. 500.000

UD. MAHRUS
Mahrus
Pusat Riset, Pusat Lokal, Kantor Utama Pusat
Bata Putih, Bata Merah, Bata Angin,
Paving, Samping & Kayu
Diponegoro Blok Buntar Jember Bersejarah
HP. 087834372224 - 081247881116 - 081247881116
PAPERLINE



No. _____
Telah terima dari UD Mahrus
Uang sejumlah Satu juta Tujuh Ratus Ribu Rupiah
Untuk pembayaran Gaji karyawan produksi Benteng

Rp. 1.700.000

UD. MAHRUS
Perusahaan
Pasar Muam, Pasar Lelaat, Kacik, Hutan, Muam
Sana Muam, Bana Muam, Bana Muam,
Pasar, Bana Muam & Muam
Binaan Pasar Bana Muam & Muam
HP: 08751172233 - 0812-071111 - 0812-071111
PAPERLINE

No. _____
Telah terima dari UD mahrus
Uang sejumlah Lima ratus ribu Rupiah.
Untuk pembayaran Gaji karyawan / minggu (operasional)

Rp. 500.000

UD. MAHRUS
Perusahaan
Pasar Muam, Pasar Lelaat, Kacik, Hutan, Muam
Sana Muam, Bana Muam, Bana Muam,
Pasar, Bana Muam & Muam
Binaan Pasar Bana Muam & Muam
HP: 08751172233 - 0812-071111 - 0812-071111
PAPERLINE

No. _____
Telah terima dari UD mahrus
Uang sejumlah Lima ratus ribu Rupiah.
Untuk pembayaran Gaji karyawan / minggu (operasional)

Rp. 500.000

UD. MAHRUS
Perusahaan
Pasar Muam, Pasar Lelaat, Kacik, Hutan, Muam
Sana Muam, Bana Muam, Bana Muam,
Pasar, Bana Muam & Muam
Binaan Pasar Bana Muam & Muam
HP: 08751172233 - 0812-071111 - 0812-071111
PAPERLINE

No. _____
Telah terima dari UD mahrus
Uang sejumlah Satu juta Sembilan Ratus Ribu Rupiah.
Untuk pembayaran Gaji karyawan CO operasional

Rp. 1.900.000

UD. MAHRUS
Perusahaan
Pasar Muam, Pasar Lelaat, Kacik, Hutan, Muam
Sana Muam, Bana Muam, Bana Muam,
Pasar, Bana Muam & Muam
Binaan Pasar Bana Muam & Muam
HP: 08751172233 - 0812-071111 - 0812-071111
PAPERLINE

Wawancara

Moh. Mahrus / YAYUE (PEBAWATI)

Pertanyaan wawancara 1

OWNER DAN BAGIAN KEUANGAN UD MAHRUS

1. Berapa jumlah awal karyawan pada UD. Mahrus?
Jumlah Awal berdiri ada 3 orang karyawan.
2. Berapa jumlah karyawan UD. Mahrus saat ini?
Untuk Saat ini ada 11 orang.
3. Apa jenis pekerjaan yang dilakukan UD. Mahrus?
Pemasaran, produksi, Kuli ya banyak.
4. Apa jenis barang yang diproduksi oleh UD. Mahrus?
Kalau yang diproduksi sendiri POMO, genteng, lesier.
5. Bagaimana proses produksi barang di UD. Mahrus?
Proses produksinya menggunakan mesin seperti pencetaknya, pengasap kasur aja.
6. Berapa jumlah divisi yang ada di UD. Mahrus?
Divisi keuangan, pemasaran dan produksi ada 3.
7. Apa yang menjadi tugas bagian pemasaran di UD. Mahrus?
Mempasarkan barang yang kita produksi dan mengikat kerjasama dengan toko lain dan dengan proyek-proyek besar.

8. Berapa jumlah karyawan untuk bagian produksi dan pemasaran?
Bagian produksi ada 4 dan karyawan bagian pembantu ada 3 kalau pemasaran kepala 1 dan para sales ada 4.
9. Bagaimana pembagian pekerjaan untuk karyawan?
Kalau karyawan biasa itu pembagiannya. Kita membantu masing-masing kepala yang contoh bagian produksi itu memiliki bawahan ya mereka bagian pembantu.
10. Apakah dengan ditentukannya pembagian pekerjaan dari pemilik UD, ada karyawan yang berkonflik dengan ketentuan tugasnya tersebut?
Selisih paham terkadang ada namanya juga manusia tapi saya sebagai pemilik tidak tau ini karena seperti karyawan mereka memiliki atasan sendiri.
11. Apakah dalam menentukan kompensasi pernah dilakukan survey gaji sebelum menjadi karyawan UD. Mahrus?
Tidak saya mengahai sesuai prosedur. Pendapatan yang ada lalu ditentukan ~~ada~~ jika kinerja menurut saya bagus kadang saya tambahkan.
12. Jika memang ada, bagaimana survey gaji dilakukan?
.....
.....
13. Kapan survey gaji dilakukan?
.....
.....
14. Apakah dalam menentukan kompensasi untuk karyawan, UD. Mahrus melakukan evaluasi pekerjaan?
Kalau gaji pokok itu ditentukan dari aturan yang ada ~~ada~~ pendapatan saya saya tambahkan jika kinerjanya melebihi target.

21. Apakah karyawan berpengaruh terhadap kemajuan UD. Mahrus ?

Berpengaruh, jika kerja mereka
tidak bagus dan tolak kami tidak bisa maju

22. Apakah penyelesaian pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan

UD. Mahrus ?

~~Terdapat~~ sesuai namun terkadang tidak
sesuai jika banyaknya permintaan namun cuaca
tidak bagus seperti paving belum kering dll.

23. Faktor apa saja yang mempengaruhi besar kecilnya tingkat kompensasi ?

Faktor Pekerjaan ~~dan~~

24. Apakah dengan diberikannya kompensasi langsung yang berupa gaji dan

upah, insentif akan meningkatkan kemampuan keterampilan dan keahlian

karyawan ?

Menurut saya iya

25. Apa saja hambatan yang dialami UD. Mahrus dalam melaksanakan program

pemberian kompensasi langsung ?

Ya namanya manusia merasa kurang hrs
terkadang dikasi setian mereka selalu
merasa kurang hrs

15. Jika memang iya, apakah dalam proses evaluasi pekerjaan, UD. Mahrus melakukan penyusunan jabatan pekerjaan ?

Tidak

16. Apa kompensasi finansial yang diberikan oleh UD. Mahrus kepada karyawan?

Uang makan

17. Apa kompensasi non finansial yang diberikan oleh UD. Mahrus kepada karyawan ?

Asrama / kost tinggal semua saya sediakan, BPJS kesehatan dan tetengersterjaan.

18. Berapa jumlah atau gaji yang diberikan UD. Mahrus kepada karyawan ?

500rb /minggu uang makan 10rb /hari

19. Bagaimana stuktur organisasi uraian tugas pada UD. Mahrus ?

Saya sebagai owner mengatur dan membuat aturan lalu saya pasrahkan ke kepala toko nantinya kepala toko yang akan sampaikan ke kepala bagian seperti bagian produksi, keuangan pemasaran dll.

20. Dengan adanya uraian struktur organisasi yang ada, apakah sesuai dengan

kompensasi bagian-bagian dengan bawahan ? Alasannya !

seperti atasan saya beri gaji bulanan karena tugas mereka hanyalah mengatur karyawannya Sedangkan karyawan dia yang bekerja lebih banyak namun saya bagi mingguan karena bagian karyawan itu tidak tetap sebagian

(RIBUT)

Pertanyaan wawancara 3

KARYAWAN

1. Apakah UD. Mahrus memberikan gaji tepat waktu ?

Ya, Namun seperti uang transport jika kita lupa menunjukkan bukti nota maka tidak mau diganti jadinya kita kekor.

2. Apakah UD. Mahrus memberikan kenaikan gaji pada periode tertentu ?

Biasanya jika ada tambahan di setiap tahunnya kadang kalau kinerja saya bagus maka ditambahkan kayak saya jual lebih dari target.

3. Apakah gaji diberikan UD. Mahrus telah memenuhi kebutuhan hidup Anda ?

Tidak karena kalau seperti saya habis keliling, maka susah memberikan uang transport jadinya saya kekor dan uang gaji kurang.

4. Apakah UD. Mahrus memberikan gaji sesuai dengan UMK (Upah Minimum

Kabupaten) ?

Iya sesuai saya ^{seminggu} ~~sehari~~ seoroh uang makan sehari 10rb ~~sehari~~

5. Apakah upah diberikan UD. Mahrus setelah karyawan menyelesaikan

tugasnya?

Ya upahnya di setiap minggu sudah pasti itu seoroh namun kayak uang makan kalau toko sepi biasanya 10rb x seminggu maka diborangi bisa 5rb x seminggu

6. Apakah UD. Mahrus memberikan upah kepada karyawan yang menyelesaikan tugasnya sesuai dengan waktu yang ditentukan ?

Ya.

7. Apakah UD. Mahrus memberikan intensif berupa uang bonus kepada Anda ?

Ya (kadang)

8. Apakah ada promosi jabatan dari UD. Mahrus kepada Anda ?

Tidak.

9. Apakah ada intensif tambahan sesuai dengan jabatan Anda ? Apa bentuk intensif tersebut ?

Ya ~~liburan~~

10. Apakah ada intensif tambahan sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan Anda ? Apa bentuk intensif tersebut ?

Iya, uang bonus kadang diajak makan-makan dan liburan

- 15) Tidak ~~terbaca~~
- 16) Uang makan, bonus penyuluan biasanya diberi perbulan
- 17) Tempat tinggal / kost, BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan namun 1/2 karyawan yg tetap 716 th.
- 18) Score / Minggu ~~hari~~
- 19) - Owner mengatur / membuat Aturan
 - Pemilik toko ~~menilai~~ ^{mengevaluasi} kepada masing-masing bagian
 - Kepada bagian memberi evaluasi / menyuruh kepada masing-masing bawahannya.
- 20) Kalau atasan tugasnya hanya mengatur dan mengawasi bawahan jadi sesuailah dan sifatnya juga p tetap beda dgn karyawan.
- 21) sedikit banyak pengaruh.
- 22) Sesuai
- 23) Dari penyuluan
- 24) Iya, karyawan kalau ada bonus pastinya kerjanya makin giat karena mereka mengharapkan upah lebih / bonus
- 25) Terkadang suka protes ~~ada~~ suka merasa kurang. Padahal bagi kami karyawan itu perlu dimotivasi agar kinerjanya meningkat.

Bagian Keuangan :

CHUSNOL AFIDAH.

- 1) 35 Orang
- 2) 55 Orang
- 3) Produksi, Pemasaran dll
- 4) Genteng, paving /oster
- 5) Proses produksi seperti cetakan semuanya mesin jadi seperti produksi 2 orang karyawan. cukup namun seperti perhitungan stok gudang yg perlu banyak.
- 6) Ada 16
- 7) Memasarkan ke proyek-proyek yg bekerja sama dan juga ke toko-toko mungkin ada yg mau ambil barang ke toko kita
- 8) - K. produksi : 4 • K. Pemasaran : 1.
Karyawan : 3 Karyawan / : 4
Sales
- 9) Setiap karyawan disini memiliki Atasan sendiri & jadi seperti b. pemasaran sales keling dan bagian atasannya mencari info
- 10) tidak ada
- 11) tidak.
- 12) Tidak survey ~~ada~~ ^{saya} Menggaji sesuai apa yg dibuat atasan / owner
- 13) -
- 14) tetap di evaluasi tapi gaji pokok tetap tdk dikurangi namun seperti evaluasi yg mengecek jika kinerjanya /jualan bagus karyawan ditambahkan dan bagi rata.

Karyawan 3

BOY

1. Ya
 2. Ya
 3. Ya
 4. Ya
 5. Ya
 6. Ya
 7. Ya
 8. Tidak
 9. Ya, jika penjualan memenuhi target
 10. Ya, uang bonus berupa makan-makan
- (11) Tidak
- (12) Tidak
- (13) Ya
- (14) Saat mesin rusak owner
suka marah dan menyalah-
kan pegawai
- (15) Pengurangan uang makan

Karyawan 2

KADIR

1. Ya
 2. Ya
 3. Ya
 4. Ya
 5. Ya
 6. Ya
 7. ~~Tidak~~ Ya, kadang
 8. Tidak
 9. Ya
 10. Ya, terkadang berupa Traveling dan makan-makan
11. Ya
12. Tidak
13. Ya
14. Ketika ada transportasi rusak
pihak owner suka marah-marah
dan tidak terima
15. Saat terlambat biasanya
tdk mendapat uang makan

DOKUMENTASI BERSAMA BAPAK MAHRUS



SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIAT



PUSAT BISNIS DAN KERJASAMA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK



SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan nama yang di bawah ini:

Nama : Zuhro Araswati
NIM : 16311138
Fakultas / Prodi : Ekonomi dan Bisnis/ Manajemen
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Gresik
Judul Skripsi : Analisis Sistem Kompensasi Karyawan UD.Mahrus Bangkalan
Telah melakukan pengecekan plagiasi skripsi dengan hasil :
Referensi : 05%
Original : 72%
Plagiarism : 23%

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Gresik, 20 Januari 2021
Kepala Pusat Bisnis & Kerjasama FEB UMG


Wenti Krisnawati, S.E., M.SM
NIP: 03111709201

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIAT

PUSAT
BISNIS DAN KERJASAMA

The Power of Islamic Entrepreneurship

Jl. Sumatera 101 Gresik Kota Baru (GKB) Gresik 61121 Telp: (031) 3951414, Fax: (031) 3952585 Website: <http://www.umg.ac.id>, Email: info@umg.ac.id



PUSAT BISNIS DAN KERJASAMA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK

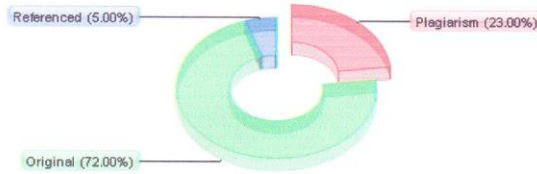
Originality Report 19/01/2021

analyzed document: ZUHRO_CEK PLAGIASI (1).doc Licensed to: Suwarno FEB



Comparison Preset: Rewrite. Detected language: Indonesian

Relation chart:



Distribution graph:



Top sources of plagiarism:

- % 17 wrds: <http://eprints.wii/songgo.ac.id/7487/3/BAB%201.pdf>
- % 6 wrds: <http://ojs.ekonomi-uniks.ac.id/index.php/JMBK/article/download/1811/pdf>
- % 6 wrds: <http://e-repository.perpus.lamsalisga.ac.id/2581/1/NASKAH%20SKRIPSI.pdf>

[Show other Sources.]

Processed resources details:

63 - Ok / 2 - Failed

[Show other Sources.]

Important notes:

Wikipedia:

Google Books:

Ghostwriting services:

Anti-cheating:

[not detected]

[not detected]

[not detected]

[not detected]

Active References (Urls Extracted from the Document):

No URLs detected

Excluded Urls:

No URLs detected

Included Urls:

No URLs detected

Detailed document analysis:

BAB I

PUSAT
BISNIS DAN KERJASAMA

The Power of Islamic Entrepreneurship

Jl. Sumatera 101 Gresik Kota Baru (GKB) Gresik 61121 Telp: (031) 3951414, Fax: (031) 3952585 Website: <http://www.umg.ac.id>, Email: info@umg.ac.id

Berita Acara Sidang Skripsi



PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK



BERITA ACARA UJIAN SIDANG SKRIPSI SEMESTER GASAL 2020 / 2021 Nomer : 069/11.3.UMG/Man/E/2021

Pada hari ini **Selasa**, Tanggal **26 Januari 2021**, pukul **12.30 - 14.00**. Telah dilaksanakan Ujian Sidang Skripsi Pada Mahasiswa :

Nama Mahasiswa : **Zuhro Araswati**
NIM : **16 311 138**
Judul Skripsi : **ANALISIS SISTEM KOMPENSASI KARYAWAN UD.MAHRUS BANGKALAN**

Dosen Pembimbing I : **Maulidyah Amalina Rizqi, S.E., M.M**
Dosen Pembimbing II : **-**
Penguji I : **Dr. Moh. Agung Surianto, SE., M.SM**
Penguji II : **Abdurrahman Faris I.H.P., SE., M.S.M**

No	Nama Penguji	Jabatan Penguji	Tanda Tangan
1	Maulidyah Amalina Rizqi, S.E., M.M	Ketua	
2	-	Sekretaris	
3	Dr. Moh. Agung Surianto, SE., M.SM	Anggota	
4	Abdurrahman Faris I.H.P., SE., M.S.M	Anggota	

Berdasarkan hasil Ujian Sidang Skripsi yang telah dilakukan di depan penguji dinyatakan :
Lulus (Diterima / Diterima dengan Perbaikan) atau Mengulang atau Tidak Lulus*)

Mengetahui,
Ketua Program Studi,

Anita Handayani, SE., M.S.M

Catatan :
*) Coret yang tidak perlu

Gresik, 26 Januari 2021,
Ketua Tim Penguji,

Maulidyah Amalina Rizqi, S.E., M.I

AKREDITASI BAN-PT
1151/SK/BAN-PT/Akred/S/XI/2015
14 November 2015

The Power of Islamic Entrepreneurship

Jl. Sumatera 101 Gresik Kota Baru (GKB) Gresik. 61121 Telp: (031) 3951414, Fax: (031) 3952585 Website: <http://www.umg.ac.id>, Email: info@umg

Persetujuan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl.Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789

PERSETUJUAN REVISI SKRIPSI

Setelah kami teliti perbaikan revisi skripsi :

Nama : Zuhro Araswati
NIM : 16 311 138
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : ANALISIS SISTEM KOMPENSASI KARYAWAN UD.MAHRUS BANGKALAN

Kami penguji dapat menyetujui perbaikan revisi skripsi tersebut.

Nama Penguji	Tanda tangan persetujuan penguji	Tanggal Persetujuan
1. Maulidyah Amalina Rizqi, S.E., M.M 1.		1 10/3/2021
2. -	2	2
3. Dr. Moh. Agung Surianto, SE., M.SM3		3 29/01/2021
4. Abdurrahman Faris I.H.P., SE., M.S.M4		4 2/02/2021

Catatan :

Setiap mahasiswa/wi mengisi rangkap 2 (dua)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl.Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789

PERSETUJUAN REVISI SKRIPSI

Setelah kami teliti perbaikan revisi skripsi :

Nama : Zuhro Araswati
NIM : 16 311 138
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : ANALISIS SISTEM KOMPENSASI KARYAWAN UD.MAHRUS BANGKALAN

Kami penguji dapat menyetujui perbaikan revisi skripsi tersebut.

Nama Penguji	Tanda tangan persetujuan penguji	Tanggal Persetujuan
1. Maulidyah Amalina Rizqi, S.E., M.M 1.		1 10/3 /2021
2. -	2	2
3. Dr. Moh. Agung Suriyanto, SE., M.SM3		3 29/01 /2021
4. Abdurrahman Faris I.H.P., SE., M.S.M4		4 2/02 2021

Catatan :
Setiap mahasiswa/wi mengisi rangkap 2 (dua)

Daftar Perbaikan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Jl. Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI UJIAN TINGKAT SARJANA (S-1)
 SEMESTER GASAL 2020 / 2021

Nama Penyaji : Zuhro Araswati
 NIM : 16 311 138
 Program Studi : Manajemen
 Hari / Tanggal : Selasa, 26 Januari 2021
 Penguji I : Dr. Moh. Agung Suriyanto, SE., M.SM

No.	Uraian	Halaman
1.	Teri Moleong Bab III & lampiran ✓	29/21.
2.	Profil Informan & jelaskan & ✓ Bab IV.	M. Agi.
3.	Simpulan & perbaiki ✓ ↳ dan Penyajian sistem	
4.	Saran & perbaikan → tabel ✓ dan kata Variabel - faktor	

Keterangan :

1. Lembaran ini mohon dibawa dan ditunjukkan kepada dosen pembimbing saat melakukan perbaikan dan pengesahan berkas proposal / skripsi yang telah direvisi.
2. Waktu perbaikan maksimal 1 (satu) bulan, Sejak dilakukan ujian.

Mengetahui,
 Penguji I

(Signature)
 Dr. Moh. Agung Suriyanto, SE., M.SM

