

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPEMIMPINAN DAN *PUNISHMENT* TERHADAP
DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT. PLN UPT GRESIK**



Oleh :

AHMAD ARIF BADRUZ ZAMAN

NIM : 170301060

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

2020

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan proposal penelitian tentang **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja KARYAWAN PT. PLN UPT GRESIK”**. Proposal penelitian ini merupakan tugas akhir yang diajukan untuk memenuhi syarat dalam menyusun skripsi pada program starta satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik. Peneliti menyadari bahwa penyusunan Proposal Penelitian tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan motivasi dari berbagai pihak. Maka pada kesempatan ini, dengan penuh hormat peneliti menyampaikan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. H. Setyo Budi, M.S. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Suwarno, SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Anita Handayani, S.E., M. SM selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Maulidyah Amalina Rizqi, S.E M.,M selaku Dosen Pembimbing yang selama ini telah membimbing untuk menyelesaikan skripsi.
5. Kedua orang tua saya bapak Alzainuri Marzen (Alm) dan ibu Muntaqilah serta kakak dan adik saya yang selalu memberikan perhatian kepada saya.

6. Teman-teman saya yang telah membantu dan mendengar keluh kesah saya.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada semua pihak yang telah membantu peneliti. Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan proposal ini, masih banyak kekurangan dan masih jauh dari sempurna, maka dari itu dengan kerendahan hati peneliti mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari semua pihak demi perbaikan dan penyempurnaan di masa mendatang.

Gresik, 13 Oktober 2020

Penulis

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Penelitian Terdahulu.....	7
2.2. Landasan Teori.....	12
2.2.1 Lingkungan Kerja.....	12
2.2.1.1 Definisi Lingkungan Kerja.....	12
2.2.1.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	13
2.2.1.3 Manfaat Lingkungan Kerja	15
2.2.1.4 Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja.....	15
2.2.2 Kepemimpinan.....	18
2.2.2.1 Definisi Kepemimpinan.....	18
2.2.2.2 Sifat-sifat Kepemimpinan	19
2.2.2.3 Fungsi Kepemimpinan.....	20
2.2.2.4 Tipe Kepemimpinan.....	22
2.2.2.5 Indikator Kepemimpinan	23
2.2.3 Punishment.....	24
2.2.3.1 Definisi <i>Punishment</i>	24
2.2.3.2 Jenis-Jenis <i>Punishment</i>	25
2.2.3.3 Fungsi <i>Punishment</i>	26
2.2.3.4 Tujuan <i>Punishment</i>	27

2.2.3.5	Dimensi dan Indikator <i>Punishment</i>	28
2.2.4	Disiplin Kerja.....	29
2.2.4.1	Definisi Disiplin Kerja.....	29
2.2.4.2	Jenis-Jenis Disiplin.....	29
2.2.4.2	Indikator Disiplin.....	31
2.3	Hubungan Antar Variabel.....	33
2.3.1	Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	33
2.3.2	Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja.....	33
2.3.3	<i>Punishment</i> terhadap Disiplin Kerja.....	34
2.4	Kerangka Konseptual.....	34
2.5	Hipotesis.....	35
BAB III : METODE PENELITIAN		
3.1.	Pendekatan Penelitian.....	36
3.2.	Lokasi Penelitian.....	37
3.3.	Populasi dan Sampel	37
3.3.1	Populasi.....	37
3.3.2	Sampel.....	38
3.4.	Jenis dan Sumber data	39
3.4.1	Jenis Data.....	39
3.4.2	Sumber Data	39
3.5.	Teknik Pengambilan Data.....	39
3.6.	Identifikasi Variabel.....	40
3.6.1	Definisi Operasional Variabel.....	40
3.7.	Teknik Pengukuran Data.....	43
3.8.	Uji Validitas dan Realibilitas.....	44
3.8.1	Uji Validitas.....	44

3.8.2	Uji Realibilitas	45
3.9.	Uji Asumsi Klasik	45
3.9.1	Uji Normalitas	45
3.9.2	Uji Multikolinieritas	46
3.9.3	Uji Heteroskedastisitas.....	46
3.10.	Teknik Pengolahan dan Analisis Data	47
3.10.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
3.10.2	Koefisien Determinasi (R^2).....	48
3.10.3	Uji Hipotesis (t).....	48
BAB IV :	HASIL PENELITIAN	50
4.1	Profil Perusahaan.	50
4.2	Karakteristik Responden	50
4.2.1	Jenis Kelamin.....	51
4.2.2	Jabatan.....	51
4.3	Tanggapan Responden.....	52
4.4	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	56
4.4.1	Uji Validitas.....	56
4.4.2	Uji Reliabilitas.....	57
4.5	Asumsi-Asumsi Klasik Regresi.....	57
4.5.1	Uji Normalitas.....	58
4.5.2	Uji Multikolinieritas.....	59
4.5.3	Uji Heterokedastisitas... ..	60
4.6	Analisis Regresi Linier Berganda	61
4.6.1	Persamaan Regresi.....	61
4.6.2	Koefisien Determinasi (R^2).....	62
4.6.3	Pengujian Hipotesis.....	63
4.6.3.1	Uji t (t test/ Parsial).....	64

4.7 Intreprestasi Hasil	66
4.7.1 Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	66
4.7.2 Pengaruh Variabel Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja..	67
4.7.3 Pengaruh Variabel <i>Punishment</i> Terhadap Disiplin Kerja.....	68
4.7.3 Pengaruh Variabel Bebas Terhadap Variabel Terikat.....	69
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN.....	70
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

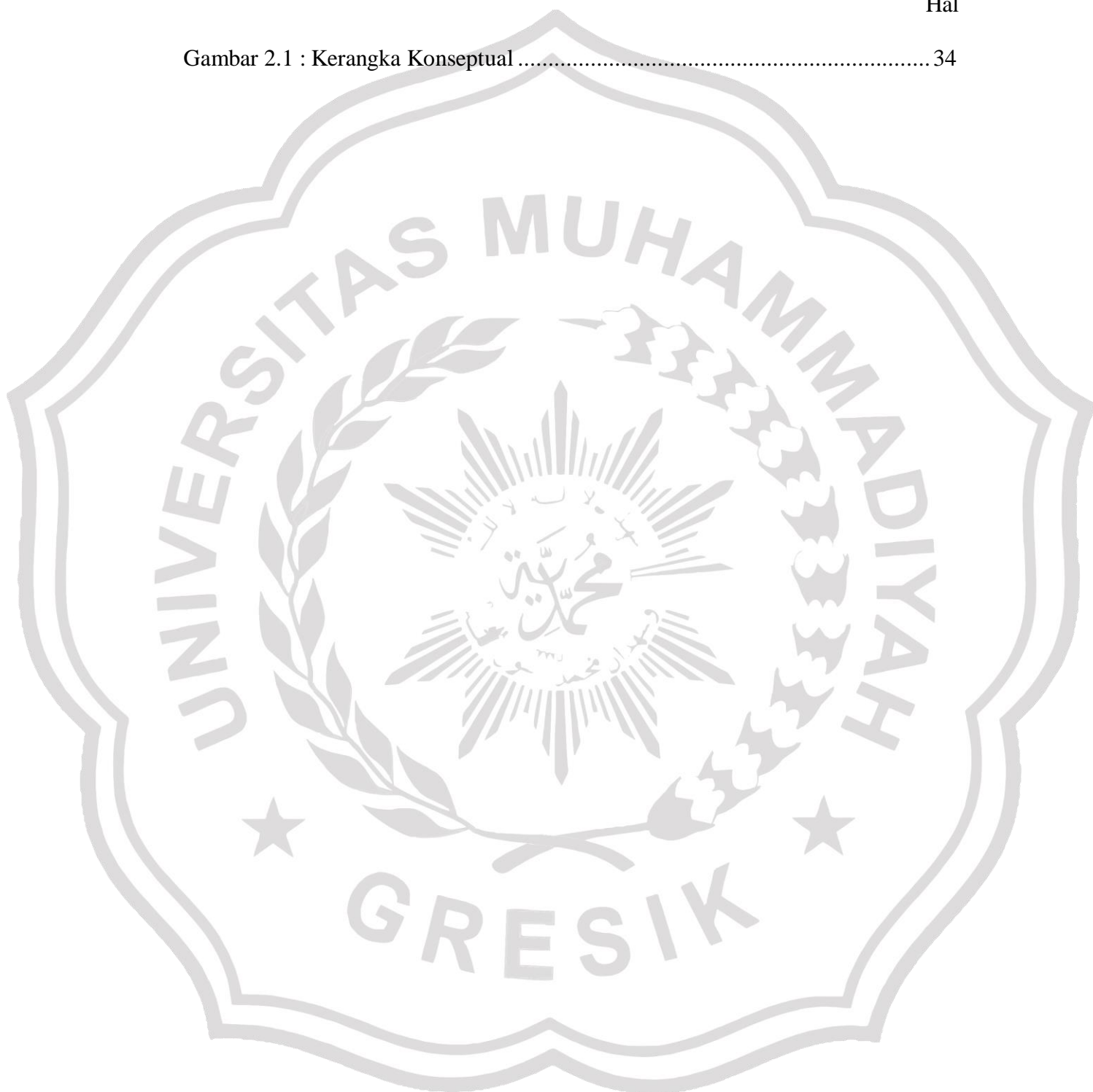
DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1 : Data Assessment.....	2
Tabel 1.2 : Data Absensi.....	3
Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu	9
Tabel 3.1 : Skor Opsi Pertanyaan.....	44
Tabel 4.1 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.2 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	51
Tabel 4.3 : Skala Tanggapan Responden	52
Tabel 4.4 : Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	52
Tabel 4.5 : Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan.....	53
Tabel 4.6 : Distribusi Frekuensi Variabel <i>Punishment</i>	53
Tabel 4.7 : Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja.....	54
Tabel 4.8 : Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	55
Tabel 4.9 : Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	56
Tabel 4.10 : Hasil Uji Normalitas	57
Tabel 4.11 : Hasil Uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 4.12 : Hasil Uji Heterokedastisitas	59
Tabel 4.13 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda	60
Tabel 4.14 : Koefisien Korelasi dan Determinasi	61
Tabel 4.15: Hasil Uji t/ Parsial.....	62

DAFTAR GAMBAR

Hal

Gambar 2.1 : Kerangka Konseptual 34



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Jadwal Penelitian
- Lampiran 2 : Data Absensi Pegawai
- Lampiran 3 : Kuesioner
- Lampiran 4 : Tabel Krejci
- Lampiran 5 : Rekapitulasi hasil jawaban kuesioner
- Lampiran 6 : r Tabel
- Lampiran 7 : t tabel
- Lampiran 8 : Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 9 : Uji validitas dan reliabilitas
- Lampiran 10 : Asumsi Klasik
- Lampiran 11 : Regresi Linier Berganda
- Lampiran 12 : Berita Acara Skripsi
- Lampiran 13 : Persetujuan Revisi Skripsi
- Lampiran 14 : Daftar Perbaikan Skripsi

Akhmad Arif Badruz Zaman, 170301060, **Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Phunishment terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. PLN UPT Gresik.** Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, 21 Januari, 2021.

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan melakukan pengujian Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Phunishment terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. PLN UPT Gresik. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *stratified random sampling*. Sampel yang digunakan merupakan Karyawan PT. PLN UPT Gresik dengan jumlah 89 sampel. Pengujian dilakukan dengan menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Phunishment dapat mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Phunishment, Disiplin Kerja Karyawan.