

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN AL-MUNIROH
UJUNG PANGKAH GRESIK**

SKRIPSI



**Disusun Oleh :
TWOVINDARISTA PERMATASARI
16311096**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2021**

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU DIYAYASAN AL-MUNIROH
UJUNG PANGKAH GRESIK**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu persyaratan
memperoleh gelar sarjana manajemen

**Disusun Oleh :
TWOVINDARISTA PERMATASARI
16311096**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2021**

LEMBAR PENGESAHAN

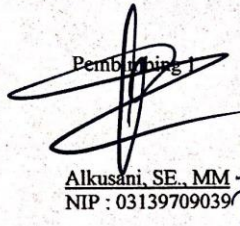
**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN AL-MUNIROH
UJUNG PANGKAH GRESIK**

Oleh :

Twovindarista Permatasari
16311096

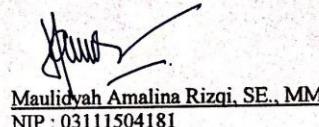
Telah dipertahankan
di depan penguji : 07-Januari-2021

Pembimbing 1



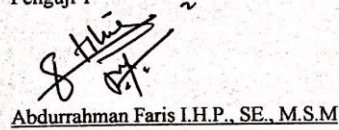
Alkusani, SE., MM
NIP : 03139709039

Pembimbing 2



Maulidyah Amalina Rizqi, SE., MM
NIP : 03111504181

Penguji 1


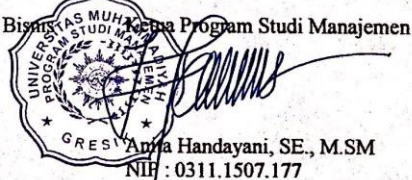


Abdurrahman Faris I.H.P., SE., M.S.M
NIP : 0311.1507.176

Mengetahui



Suwarno, SE., M.si
NIP : 0321.9604.028



Anna Handayani, SE., M.SM
NIP : 0311.1507.177

MOTTO

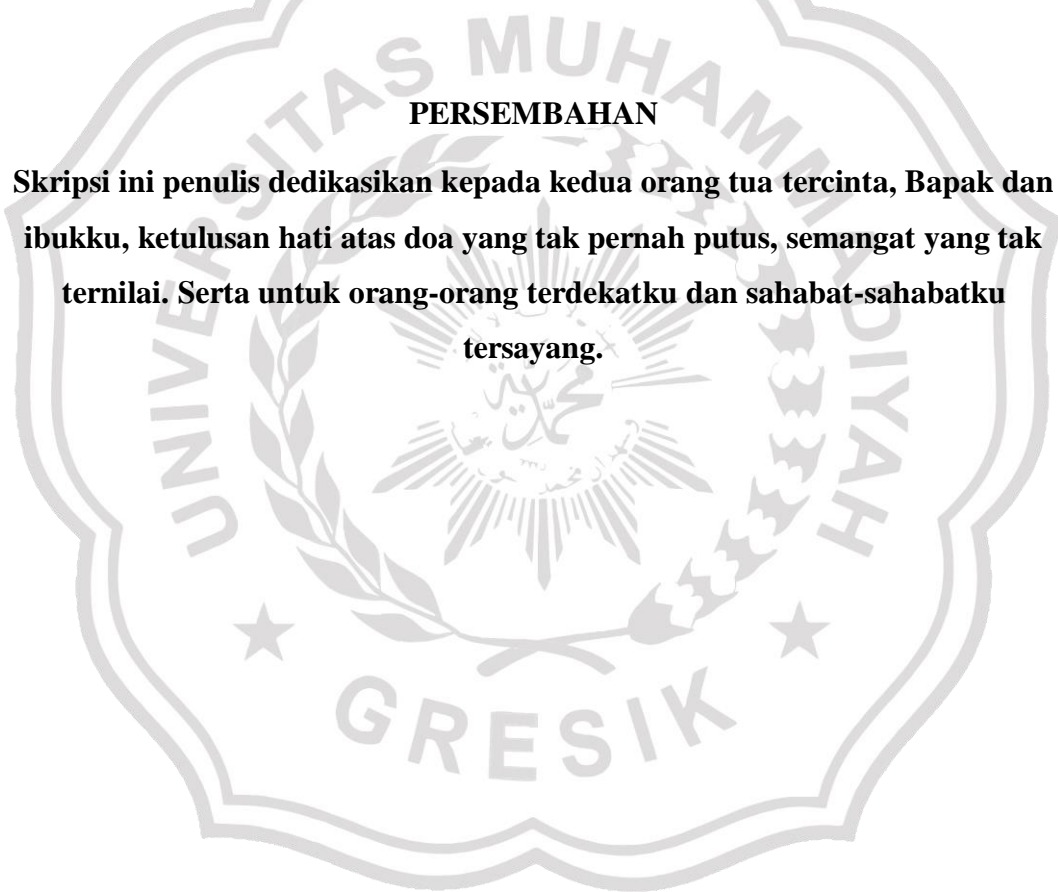
“Sesungguhnya orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan shalatmu sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”

(AL-Baqarah:153)

“sekali terjun dalam perjalanan jangan pernah mundur sebelum meraihnya. Karena sukses itu harus melewati banyak proses, bukan hanya menginginkan hasil akhir. Meskipun kenyataanya banyak hambatan dan kamu pun sering dibuat stress percayalah tidak ada jalan lain untuk meraih sukses selain melewati yang namanya proses”. (Twovinda)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis dedikasikan kepada kedua orang tua tercinta, Bapak dan ibukku, ketulusan hati atas doa yang tak pernah putus, semangat yang tak ternilai. Serta untuk orang-orang terdekatku dan sahabat-sahabatku tersayang.



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis dipanjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat, Taufiq dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Yayasan AL-Muniroh Ujung Pangkah Gresik”**.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik. Penulis menyadari bahwa penyusunan Skripsi tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Setyo Budi, MS. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Suwarno, SE.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Anita Handayani, SE., M.SM. selaku Ka Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Alkusani, SE., MM selaku Dosen Pembimbing I yang telaten memberikan bimbingan, saran, motivasi dan pengarahan kepada penulis.
5. Maulidyah Amalina Rizqi, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telaten memberikan bimbingan, saran, motivasi dan pengarahan kepada penulis.
6. Selaku Penguji 1 skripsi Abdurrahman Faris I.H.P., SE., M.S.M

7. Seluruh Dosen-dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik yang telah memberikan bekal ilmu dan atas segala bantuan yang telah diberikan.
8. Kedua Orang Tua, Ayah dan Ibu, kakak, adek, keluarga tercinta yang telah memberikan doa restu, nasehat, serta selalu memberikan dorongan semangat untuk terselesaikannya skripsi penelitian ini.
9. Bu Naura Ambarani, Hum kepala sekolah Mts ALMuniroh Ujung Pangkah Gresik dan Pak H. Zainus Su'udi, S.Pd kepala sekolah Ma AL-Muniroh Ujung Pangkah Gresik dan serta Guru-guru di Yayasan AL-Muniroh Ujung Pangkah Gresik yang telah menjelaskan dan member informasi data-data yang dipakai untuk data dalam Skripsi.
10. Sahabat-sahabatku Lamongan Winda Pratiwi, Afriza Muhammad, Siska Julinda, Fizza Asmawati, Alfiyatur Rahma, Nofirta, dan Luluk Maftuhah yang selalu menemani dan memberikan dukungan dan semangat yang sangat berarti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
11. Sahabat-sahabatku Imroatin Shodifah, Alfi Zumrotin, Finda Ayu, Dwi Irma Rofiqi, Aidah, Shodifatin, dan Imrotul Mufidah yang selalu menemani dan memberikan dukungan, semangat dan selalu ada di saat susah dan senang.
12. Sahabat-sahabat mahasiswa S1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik angkatan tahun 2016 yang telah memberikan dukungan atas terselesaikannya Skripsi penelitian ini.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa penelitian ini masih banyak kekurangan. Untuk itu dengan kerendahan hati peneliti mohon maaf yang

sebesar-besarnya. Demikian untuk mejadikan periksa dan peneliti berharap atas kritik dan saran guna perbaikan dalam penulisan penelitian ini.

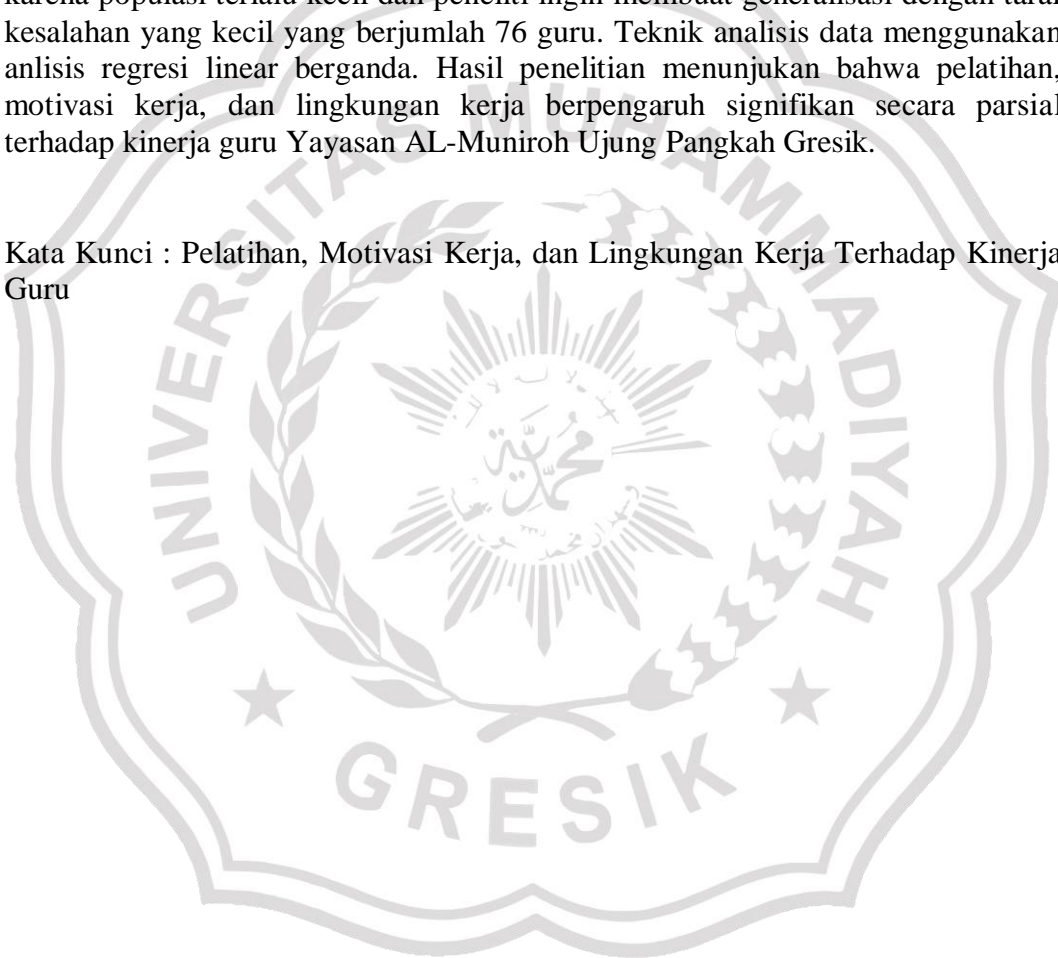


Twovindarista Permatasari, 16311096, Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di Yayasan AL-Muniroh Ujung Pangkah Gresik, Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhamadiyah Gresik.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pelatihan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru di Yayasan AL-Muniroh Ujung Pangkah Gresik. Menggunakan metode sampling jenuh merupakan teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Hal ini dilakukan karena populasi terlalu kecil dan peneliti ingin membuat generalisasi dengan taraf kesalahan yang kecil yang berjumlah 76 guru. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja guru Yayasan AL-Muniroh Ujung Pangkah Gresik.

Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru

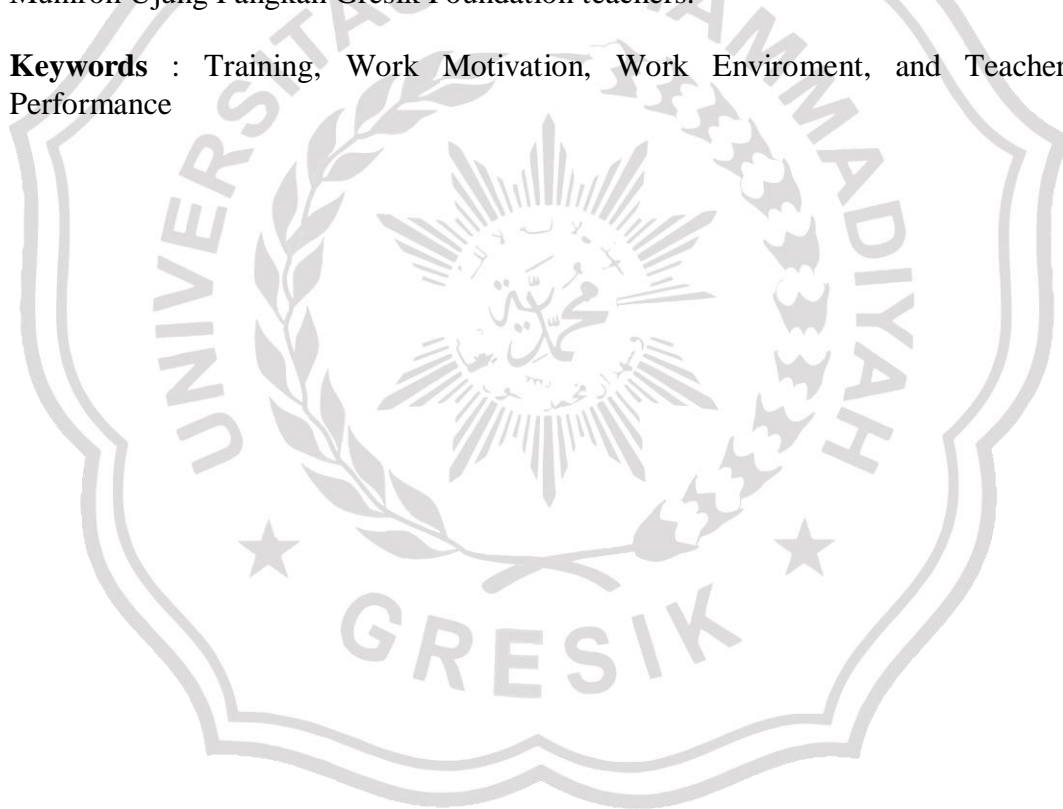


Twovindarista Permatasari, 16311096, The influence of training, Work motivation, Work environment on teacher performance at the foundation AL-Muniroh Ujung Pangkah Gresik, **Management Faculty of Economics and Business, University Muhamadiyah Gresik.**

ABSTRAK

The purpose of this study to find out the influence of training Work Motivation, Work environment on teacher performance at the foundation AL-Muniroh Ujung Pangkah Gresik, Using saturated sampling method is a sampling technique when all members of the population are used as samples. This is done because the population is too small and the researcher wants to make generalizations with a small error rate of 76 teacher. The data analysis technique used multiple linear regression analysis. The result showed that training, work motivation, and work environment partially significant influence on the performance of the AL-Muniroh Ujung Pangkah Gresik Foundation teachers.

Keywords : Training, Work Motivation, Work Enviroment, and Teacher Performance



DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTAKS	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian	10
1.4. Manfaat Penelitian	10
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	12
2.2 Landasan Teori	17
2.2.1 Pelatihan	17
2.2.1.1 Pengertian Pelatihan	17
2.2.1.2 Tujuan Pelatihan	19
2.2.1.3 Manfaat Pelatihan	20
2.2.1.4 Indikator Pelatihan	20
2.2.2 Motivasi Kerja	22
2.2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	22
2.2.2.2 Hakikat Motivasi Kerja	22
2.2.2.3 Bentuk-bentuk Motivasi Kerja	25
2.2.2.4 Macam-macam Motivasi Kerja	25
2.2.2.5 Fungsi Motivasi Kerja	26
2.2.2.6 Proses Motivasi Kerja	26
2.2.2.7 Indikator Motivasi Kerja	27
2.2.3 Lingkungan Kerja	28
2.2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	28
2.2.3.2 Kondisi Lingkungan Kerja	31
2.2.3.3 Indikator-Indikator Lingkungan Kerja	32
2.2.3.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja ...	33
2.2.4. Kinerja Guru	33
2.2.4.1 Pengertian Kinerja Guru	33
2.2.4.2 Tujuan Penilaian Kinerja Guru	35
2.2.4.3 Macama-Macam Penilaian Kinerja Guru	36
2.2.4.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru	37

2.2.4.5 Standar Kinerja Guru	38
2.2.4.6 Indikator Kinerja Guru	39
2.2.5 Hubungan Antara Variabel	39
2.2.5.1 Hubungan Pelatihan dengan Kinerja Guru	39
2.2.5.2 Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru	40
2.2.5.3 Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Guru	40
2.4 Hipotesis.....	41
2.5 Kerangka Konseptual	41

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1 Pendekatan Penelitian	42
3.2 Lokasi Penelitian	42
3.3 Populasi dan Sampel	43
3.3.1 Populasi	43
3.3.2 Sampel	43
3.4 Devinisi Operasional Variabel.....	43
3.5 Jenis Variabel	46
3.5.1 Variabel Dependen	46
3.5.2 Variabel Independen	46
3.6. Jenis dan Sumber Data	46
3.7 Teknik Pengumpulan Data	47
3.8 Uji Instrumen	47
3.8.1 Uji Validitas	47
3.8.1 Uji Reliabilitas	48
3.9 Uji Asumsi Klasik	48
3.9.1 Uji Normalitas	48
3.9.2 Uji Multikolinearitas.....	49
3.9.3 Uji Heterokedastisitas	49
3.10 Teknik Analisis Data	50
3.11 Uji Hipotesis	50

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN INTERPRESTASI

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	53
4.2 Visi dan Misi	53
4.3 Struktur Organisasi	54
4.4 Gambaran Umum Responden.....	57
4.4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
4.4.2 Responden Berdasarkan Usia	58
4.4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan	59
4.6 Tanggapan Responden	59
4.6.1 Pelatihan (X1)	60
4.6.2 Motivasi Kerja (X2)	62
4.6.3 Lingkungan Kerja (X3)	63
4.6.4 Kinerja (Y)	66
4.7 Uji Instrumen	68
3.5 Jenis Validitas	68
3.5 Jenis Reliabilitas	69

4.8 Uji Asumsi Klasik	70
3.8.1 Jenis Normalitas	70
3.8.2 Jenis Multikolinieritas	71
3.8.3 Jenis Heterokedasitisitas	71
4.9 Teknik Analisis Data	72
4.9.1 Analisis Regresi Linear Berganda	72
4.9.2 Koefisien Determinasi R^2	72
4.10 Uji Hipotesis	74
4.10.1 Uji t	75
4.11 Interpretasi Hasil Analisis	77

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN INTERPRESTASI

5.1 Simpulan	80
4.2 Rekomendasi	80

DAFTAR PUSTAKA	82
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

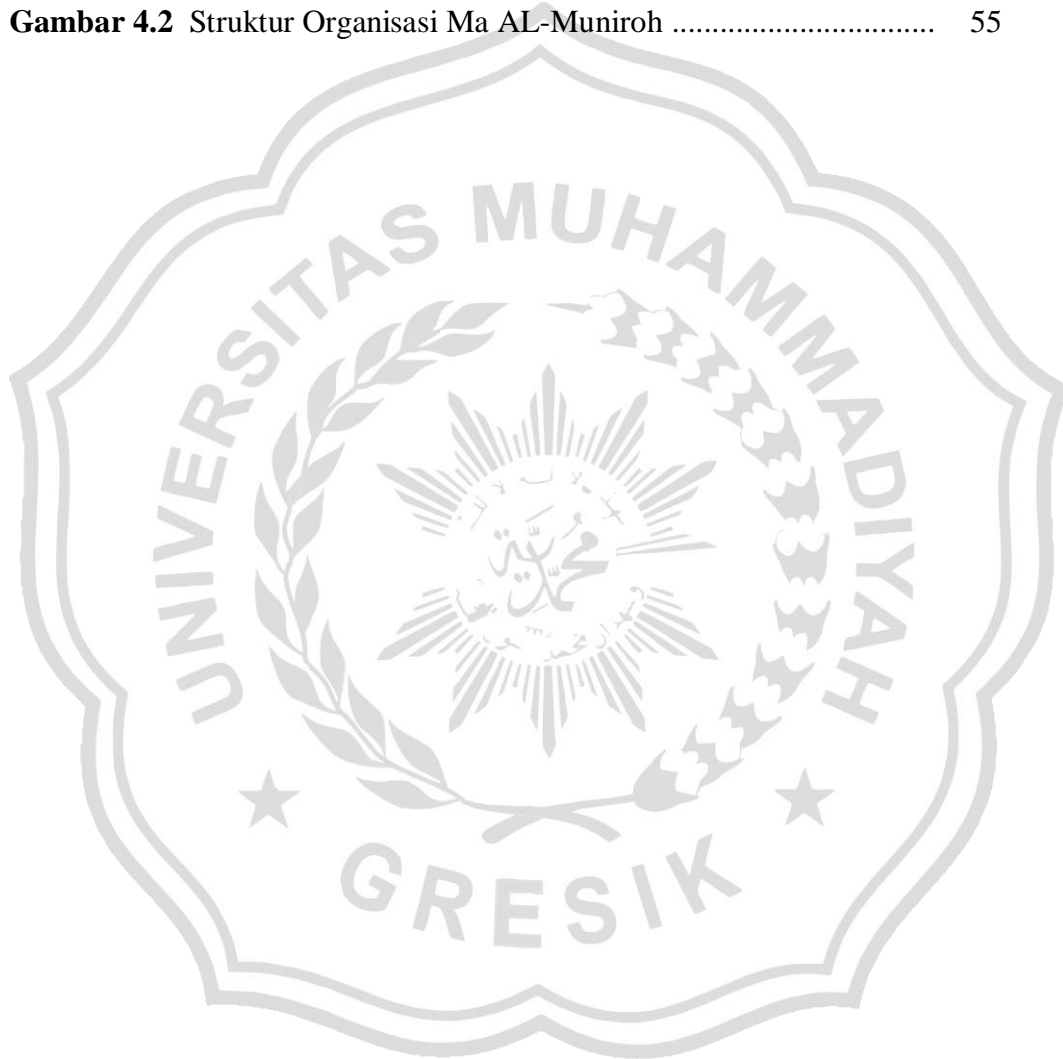
	Halaman
Tabel 1.5 Data Motivasi Guru	6
Tabel 1.6 Data Rekapitulasi Sarana dan Prasarana	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1 Jumlah Populasi Penelitian	42
Tabel 3.2 Skala Data	46
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	57
Tabel 4.4 Tanggapan Responden	58
Tabel 4.5 Tanggapan dan Penilaian Responden Tentang Pelatihan (X ₁)	59
Tabel 4.6 Tanggapan dan Penilaian Responden Tentang Motivasi Kerja (X ₂)	61
Tabel 4.7 Tanggapan dan Penilaian Responden Tentang Lingkungan Kerja (X ₃)	63
Tabel 4.8 Tanggapan dan Penilaian Responden Tentang Kinerja (Y).....	64
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	66
Tabel 4.10 Hasil Uji Instrumen Penelitian	67
Tabel 4.11 Hasil Uji <i>Komlogrov-Smirnov test</i>	68
Tabel 4.12 Koefisien Tolerance Value Dan VIF Masing-masing	

Variabel	69
Tabel 4.13 Nilai Uji Glejser	70
Tabel 4.14 Uji Regresi Linear Berganda	71
Tabel 4.15 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	72
Tabel 4.16 Hasil Analisis Uji Koefisien Parsial (Uji t)	74



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Data Kinerja Guru Mts AL-Muniroh	2
Gambar 2.1 Data Kinerja Guru MA AL-Muniroh.....	3
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Mts AL-Muniroh	54
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Ma AL-Muniroh	55



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Jadwal Penelitian
- Lampiran 2 Surat Permohonan Menjadi Responden Mts
- Lampiran 3 Surat Permohonan Menjadi Responden Ma
- Lampiran 4 Kuisioner Penelitian Mts
- Lampiran 5 Kuisioner Penelitian Ma
- Lampiran 6 Tabulasi Data
- Lampiran 7 Tabulasi Data
- Lampiran 8 Output SPSS (Data Statistik)
- Lampiran 9 Tabel r
- Lampiran 10 Tabel t
- Lampiran 11 Surat Keterangan Bebas Plagiasi
- Lampiran 12 Surat Balasan Ma Al-Muniroh
- Lampiran 13 Surat Balasan Mts AL-Muniroh
- Lampiran 14 Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 15 Data Sampel Penelitian Mts
- Lampiran 16 Data Sampel Penelitian Ma
- Lampiran