

LAMPIRAN-LAMPIRAN



Lampiran 1 : Daftar Jadwal Penelitian

No	Tahap dan Kegiatan Penelitian	Waktu (Bulan)					
		1 (Agst) 2020	2 (Sept) 2020	3 (Okt) 2020	4 (Nov) 2020	5 (Des) 2020	6 (Jan) 2021
1	Persiapan penyusunan proposal penelitian	√					
2	Bimbingan penyusunan proposal penelitian		√	√			
3	Seminar proposal penelitian				√		
4	Pengumpulan data primer dan sekunder					√	
5	Pengolahan dan analisis data					√	
6	Penyusunan laporan hasil penelitian					√	
7	Ujian skripsi						√

Lampiran 2 : Daftar Informan yang memiliki Peran Ganda

No	Informan	Tempat Tinggal	Jumlah Anak	Usia Anak
1	Pipit Handayani	Gresik	1 Anak	6 Thn
2	Emi Purwaningsih	Nganjuk	2 Anak	18 Thn 22 Thn
3	Niken Nurdiani	Malang	1 Anak	5 Thn
4	Sora Risako	Surabaya	2 Anak	19 Thn 24 Thn
5	Anik Sutilawati	Gresik	1 Anak	8 Thn
6	Suti'ah	Gresik	2 Anak	23 Thn 20 Thn
7	Gita Ayu Maharani	Pekalongan	2 Anak	10 Thn 8 Thn
8	Elin Yulianti	Surabaya	2 Anak	12 Thn 7 Thn
9	Dyah Manis Arumsari	Gresik	2 Anak	12 Thn 18 Thn
10	Anik Kustiawati	Gresik	2 Anak	25 Thn 20 Thn
11	Pryhastini Oktaviana Devi	Gresik	1 Anak	6 Thn
12	Ranggi Swastika R.	Sidoarjo	1 Anak	8 Thn

Lampiran 3 : Data Karyawan Kantor Pelindo III Cabang Gresik**Data Karyawan Laki-laki dan Perempuan Di Kantor Cabang Pelindo III Cabang Gresik 2019**

No	Nama Karyawan	Tempat Tanggal Lahir	NIK	Jabatan	Status	L/P
1	PIPIT HANDAYANI	Jakarta, 22/08/1985	3.850804906	Pelaksana Junior Madya I Pelayanan Terminal Group B	Menikah	P
2	NILAM AULIA PRIMA	Sidoarjo, 04/11/1994	3.891105214	Pelaksana Junior Madya III Pelayanan Terminal Group C	Belum Menikah	P
3	DYAH FARIDA NOPIYANTI	Klaten, 14/11/1994	3.851104773	Pelaksana Utama II Perencanaan & Pengendalian	Belum Menikah	P
4	EMI PURWANINGSIH	Nganjuk, 24/08/1974	3.740803861	Pelaksana Utama II Pelayanan Pelanggan	Menikah	P
5	NIKEN NURDIANI	Malang, 01/08/1992	3.920105280	Pelaksana Junior Madya I Fasilitas	Menikah	P
6	SORA RISAKO	Surabaya, 24/09/1970	3.700903662	Pelaksana Utama II Hukum	Menikah	P
7	ANIK SUTILAWATI	Gresik, 05/11/1976	3.761103865	Pelaksana Junior Madya I SDM	Menikah	P
8	SUTI'AH	Gresik, 12/01/1967	3.670104006	Pelaksana Junior Madya I Umum	Menikah	P
9	GITA AYU MAHARANI	Pekalongan, 17/03/1985	3.850304908	Pelaksana Junior Madya II Humas	Menikah	P
10	ELIN YULIANTI	Jakarta, 18/07/1975	3.750703852	Pelaksana Utama II HSSE	Menikah	P
11	DYAH MANIS ARUMSARI	Madiun, 22/05/1972	3.720503784	Staf Muda I	Menikah	P

12	ANIK KUSTIAWATI	Gresik, 06/12/1963	3.631203293	Pelaksana Utama II Akuntansi	Menikah	P
13	PRYHASTINI OKTAVIANA DEVI	Gresik, 04/10/1991	3.791.101.305	Administrasi Perencanaan Kapal	Menikah	P
14	PURBASARI	Sumedang, 15/04/1995	3.795.041.272	Operator Telephon / Receptionist	Belum Menikah	P
15	RANGGI SWASTIKA R.	Jakarta, 20/04/1995	3.795.041.275	Administrasi Bongkar Muat	Menikah	P
16	NANANG SAHRANI	Manado, 18/05/1962	3.795.041.276	Pelaksana Senior Madya I Bongkar Muat	Menikah	L
17	UMAR HALIL	Bali, 18/07/1978	3.795.041.277	Manajer Terminal	Menikah	L
18	AZHAR DWI RIYANTO	Surabaya, 18/07/1982	3.795.041.270	Pelaksana Senior Madya II Teknologi dan Jaringan	Menikah	L
19	DIDIK SETIAWAN	Malang, 18/07/1977	3.795.041.263	Pelaksana Senior Madya I Teknologi dan Jaringan	Menikah	L
20	MULYONO	Gresik, 18/07/1970	3.795.041.265	Pelaksana Senior Madya II Bongkar Muat	Menikah	L
21	JUNAINI	Sidoarjo, 18/07/1965	3.795.041.254	Pelaksana Senior Madya I Pelayanan Terminal Group A	Menikah	L
22	MUKHLIS	Bangkalan, 18/07/1987	3.795.041.250	Administrasi Bongkar Muat	Menikah	L

Lampiran 4 : Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl. Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Penyaji : Siska Febriyanti
 N IM : 16 311 136
 Program Studi : Manajemen
 Alamat / Tlp : Ds Gunung Sari Baureno Bojonegoro
 0838 4545 4433
 Judul Skripsi : Pengaruh Prestasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Pelabuhan Indonesia II (Persero) Gresik

Pembimbing I : Alkusani, S.E., MM
 Pembimbing II : Maulidyah Amalina Rizqi, S.E., M.M
 Konsultasi:

Tanggal	Paraf Pembimbing		KETERANGAN
	I	II	
11/11/2020			Revisi judul & bab I.
04/10/2020			Revisi bab I, kerangka, Bab 3.
06/10/2020			Revisi penulisan & dapus + draft interview.
08/10/2020			Revisi penulisan dapus
10/10/2020			Acc Sempro
20/10/2020			Proposal minor Acc
10/01/2021			Revisi penyusunan hasil.
11/01/2021			Revisi pembahasan & hasil. (dapus).
11/01/2021			Acc usman skripsi

Tanggal Pengajuan :
 Batas Akhir Bimbingan :
 Selesai Penulisan :
 Tanggal Diujikan :

Prodi Manajemen

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Anita Handayani, S.E., M.S.M

Alkusani, S.E., MM

Maulidyah Amalina Rizqi, S.E., M.M

Lampiran 5 : Surat Izin Penelitian



PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK



Nomor : 694/ II.3.UMG /Man/ A/2020
Lampiran : -
Perihal : *Ijin Penelitian Skripsi/ Permohonan Data*

Kepada Yth :
PT. Pelindo III Cabang Gresik
Jl. Yos Sudarso No.01, Ds. Kebungson, Kec. Gresik
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat. Berkenaan dengan tugas penulisan Skripsi oleh mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik:

Nama : **Siska Febryanti**
No. Registrasi : 16 311 136
Semester : IX
Alamat : Gresik
Judul Skripsi : **Analisis Peran Ganda Dalam Produktivitas Tenaga Kerja Wanita di PT. Pelindo III Cab. Gresik**

Kami mengharap bantuan untuk memberikan kesempatan pada mahasiswa kami dalam melakukan penelitian guna memperoleh bahan-bahan untuk menyusun skripsi pada Perusahaan/Instansi yang Bapak / Ibu pimpin.

Perlu kami sampaikan bahwa bahan-bahan yang diperoleh tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan Perusahaan / Instansi Bapak / Ibu.

Demikian atas bantuan dan kerjasamanya kami sampaikan banyak terima kasih

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Gresik, 04 Desember 2020
Ketua Program Studi,



Anita Handayani, S.E., M.S.M.

Tembusan:

1. Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
2. Arsip

AKREDITASI BAN-PT

1151/SK/BAN-PT/Akred/S/XI/2015
14 November 2015

The Power of Islamic Entrepreneurship

Jl. Sumatera 101 Gresik Kota Baru (GKB) Gresik, 61121 Telp: (031) 3951414, Fax: (031) 3952585 Website: <http://www.umg.ac.id>, Email: info@umg.ac.id

Lampiran 6 : Surat Keterangan Bebas Plagiasi



PUSAT BISNIS DAN KERJASAMA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK



SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan nama yang di bawah ini:

Nama : Siska Febriyanti
NIM : 16311136
Fakultas / Prodi : Ekonomi dan Bisnis/ Manajemen
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Gresik
Judul Skripsi : Analisis Peran Ganda Dalam Produktivitas Tenaga Kerja
Wanita di PT Pelindo III Cabang Gresik
Telah melakukan pengecekan plagiasi skripsi dengan hasil :
Referensi : 01%
Original : 74%
Plagiarism : 25%

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Gresik, 20 Januari 2021
Kepala Pusat Bisnis & Kerjasama FEB UMG

Wenti Krisnawati, S.E., M.SM
NIP: 03111709201

PUSAT
BISNIS DAN KERJASAMA

The Power of Islamic Entrepreneurship

Jl. Sumatera 101 Gresik Kota Baru (GKB) Gresik, 61121 Telp: (031) 3951414, Fax: (031) 3952585 Website: <http://www.umg.ac.id>, Email: info@umg.ac.id



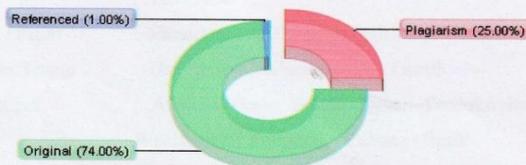
PUSAT BISNIS DAN KERJASAMA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK



Originality Report 20/01/2021
Analyse document: SISKAFEBRIYANTI - 16311136 (NEW PLAGIASI).docx Licensed to: Suwanto FEB

Comparison Preset: Rewrite. Detected language: Indonesian

Relation chart:



Distribution graph:



Top sources of plagiarism:

% 29	wrds: 4400	http://jurnal.unigres.ac.id/index.php/GemaEkonomi/article/download/228/148
% 8	wrds: 4078	http://repository.unpas.ac.id/33528/6/BAB%20II%20-%20Sawitri%29.pdf
% 6	wrds: 852	https://www.pelindo.co.id/about-us

[Show other Sources:]

Processed resources details:

94 - Ok / 13 - Failed
[Show other Sources:]

Important notes:

Wikipedia:	Google Books:	Ghostwriting services:	Anti-cheating:
 Wiki Detected!	 [not detected]	 [not detected]	 [not detected]

Active References (UrIs Extracted from the Document):

No URIs detected

Excluded UrIs:

No URIs detected

Included UrIs:

No URIs detected

Detailed document analysis:

Lampiran 7 : Hasil Member Check

Membercheck Triangulasi Sumber

No	Responden	Pernyataan dari Ibu Pipit Handayani		
		Terkait dengan Alasan Wanita Memiliki Peran Ganda “Bekerja untuk mengisi waktu luang”	Terkait dengan Tuntutan Pekerjaan Wanita Karir “Banyaknya tugas yang diberikan secara bersamaan itu membuat saya terbebani oleh pekerjaan tersebut”.	Terkait dengan Lingkungan Kerja “kalau menurut saya kalau lingkungan kerja itu sangat penting”
1	Ibu Emi	√	√	√
2	Ibu Niken	√	√	√
3	Ibu Sora	√	√	√
4	Ibu Anik	√	√	√
5	Ibu Suti’ah	√	√	√
6	Ibu Gita	√	√	√
7	Ibu Elin	√	√	√
8	Ibu Dyah	√	√	√
9	Ibu Anik K	√	√	√
10	Ibu Devi	√	√	√
11	Ibu Ranggi	√	√	√

Informan Penelitian

Pipit Handayani

Membercheck Triangulasi Sumber

No	Responden	Pernyataan dari Ibu Emi Purwaningsih		
		Terkait dengan Alasan Wanita Memiliki Peran Ganda	Terkait dengan Tuntutan Pekerjaan Wanita Karir	Terkait dengan Lingkungan Kerja
		“Dengan bekerja saya dapat membantu perekonomian keluarga”	“Saya biasanya kalau diberikan tugas saya kerjakan tepat waktu”.	“saya rasa lingkungan kerja di sini sudah sangat bagus. Kemudian fasilitas juga sangat memadai”
1	Ibu Pipit	√	√	√
2	Ibu Niken	√	√	√
3	Ibu Sora	√	√	√
4	Ibu Anik	√	√	√
5	Ibu Suti'ah	√	√	√
6	Ibu Gita	√	√	√
7	Ibu Elin	√	√	√
8	Ibu Dyah	√	√	√
9	Ibu Anik K	√	√	√
10	Ibu Devi	√	√	√
11	Ibu Ranggi	√	√	√

Informan Penelitian

Emi Purwaningsih

Membercheck Triangulasi Sumber

No	Responden	Pernyataan dari Ibu Niken Nurdiani		
		Terkait dengan Alasan Wanita Memiliki Peran Ganda	Terkait dengan Tuntutan Pekerjaan Wanita Karir	Terkait dengan Lingkungan Kerja
		<p>“Alasan saya bekerja bisa menambah pengalaman”</p>	<p>“Saya diberikan tugas biasanya deadline hari ini saya kumpulkan besok, karena ada pekerjaan yang tidak terselesaikan. Kadang saya sampai pusing dan merasa terbebani tepat waktu”.</p>	<p>“kalau saya ya sama seperti lainnya bahwa faktor lingkungan kerja itu sangat penting agar kita bisa nyaman dalam bekerja”</p>
1	Ibu Pipit	√	√	√
2	Ibu Emi	√	√	√
3	Ibu Sora	√	√	√
4	Ibu Anik	√	√	√
5	Ibu Suti'ah	√	√	√
6	Ibu Gita	√	√	√
7	Ibu Elin	√	√	√
8	Ibu Dyah	√	√	√
9	Ibu Anik K	√	√	√
10	Ibu Devi	√	√	√
11	Ibu Ranggi	√	√	√

Informan Penelitian

Niken Nurdiani

Membercheck Triangulasi Sumber

No	Responden	Pernyataan dari Ibu Sora Risako		
		Terkait dengan Alasan Wanita Memiliki Peran Ganda	Terkait dengan Tuntutan Pekerjaan Wanita Karir	Terkait dengan Lingkungan Kerja
		“Saya dari kecil sudah di biasakan oleh kedua orang tua saya untuk hidup mandiri dan bekerja.”	“Biasanya kalau tidak selesai saya ambil waktu lembur apalagi waktu mendekati akhir bulan.”.	“Sangat berpengaruh kalau lingkungan kerja tidak aman maka kita tidak dapat bekerja sama dengan baik”
1	Ibu Pipit	√	√	√
2	Ibu Emi	√	√	√
3	Ibu Niken	√	√	√
4	Ibu Anik	√	√	√
5	Ibu Suti’ah	√	√	√
6	Ibu Gita	√	√	√
7	Ibu Elin	√	√	√
8	Ibu Dyah	√	√	√
9	Ibu Anik K	√	√	√
10	Ibu Devi	√	√	√
11	Ibu Ranggi	√	√	√

Informan Penelitian

Sora Risako

Membercheck Triangulasi Sumber

No	Responden	Pernyataan dari Ibu Anik Sutilawati		
		Terkait dengan Alasan Wanita Memiliki Peran Ganda	Terkait dengan Tuntutan Pekerjaan Wanita Karir	Terkait dengan Lingkungan Kerja
		<p>“alasan saya bekerja karena kan saya sudah berkeluarga. Punya anak, meskipun suami juga bekerja tapi kebutuhan ekonomi juga banyak, jadi lumayan untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari.”</p>	<p>“kalau tidak selesai saya ambil waktu lembur karena saya harus mengerjakan gaji, cuti, absen, lembur dll.”.</p>	<p>“lingkungan kerja sangat berpengaruh. Karena disini saya merasa sudah aman dan nyaman.”</p>
1	Ibu Pipit	√	√	√
2	Ibu Emi	√	√	√
3	Ibu Niken	√	√	√
4	Ibu Sora	√	√	√
5	Ibu Suti'ah	√	√	√
6	Ibu Gita	√	√	√
7	Ibu Elin	√	√	√
8	Ibu Dyah	√	√	√
9	Ibu Anik K	√	√	√
10	Ibu Devi	√	√	√
11	Ibu Ranggi	√	√	√

Informan Penelitian

Anik Sutilawati

Membercheck Triangulasi Sumber

No	Responden	Pernyataan dari Ibu Suti'ah		
		Terkait dengan Alasan Wanita Memiliki Peran Ganda	Terkait dengan Tuntutan Pekerjaan Wanita Karir	Terkait dengan Lingkungan Kerja
		<p>“bagi saya bukan penghasilan yang saya cari akan tetapi senang bertemu teman-teman, waktunya juga fleksibel karena saya ingin bekerja sampai pensiun..”</p>	<p>“kalau tugas saya sering menunda sebab bersamaan dengan tugas saya dirumah..”.</p>	<p>“Dimanapun saya selalu memprioritaskan kenyamanan, kalau tidak nyaman biasanya emosi saya tidak stabil..”</p>
1	Ibu Pipit	√	√	√
2	Ibu Emi	√	√	√
3	Ibu Niken	√	√	√
4	Ibu Sora	√	√	√
5	Ibu Anik S	√	√	√
6	Ibu Gita	√	√	√
7	Ibu Elin	√	√	√
8	Ibu Dyah	√	√	√
9	Ibu Anik K	√	√	√
10	Ibu Devi	√	√	√
11	Ibu Ranggi	√	√	√

Informan Penelitian

Suti'ah

Membercheck Triangulasi Sumber

No	Responden	Pernyataan dari Ibu Gita Ayu Maharani		
		Terkait dengan Alasan Wanita Memiliki Peran Ganda	Terkait dengan Tuntutan Pekerjaan Wanita Karir	Terkait dengan Lingkungan Kerja
		<p>“Sebelum menikah saya sudah bekerja. dan saya masih ingin bereksistensi di dunia kerja dan menambah pengalaman di dunia pekerjaan.”</p>	<p>“Saya merasa memiliki beban kerja dengan adanya tugas yang diberikan membuat saya kewalahan untuk menyelesaikan apalagi kalau barengan dengan saya harus terjun ke lapangan.”</p>	<p>“kalau lingkungan tempat kita bekerja nyaman dan aman akan berdampak pada hasil kerja yang baik.”</p>
1	Ibu Pipit	√	√	√
2	Ibu Emi	√	√	√
3	Ibu Niken	√	√	√
4	Ibu Sora	√	√	√
5	Ibu Anik S	√	√	√
6	Ibu Suti'ah	√	√	√
7	Ibu Elin	√	√	√
8	Ibu Dyah	√	√	√
9	Ibu Anik K	√	√	√
10	Ibu Devi	√	√	√
11	Ibu Ranggi	√	√	√

Informan Penelitian

Gita Ayu Maharani

Membercheck Triangulasi Sumber

No	Responden	Pernyataan dari Ibu Elyn yulianti		
		Terkait dengan Alasan Wanita Memiliki Peran Ganda	Terkait dengan Tuntutan Pekerjaan Wanita Karir	Terkait dengan Lingkungan Kerja
		<p>“Alasan saya bekerja adalah karena pendidikan yang saya tempuh sudah mendukung untuk bekerja..”</p>	<p>“untuk menyelesaikan tanggung jawab kerja saya menambah jam kerja atau lembur biasanya pelaporan akhir bulan itu yang saya kerjakan lumayan banyak..”</p>	<p>“menurut saya sangat berpengaruh karena apabila lingkungan kerjanya tidak nyaman kita melakukan pekerjaan pun terasa tidak nyaman..”</p>
1	Ibu Pipit	√	√	√
2	Ibu Emi	√	√	√
3	Ibu Niken	√	√	√
4	Ibu Sora	√	√	√
5	Ibu Anik S	√	√	√
6	Ibu Suti'ah	√	√	√
7	Ibu Gita	√	√	√
8	Ibu Dyah	√	√	√
9	Ibu Anik K	√	√	√
10	Ibu Devi	√	√	√
11	Ibu Ranggi	√	√	√

Informan Penelitian

Elyn yulianti

Membercheck Triangulasi Sumber

No	Responden	Pernyataan dari Ibu Dyah Manis Arumsari		
		Terkait dengan Alasan Wanita Memiliki Peran Ganda	Terkait dengan Tuntutan Pekerjaan Wanita Karir	Terkait dengan Lingkungan Kerja
		<p>“Untuk memenuhi kebutuhan ekonomi keluarga, bayar sekolah anak, tagihan juga terus berjalan, bayar biaya obat suami saya juga semua butuh uang, maka dari itu saya memutuskan untuk bekerja..”</p>	<p>“Saya sering merasa kewalahan dengan tugas yang diberikan apalagi jika deadline yang singkat..”</p>	<p>“tentu iya, kita sebagai pekerja menginginkan kondisi lingkungan kerja yang aman dan nyaman agar hasil pekerjaan yang kita kerjakan bagus.”</p>
1	Ibu Pipit	√	√	√
2	Ibu Emi	√	√	√
3	Ibu Niken	√	√	√
4	Ibu Sora	√	√	√
5	Ibu Anik S	√	√	√
6	Ibu Suti’ah	√	√	√
7	Ibu Gita	√	√	√
8	Ibu Elin	√	√	√
9	Ibu Anik K	√	√	√
10	Ibu Devi	√	√	√
11	Ibu Ranggi	√	√	√

Informan Penelitian

Dyah Manis Arumsari

Membercheck Triangulasi Sumber

No	Responden	Pernyataan dari Ibu Anik Kustiawati		
		Terkait dengan Alasan Wanita Memiliki Peran Ganda	Terkait dengan Tuntutan Pekerjaan Wanita Karir	Terkait dengan Lingkungan Kerja
		“Bekerja untuk membantu perekonomian keluarga, nanti hasilnya bisa dipakai untuk kebutuhan sehari-hari lumayan.”	“Saya Sering merasa kelelahan karena biasanya saya mengerjakan 100 lembar nota pelanggan kapal dan itu harus selesai dalam satu hari.”	“menurut saya lingkungan kerja adalah faktor utama agar menimbulkan kenyamanan jadi ya bisa dibidang itu sangat penting.”
1	Ibu Pipit	√	√	√
2	Ibu Emi	√	√	√
3	Ibu Niken	√	√	√
4	Ibu Sora	√	√	√
5	Ibu Anik S	√	√	√
6	Ibu Suti'ah	√	√	√
7	Ibu Gita	√	√	√
8	Ibu Elin	√	√	√
9	Ibu Dyah	√	√	√
10	Ibu Devi	√	√	√
11	Ibu Ranggi	√	√	√

Informan Penelitian

Anik Kustiawati

Membercheck Triangulasi Sumber

No	Responden	Pernyataan dari Ibu Pryhastini Oktaviana Devi		
		<p>Terkait dengan Alasan Wanita Memiliki Peran Ganda</p> <p>“Bekerja dapat membantu saya untuk menambah relasi baru.”</p>	<p>Terkait dengan Tuntutan Pekerjaan Wanita Karir</p> <p>“Kalau saya memang di haruskan mengambil lembur untuk menyelesaikan tugas saya soalnya saya menghandel berkas yang akan di gunakan untuk esok hari ketika ada bongkar muat container pagi dan itu saya lakukan setiap sore menjelang pulang.”</p>	<p>Terkait dengan Lingkungan Kerja</p> <p>“tentu iya, kalau lingkungan tempat kita bekerja nyaman dan aman akan berdampak pada hasil kerja yang baik.”</p>
1	Ibu Pipit	√	√	√
2	Ibu Emi	√	√	√
3	Ibu Niken	√	√	√
4	Ibu Sora	√	√	√
5	Ibu Anik S	√	√	√
6	Ibu Suti’ah	√	√	√
7	Ibu Gita	√	√	√
8	Ibu Elin	√	√	√
9	Ibu Anik K	√	√	√
10	Ibu Dyah	√	√	√
11	Ibu Ranggi	√	√	√

Informan Penelitian

Pryhastini Oktaviana Devi

Membercheck Triangulasi Sumber

No	Responden	Pernyataan dari Ibu Ranggi Swastika R		
		Terkait dengan Alasan Wanita Memiliki Peran Ganda	Terkait dengan Tuntutan Pekerjaan Wanita Karir	Terkait dengan Lingkungan Kerja
		“Latar belakang pendidikan yang mendukung saya untuk masuk dunia kerja.”	“Saya dalam sehari bisa bolak balik untuk terjun ke lapangan sebab harus mengontrol keberangkatan barang itu kadang sampai malam dan saya sering merasa terbebani..”	“Saya rasa lingkungan kerja harus di jamin kenyamanannya agar karyawan bisa menghasilkan pekerjaan yang sesuai dengan standart perusahaan.”
1	Ibu Pipit	√	√	√
2	Ibu Emi	√	√	√
3	Ibu Niken	√	√	√
4	Ibu Sora	√	√	√
5	Ibu Anik S	√	√	√
6	Ibu Suti’ah	√	√	√
7	Ibu Gita	√	√	√
8	Ibu Elin	√	√	√
9	Ibu Anik K	√	√	√
10	Ibu Devi	√	√	√
11	Ibu Dyah	√	√	√

Informan Penelitian

Ranggi Swastika R

Lampiran 8 : Draft Wawancara Dengan Informan

Daftar pertanyaan wawancara ini berfungsi untuk menjawab rumusan masalah peneliti yang berjudul: Analisis Peran Ganda Dalam Produktivitas Tenaga Kerja Wanita di PT Pelindo III Cabang Gresik.

Daftar pertanyaan:

1. Alasan memilih bekerja dan menjadi ibu rumah tangga ?
2. Bagaimana anda membagi waktu antara pekerjaan dengan keluarga ?
3. Bagaimana anda menyelesaikan tugas sebagai ibu rumah tangga ketika ada tuntutan tambahan jam kerja ataupun deadline pekerjaan?
4. Apakah anda dapat menyelesaikan tanggung jawab pekerjaan dengan peran ganda yang dijalani?
5. Apakah konflik dalam keluarga dapat mengganggu konsentrasi dalam bekerja?
6. Apakah anda dapat memenuhi tanggung jawab dalam pekerjaan dengan datang tepat waktu ?
7. bagaimana anda membagi waktu kebersamaan bersama keluarga ?
8. Seberapa pentingkah dukungan dari suami ataupun atasan langsung dalam pekerjaan yang anda jalani?

Lampiran 9 : Hasil FGD (*Forum Group Discussion*)

Hasil Forum Diskusi dengan karyawan dan kepala SDM PT Pelindo III Cabang Gresik ini berfungsi untuk menjawab rumusan masalah peneliti yang berjudul: Analisis Peran Ganda Dalam Produktivitas Tenaga Kerja Wanita di PT Pelindo III Cabang Gresik.

Informan : 12 Orang (yang dtunjuk sebagai informan)

Peneliti : Assalamualaikum Wr. Wb... Selamat pagi ibu-ibu semua, mohon maaf mengganggu waktunya. Saya ingin sedikit bertanya pada ibu-ibu sesuai dengan tujuan yang saya sampaikan lewat whatsapp kemarin bu, semoga ibu semua bisa meluangkan sedikit waktunya.

Informan : Iya mbak waalaikumsalam, silahkan.

Peneliti : Baik bu terimakasih atas waktu dan perhatiannya, kalau boleh tau rata-rata ibu ini tinggalnya sekitaran gresik saja atau ada yang dari luar gresik bu ?

Bu anik : Ada yang dari luar gresik mbak siska, sekitaran surabaya sidoarjo seh mbak. Ada yang dari luar jawa timur juga seperti ibu gita dari pekalongan.

Bu Gita : Iya mbak kebetulan saya paling jauh sendiri, dari pekalongan jawa tengah.

Peneliti : baik bu semoga kita selalu di berikan kesehatan agar bisa fit dalam bekerja selalu ya. Baik bu rata-rata disini ibu-ibu semua sudah berkeluarga ya buk dan rata-rata sudah memiliki anak nggeh bu ?

Informan : iya mbak betul..

Peneliti : baik bu terimakasih atas perhatiannya semua, saya akan membuka forum diskusi ini dengan bacaan bismillah semoga berjalan dengan lancar dan baik.

Informan dan peneliti mengucapkan bismillah sambil menundukkan kepalannya.

Peneliti : peran seorang wanita dalam pembangunan ekonomi saat ini terlihat dengan banyaknya partisipasi wanita dalam angkatan kerja. Dulu peran wanita

identik dengan pekerjaan rumah tangga, seperti melayani suami, mengurus anak, membersihkan rumah dan lain sebagainya. yang kegiatan itu dilakukan oleh seorang istri. Seiring berkembangnya zaman peran wanita juga mengalami perubahan, wanita tidak lagi puas dengan pekerjaan di rumah tangga sehingga tidak banyak wanita yang memutuskan berkarir sekaligus mengurus rumah tangga yang bisa kita sebut dengan peran ganda. Yang melatarbelakangi wanita memilih berkarir sambil berumah tangga bisa saja di picu oleh faktor ekonomi, pendidikan, hobby, mengasah kemampuan dan lain sebagainya. nah dengan itu saya akan bertanya kepada ibu-ibu alasan ibu-ibu memilih bekerja sedangkan sudah berkeluarga apa ? dan bagaimana membagi waktu antara bekerja sambil mengurus rumah tangga ?

Ibu anik sutilawati : kalau menurut saya alasan saya karena kan saya berkeluarga. Punya anak, meskipun suami juga bekerja tapi kebutuhan ekonomi juga banyak, jadi lumayan untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari. Kalau masalah pembagian waktu saya berusaha profesional saja kalau waktunya dirumah ya berarti waktu bersama keluarga kalau waktunya bekerja ya waktu untuk pekerjaan seperti itu mbak.

Peneliti : Baik jadi menurut bu anik selaku kepala divisi sdm adalah bekerja dan berumah tangga bisa dapat membantu kebutuhan ekonomi keluarga. untuk masalah waktu kerja dan keluarga berusaha profesional saja. Barangkali ada yang mau menambahkan lagi alasan wanita memilih bekerja dan berumah tangga dan bagaimana membagi waktunya ?

Ibu Niken : kalau alasan saya, saya sebelum menikah memang sudah bekerja. Kebetulan saya juga perantauan jadi pengen aja bekerja di luar daerah buat nambah pengalaman juga. Masalah waktu membagi antara keluarga dan pekerjaan gini sih

kalau saya, saya prioritaskan waktu saya dengan keluarga dulu sih contohnya pagi saya menyiapkan sarapan, beres-beres rumah, merawat anak baru setelah semua selesai saya menyiapkan diri untuk berangkat kerja, jadi saya prioritaskan keluarga dulu sih.

Ibu Prihastini Oktavia devi : boleh saya menjawab mbak, kalau saya Kebetulan saya kan masih muda jadi saya ingin mengasah skill saya juga yang sudah saya dapat di bangku perkuliahan, nambah pengalaman juga nambah relasi baru juga. Kalau masalah waktu pembagian kerja fleksibel aja sih.

Peneliti : baik menurut mbak niken sama mbak devi bahwa alasan mereka untuk memilih bekerja adalah mengasah skill dan menambah pengalaman jadi bener sih mbak kalau kemampuan kita ga di kembangkan kan emam juga, nah kalau nambah pengalaman ini betul banget mbak soalnya bisa kita ceritakan ke anak cucu nanti. Kalau yang lainnya barangkali mau menambahkan.?

Ibu Elyn Yulianti : bekerja itu merupakan suatu pilihan ya mbak, keputusan untuk harus meninggalkan keluarga untuk bekerja. Lebih tepatnya juga karena pendidikan yang saya tempuh sudah mendukung untuk bekerja, ini semua juga saya lakukan demi masa depan anak-anak saya juga kedepannya.” Kalau saya waktu pembagian berusaha profesional, kalau pun ada urusan penting di keluarga ya mau ga mau saya harus izin kan sama-sama penting.

Ibu Pipit Handayani : “alasan saya bekerja karena mengisi waktu luang saja mbak, karena saat kuliah saja saya sudah bekerja sambil kuliah jadi kalau tidak bekerja rasanya kayak beda aja, nambah penghasilan dan pengalaman juga”. Waktu pembagian antara kerja dan keluarga ya sebisa mungkin prioritas mana yang lebih penting itu didahulukan sih.

Ibu Emi Purwaningsih : “saya orangnya susah diam mbak jadi daripada dirumah gak ada aktivitas saya gunakan saja untuk bekerja karena nambah penghasilan juga, anak-anak saya juga masih sekolah semua”. Kalau masalah membagi waktu antara keluarga dan pekerjaan saya berusaha professional aja ya, waktu kerja ya kerja kalau waktu di rumah ya di rumah.

Ibu Sora Risako : “Saya dari kecil sudah di biasakan oleh kedua orang tua saya untuk hidup mandiri tidak bergantung pada orang tua soalnya kebetulan saudara saya juga lumayan banyak jadi agar tidak memberatkan beban orang tua saya memilih bekerja. Maka dari itu walau saya sudah berkeluarga tapi kita tidak tau umur manusia ya mbak, agar tidak bergantung pada suami dan untuk membantu memenuhi kebutuhan keluarga nantinya”.

Ibu Suti'ah : “Saya walau sudah tua ya mbak anak-anak saya satu per satu juga sudah bekerja tapi saya tetap bekerja. Karena bagi saya bukan penghasilan yang saya cari akan tetapi senang bertemu teman-teman, waktunya juga fleksibel karena saya ingin bekerja sampai pensiun.”

Ibu Gita Ayu Maharani : “Sebelum menikah saya sudah bekerja. Alhamdulillah suami masih mengizinkan untuk bekerja dan saya masih ingin bereksistensi dan nambah pengalaman di dunia pekerjaan.”

Ibu Dyah Manis Arumsari : “Saya bekerja karena saya menggantikan peran suami saya mbak kebetulan sudah satu bulan ini suami saya sakit dan tidak bekerja jadinya saya harus bekerja untuk memenuhi kebutuhan ekonomi keluarga, bayar sekolah anak, tagihan juga terus berjalan, bayar biaya obat suami saya juga semua butuh uang, maka dari itu saya memutuskan untuk bekerja.”

Ibu Anik Kustiawati : “kalau saya ya bekerja untuk memperoleh penghasilan ya mbak, nanti hasilnya bisa dipakai untuk kebutuhan sehari-hari lumayan lah mbak”.

Ibu Ranggi Swastika R : “alasan saya bekerja adalah untuk mengasah skill kemampuan saya saja, lagipula latar belakang pendidikan juga mendukung sih mbak”.

Peneliti : baik terimakasih jawabannya untuk pertanyaan terkait dengan mengapa wanita yang sudah berkeluarga tetap memilih berkarir atau bekerja, baik kita lanjut ke pertanyaan selanjutnya ya bu ? bagaimana menyelesaikan tugas sebagai ibu rumah tangga ketika ada tuntutan jam kerja ataupun deadline pekerjaan dan apakah dapat menyelesaikan tanggung jawab pekerjaan dengan peran ganda yang di jalani?

Ibu Niken : Saya diberikan tugas biasanya deadline hari ini saya kumpulkan besok, karena ada pekerjaan yang tidak terselesaikan. Kadang saya pusing dan merasa terbebani.

Ibu anik sutilawati : saya juga lebih sering lembur apalagi waktu mendekati akhir bulan, banyak sekali yang harus saya kerjakan dari gaji, cuti,absen,lembur itu saya berusaha menyelesaikan tepat waktu.

Peneliti : Baik jadi menurut bu anik dan bu niken untuk menyelesaikan tanggung jawab yang diberikan akan tetap rela lembur ya walau pulang akan telat tapi itu suatu tuntutan pekerjaan ya bu.

Ibu Prihastini Oktavia devi : Kalau saya memang di haruskan mengambil lembur untuk menyelesaikan tugas saya soalnya saya menhandel berkas karyawan yang akan di gunakan untuk esok hari ketika ada bongkar muat container pagi, itu biasanya pagi berkasnya harus sudah ada.

Ibu Elyn Yulianti : untuk menyelesaikan tanggung jawab kerja saya memang sering menambah jam kerja atau lembur soalnya biasanya pelaporan akhir bulan itu yang saya kerjakan lumayan banyak soalnya saya bagian K3 jadi ya setiap hari saya ambil lembur agar cepat selesai sebelum akhir bulan.

Ibu Dyah Manis Arumsari : “Saya sering merasa kewalahan dengan tugas yang diberikan apalagi jika deadline yang singkat.

Ibu Anik Kustiawati : “Saya Sering merasa kelelahan karena biasanya saya mengerjakan 100 lembar nota pelanggan kapal dan itu harus selesai dalam satu hari.
Ibu Ranggi Swastika R : “Saya dalam sehari bisa bolak balik untuk terjun ke lapangan sebab harus mengontrol keberangkatan barang itu kadang sampai malam dan saya sering merasa terbebani.

Ibu Sora risako : “pekerjaan kita memang banyak, kadang kalau belum selesai ya kita lebih sampai malam di kantor, yang penting pekerjaan itu selesai”.

Ibu Suti'ah : kalau menyelesaikan deadline memang menjadi tugas kita karena kan pelanggan juga banyak. Saya rasa sudah sesuai”.

Ibu Gita Ayu Maharani : Saya merasa memiliki beban kerja dengan adanya tugas yang diberikan membuat saya kewalahan untuk menyelesaikan apalagi kalau barengan dengan saya harus terjun ke lapangan.

Ibu Emi Purwaningsih : saya biasanya tugas saya kerjakan sebelum di berikan tugas soalnya biasanya kan ada waktunya jadi kita tau di hari ini atau bulan ini ada pekerjaan apa itu biasanya saya sudah tau dan saya kerjakan jauh-jauh hari.

Ibu Pipit handayani : Banyaknya tugas yang diberikan secara bersamaan itu membuat saya terbebani oleh pekerjaan tersebut..

Peneliti : lalu apakah kondisi lingkungan kerja dapat mempengaruhi sikap ibu dalam bekerja?

Ibu Pipit handayani : kalau menurut saya kalau lingkungan kerja tidak nyaman kan juga dapat mempengaruhi kinerja kita di kantor.

Ibu Emi Purwaningsih : kalau menurut saya jelas berpengaruh ya mbak, tapi sejauh ini saya rasa lingkungan kerja di sini sudah sangat aman dan nyaman. Kemudian fasilitas juga sangat memadai dan sudah terjangkau dengan baik.

Ibu Anik Sutilawati : lingkungan kerja sangat berpengaruh. Karena disini saya merasa sudah aman dan nyaman, sudah mengenal satu sama lain dan sudah saya anggap keluarga kedua saya disini.

Ibu Anik Kustiawati : kalau menurut saya lingkungan kerja adalah faktor utama agar menimbulkan kenyamanan jadi ya bisa dibilang itu sangat penting.

Ibu Gita ayu maharani : tentu iya, kalau lingkungan tempat kita bekerja nyaman dan aman akan berdampak pada hasil kerja yang baik.

Ibu Elyn Yulianti : menurut saya sangat berpengaruh karena apabila lingkungan kerjanya tidak nyaman kita melakukan pekerjaan pun terasa tidak nyaman, misalkan ruangannya kurang nyaman itu juga sangat berpengaruh terhadap pekerjaan yang kita lakukan.

Ibu Sora Risako : sangat berpengaruh kalau lingkungan kerja tidak aman maka kita tidak dapat bekerja sama dengan baik.

Ibu Dyah manis arumsari : tentu iya, kita sebagai pekerja menginginkan kondisi lingkungan kerja yang aman dan nyaman agar hasil pekerjaan yang kita kerjakan bagus.

Ibu Suti'ah : dimanapun saya selalu memprioritaskan kenyamanan, kalau tidak nyaman biasanya emosi saya tidak stabil.

Ibu Ranggi Swastika R : Saya rasa lingkungan kerja harus di jamin nyaman dan keamanannya agar karyawan bisa menghasilkan pekerjaan yang sesuai dengan standart perusahaan.

Ibu Niken Nurdiani : kalau saya ya sama seperti lainnya bahwa faktor lingkungan kerja itu sangat penting agar kita bisa nyaman dalam bekerja.

Peneliti : baik jadi rata-rata ibu-ibu sering mengambil jam tambahan untuk menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan ya bu. Baik kita lanjut ke diskusi selanjutnya, apakah ketika ada konflik dalam keluarga dapat mengganggu konsentrasi dalam bekerja dan bagaimana ibu mengatasinya ?

Ibu Pipit Handayani : “tentu iya tapi kita harus tau situasi dan kondisi kita lagi di mana, jadi ya berusaha tetap profesional aja, kalau cara mengatasinya ya saya buat bercanda dengan teman-teman saja seolah tidak ada konflik di keluarga.

Ibu Emi Purwaningsih : “kalaupun ada konflik berusaha menutupi bagaimanapun tetap akan kelihatan ya biasanya kalau ada teman atau saya sendiri yang merasakan saya biasanya mendekati teman saya ngobrol, curhat minta solusi biar gimana baiknya dan gak terlalu membebani pikiran saya di kantor.

Ibu Sora Risako : “kalau saya biasanya lebih menutup diri, biasanya saya sembunyikan sendiri seolah-olah tidak ada konflik dan saya berusaha profesional saja”.

Ibu Suti'ah : “Saya juga hampir sama seperti ibu Emi biasanya saya mendekati teman ajak ngobrol cerita biar hati dan pikiran tenang.

Ibu Gita Ayu Maharani : Kalau untuk konflik tentu hampir setiap hari saya hadapi entah itu di kantor atau di dalam keluarga. Tapi ya selagi konflik itu bisa di selesaikan ya kita selesaikan dengan baik dan tau dimana tempatnya.

Ibu Anik sutilawati : “Kalau kefikiran sih iya tapi jangan sampai dibawa emosi atau di lampiaskan pada yang lain. Jadi ya harus bisa membedakan ini waktunya bekerja atau bersama keluarga”.

Ibu Elyn Yulianti : saya usahakan selalu bersikap profesional tentunya, masalah keluarga di selesaikan di rumah masalah kantor ya jangan sampai dibawa ke keluarga”.

Ibu Anik Kustiawati : “tentu iya tapi kita harus tau situasi dan kondisi kita lagi di mana jadi tetap profesional ya mbak”.

Ibu Prihastini Oktavia Devi : saya ga ambil pusing saya fokus kerja aja, kalau sudah pulang baru saya selesaikan.

Ibu Niken Nurdiani : Kalau saya kan kebetulan juga bagian banyak menghadapi pelanggan, jadi ada masalah harus bisa membedakan. Supaya tidak berdampak juga pada pelayanan”.

Ibu Rangi swastika : kalau saya profesional aja biar bisa fokus dengan pekerjaan.

Ibu Dyah manis arumsari : saya berusaha profesional biar gak keliatan kalau ada masalah keluarga.

Peneliti : baik, alangkah baiknya jika ada konflik kita bisa sharing ke teman siapa tau ada masukan yang terbaik atau membuat pikiran sedikit lega. Baik kita lanjut ke diskusi selanjutnya, sebagai ibu rumah tangga tentu ibu di bebani tugas tidak hanya di kantor melainkan di rumah ya bu, apakah ibu bisa memenuhi tanggung jawab di kantor misalkan dengan datang tepat waktu ?

Ibu Gita Ayu Maharani : “kalau terkait kedisiplinan saya usahakan selalu datang tepat waktu biasanya jam 07.00 sudah stay di sini sudah prepare buat breafing juga nyiapin buat update berita terkait hari ini kebetulan saya bagian humas”.

Ibu Dyah Manis arumsari : “Kebetulan kan rumah saya deket sini aja jadi ya saya selalu datang tepat waktu”.

Ibu Anik sutilawati :”kalau untuk kehadiran ya saya usahain jangan sampai telat, minimal jam 06.45 udah ada di kantor karena kan saya di sini juga sebagai atasan harus memberi contoh untuk bawahan saya. Masak iya kalo bawahan saya telat saya tegur, saya sendiri nggak disiplin, kan ya malu”.

Ibu Elyn Yulianti : “kalau saya berangkat pukul 06.45 karena kebetulan kan saya perjalanan dari surabaya Paling gak nyampe kantor jam 07.15ituudahnyampe”.

Ibu Prihastini Oktavia Devi: “Kalau terkait kedisiplinan insyaallah selalu tepat waktu jam 07.00 saya sudah disini.

Ibu Pipit handayani : “Terkait kedisiplinan saya selalu berusaha untuk datang tepat waktu, karena kita kan juga ada breafing sebelum itu jadi ya sayaraseselalu disiplin”.

Ibu Emi Purwaningsih: “Karena saya tinggal di kontrakan sini deketdengan kantor jadi ya selalu datang tepat waktu”.

Ibu Anik Kustiawati mengatakan: “Iya saya usahakan selalu dating tepat waktu,biarpun rumah saya jauh tetap on time”.

Ibu Suti’ah : “kalau saya sudah selesai beres-beres rumah saya pagi jam 06.00 sudah siap dan berangkat ke kantor”

Ibu Niken Nurdiani : saya berangkat lebih awal karena menyelesaikan tugas-tugas yang lusa yang belum terselesaikan.

Ibu Sora Risako : saya selalu berangkat dari rumah jam 05.30 soalnya saya berangkat dari surabaya saya takut macet kalau kesiangan sedikit soalnya bareng sama banyak orang yang berangkat kerja.

Ibu Ranggi swastika : saya berangkat jam 07.00 lebih soalnya setiap pagi saya harus mengantar anak ke sekolah.

Peneliti : baik terimakasih atas jawabanya bu, lanjut untuk diskusi selanjutnya bagaimana anda membagi waktu kebersamaan bersama keluarga ?

Ibu Dyah manis Arumsari : “Saya usahakan setiap hari sabtu sama minggu, Saya usahain nganter anak saya yang masih TK untuk main di taman atau jalan-jalan.

Ibu Prihastini Oktaviana Devi : “Kalau waktu kebersamaan dengan keluarga untuk *fullteam* nya ya pas hari libur ya mbak. Karna setiap harinya kan saya kerja, mungkin pas malam liat tv bareng main bareng”.

Ibu Emi purwaningsih: “Biasanya kalau ada film baru anak-anak ngajaknya nonton meskipun saya pulang kerja ya saya belain demi anak-anak. Meski dalam bioskop saya tinggal tidur. Kalau libur ya biasanya bisa jalan-jalan bareng”.

Ibu Sora Risako: “Terkadang kalau pas weekend gitu kita keluar bareng”.

Ibu Ranggi swastika mengatakan: “Kalau waktu bersama ya pas hari libur itu kita bisa

kumpul seharian bareng mbak”.

Ibu Anik sutilawati: “Kalau untuk menggantikan waktu mungkin tidak bisa ya mbak. Akan tetapi bentuk kasih sayang itu hampir setiap hari kan kita berikan hanya saja terhalang karena tuntutan pekerjaan. Paling ya pas waktu libur gitu kita

keluar bareng. Sering-sering aja jaga komunikasi dengan keluarga intinya itu”.

Ibu Suti’ah: “Mungkin saya hanya bisa menghabiskan waktu pada saat hari libur saja, saya tau bahwa saya lebih banyak menghabiskan waktu di kantor. Untuk menggantikan itu saya selalu perhatian setiap harinnya.

Ibu Gita Ayu maharani : Bentuk kasih sayang tidak hanya berupa materi saja misalkan sebuah

perhatian. komunikasi harus tetap sama suami telfon sama anak, itu adalah bentuk kasih sayang ya saya berikan. Kalau pas libur ya kita jalan-jalan”

Ibu Niken Nurdiani : Kalau saya biasanya weekend gitu saya pulang ke malang soalnya anak saya di rumah sama neneknya jadi saya menghabiskan waktu disana selama libur kerja.

Ibu Anik Kustiawati : kalau saya biasanya jalan-jalan sama anak saya apalagi si bungsu dekat dengan saya, kalau hari libur suka minta main ke bioskop ke taman gitu.

Ibu Pipit handayani : saya biasanya menghabiskan waktu seharian di rumah main sama anak-anak.

Ibu Elyn Yulianti : saya menghabiskan waktu dengan anak-anak dengan pergi ke luar kota biasanya soalnya hobby saya juga traveling jadi anak-anak saya juga mengikuti.

Peneliti : baik terimakasih bu, lalu seberapa pentingkah dukungan dari suami ataupun atasan langsung dalam pekerjaan yang anda jalani?

Ibu Pipit handayani : saya rasa dukungan dari keluarga terutama suami itu sangat penting karena dengan dukungan suami kita tentu merasa sangat dihargai, dengan begitu kita akan semangat dalam bekerja. Kalau dukungan dari atasan langsung

juga sangat perlu dengan begitu kita akan termotivasi dan terus memberikan yang terbaik untuk pekerjaan kita.

Ibu Emi purwaningsih : dukungan suami maupun atasan sangatlah penting dengan adanya dukungan tersebut kita termotivasi untuk giat bekerja.

Ibu Sora Risako : saya rasa sangat penting karena dengan adanya dukungan dari suami atau atasan kita akan terus termotivasi dalam menjalankan pekerjaan dengan begitu kita akan memberikan dedikasi yang terbaik untuk perusahaan.

Ibu Suti'ah : saya rasa itu juga sangat penting karena dengan adanya dukungan akan menumbuhkan rasa semangat dalam bekerja dan akan lebih termotivasi untuk melakukan yang terbaik.

Ibu Gita Ayu Maharani : saya rasa sangat penting karena dengan dukungan dari suami atau atasan langsung merupakan bentuk apresiasi dari apa yang telah kita kerjakan.

Ibu Anik Sutilawati : dukungan atasan dan keluarga sangatlah penting, seperti saya ini yang saya kerjakan kan banyak jadi seperti butuh semangat atau dukungan dari keluarga agar lebih giat dalam bekerja.

Ibu Elyn Yulianti : bagi saya ya sangat penting sekali ya mbak dukungan sebab dengan dukungan tersebut dapat meningkatkan semangat dan dapat menghasilkan etos kerja yang baik menurut saya.

Ibu Anik Kustiawati : saya itu mbak kalau dapat support atau dukungan itu senang sekali sebab dengan itu saya bisa memberikan hasil kerja yang baik dan lebih semangat bekerja.

Ibu Prihastini Oktavia Devi : saya rasa sangat penting sebab kalau kita ada masalah kita pasti butuh dukungan dari orang-orang sekitar kita.

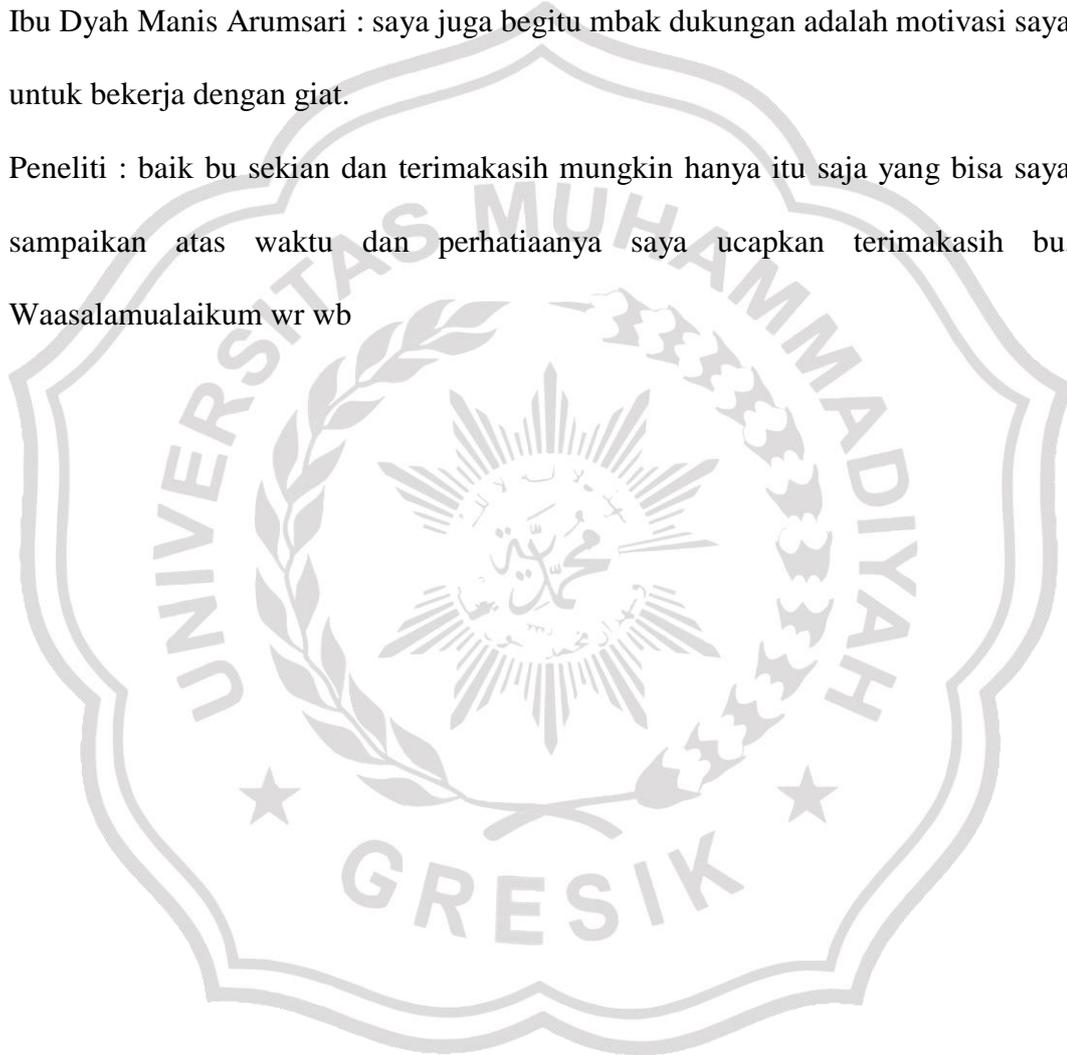
Ibu Niken Nurdiani : betul mbak, dukungan dari keluarga sangatlah penting dengan adanya dukungan tersebut saya bisa menyelesaikan tugas tepat waktu sebab ada yang mengingatkan selalu.

Ibu Rangi Swastika R : sangat penting sebab itu bisa jadi motivasi saya untuk lebih giat bekerja.

Ibu Dyah Manis Arumsari : saya juga begitu mbak dukungan adalah motivasi saya untuk bekerja dengan giat.

Peneliti : baik bu sekian dan terimakasih mungkin hanya itu saja yang bisa saya sampaikan atas waktu dan perhatiannya saya ucapkan terimakasih bu.

Waasalamualaikum wr wb



Lampiran 10 : Berita Acara Ujian Sidang Skripsi



PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK



BERITA ACARA UJIAN SIDANG SKRIPSI SEMESTER GASAL 2020 / 2021 Nomer : 087/II.3.UMG/Man/E/2021

Pada hari ini Kamis, Tanggal 28 Januari 2021, pukul 14.00 - 15.30. Telah dilaksanakan Ujian Sidang Skripsi
Pada Mahasiswa :

Nama Mahasiswa : Siska Febriyanti
NIM : 16 311 136
Judul Skripsi : Analisis Peran Ganda Dalam Produktivitas Tenaga Kerja Wanita Di Pt. Pelindo III Cabang Gresik

Dosen Pembimbing I : Alkusani, S.E., MM
Dosen Pembimbing II : Maulidyah Amalina Rizqi, S.E., M.M
Penguji I : Dr. Moh. Agung Surianto, SE., M.SM
Penguji II : -

No	Nama Penguji	Jabatan Penguji	Tanda Tangan
1	Alkusani, S.E., MM	Ketua	
2	Maulidyah Amalina Rizqi, S.E., M.M	Sekretaris	
3	Dr. Moh. Agung Surianto, SE., M.SM	Anggota	
4	-	Anggota	

Berdasarkan hasil Ujian Sidang Skripsi yang telah dilakukan di depan penguji dinyatakan :

Lulus (Diterima / Diterima dengan Perbaikan) atau Mengulang atau Tidak Lulus*)

Mengetahui,
Ketua Program Studi,

Anita Handayani, SE., M.S.M

Catatan :
*) Coret yang tidak perlu

Gresik, 28 Januari 2021,
Ketua Tim Penguji,

Alkusani, S.E., MM

AKREDITASI BAN-PT

1151/SK/BAN-PT/Akred/S/11/2015
14 November 2015

The Power of Islamic Entrepreneurship

Jl. Sumatera 101 Gresik Kota Baru (GKB) Gresik. 61121 Telp. (031) 3951414, Fax. (031) 3952585 Website: <http://www.umg.ac.id>, Email: info@umg.ac.id

Lampiran 11 : Lembar Persetujuan Revisi Skripsi



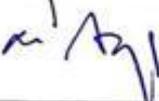
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl.Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789

PERSETUJUAN REVISI SKRIPSI

Setelah kami teliti perbaikan revisi skripsi :

Nama : Siska Febriyanti
NIM : 16 311 136
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Peran Ganda Dalam Produktivitas Tenaga Kerja Wanita Di Pt. Pelindo III
Cabang Gresik

Kami penguji dapat menyetujui perbaikan revisi skripsi tersebut.

Nama Penguji	Tanda tangan persetujuan penguji	Tanggal Persetujuan
1. Alkusani, S.E., MM	1. 	1 5/3 21.
2. Maulidyah Amalina Rizqi, S.E., M.M2	2. 	2 10/3 21
3. Dr. Moh. Agung Surianto, SE., M.SM3	3. 	3 5/3 21
4. -	4	4

Catatan :
Setiap mahasiswa/wi mengisi rangkap 2 (dua)



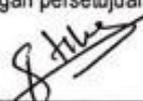
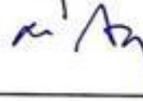
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl.Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789

PERSETUJUAN REVISI SKRIPSI

Setelah kami teliti perbaikan revisi skripsi :

Nama : Siska Febriyanti
NIM : 16 311 136
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Peran Ganda Dalam Produktivitas Tenaga Kerja Wanita Di Pt. Pelindo III
Cabang Gresik

Kami penguji dapat menyetujui perbaikan revisi skripsi tersebut.

Nama Penguji	Tanda tangan persetujuan penguji	Tanggal Persetujuan
1. Alkusani, S.E., MM	1. 	1 5/3 21.
2. Maulidyah Amalina Rizqi, S.E., M.M2	2. 	2 10/3 21
3. Dr. Moh. Agung SURIANTO, SE., M.SM3	3. 	3 5/3 21
4. -	4	4

Catatan :
Setiap mahasiswa/wi mengisi rangkap 2 (dua)

Lampiran 12 : Lembar Perbaikan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Jl. Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI UJIAN TINGKAT SARJANA (S-1)
 SEMESTER GASAL 2020 / 2021

Nama Penyaji : Siska Febriyanti
 NIM : 16 311 136
 Program Studi : Manajemen
 Hari / Tanggal : Kamis, 28 Januari 2021
 Penguji I : Dr. Moh. Agung Suriyanto, SE., M.SM

No.	Uraian	Halaman
1.	Perbaiki → 1 abstrak minimum → 2 kalimat Lgsp.	✓
2.	Perjelas teknik Pengumpulan data Bab 3 → observasi wawancara? ✓	
3.	Profil Informan & Deskripsi. ✓	
4.	& Perjelas Daftar Pengalokasian Faktor peran ganda { Efisiensi, Beban kerja, Stres } ? ✓	
	ex: Pipit → isi waktu luang → tabel 4.2.	
5.	Kesimpulan & buat Pointer → 1. ✓	
6.	Revisi, simpulan & Jam → dan tjin produktivitas	
7.	Os insert kutipan Lgsp oleh pembaca ✓	

Keterangan:

- Lembaran ini mohon dibawa dan ditunjukkan kepada dosen pembimbing saat melakukan perbaikan dan pengesahan berkas proposal / skripsi yang telah direvisi.
- Waktu perbaikan maksimal 1 (satu) bulan, sejak dilakukan ujian.

Sont Revisi → Daf & Dawa
 5/21
 M. A. T. / 3

Mengetahui,
 Penguji I

Dr. Moh. Agung Suriyanto, SE., M.SM

