

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui variabel mana sajakah yang mempunyai pengaruh pada Disiplin Kerja. Dalam penelitian ini variabel bebas yang digunakan adalah variabel Lingkungan Kerja (X_1), Kepemimpinan (X_2), *Punishment* (X_3) terhadap variabel terikat yaitu Disiplin Kerja (Y).

Berdasarkan pada penghitungan analisis regresi linier berganda, dapat diketahui :

1. Pengaruh secara individu (parsial) variabel bebas (Lingkungan Kerja (X_1), Kepemimpinan (X_2), *Punishment* (X_3)) terhadap variabel terikat yaitu Disiplin Kerja (Y) dilakukan dengan pengujian t-test. Berdasarkan pada hasil uji didapatkan bahwa terdapat empat variabel yang mempunyai pengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja yaitu Lingkungan Kerja (X_1), Kepemimpinan (X_2), *Punishment* (X_3).
2. Berdasarkan pada hasil uji regresi didapatkan bahwa variabel *Punishment* mempunyai nilai koefisien regresi yang paling besar. Sehingga variabel *Punishment* mempunyai pengaruh yang paling kuat dibandingkan dengan variabel yang lainnya maka variabel *Punishment* mempunyai pengaruh yang dominan terhadap Disiplin Kerja.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, dapat dikemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan maupun bagi pihak-pihak lain. Adapun saran yang diberikan, antara lain:

1. Diharapkan pihak perusahaan dapat mempertahankan serta konsisten dengan aturan *Punishment* yang ada, karena variabel *Punishment* mempunyai pengaruh yang dominan dalam mempengaruhi Disiplin Kerja, karena hasil uji regresi menyatakan bahwa yang mempunyai pengaruh paling besar terhadap disiplin kerja yaitu *Punishment*. Dengan menciptakan *Punishment* yang berkualitas sehingga Disiplin Kerja akan meningkat.

Punishment bisa menjadi pengaruh yang dominan karena di PT. PLN UPT Gresik ini menerapkan dua macam *Punishment* yaitu: *Punishment* Preventif dan *Punishment* Represif sehingga para karyawan di PT. PLN UPT Gresik ini selalu menerapkan disiplin kerja yang bagus. Tetapi juga harus ditingkatkan lagi karena dilapangan ditemukan bahwa *Punishment* yang diterapkan kurang ketat, Lingkungan Kerja yang kurang lengkap dan juga Kepemimpinannya tegas sehingga disiplin kerja di PT. PLN UPT Gresik menurun.

2. Mengingat variabel bebas dalam penelitian ini merupakan hal yang sangat penting dalam mempengaruhi Disiplin Kerja diharapkan hasil penelitian ini dapat dipakai sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel-variabel lain seperti

Kompensasi dan Budaya Kerja yang merupakan variabel lain diluar variabel yang sudah masuk dalam penelitian ini.

