

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang analisis sistem kompensasi pada UD. Mahrus Bangkalan, untuk itu secara khusus dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1) Kompensasi langsung yang diberikan oleh UD. Mahrus Bangkalan sebagai berikut: Kompensasi langsung yang diberikan oleh UD. Mahrus Bangkalan berupa gaji pokok merupakan gaji dasar (*base pay*) yang dibayarkan kepada karyawan berdasarkan jenjang jabatan tertentu yang telah ditetapkan. Gaji pokok diberikan kepada semua karyawan dengan menggunakan keuntungan dari penjualan barang yang ada di UD. Mahrus Bangkalan. Gaji pokok juga diberikan dengan menggunakan 2 sistem pembayaran yaitu bulanan dan mingguan, jika bulanan akan dibayarkan setiap tanggal 25 sedangkan yang mingguan dibayarkan setiap hari sabtu dalam seminggu

2) Kompensasi tidak langsung merupakan kompensasi tambahan yang diberikan berdasarkan kebijakan perusahaan terhadap semua karyawan sebagai upaya meningkatkan kesejahteraan para karyawan.

a. Tunjangan Ketenagakerjaan (BPJS ketenagakerjaan)

Tunjangan kesehatan diberikan tidak semua karyawan, melainkan hanya kepada karyawan senior yang telah bekerja di UD. Mahrus Bangkalan. Tunjangan kesehatan ini diuruskan oleh pihak UD. Mahrus Bangkalan dengan mencantumkan karyawan yang telah lama bekerja disana. Tunjangan ini diberikan untuk jaminan keselamatan karyawan dengan menggunakan keuntungan pejualan yang

dibayarkan kepada BPJS Ketenagakerjaan oleh pemilik UD. Mahrus Bangkalan yang menjadi fasilitas bagi karyawan yang telah senior di UD. Mahrus Bangkalan.

b. Tunjangan Makan

Tunjangan makan diberikan kepada semua karyawan dengan sistem harian yaitu berkisar antara Rp 5.000- Rp 10.000. Uang makan ini didapatkan oleh pemilik UD. Mahrus Bangkalan dari keuntungan penjualan juga yang diambil untuk keperluan makan karyawan.

c. Tunjangan Transportasi

Tunjangan transportasi diberikan kepada karyawan pemasaran, coordinator pengambilan barang dan karyawan operasional yang memang sangat membutuhkan tunjangan transportasi karena mereka lebih banyak menghabiskan waktu di lapangan. Tunjangan transportasi ini juga didapat dari keuntungan penjualan yang diberikan kepada karyawan sebagai hak mereka.

d. Bonus

Bonus diberikan kepada semua karyawan dengan menggunakan uang hasil penjualan jika penjualan melebihi target toko. Sehingga bonus ini dapat dirasakan oleh semua karyawan, bonus ini hanya berupa makan bersama atau liburan. Jika keuntungan dapat dibagi rata antar setiap karyawan maka kadang pemilik membagikan bonus berupa uang kepada setiap karyawan.

e. Fasilitas

Fasilitas diberikan kepada karyawan sebagai penunjang kegiatan karyawan. Seperti tempat tinggal diberikan kepada karyawan yang telah senior di UD. Mahrus Bangkalan, sedangkan kendaraan disediakan untuk keperluan kantor diberikan kepada karyawan yang memang sangat membutuhkan alat transportasi.

5.2 Saran

Saran yang dapat disampaikan kepada UD. Mahrus Bangkalan sebagai berikut:

1. Pimpinan/ Owner UD. Mahrus Bangkalan dapat lebih memperhatikan gaji atau imbalan yang diberikan kepada karyawannya agar diantara karyawan dan atasan dapat terjalin sistem kerja yang baik.
2. Karyawan perlu meningkatkan pemahaman terhadap tugas agar pencapaian target pekerjaan sesuai dengan standart dan syarat yang telah ditetapkan.
3. Bagi peneliti selanjutnya agar mengembangkan penelitian ini dengan melibatkan permasalahan atau topic yang belum tercakup dalam penelitian ini seperti gaya kepemimpinan, kompetensi karyawan, kemampuan kerja, komitmen organisasi, budaya kerja dan lingkungan kerja.

