

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi ( $X_1$ ) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Bank Pengkreditan Rakyat Syariah Mandiri Mitra Sukses Gresik.
2. Disiplin kerja ( $X_2$ ) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Bank Pengkreditan Rakyat Syariah Mandiri Mitra Sukses Gresik.
3. Kepuasan Kerja ( $X_3$ ) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Karyawan Di PT. Bank Pengkreditan Rakyat Syariah Mandiri Mitra Sukses Gresik.
4. Hasil uji hipotesis melalui uji F (simultan) menyatakan bahwa variabel Motivasi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Di PT. BPRS Mitra Mandiri Syariah Gresik.

#### **5.2. Rekomendasi**

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut :

### **5.2.1. Bagi Aspek Manajerial**

1. Pada variabel motivasi yang ada di indikator pertama dan kedua memiliki nilai terendah pada indikator dorongan memberi semangat, mencapai tujuan perusahaan dorongan memberi semangat, harus lebih memperhatikan pegawai dengan memberikan motivasi untuk bekerja lebih giat sehingga dapat memudahkan dalam mencapai tujuan perusahaan.
2. Pada variabel disiplin kerja yang ada di indikator kedua dan ketiga memiliki nilai terendah pada indikator taat terhadap prosedur operasional standar (SOP) dalam melaksanakan pekerjaan.
3. Pada variabel kepuasan kerja yang ada di indikator kedua memiliki nilai terendah pada indikator kondisi pengawas yang kurang tegas sebaiknya terhadap karyawan lebih tegas lagi agar karyawan lebih disiplin dalam bekerja.

### **5.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan memperbanyak jumlah-jumlah variabel-variabelnya dan menggunakan teknik analisis yang berbeda.