

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI,  
DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN  
SMP MUHAMMADIYAH 7 CERME**

**SKRIPSI**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadiran Allah SWT, atas berkat limpahan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan sebuah Skripsi dengan Judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Budaya Organisasi, Dan Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan SMP Muhammadiyah 7 Cerme”**.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.

Dengan tersusunnya skripsi ini menyadari dalam menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Prof. Dr. Ir. Setyo Budi, M.S, selaku rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Suwarno S.E., M.Si selaku Dekan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Anita Handayani. S.E., M.SM. selaku Ka Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Drs. Budiyo Pristyadi, MM selaku Dosen Pembimbing pertama yang dengan telaten dan sungguh-sungguh dalam menyampaikan bimbingannya

5. Anita Handayani. S.E., M.SM selaku Dosen Pembimbing kedua yang dengan telaten dan sungguh-sungguh dalam menyampaikan bimbingannya.
6. Semua Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi peneliti.
7. Ibu, dan keluarga semua yang sudah memberikan dukungan selama menjalankan kuliah ini.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa skripsi ini masih banyak kekurangannya. Untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diperlukan demi kesempurnaan proposal penelitian ini, dengan kerendahan hati penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya.



Tazkiyatul Lailiyah, 16311034, **Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Budaya Organisasi, Dan Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan SMP Muhammadiyah 7 Cerme**, Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Oktober, 2020

### ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan pengujian Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Budaya Organisasi, Dan Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Guru SMP Muhammadiyah 7 Cerme. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 32 responden. Teknik analisis untuk menguji hipotesis menggunakan *Statistical Package for the Social Sciences (SPSS)*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap loyalitas, kompensasi berpengaruh terhadap loyalitas, budaya organisasi berpengaruh terhadap loyalitas, dan kepemimpinan berpengaruh terhadap loyalitas.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Dan Loyalitas.



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xiii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>8</b>
2.1 Penelitian Terdahulu .....	8
2.2 Landasan Teori.....	12
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
2.2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia..	12
2.2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .	14
2.2.2 Disiplin.....	15
2.2.2.1 Pengertian Disiplin.....	15
2.2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin .....	16
2.2.2.3 Macam-Macam Disiplin .....	17
2.2.2.4 Indikator Disiplin .....	18
2.2.3 Kompensasi .....	18
2.2.3.1 Pengertian Kompensasi .....	18
2.2.3.2 Tujuan Kompensasi.....	19
2.2.3.3 Jenis-Jenis Kompensasi .....	21
2.2.3.4 Indikator Kompensasi .....	23
2.2.4 Budaya Organisasi.....	23
2.2.4.1 Pengertian Budaya Organisasi .....	23
2.2.4.2 Elemen Budaya Organisasi.....	24
2.2.4.3 Karakteristik Budaya Organisasi .....	25

2.2.4.4	Fungsi Budaya Organisasi .....	27
2.2.4.5	Tipe Budaya Organisasi .....	28
2.2.4.6	Indikator Budaya Organisasi .....	29
2.2.5	Kepemimpinan .....	30
2.2.5.1	Pengertian Kepemimpinan.....	30
2.2.5.2	Tipe-Tipe Kepemimpinan.....	30
2.2.5.3	Teori Kepemimpinan.....	31
2.2.5.5	Indikator Kepemimpinan .....	32
2.2.6	Loyalitas.....	33
2.2.6.1	Pengertian Loyalitas .....	33
2.2.6.2	Konsep Loyalitas.....	33
2.2.6.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja.....	34
2.2.6.4	Indikator Loyalitas Kerja.....	35
2.2.7	Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas .....	36
2.2.8	Hubungan Kompensasi Terhadap Loyalitas .....	36
2.2.9	Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas ....	37
2.2.10	Hubungan Kepemimpinan Terhadap Loyalitas.....	37
2.3	Kerangka Konseptual .....	38
2.4	Hipotesis .....	38
<b>BAB III</b>	<b>METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>40</b>
3.1	Jenis Penelitian.....	40
3.2	Lokasi Penelitian.....	40
3.3	Populasi Dan Sampel.....	40
3.3.1	Populasi.....	41
3.3.2	Sampel .....	41
3.4	Jenis Dan Sumber Data .....	41
3.4.1	Jenis Data.....	41
3.4.2	Sumber Data.....	42
3.5	Teknik Pengambilan Data .....	42
3.6	Identifikasi Variabel Dan Definisi Operasional Variabel .....	42
3.6.1	Identifikasi Variabel .....	42
3.6.2	Definisi Operasional Variabel .....	43
3.6.2.1	Variabel Independen (X) .....	43
3.6.2.2	Variabel Dependen (Y) .....	44
3.7	Teknik Pengukuran Data .....	44
3.8	Uji Instrumen .....	45
3.8.1	Uji Validitas .....	45
3.8.2	Uji Reliabilitas.....	46
3.9	Uji Asumsi Klasik.....	46
3.9.1	Uji Normalitas .....	46
3.9.2	Uji Multikolinearitas.....	47
3.9.3	Uji Heteroskedastisitas .....	47
3.10	Teknik Analisis Data.....	48
3.10.1	Analisis Regresi Linear Berganda .....	48

3.10.2	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	49
3.10.3	Uji Hipotesis Parsial (t).....	49
<b>BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN INTERPRETASI.....</b>		<b>52</b>
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	52
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian .....	56
4.2.1	Karakteristik Responden .....	56
4.2.2	Deskripsi Responden .....	56
4.2.3	Deskripsi Variabel Penelitian.....	59
4.2.3.1	Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X1).....	60
4.2.3.2	Deskripsi Variabel Kompensasi (X2).....	61
4.2.3.3	Deskripsi Variabel Budaya Organisasi (X3)	63
4.2.3.4	Deskripsi Variabel Kepemimpinan (X4).....	64
4.2.3.5	Deskripsi Variabel Loyalitas (Y) .....	66
4.3	Uji Instrumen Penelitian.....	67
4.3.1	Uji Validitas .....	67
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	68
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	69
4.4.1	Uji Normalitas.....	69
4.4.2	Uji Multikolinearitas.....	70
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas .....	70
4.5	Analisis Regresi Linear Berganda.....	71
4.6	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	73
4.7	Uji Parsial (t).....	74
4.8	Interpretasi Hasil.....	77
4.8.1	Pengaruh Disiplin Terhadap Loyalitas .....	77
4.8.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas.....	77
4.8.3	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas.....	78
4.8.4	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Loyalitas.....	79
<b>BAB V : KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....</b>		<b>80</b>
5.1	Kesimpulan.....	80
5.2	Rekomendasi.....	80
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>83</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN.</b>		

## DAFTAR TABEL

	<b>Hal</b>
Tabel 2.1 Perbandingan Penelitian Terdahulu Dan Penelitian Sekarang..	9
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	57
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ....	58
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	59
Tabel 4.4 Tanggapan Responden.....	60
Tabel 4.5 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin (X1)	60
Tabel 4.6 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X2).....	62
Tabel 4.7 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi (X3).....	63
Tabel 4.8 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan (X4).....	64
Tabel 4.9 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Loyalitas (Y)	66
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas.....	68
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	69
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Normalitas.....	69
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	70
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	71
Tabel 4.15 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	72
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	73
Tabel 4.17 Hasil Uji Parsial (t).....	74



## DAFTAR GAMBAR

	<b>Hal</b>
Gambar 1.1 Data Masa Kerja Karyawan SMP Muhammadiyah 7 Cerme.....	3
Gambar 1.2 Data Disiplin SMP Muhammadiyah 7 Cerme .....	4
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	38
Gambar 4.1 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan $H_0$ Uji t Disiplin Kerja (X1) .....	75
Gambar 4.2 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan $H_0$ Uji t Kompensasi (X2) .....	75
Gambar 4.3 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan $H_0$ Uji t Budaya Organisasi (X3) .....	76
Gambar 4.4 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan $H_0$ Uji t Kepemimpinan (X4) .....	76



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Jadwal Penelitian
- Lampiran 2 : Kuesioner
- Lampiran 3 : Daftar Nama Responden
- Lampiran 4 : Daftar Tabulasi Hasil Jawaban Responden
- Lampiran 5 : Hasil *Output SPSS*
- Lampiran 6 : Tabel r
- Lampiran 7 : Tabel t
- Lampiran 8 : Cek Plagiasi
- Lampiran 9 : Berita Acara Bimbingan Skripsi

