

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK,
KOMPENSASI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. UACJ – INDAL
ALUMINUM**

SKRIPSI



Oleh :

DAVID KHARISMA NIM : 16312062

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, KOMPENSASI DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PT. UACJ – INDAL ALUMINUM**

SKRIPSI



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, KOMPENSASI DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PT. UACJ – INDAL ALUMINUM

Oleh :
DAVID KHARISMA NIM : 16.312.062

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal : 4 Januari 2021

Pembimbing 1



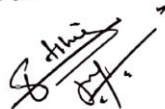
(Rahmat Agus Santoso, S.E, MM)
NIP. 03.110.706.141

Pembimbing 2



(Wenti Krisnawati, S.E., M.SM)
NIP. 03.111.709.201

Penguji 1



(Abdurrahman Faris Indriya, S.E, M.SM)
NIP. 03.110.706.141

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



(Suwarno, S.E, M.Si)
NIP. 03.219.604.028

Ketua Program Studi



(Anita Handayani, S.E., M.S.M)
NIP. 03.111.507.177

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. UACJ – Indal Aluminum” dan diajukan untuk diuji tanggal Oktober 2020, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat maupun pikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberi pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Dan apabila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar ijazah yang telah diberikan universitas batal saya terima.

Gresik, 4 Januari 2021

Yang Membuat Pernyataan

(David Kharisma)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Seseorang bisa menjadi kuat dengan mewarisi tekad orang yang telah meninggal”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan untuk orang tua, dan keluarga yang selalu memberikan bantuan, motivasi dan semangat hingga terselesaikan skripsi ini dan didapatkannya gelar sarjana.

KATA PENGANTAR



Syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadiran Allah SWT, atas berkat limpahan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan sebuah Skripsi dengan Judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. UACJ – Indal Aluminum”. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.

Dengan tersusunnya skripsi ini menyadari dalam menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Prof. Dr. Ir. Setyo Budi, M.S, selaku rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Suwarno S.E., M.Si selaku Dekan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Anita Handayani. S.E., M.SM. selaku Ka Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Rahmat Agus Santoso. S.E, M.M selaku Dosen Pembimbing pertama yang dengan telaten dan sungguh-sungguh dalam menyampaikan bimbingannya.
5. Wenti Krisnawati. S.E, M.SM selaku Dosen Pembimbing kedua yang dengan telaten dan sungguh-sungguh dalam menyampaikan bimbingannya
6. Semua Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi peneliti.

7. Rekan-rekan seangkatan

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa skripsi ini masih banyak kekurangannya. Untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diperlukan demi kesempurnaan skripsi ini, dengan kerendahan hati penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Gresik, 4 Januari 2021

Penulis,



DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Penelitian Terdahulu.....	11
2.2 Landasan Teori	12
2.2.1 Lingkungan Kerja.....	12
2.2.2 Kompensasi	14
2.2.3 Pelatihan	2
2.2.4 Kinerja	26
2.2.5 Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja.....	31
2.2.6 Hubungan Kompensasi Dengan Kinerja	31
2.2.7 Hubungan Pelatihan Dengan Kinerja	32
2.3 Kerangka Konseptual	33
2.4 Hipotesis	33
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	35
3.1 Jenis Penelitian	35
3.2 Lokasi Penelitian.....	35
3.3 Populasi Dan Sampel.....	35
3.3.1 Populasi	35
3.3.2 Sampel	36
3.4 Jenis Dan Sumber Data	36
3.4.1 Jenis Data.....	36
3.4.2 Sumber Data	36
3.5 Teknik Pengambilan Data	37
3.6 Identifikasi Dan Definisi Operasional Variabel	37
3.6.1 Identifikasi Variabel	37

3.6.2	Definisi Operasional Variabel	37
3.7	Teknik Pengukuran Variabel	39
3.8	Uji Instrumen	40
3.8.1	Uji Validitas	40
3.8.2	Uji Reliabilitas	40
3.8.3	Uji Asumsi Klasik	41
3.8.3.1	Uji Normalitas	41
3.8.3.2	Uji Multikolinearitas	41
3.8.3.3	Uji Heteroskedastisitas	42
3.9	Teknik Analisis Data	42
3.9.1	Analisis Regresi Linear Berganda	42
3.9.2	Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	43
3.10	Uji Hipotesis	43
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN INTERPRETASI.....		45
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	45
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	46
4.2.1	Karakteristik Responden	46
4.2.2	Deskripsi Responden	46
4.2.3	Deskripsi Variabel Penelitian	48
4.2.3.1	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	49
4.2.3.2	Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X1)	51
4.2.3.3	Deskripsi Variabel Kompensasi (X2).....	52
4.2.3.4	Deskripsi Variabel Pelatihan (X3).....	53
4.3	Uji Instrumen Penelitian.....	55
4.3.1	Uji Validitas.....	55
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	56
4.4	Uji Asumsi Klasik	57
4.4.1	Uji Normalitas	57
4.4.2	Uji Multikolinearitas	57
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	58
4.5	Analisis Regresi Linear Berganda	59
4.6	Koefisien Determinasi (R^2)	60
4.7	Uji Hipotesis	61
4.8	Interpretasi Hasil	62
4.8.1	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	62
4.8.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	63
4.8.3	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja	64
BAB V : KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....		66
5.1	Kesimpulan.....	66
5.2	Rekomendasi	66
DAFTAR PUSTAKA		68

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1 Data Pelatihan Karyawan PT UACJ Indal Aluminum 2019	6
Tabel 1.2 Sepuluh Peringkat Perusahaan Terbaik Di Dunia.....	8
Tabel 2.1 Persamaan Dan Perbedaan Penelitian Terdahulu Dan Sekarang.	11
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	47
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
Tabel 4.4 Tanggapan Responden	49
Tabel 4.5 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y)	49
Tabel 4.6 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)	51
Tabel 4.7 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X2)	52
Tabel 4.8 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pelatihan (X3)	53
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas	55
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Reliabilitas	56
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Normalitas	57
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	58
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
Tabel 4.14 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	59
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	60
Tabel 4.16 Hasil Hasil Uji Parsial (t).....	61

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1.1 Hasil Produksi PT UACJ Indal Aluminum Juli-Desember 2019.....	7
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	33



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Kuesioner.....	71
Lampiran 2	: Daftar Tabulasi Hasil Jawaban Responden.....	75
Lampiran 3	: Hasil <i>Output SPSS</i>	79
Lampiran 4	: Tabel r.....	83
Lampiran 5	: Cek Plagiasi.....	85
Lampiran 6	: Surat Keterangan Perusahaan.....	87

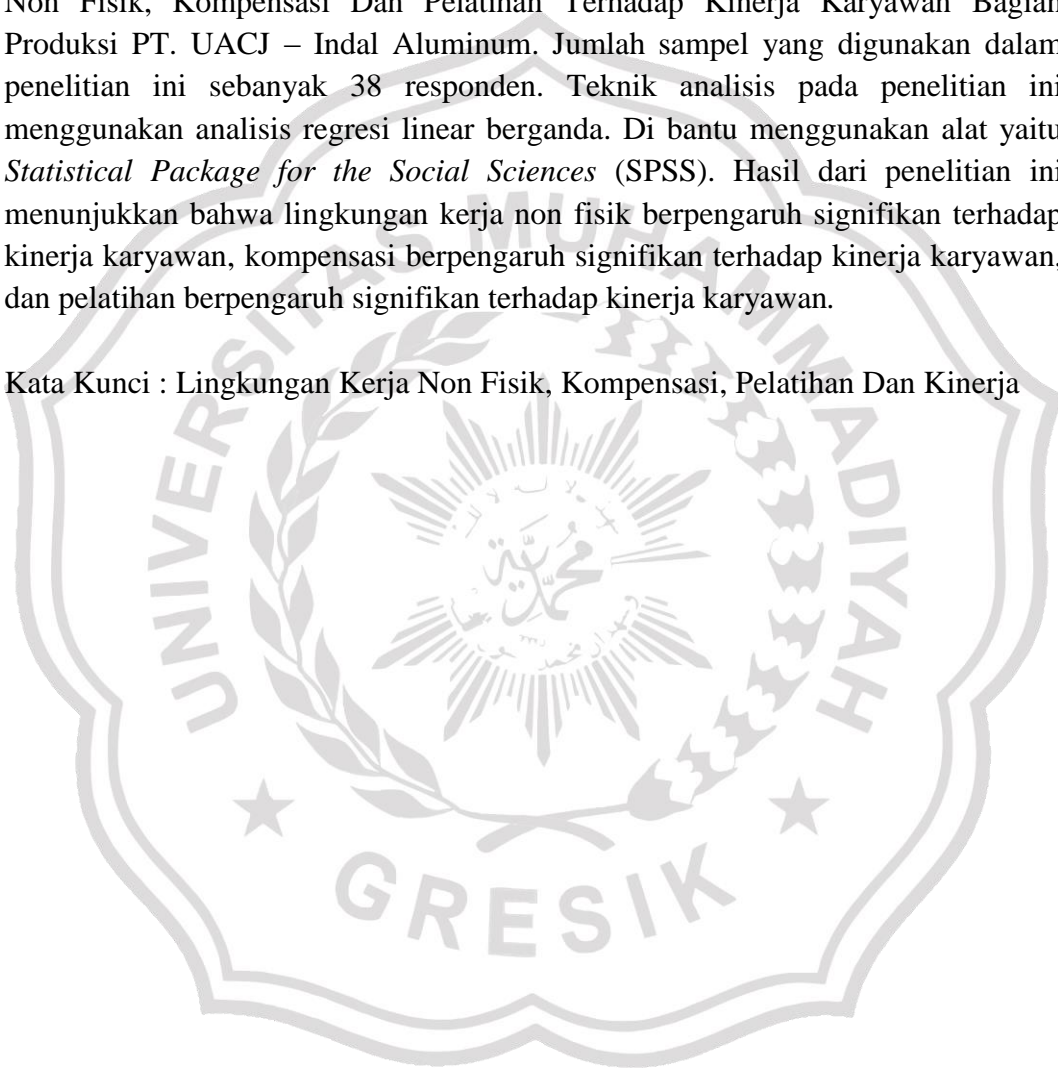


David Kharisma, 16312062, **Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. UACJ – Indal Aluminum**, Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Oktober, 2020

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan pengujian Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. UACJ – Indal Aluminum. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 38 responden. Teknik analisis pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Di bantu menggunakan alat yaitu *Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja non fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi, Pelatihan Dan Kinerja



David Kharisma, 16312062, *The Influence of Non-Physical Work Environment, Compensation and Training on Production Section Employee Performance PT UACJ Indal Aluminum*, Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University Gresik, October, 2020

ABSTRACT

This study aims to test the effect of the non-physical work environment, compensation and training on the performance of the employees in the production division of PT. UACJ - Indal Aluminum. The number of samples used in this study were 38 respondents. The analysis technique in this study uses multiple linear regression analysis. Assisted using a tool, namely the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). The results of this study indicate that the non-physical work environment has a significant effect on employee performance, compensation has a significant effect on employee performance, and training has a significant effect on employee performance.

Keywords : Non-Physical Environment, compensation, Training, and employee performance

