

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1 Simpulan**

Dari hasil analisis data dan pembahasan dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. *Job Description* berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan
2. Pelatihan berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan
3. Lingkungan Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan
4. Komunikasi Interpersonal berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan

#### **5.2 Rekomendasi**

Berdasarkan kesimpulan di atas, dapat dikemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan maupun bagi pihak-pihak lain. Adapun saran yang diberikan, antara lain:

1. Diharapkan pihak perusahaan dapat mempertahankan serta meningkatkan Lingkungan Kerja yang telah ada, karena variabel Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh yang dominan dalam mempengaruhi Kinerja Karyawan, serta hasil uji regresi menyatakan bahwa yang mempunyai pengaruh paling besar terhadap Kinerja Karyawan yaitu Lingkungan Kerja. Menciptakan Lingkungan Kerja yang berkualitas akan meningkatkan Kinerja Karyawan. Tidak adanya toleransi pencapaian target kinerja dibawah 100% maka hasil penelitian ini dapat dijadikan sebuah pertimbangan bagi PT PLN (Persero) UPT Gresik supaya tetap terus melakukan perbaikan terhadap *Job Description*, Pelatihan, Lingkungan Kerja, dan Komunikasi Interpersonal di perusahaan.

2. Mengingat variabel bebas dalam penelitian ini merupakan hal yang sangat penting dalam mempengaruhi Kinerja Karyawan diharapkan hasil penelitian ini dapat dipakai sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel-variabel lain seperti Kompensasi dan Budaya Kerja yang merupakan variabel lain diluar variabel yang sudah masuk dalam penelitian ini.

