

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan interpretasi hasil maka kesimpulan yang diambil dari penelitian dengan berjudul “Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap *Turnover* Karyawan PT. Setya Abadi Sejahtera” adalah sebagai berikut :

1. Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap *Turnover* Karyawan pada PT. Setya Abadi Sejahtera.
2. Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap *Turnover* Karyawan pada PT. Setya Abadi Sejahtera.
3. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap *Turnover* Karyawan pada PT. Setya Abadi Sejahtera.

#### **5.2. Rekomendasi**

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi peneliti dapat diberikan sebagai berikut :

##### **5.2.1. Bagi Perusahaan**

- a. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa pada variabel kepemimpinan pada indikator kemampuan pimpinan menyelesaikan tugas sesuai target mendapat skor terendah (119), oleh karena itu hendaknya pimpinan dapat mendelegasikan tugas dan waktu agar pekerjaan dapat terselesaikan sesuai dengan target dan sebagai contoh untuk para karyawan agar tujuan perusahaan bisa tercapai.

- b. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa pada variabel kepemimpinan pada indikator kelima memperoleh skor (158) yakni sebagian besar responden ragu-ragu bahwa pimpinan bersedia menggunakan waktu pribadi untuk kepentingan perusahaan dan memberikan bimbingan dalam mengambil keputusan, oleh karena itu hendaknya pimpinan mau menggunakan waktu pribadinya untuk kepentingan perusahaan, karna menjadi pemimpin tidak hanya mendapat kuasa yang besar tetapi juga tanggung jawab yang besar. Pimpinan juga harus dapat memberikan bimbingan terhadap bawahan atau karyawan. Apabila karyawan mengalami kesulitan dalam mengambil keputusan, peran pimpinan yang dapat membantu karyawan agar keputusan yang di ambil tidak merugikan perusahaan maupun karyawan, karena sebagai pemimpin tidak hanya memberikan instruksi melainkan menjadi teladan bagi karyawan.
- c. Melihat hasil karakteristik pendidikan terakhir responden, lulusan SMA/SMK memiliki persentasi nilai tertinggi (85,4%), sebaiknya PT. Setya Abadi Sejahtera memberikan peluang lebih banyak lagi untuk lulusan pendidikan yang lain misalnya D3 atau S1, agar semakin banyak lagi karyawan yang memilik level kompetisi yang tinggi untuk menghadapi persaingan bisnis global.

### **5.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi dengan memperbanyak jumlah-jumlah variabelnya dan menggunakan teknik analisis yang berbeda atau lebih memperdalam indikator dari *Turnover* dan menjadikan indikator tersebut menjadi variabel independen. Mengembangkan

model penelitian dengan melibatkan variabel kondisional sebagai variabel moderasi agar dapat mengetahui variabel yang memperkuat atau memperlemah *turnover* karyawan.

