

BAB V KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja CV. General Timber Indonesia. dapat disimpulkan bahwa :

1. Disiplin kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan CV. General Timber Indonesia.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan CV. General Timber Indonesia.
3. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan CV. General Timber Indonesia.

5.2 Keterbatasan dan Rekomendasi

Dengan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan dalam penelitian ini, maka peneliti merekomendasikan dari penelitian di bawah ini :

1. Bagi Perusahaan

Nilai variabel disiplin kerja memperoleh nilai t hitung yang lebih rendah dibanding dengan variabel motivasi kerja dan kepuasan kerja, sehingga pihak CV General Timber Indonesia diharapkan:

- a. Motivasi kerja berpengaruh signifikan positif dalam mempengaruhi produktivitas karyawan yang disebabkan oleh perusahaan dapat memberikan reward secara materil seperti upah lebih atau reward non materil seperti penghargaan agar karyawan termotivasi untuk bekerja sehingga dapat meningkatkan produktivitas karyawan.

- b. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan positif dalam mempengaruhi produktivitas karyawan yang disebabkan oleh perusahaan dapat memenuhi kebutuhan yang diperlukan oleh karyawan dan memberikan rasa keamanan bagi karyawan dalam melaksanakan pekerjaan.

2. Bagi penelitian selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk menambah variabel lain atau mengganti variabel lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan karena semakin banyak variabel yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja akan berpengaruh semakin baik bagi perusahaan. Misalnya dengan menambah variabel lingkungan kerja atau kepemimpinan.

