

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **3.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian ketujuh hipotesis yang telah diajukan dalam penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan yaitu:

1. Kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Bank BTN cabang Gresik, dengan indicator jaminan kesehatan karyawan dalam variabel kompensasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. Kompetensi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Bank BTN cabang Gresik, dengan indicator pelatihan kerja.
3. Motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Bank BTN cabang Gresik, dengan indicator Ketenangan kerja jaminan hari tua nilai.
4. Kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi karyawan Bank BTN Gresik, dengan indicator pemberian bonus.
5. Kompetensi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi karyawan Bank BTN Gresik, dengan indicator kreatifitas yang tinggi pada karyawan.
6. Pengaruh tidak langsung kompensasi terhadap kinerja lebih besar dibandingkan pengaruh langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan Bank BTN Gresik, dengan indicator pemberian penghargaan. ★
7. Pengaruh tidak langsung kompetensi terhadap kinerja lebih besar dibandingkan pengaruh langsung kompetensi terhadap kinerja karyawan Bank BTN Gresik, dengan indicator pengetahuan.

### 3.2 Saran

Beberapa saran dan kesimpulan dari penelitian ini, yang dapat diberikan kepada pihak-pihak terkait sebagai acuan dan solusi adalah sebagai berikut:

- 1 Berdasarkan kesimpulan yang merupakan pengaruh dari hasil penelitian yang dilakukan, kompensasi memiliki nilai koefisien lebih kecil terhadap kinerja karyawan melalui motivasi di banding kompetensi. Peneliti memberi saran agar Bank BTN cabang Gresik selaku Bank BUMN untuk meningkatkan kompensasi berupa bonus tahunan dan penghargaan terhadap karyawan nya agar kinerja karyawan meningkat dan produktivitas Bank BTN Gresik semakin meningkat.
- 2 Berdasarkan kesimpulan yang merupakan pengaruh dari hasil penelitian yang dilakukan, kompetensi memiliki nilai koefisien lebih besar terhadap kinerja karyawan melalui motivasi di banding kompensasi. Peneliti memberi saran agar Bank BTN cabang Gresik selaku Bank BUMN mempertahankan standart kompetensi dengan memberikan pelatihan atau pendidikan kerja yang sesuai dengan minat karyawan agar produktivitas Bank BTN cabang Gresik tidak menurun.
- 3 Berdasarkan kesimpulan yang merupakan pengaruh dari hasil penelitian yang dilakukan, Motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Peneliti memberi saran agar Bank BTN cabang Gresik selaku Bank BUMN meningkatkan kompensasi karyawan nya seperti pemberian bonus dan memberikan kompetensi yang sesuai dengan karyawan berupa pelatihan kerja agar produktivitas Bank BTN cabang Gresik semakin meningkat.
- 4 Berdasarkan kesimpulan yang merupakan pengaruh dari hasil penelitian yang dilakukan, agar kinerja karyawan meningkat peneliti memberi saran Bank BTN cabang Gresik selaku Bank BUMN untuk meningkatkan motivasi karyawan dengan meningkatkan kompensasi karyawan dan kompetensi karyawan, melalui bonus penghargaan dan pelatihan kerja sebagai peningkatan kompetensi karyawan sehingga produktivitas Bank BTN cabang Gresik semakin meningkat.

- 5 Diharapkan adanya kajian lebih lanjut dan mendalam bagi peneliti berikutnya, mengenai factor factor yang berdampak pada peningkatan kinerja karyawan selain motivasi, kompensasi dan kompetensi, seperti kepemimpinan dan beban kerja.

