

DAFTAR PUSTAKA

- Adiwinata, (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Intaf Lumajang, *Agora*, 2, 1-9.
- Almigo, N. (2004). Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal PSYCHE*, 1, 25-26
- Anthony, R., & Vijay, G. (2010). *Management Control System*, Salemba Empat, Jakarta.
- Banerjee, A. (2015). Mengintegrasikan motivasi manusia dalam produktivitas layanan. *Procedia Manufacturing*, 3, 3591-3598.
- Cardoso, P., Dominguez, C., & Paiva, A. (2015). Petunjuk untuk meningkatkan motivasi dalam perusahaan konstruksi. *Procedia Computer Science*, 64, 1200-1207.
- Eko, W., & Suparno. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Fassoulis, K., & Alexopoulos, N. (2015). Tempat kerja sebagai faktor pekerjaan kepuasan dan produktivitas: Studi kasus personel administrasi di Universitas Athena. *Jurnal Manajemen Fasilitas*, 13, 332-349.
- Fuanida, A. (2012). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV Sapu Dunia Semarang. *Undip e-journal*, 1, 1-12.
- Hamzah, B. U., (2012). *Model Pembelajaran Menciptakan Proses Belajar Mengajar yang Kreatif dan Efektif*, Bumi Aksara, Jakarta
- Handoko, T. H., (2009), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kedelapan Belas, BPFE, Yogyakarta.
- Hantula, D. A., (2015). Job satisfaction: the management tool and leadership responsibility. *Journal of Organizational Behaviour Management*, 35, 81- 94.
- Harindja, M. T. E., (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*, Grasindo, Jakarta.
- Hasan, I., (2004). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.

- Hartatik, P. I., (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*, Suka Buku, Yogyakarta.
- Imran, R., Majeed, M., & Ayub, A., (2015). Dampak keadilan organisasi, pekerjaan keamanan dan kepuasan kerja terhadap produktivitas organisasi. *Jurnal dari Ekonomi Bisnis dan Manajemen*, 3, 840-845.
- Kadarisman, M., (2012). *Manajemen Kompensasi*, Rajawali Gravindo Persada, Jakarta.
- Laksmiari, N. P. P., (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Perusahaan Teh Bunga Teratai di Desa Patemon Kecamatan Serrit. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 11. 85-87
- Malayu, S. P., & Hasibuan, (2006) *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Malonda, V., (2013). Kepuasan dan Motivasi Kerja pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan: Studi kasus di PT. Matahari Megamall Manado. *Jurnal Emba*, 1, 969-979
- Mangkunegara, (2008), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Resdakarya, Bandung.
- Mangkunegara, (2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Resdakarya, Bandung.
- Maurits, L. S. K., (2010). *Selintas Tentang Kelelahan Kerja*, Amara Books, Yogyakarta.
- Muayyad, D. M., (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai: Studi kasus di Bank Syariah X Kantor Wilayah II. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 9, 96.
- Muchdarsayah, S., (2014), *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Nwinyokpugi, P. N., (2015). Disiplin Tempat Kerja: Katalis bagi Organisasi Produktivitas di Nigeria. *Jurnal Internasional Penelitian Inovatif dan Studi Lanjut (IJIRAS)*, 2, 103-115.
- Ogetai, D., Rantetampang, A., Zainuri, A., & Mallongi, A., (2018). Pengaruh

Produktivitas Tenaga Kerja di Kecamatan Kementerian Kesehatan, Provinsi Mimika. *Jurnal Internasional Ilmu Pengetahuan dan Penelitian Kesehatan*, 3, 56-59.

Padminingsih, Ristanti., (2010), Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Tyfountex pada Kabupaten Sukoharjo, *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4, 89.

Radito, T. A., (2016). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Jaminan Sosial terhadap Produktivitas Kerja pegawai. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Akuntansi*, 3, 105-107.

Rivai, V., (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Rivai, V., (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Shaban, O. S., Al-Zubi, Z., Ali, N., & Alqotaish, A., (2017). Pengaruh Rendah Moral dan Motivasi pada Produktivitas & Daya Saing Karyawan di Perusahaan Industri Yordania. *Penelitian Bisnis Internasional*, 10, 1-7.

Singh, T., Chetty, N., & Karodia, A. M. (2016). Investigasi terhadap Dampak Ketidakhadiran pada Kinerja Organisasi Keamanan Swasta Perusahaan di Durban, Kwazulu-Natal. *Jurnal Bisnis Singapura, Studi Ekonomi dan Manajemen*, 51, 1-55.

Siswadi, Y., (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Jasa Marga Cabang (Belmera) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 17, 62-68.

Sondang P. S., (2008), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.

Sugiyono., (2012), *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*, Alfabeta, Bandung.

Sugiyono., (2013), *Statistika Untuk Penelitian*, Alfabeta, Bandung.

Sugiyono., (2017), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Alfabeta, Bandung.

Sulistiyani., & Rosidah., (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu

Yogyakarta.

Sutanto, E. M., (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Intaf Lumajang. *Jurnal AGORA*, 2, 75.

Sutrisno, E., (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.

Syamsir, T., (2012). *Metode Riset Struktur dan Perilaku Organisasi*. Alfabeta, Bandung.

Tepret, N.Y., & Tuna, K. (2015). Pengaruh faktor manajemen terhadap kepuasan pekerjaan karyawan: aplikasi di sektor telekomunikasi. *Proses Sosial dan Ilmu Perilaku.*, 195, 673 -679.

Tulenan, S., (2015). The Effect of Work Environment and Compensation Toward Employee Performance at The Office of State Assets and Auction Service Manado. *Journal EMBA*, 3, 1-11.

Tunjungsari, P., (2011). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero), *Jurnal Manajemen*, 3, 58-67.

Wijono, S., (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*, Kencana, Jakarta.

Wibowo., (2012), *Manajemen Kinerja*, Rajawali Grafindo Persada, Jakarta.

Winardi, J., (2011), *Motivasi dan Permotivasi dalam Manajemen*, Rajawali Grafindo Persada, Jakarta.