

Sri Wahyuni, 14311024, **Pengaruh Pengalaman, Lingkungan, Motivasi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuka Engineering Indonesia**, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Juli 2018.

ABSTRAKSI

Menghadapi era persaingan yang semakin kompetitif masalah sumber daya manusia (SDM) menjadi perhatian bagi organisasi atau perusahaan. SDM merupakan asset terpenting karena merupakan unsur efektif yang jika dikelola dan dikembangkan dengan baik berpengaruh pada organisasi dalam bentuk kinerja yang baik. Seringkali perusahaan atau organisasi masih terdapat pegawai yang belum efektif dan efisien dalam bekerja., pegawai masih kurang bersemangat dalam bekerja, pegawai lebih mementingkan diri sendiri daripada bekerja. Untuk itu upaya peningkatan kualitas sumber daya manusia agar menghasilkan kinerja yang baik dapat dilakukan dengan cara memberikan pengalaman, menciptakan lingkungan, memberikan motivasi, dan menciptakan budaya kerja yang baik dan mendukung kepada para sumber daya manusia. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh Pengalaman, Lingkungan, Motivasi, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuka Engineering Indonesia. Metode analisis yang digunakan ialah analisis regresi linier berganda. Sampel yang digunakan sebanyak 123 karyawan ditentukan dengan teknik *probability sampling* jenis *random sampling*.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa hasil pengujian secara parsial pengalaman berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja, lingkungan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja, motivasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja, budaya kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci : Pengalaman, Lingkungan, Motivasi, Budaya Kerja, Kinerja.

Sri Wahyuni, 14311024, *The Influence of Experience, Environment, Motivation and Working Culture on Employee Performance At PT. Asuka Engineering Indonesia*, Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Gresik, June 2018.

ABSTRACT

In the face of an increasingly competitive era of competition of human resources (HR) to be a concern for the organization or company. (HR) is the most important asset because it is an effective element that if managed and developed well affect the organization in the form of good performance. Often companies or organizations still have employees who have not been effective and efficient in working, employees are still lack of enthusiasm in work, employees are more selfish than work. For that effort to improve the quality of human resources in order to produce good performance can be done by providing work experience, creating the environment, providing motivation, and meciptakan good work culture and support to human resources. The purpose of this study is to determine the effect of Experience, Environment, Motivation, and Work Culture Against Employee Performance at PT. Asuka Engineering Indonesia. The method of analysis used is multiple linear regression analysis. The sample used as many as 123 employees is determined by probablity sampling technique of random sampling type.

The results of this study conclude that the results of partial test experience have an effect on and significant to the performance, the environment is influential and significant to the performance, motivation have an effect on and signifikan to performance, work culture influential and significant to performance.

Keywords: Experience, Environment, Motivation, Work Culture, Performance