

BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan interpretasi hasil maka kesimpulan yang diambil dari penelitian dengan judul “Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Guru di MTs. Ihyaul Ulum Ujung Pangkah Gresik” sebagai berikut:

1. Variabel Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru MTs. Ihyaul Ulum Ujung Pangkah.
2. Variabel Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap Kinerja Guru MTs. Ihyaul Ulum Ujung Pangkah.
3. Variabel Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap Kinerja Guru MTs. Ihyaul Ulum Ujung Pangkah.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut :

1. Bagi MTs. Ihyaul Ulum Ujung Pangkah

Sebagai salah satu bagian penting dari sekolah, para guru dituntut untuk memberikan kinerja terbaiknya, dalam meningkatkan kinerja guru tak luput dari campur tangan manajerial sekolah. Diketahui dari hasil uji t bahwa motivasi merupakan hasil terendah

Manajerial MTs. Ihyaul Ulum Ujung Pangkah di harapkan untuk dapat

meningkatkan motivasi para guru seperti memenuhi kebutuhan fisik,

Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Guru MTs. Ihyaul Ulum Ujung Pangkah Gresik, Sazsabilla Saffaanatuzaqiya 2021

keamanan dan kenyamanan, interaksi sosial, memberi penghargaan dan pengembangan potensi yang dimiliki para guru agar kinerja guru semakin baik.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan untuk menambahkan aspek-aspek yang belum dibahas di penelitian ini seperti kepemimpinan kepala sekolah, tingkat pendidikan guru, fasilitas, kondisi fisik dan mental guru. Menurut Mulyasa (2013: 139-140) faktor yang mempengaruhi kinerja guru adalah:

- a. Sikap mental berupa, motivasi, disiplin dan etika kerja
- b. Tingkat Pendidikan
- c. Keterampilan menggunakan fasilitas
- d. Manajemen yang diterapkan pemimpin
- e. Kesempatan untuk berprestasi