

DAFTAR PUSTAKA

- Bambang (2004), Sistem Manajemen Basis Data, Informatika, Bandung.*
- Budi dan Ashari.(2005). Analisis Statistik dengan Microsoft Excel&SPSS. Yogyakarta.*
- Dessler. (2011). Metode Penelitian Manajemen. Semarang: Badan Penerbit*
- Dewi(2013): "Hubungan antara Motivasi terhadap kinerja dengan komitmen organisasi (studi karyawan PT.Solo Garmino)." Edition. Pearson Prentice Hall.*
- Febri (2015). dalam jurnal econonica berjudul “ Pengaruh Kepuasan kerja dan Beban kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Merapi Agung Lestari Ghalia Indonesia, Jakarta.*
- Ghozali, Imam, (2011), Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.*
- Ghozali, imam. (2011). Aplikasi Multivariate dengan program IBM SPSS 19 (edisi Hair, J.F. JR., Anderson, R.E, Tatham, R.L. & Black, W.C. (1998). Multivariate Data Analysis. Fifth Edition. Prentice Hall, International, Inc*
- Hariyono(2010): "Hubungan antara beban kerja kompensasi dan tingkat konflik dengan motivasi kerja (studi pada perawat di RSI Yogyakarta)." "*
- Irawati(2012): "Analisis Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Motivasi Karyawan PT.GIKEN"*
- Irham (2015): "Implikasi kompetensi kerja terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variable intervening pada karyawan bank umkm."*
- Iskandar, S., & Sembada, G. G. (2012). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank BJB Cabang Jakarta: PT. Bumi Aksara. kelima). Semarang: Universitas Diponegoro.*
- Komarudin, (1994). Ensiklopedia Manajemen. Jakarta: Bumi Aksara.*
- L. Mathis & Jhon H.Jackson (2011), Total Quality Management, Andi Offset Yogyakarta.*
- Lies(2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ke Tujuh.Bandung: Remaja Rosdakarya*

- Malayu, S.(2002). *Manajemen sumber daya manusia strategik*.Penerbit
- Mangkunegara. (2002). *Sumber Daya Manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Manuaba, A. (2000). *Ergonomi Kesehatan Keselamatan Kerja*. Dalam Wygnyosoebrotos & Wiranto, S.E:Eds. *Processing Seminar Nasional Ergonomi PT*. Guna Widya Surabaya.
- Manuaba, A. (2000). *Research and Application of Ergonomics in Developing Countries, with Special Reference to Indonesia*. *Jurnal Ergonomi Indonesia* 1 (1-6), 24-30.
- Mardianto, Anang (2004). "Analisis Pengaruh Komunikasi Atasan Bawahan dan Motivasi Terhadap Kinerja di PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah Cabang Surakarta."
- Martoyo. (2010). *Sumber Daya Manusia perusahaan*. Bandung: Remaja
- Mathisdan Jackson (2011). *Understanding and Managing Organizational Behavior* 4th
- McDaniel, Carl dan Roger Gates. (2013). *Marketing Research: Seventh Edition*. USA: John Wiley & Sons, Inc
- Misbahuddin dan Iqbal Hasan.(2014).*Analisis Data Penelitian dengan Statistik Edisi 2 Cetakan ke 2*.Jakarta.Bumi Aksara.
- Munandar, (2011), "Perilaku Organisasi", Jilid 1 Edisi 8, PT Prenhalindo, Jakarta.
- Nawawi (2013): "Teknologi informasi dan reposisi fungsi manajemen sumber daya manusia."
- Notoatmodjo (1998). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: Grafindo.
- Nurdin(2011): "Beban kerja dan kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada bisnis ukm bembie di bandung)."
- Siswanto dan Sapuan, (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke Tujuh.Bandung: Remaja Rosdakarya
- Padalarang.*Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 6(1), 26-38.76
- Pemula. Gajahmada University Press. Yogyakarta.

- Robbins. (2012). *Convergent and discriminant validation by the multitrait-multimethod matrix. Psychological Bulletin*, 56, 81-105
- Sagita(2013): "Pengaruh Kompensasi terhadap motivasi dan kinerja pada karyawan PT.."
- Saleleng, m., & soegoto, a. S. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi, pelatihan dan kompensasi, terhadap kinerja pegawai pada dinas pertanian kabupaten sorong selatan. *Jurnal riset ekonomi, manajemen, bisnis dan akuntansi*, 3(3).77
- Sarwoto (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : BPFE
- Sekaran, Uma. (2006). *Research methods for business: A skill building approach*. John Wiley & Sons, (2006).
- Sitepu, A. T. (2013). *Beban kerja dan motivasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara Tbk Cabang Manado*.
- Soeroto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukandarrumidi., (2006). *Metodologi Penelitian : Petunjuk Praktis Untuk Peneliti*
- Supriyanto(2014): "Pengaruh Kompensasi Pengalaman Audit dan tipe kepribadian terhadap kinerja dan kemampuan auditor dalam mendeteksi kecurangan."
- Swasto, (2011). *Kinerja Seri Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta,PT. Elex Media Komputindo, Gramedia.
- Tampi, B. J. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, tbk (regional sales manado)*.
- Triyono, Rahmat. (2009). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan, Studi Empiris pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) CabangBandung*. Tesis. Semarang: Universitas Diponegoro.Putra, Universitas Diponegoro.

Wibowo, (2010), manajemen kinerja. Edisi Ketiga, Penerbit Rajawali Pers, Jakarta

Wiratna, Sujarweni. (2015). SPSS Untuk Penelitian, Pustaka Baru Press, Yogyakarta

