

SKRIPSI

ANALISIS SISTEM KOMPENSASI KARYAWAN

UD. MAHRUS BANGKALAN



Disusun Oleh:

Zuhro Araswati

16.311.138

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2021**

SKRIPSI

ANALISIS SISTEM KOMPENSASI KARYAWAN

UD. MAHRUS BANGKALAN

Untuk Menyusun skripsi pada program strata satu (S1)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Disusun Oleh:

Zuhro Araswati

16.311.138

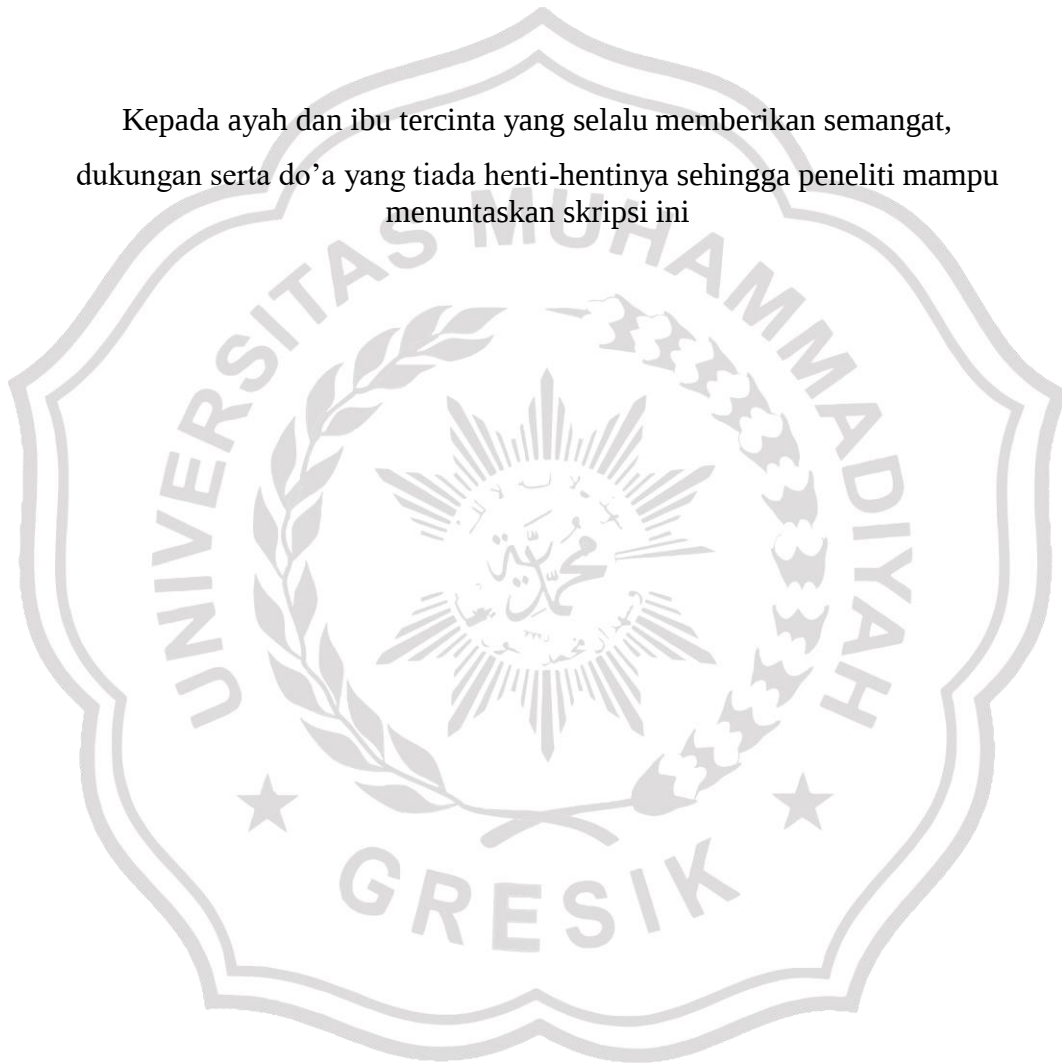
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2021**

PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah SWT, berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini peneliti persembahkan untuk orang-orang tersayang:

Kepada ayah dan ibu tercinta yang selalu memberikan semangat, dukungan serta do'a yang tiada henti-hentinya sehingga peneliti mampu menuntaskan skripsi ini



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah swt atas limpahan rahmat, taufik dan hidayahnya, sehingga saya dapat menyelesaikan sebuah tugas akhir skripsi.

Proposal Penelitian ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat wajib yang harus ditempuh dalam Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik. Dengan tersusunya Proposal Penelitian ini yang berjudul “Analisis Sistem Kompensasi Karyawan UD. Mahrus Bangkalan”. Penulis berharap kepada Ibu pengampu atau pembimbing berkenan meluangkan waktu untuk membimbing pembuatan laporan yang ditugaskan kepada mahasiswa dengan benar-benar. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih khususnya kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. Ir Setyo Budi M. S selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik
2. Bapak Suwarno, SE. M.SM,. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik
3. Ibu Anita Handayani, SE. M.SM,. selaku Kepala Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik dan penguji
4. Ibu Maulidyah Amalina Rizqi S.E M.M Selaku Dosen Wali dan Pembimbing yang dengan penuh dengan kesabaran dan ketekunan membimbing penulis dalam menulis skripsi ini.
5. Ibu tercinta Chusnul Afidah serta keluarga yang tidak pernah lelah memberi dukungan doa dan semangat
6. Saudara atau Kakak Sepupu saya Estiana yang memberikan dukungan dan semangat selama mengerjakan proposal penelitian.

Demikian untuk menjadikan periksa dan kami berharap atas kritik dan sarannya guna memperbaiki dalam penulisan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca, semoga apa yang kita lakukan senantiasa di rahmati dan di ridhoioleh Allah SWT, Amin.....

Gresik, 18 Oktober 2020



Penulis



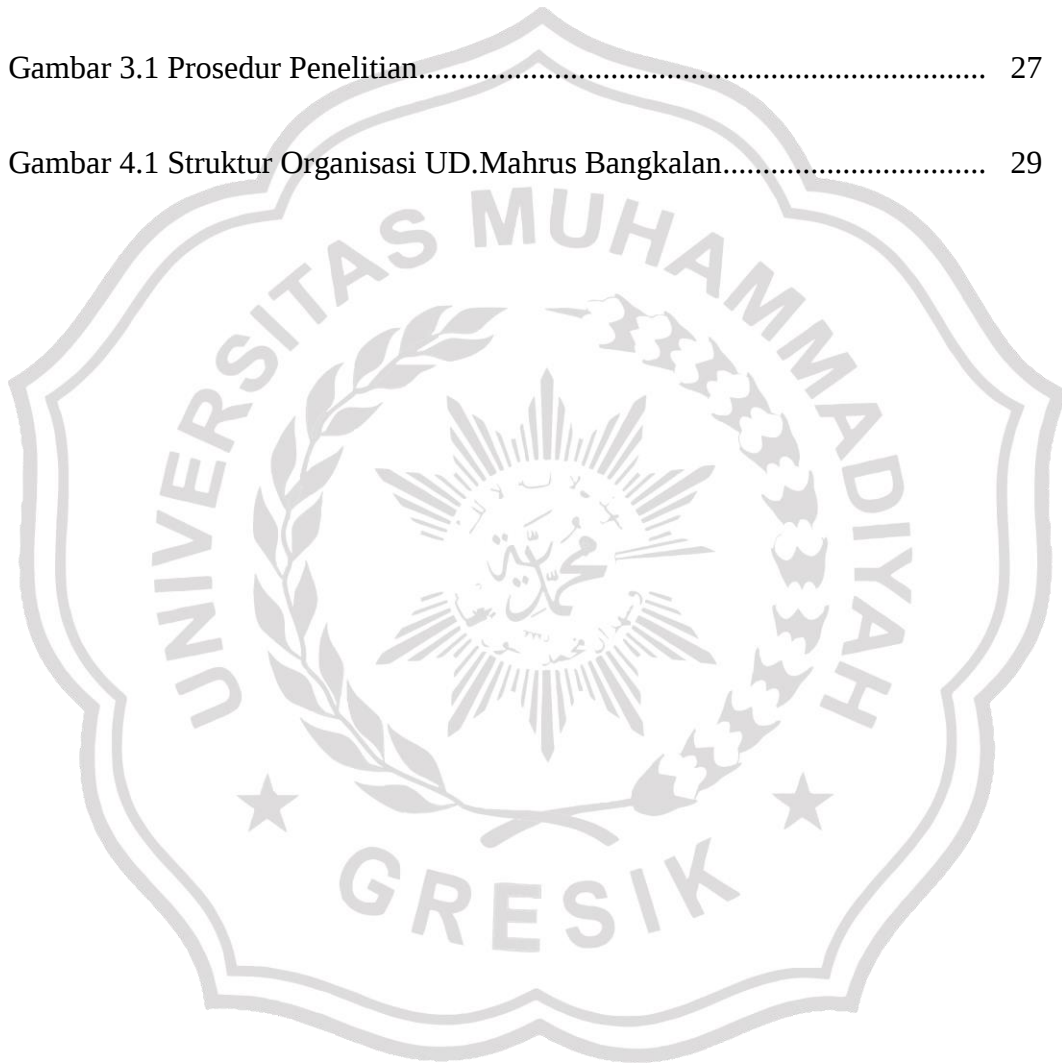
DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
ABSTRAK.....	x
BAB I: Pendahuluan	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II: Tinjauan Pustaka	
2.1. Penelitian Terdahulu.....	11
2.2. Landasan Teori	12
2.2.1 Pengertian manajemen sdm	12
2.2.2 Aktivitas-aktivitas manajemen sdm.....	13
2.2.3 Pengertian kompensasi	15
2.2.4 Bentuk-bentuk kompensasi.....	16
2.2.5 Tujuan pemberian kompensasi	17
2.3. Kerangka Berfikir	20
BAB III: Metode Penelitian	
3.1. Pendekatan Penelitian.....	21
3.2. Subjek Penelitian	22

3.3. Jenis dan Sumber Data	23
3.4. Teknik Pengambilan Data.....	23
3.4.1 Wawancara.....	23
3.5. Analisis Data.....	24
3.6. Teknik Keabsahan Data.....	26
BAB IV: Analisis Data dan Pembahasan	
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	28
4.1.1 Sejarah UD.Mahrus Bangkalan.....	28
4.1.2 Struktur Organisasi UD Mahrus Bangkalan	38
4.2. Analisis Data.....	30
4.3. Keabsahan Data	31
4.4. Pembahasan	46
BAB V: Simpulan dan Saran	
5.1. Simpulan.....	53
5.2. Saran	55
Daftar Pustaka.....	56
Lampiran-Lampiran	

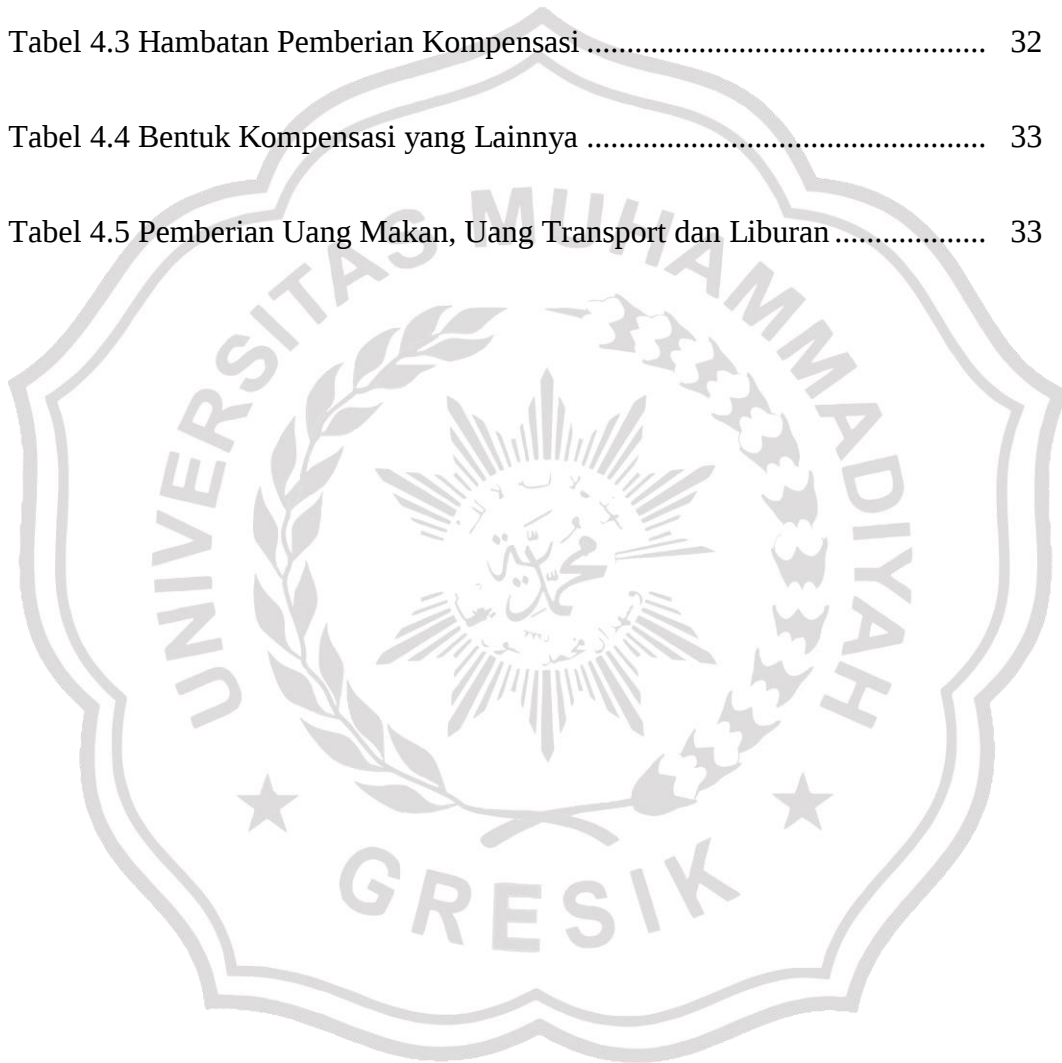
DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Stuktur Organisasi UD. Mahrus Bangkalan.....	3
Gambar 2.1 Kerangka berfikir	20
Gambar 3.1 Prosedur Penelitian.....	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi UD.Mahrus Bangkalan.....	29



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Sistem Pemberian Kompensasi di UD.Mahrus Bangkalan.....	31
Tabel 4.2 Pengaturan Pendapatan Gaji Pokok Karyawan.....	32
Tabel 4.3 Hambatan Pemberian Kompensasi	32
Tabel 4.4 Bentuk Kompensasi yang Lainnya	33
Tabel 4.5 Pemberian Uang Makan, Uang Transport dan Liburan	33



Zuhroaraswati, 16311138, **Analisis Sistem Kompensasi Karyawan UD. Mahrus Bangkalan**, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik.

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini yaitu : Untuk mengetahui sistem kompensasi karyawan UD. Mahrus Bangkalan. Pendekatan penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah pendekatan kualitatif-deskriptif. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah 5 orang dari jumlah keseluruhan 50 karyawan UD. Mahrus Bangkalan. Analisis yang digunakan yaitu analisis data menurut Bogdan dan Biklen. Pengambilan data menggunakan wawancara. Hasil penelitian kompensasi langsung yang diberikan oleh UD. Mahrus Bangkalan berupa gaji pokok merupakan gaji dasar (*base pay*) yang dibayarkan kepada karyawan berdasarkan jenjang jabatan tertentu yang telah ditetapkan. Selain itu kompensasi yang diberikan kepada karyawan yaitu kompensasi secara tidak langsung yang diberikan oleh UD. Mahrus Bangkalan kepada karyawannya yang meliputi: (1) Tunjangan makan, (2) Tunjangan Transportasi, (3) Tunjangan BPJS Ketenagakerjaan, (4) Bonus, dan (5) Fasilitas. Data tersebut diambil dari beberapa sumber informan yang berbeda dengan jawaban wawancara yang hampir memiliki kesamaan. Data dari semua sumber dilakukan pemaparan data untuk mendapatkan data yang kredibel.

Kata Kunci : Sumber Daya Manusia, Kompensasi Langsung dan Kompensasi tidak Langsung

Zuhroaraswati, 16311138, **Analysis system of Compensation labor at UD. Mahrus Bangkalan** Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Gresik.

ABSTRACT

The purpose of this study, namely: To determine the compensation system for employees of UD. Mahrus Bangkalan. The research approach used in this research is a qualitative-descriptive approach. The research method used is a survey method. Sources of data used in this study were 5 people from a total of 50 employees of UD. Mahrus Bangkalan. The analysis used is data analysis according to Bogdan and Biklen. Data collection using interviews. The results of research on direct compensation provided by UD. Mahrus Bangkalan in the form of a basic salary is a base pay that is paid to employees based on certain predetermined positions. In addition to the compensation given to employees, namely compensation indirectly provided by UD. Mahrus Bangkalan to his employees which includes: (1) meal allowance, (2) transportation allowance, (3) BPJS Employment allowance, (4) bonus, and (5) facilities. The data is taken from several different informant sources with almost identical answers to interviews. Data from all sources was carried out data exposure to obtain credible data.

Keywords: Human Resources, Direct Compensation and Indirect Compensation

