

BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja, kompensasi, budaya organisasi, dan kepemimpinan terhadap loyalitas Karyawan SMP Muhammadiyah 7 Cerme. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas Karyawan SMP Muhammadiyah 7 Cerme.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas Karyawan SMP Muhammadiyah 7 Cerme.
3. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas Karyawan SMP Muhammadiyah 7 Cerme.
4. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas Karyawan SMP Muhammadiyah 7 Cerme.

5.2 Rekomendasi

1. Bagi Instansi / Lembaga

Lembaga sebaiknya memperhatikan budaya organisasi terutama pada indikator mereka ikut melibatkan diri pada masalah yang dihadapi lembaga dan berusaha menyelesaikannya karena memiliki skor terendah di antara indikator budaya organisasi lainnya, hal tersebut harus di perhatikan agar

guru SMP Muhammadiyah 7 Cerme kompak untuk bekerja dan berdampak akan meningkatnya loyalitas.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Peneliti selanjutnya hendaknya dapat memperluas penelitian dengan menambahkan variabel lain melalui informasi yang lebih lengkap tentang faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan menurut Soegandhi (2013;30) adalah Karakteristik pribadi, Pekerjaan, Karakteristik Desain Perusahaan dan Pengalaman. Selain itu dapat menggunakan teknik analisis dan metode penelitian yang berbeda.

