

## Lampiran 1 PENELITIAN TERDAHULU

NO	NAMA PENULIS	JUDUL	TUJUAN	METODE	HASIL
1	Juliyanti , Mohammad Isa Irawan , dan Imam Mukhlash	Pemilihan Guru Berprestasi Menggunakan Metode Ahp Dan Topsis	Membangun suatu model pengambilan keputusan multi kriteria Untuk melihat perbedaan hasil pengambilan keputusan antara metode yang digunakan pihak Diknas Kabupaten Hulu Sungai Selatan dengan metode AHP dan TOPSIS digunakan kriteria jarak Hamming	Metode Analytical Hierarchy Proses dan Technique for Order Preference by Similarity To Ideal Solution	<p>1. Metode MCDM dengan kombinasi AHP-TOPSIS telah memadai untuk digunakan dalam proses pemilihan, dalam penelitian ini pemilihan guru berprestasi. Pada kasus ini penentuan bobot kriteria dilakukan dengan metode AHP dan proses perankingan alternatif dengan metode TOPSIS. Hasil yang diperoleh dari metode ini mempunyai perbedaan posisi perankingan yang sangat signifikan dengan hasil dari metode yang digunakan oleh pihak Diknas terkait. Kesamaan ranking hanya terdapat pada alternatif ke 21 dan 31.</p> <p>2. Dengan metode AHP-TOPSIS ini dapat dibangun sebuah sistem pengambilan keputusan untuk membantu proses pemilihan berdasarkan kriteria-kriteria yang ditentukan sehingga bisa dilakukan proses perhitungan yang lebih efektif dan efisien.</p>
2	Ghulam Mahmudi Al Azis, Imam Cholissodin ,M. Tanzil Furqon.	Sistem Pendukung Keputusan untuk Rekomendasi Wirausaha	Menentukan bobot Prioritas kriteria, bertujuan menentukan perangkingan alternatif wirausaha. Diharapkan sistem ini dapat	Metode Analytical Hierarchy Proses dan Technique for Order	Hasil pengujian pada penelitian ini mendapatkan tingkat akurasi total sebesar 83% dari 100 data aktual user dari hasil pengujian kesesuaian prioritas pilihan user,

		Menggunakan Metode AHP - TOPSIS (Studi Kasus Kab. Probolinggo)	membantu para penganggurun dalam memilih wirarusa baru dengan tepat, jika dapat memilih wir ausahanya sesuai dengan minatnya atau bakatnya, maka akan ada semangat, usaha dan kerja keras yang lebih untuk mencapai keberhasilannya.	Preference by Similarity To Ideal Solution	<p>sedangkan hasil dari pengujian fungsi skala prioritas pada metode TOPSIS dengan menggunakan skala prioritas kriteria dari pakar didapatkan tingkat akurasi total sebesar 69% dari 100 data aktual user. Tingkat akurasi dari kedua pengujian tersebut terlihat sangat berbeda, kesesuaian prioritas pilihan user dengan skala prioritas kriteria dari user mendapatkan tingkat akurasi yang lebih tinggi.</p>
3	Indra Herman Firdaus, Gunawan Abdillah, Faiza Renaldi	Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode AHP dan TOPSIS	Membangun sebuah sistem pendukung keputusan untuk pemilihan karyawan terbaik yang berguna untuk keperluan administratif seperti promosi, reward dan pelatihan	Metode Analytical Hierarchy Proses dan Technique for Order Preference by Similarity To Ideal Solution	<p>1. Penelitian ini menghasilkan sebuah sistem pendukung keputusan yang dapat merekomendasikan karyawan terbaik pada PT. South Pasific Viscose berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan yaitu pengetahuan, kemampuan, sikap, absensi dan kerjasama dengan menggunakan metode AHP dan TOPSIS.</p> <p>2. Sistem ini dapat memberikan rekomendasi karyawan terbaik berdasarkan rangking, dari 300 karyawan terdapat 3 karyawan dengan rangking terbesar yaitu Hilman Bakhtiar 0,9549, Basuki Cahyo Setyo 0,9126 dan Dimas Haryandi 0,8276</p>

## **Lampiran 2**

### **Draft Wawancara dengan bagian SDM PT. Wiharta Karya Agung**

1. Bagaimana kinerja karyawan yang ada di perusahaan, khususnya bagian pemeliharaan alat selama ini ?

Jawaban : kinerja pegawai dapat dikatakan bagus, karena dalam kegiatanya sehari-hari dalam pekerjaan belum ada kesalahan atau pelanggaran yang sangat fatal.

2. Kapan hari saya melihat pengumuman di mading bagian produksi bu, terkait peningkatan jenjang karir lalu bagaimana sistem penilaian kinerja yang sudah diterapkan oleh perusahaan?

Jawaban : selama ini untuk peningkatan jenjang karir karyawan kebanyakan dari usulan usulan kepala unit masing-masing mas, kemudian dari pihak SDM sendiri juga kebingungan kalau banyak kepala unit yang saling mengusulkan bawahannya.

3. Adakah pengaruh peningkatan kinerja oleh karyawan dengan sistem penilaian seperti itu ?

Jawaban : kalau menurut saya belum ada pengaruh mas

4. Apakah sudah ada upaya dari pihak manajemen untuk mengganti sistem pemilihan karyawan di Perusahaan ?

Jawaban : masih belum ada mas, karena banyaknya pekerjaan juga

5. Bagaimana menurut pendapat ibu, apabila saya mengusulkan untuk mengadakan pemilihan karyawan terbaik untuk peningkatan jenjang karir agar karyawan?

Jawaban : boleh saja, nanti bisa dipertimbangkan juga.

6. Apakah boleh bu saya memberikanusulan beberapa kriteria dalam peningkatan jenjang karir, yang bisa saya ambilkan contoh dari beberapa jurnal?

Jawab : boleh saja, asalkan tepat

### **Lampiran 3**

#### **DRAFT KUESIONER UNTUK MENGIDENTIFIKASI KRITERIA PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK DALAM PROGRAM PENINGKATAN JENJANG KARIR SEBAGAI KOORDINATOR SHIFT**

Nama : .....

Jabatan : .....

Jenis Kelamin : .....

##### **❖ Petunjuk Pengisian Kuesioner Kriteria Pemilihan Karyawan Dalam Program Peningkatan Jenjang Karir**

1. Berikan pendapat bapak/ibu mengenai kriteria dalam program peningkatan jenjang karir di PT. Wiharta Karya Agung dengan memberikan tanda centang ( ✓ ) pada kolom setuju atau tidak setuju.
2. Bila bapak/ibu memiliki saran atau pendapat dapat ditulis pada kolom kosong yang sudah disediakan dibawah.

Berikut merupakan kriteria yang di ambil dari beberapa jurnal

No	Kriteria	Sumber	Setuju	Tidak Setuju
1	Tanggug Jawab	Bany Setiaji,dkk., 2016		
2	Loyalitas	Rahmad Puji D., 2017		
3	Attitude	Rima Melati M.,dkk. 2018		
4	Keterampilan	Rahmad Puji D., 2017		
5	Kerjasama	Rahmad Puji D., 2017		
6	Disiplin	Rahmad Puji D., 2017		
7	kejujuran	Bany Setiaji,dkk., 2016		
8	Absensi	Rima Melati M.,dkk. 2018		
9	Masa kerja	Rima Melati M.,dkk. 2018		
10	Pendidikan	Dodik Yantono., 2018		
11				

## **Lampiran 3**

### **KUISIONER**

#### **Penentuan Tingkat Kepentingan Kriteria**

##### **A. BIODATA**

Nama : .....

Jabatan : .....

Jenis Kelamin : .....

##### **B. PETUNJUK PENGISIAN**

Untuk menyamakan pemahaman dan prosedur, maka peneliti sampaikan kepada bapak/ibu petunjuk pengisian kuisioner berikut :

1. Pembobotan dilakukan dengan perbandingan berpasangan, yaitu membandingkan kriteria penilaian di sebelah kiri dengan kriteria sebelah kanan.
2. Kolom penilaian sebelah kiri (kolom sama penting (1) ke kiri) digunakan jika kriteria atau indikator sebelah kiri mempunyai derajat lebih tinggi. Sebaliknya, kolom penilaian sebelah kanan (kolom sama penting (1) ke kanan) digunakan jika kriteria atau indikator sebelah kanan mempunyai derajat lebih tinggi.
3. Bapak/ibu diminta untuk memberi tanda (o) pada angka yang sesuai dengan arti penilaian berikut :

Tingkat Kepentingan	Definisi	Keterangan
1	Sama Pentingnya	Kedua elemen mempunyai pengaruh yang sama
3	Sedikit Lebih Penting	Pengalaman dan penilaian sedikit lebih memihak satu elemen dibandingkan dengan elemen pasangan
5	Lebih Penting	Pengalaman dan penilaian sangat memihak satu elemen dibandingkan dengan elemen pasangan
7	Sangat Penting	Satu elemen sangat disukai dan secara praktis dominasinya nyata, dibandingkan dengan elemen pasangannya.
9	Mutlak lebih Penting	Satu elemen terbukti mutlak lebih disukai dibandingkan dengan elemen pasangannya pada tingkat keyakinan tertinggi.
2,4,6,8	Nilai Tengah	Diberikan apabila terdapat keraguan penilaian antara dua tingkat kepentingan yang berdekatan

Kriteria	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Kriteria
Tanggung Jawab	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Loyalitas
Tanggung Jawab	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Attitude
Tanggung Jawab	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Keterampilan
Tanggung Jawab	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Kerjasama
Tanggung Jawab	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Disiplin
Tanggung Jawab	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Kejujuran
Tanggung Jawab	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Absensi
Tanggung Jawab	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Masa Kerja
Tanggung Jawab	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Pendidikan
Loyalitas	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Attitude
Loyalitas	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Keterampilan
Loyalitas	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Kerjasama
Loyalitas	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Disiplin
Loyalitas	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Kejujuran
Loyalitas	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Absensi
Loyalitas	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Masa kerja
Loyalitas	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Pendidikan
Attitude	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Keterampilan
Attitude	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Kerjasama
Attitude	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Disiplin
Attitude	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Kejujuran
Attitude	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Absensi
Attitude	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Masa kerja
Attitude	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Pendidikan
Keterampilan	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Kerjasama
Keterampilan	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Disiplin
Keterampilan	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Kejujuran
Keterampilan	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Absensi
Keterampilan	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Masa kerja
Keterampilan	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Pendidikan
Kerjasama	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Disiplin
Kerjasama	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Kejujuran
Kerjasama	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Absensi
Kerjasama	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Masa kerja
Kerjasama	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Pendidikan
Disiplin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Kejujuran
Disiplin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Absensi
Disiplin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Masa kerja
Disiplin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Pendidikan
Kejujuran	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Absensi
Kejujuran	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Masa kerja
Kejujuran	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Pendidikan
Absensi	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Masa kerja
Absensi	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Pendidikan
Masa Kerja	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Pendidikan

### Lampiran 3

#### C. KUISIONER PERBANDINGAN BERPASANGAN KRITERIA

##### 1. Kuisioner perbandingan berpasangan antar alternative karyawan terhadap kriteria Tanggung Jawab

Perbandingan Berpasangan Terhadap Kriteria Tanggung Jawab																		
Calon kandidat	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Calon kandidat
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Asmaul Husna
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Moch. Zahzri
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Moch. Zahri
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Moch. Zazri	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
Moch. Zazri	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Miftahul Amin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska

##### 2. Kuisioner perbandingan berpasangan antar alternative karyawan terhadap kriteria Loyalitas

Perbandingan Berpasangan Terhadap Kriteria Loyalitas																		
Calon kandidat	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Calon kandidat
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Asmaul Husna
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Moch. Zahzri
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Moch. Zahri
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Moch. Zazri	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
Moch. Zazri	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Miftahul Amin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska

##### 3. Kuisioner perbandingan berpasangan antar alternative karyawan terhadap kriteria Attitude

Perbandingan Berpasangan Terhadap Kriteria Attitude																		
Calon kandidat	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Calon kandidat
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Asmaul Husna
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Moch. Zahzri
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska

M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Moch. Zahri
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Moch. Zazri	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
Moch. Zazri	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Miftahul Amin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska

#### 4. Kuisioner perbandingan berpasangan antar alternative karyawan terhadap kriteria Keterampilan

Perbandingan Berpasangan Terhadap Kriteria Tanggung Jawab																		Calon kandidat
Calon kandidat	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Calon kandidat
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Asmaul Husna
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Moch. Zahzri
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Moch. Zahri
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Moch. Zazri	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
Moch. Zazri	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Miftahul Amin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska

#### 5. Kuisioner perbandingan berpasangan antar alternative karyawan terhadap kriteria Kerjasama

Perbandingan Berpasangan Terhadap Kriteria Kerjasama																		Calon kandidat
Calon kandidat	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Calon kandidat
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Asmaul Husna
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Moch. Zahzri
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Moch. Zahri
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Moch. Zazri	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
Moch. Zazri	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Miftahul Amin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska

#### 6. Kuisioner perbandingan berpasangan antar alternative karyawan terhadap kriteria Disiplin

Perbandingan Berpasangan Terhadap Kriteria Disiplin																		Calon kandidat
Calon kandidat	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Calon kandidat
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Asmaul Husna
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Moch. Zahzri

M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Moch. Zahri
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Moch. Zazri	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
Moch. Zazri	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Miftahul Amin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska

## 7. Kuisioner perbandingan berpasangan antar alternative karyawan terhadap kriteria Kejujuran

Perbandingan Berpasangan Terhadap Kriteria Kejujuran																		Calon kandidat
Calon kandidat	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Calon kandidat
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Asmaul Husna
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Moch. Zahri
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Moch. Zahri
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Moch. Zazri	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
Moch. Zazri	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Miftahul Amin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska

## 8. Kuisioner perbandingan berpasangan antar alternative karyawan terhadap kriteria Absensi

Perbandingan Berpasangan Terhadap Absensi																		Calon kandidat
Calon kandidat	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Calon kandidat
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Asmaul Husna
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Moch. Zahzri
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Moch. Zahri
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Moch. Zazri	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
Moch. Zazri	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Miftahul Amin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska

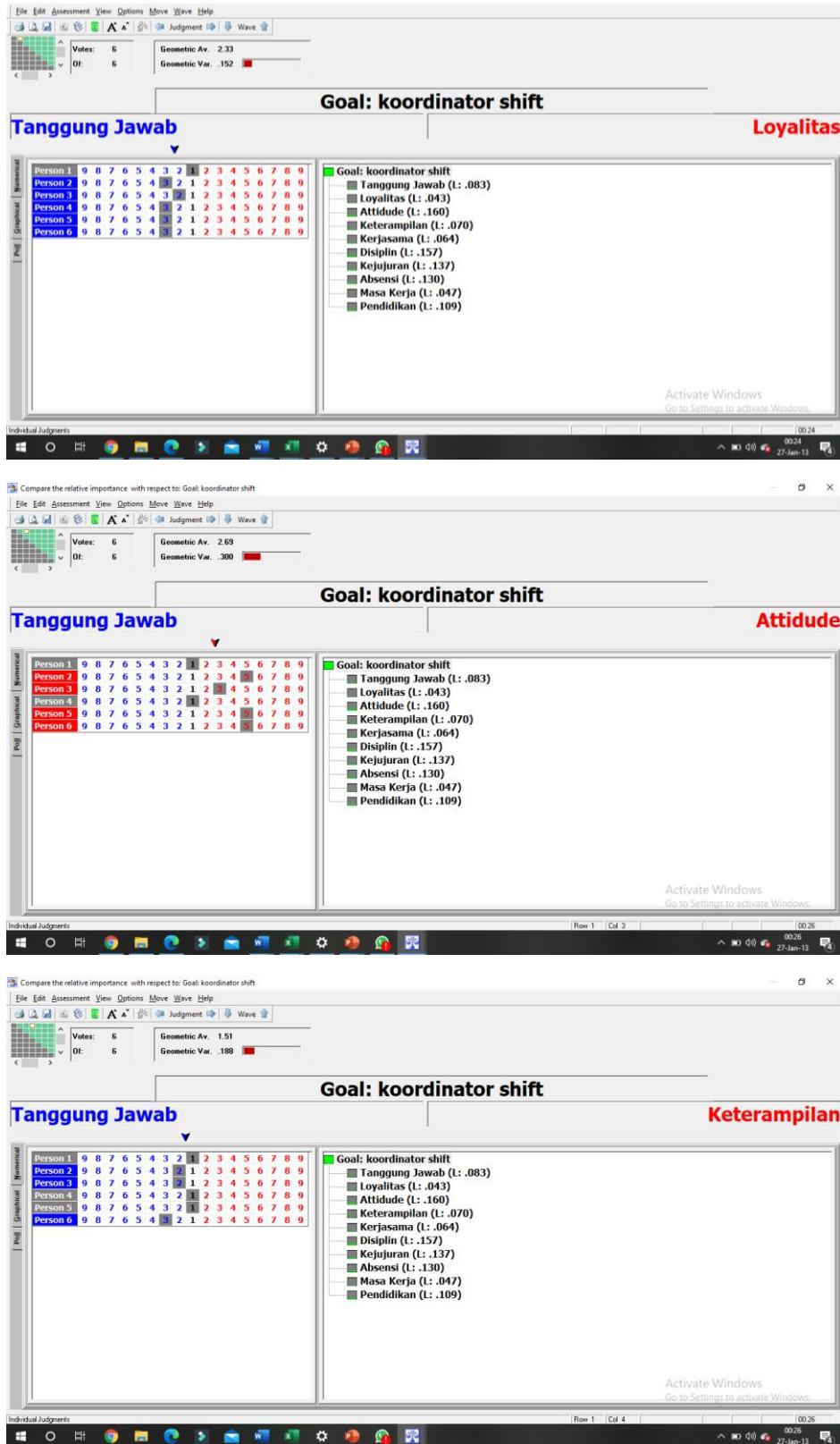
**9. Kusioner perbandingan berpasangan antar alternative karyawan terhadap kriteria Masa Kerja**

Perbandingan Berpasangan Terhadap Kriteria Masa Kerja																		
Calon kandidat	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Calon kandidat
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Asmaul Husna
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Moch. Zahzri
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Moch. Zahri
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Moch. Zazri	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
Moch. Zazri	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Miftahul Amin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska

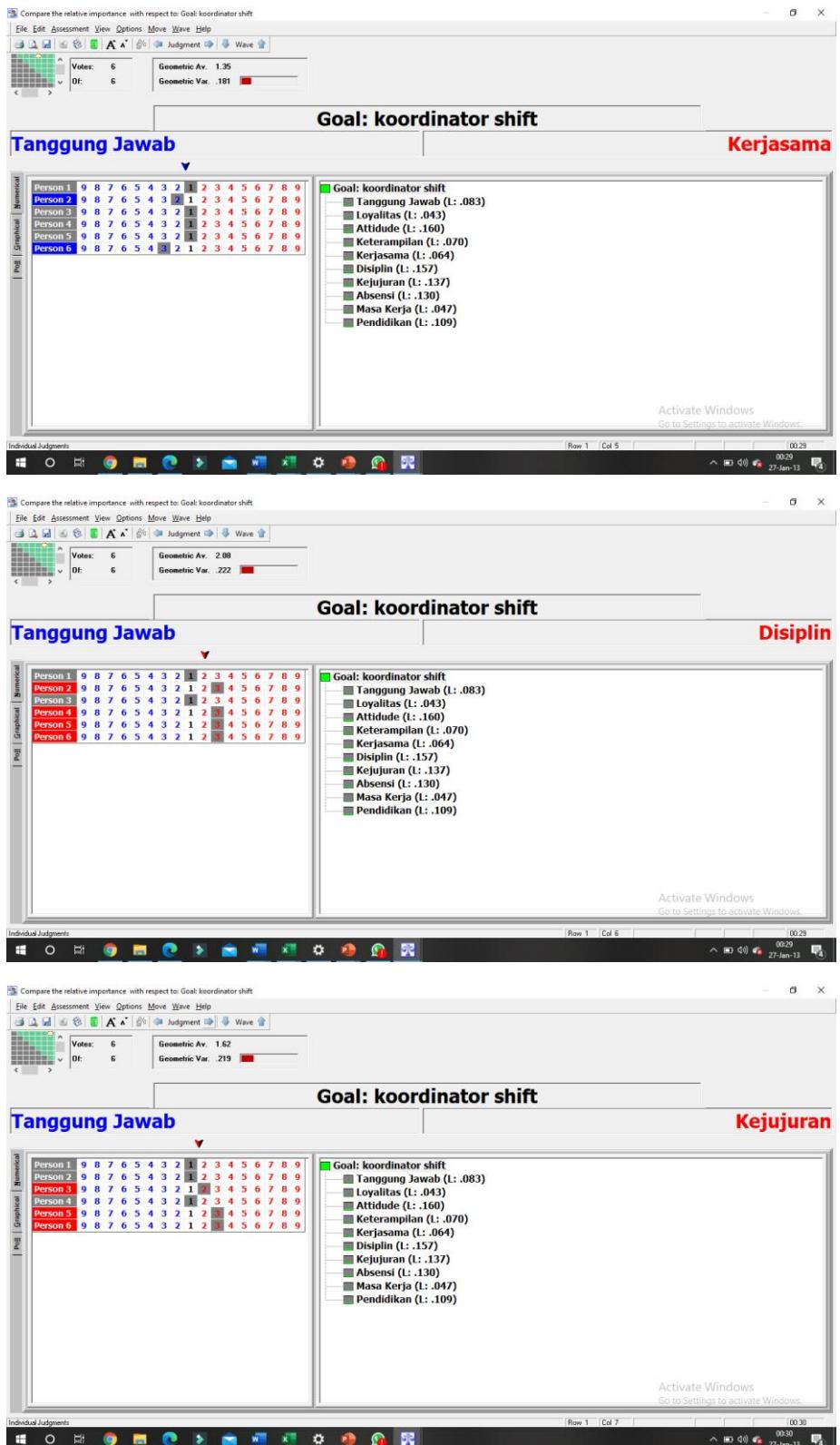
**10. Kusioner perbandingan berpasangan antar alternative karyawan terhadap kriteria Pendidikan**

Perbandingan Berpasangan Terhadap Kriteria Pendidikan																		
Calon kandidat	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Calon kandidat
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Asmaul Husna
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Moch. Zahzri
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
M. Syaifudin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Moch. Zahri
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
Asmaul Husna	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Moch. Zazri	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Miftahul Amin
Moch. Zazri	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska
Miftahul Amin	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Zenny Siska

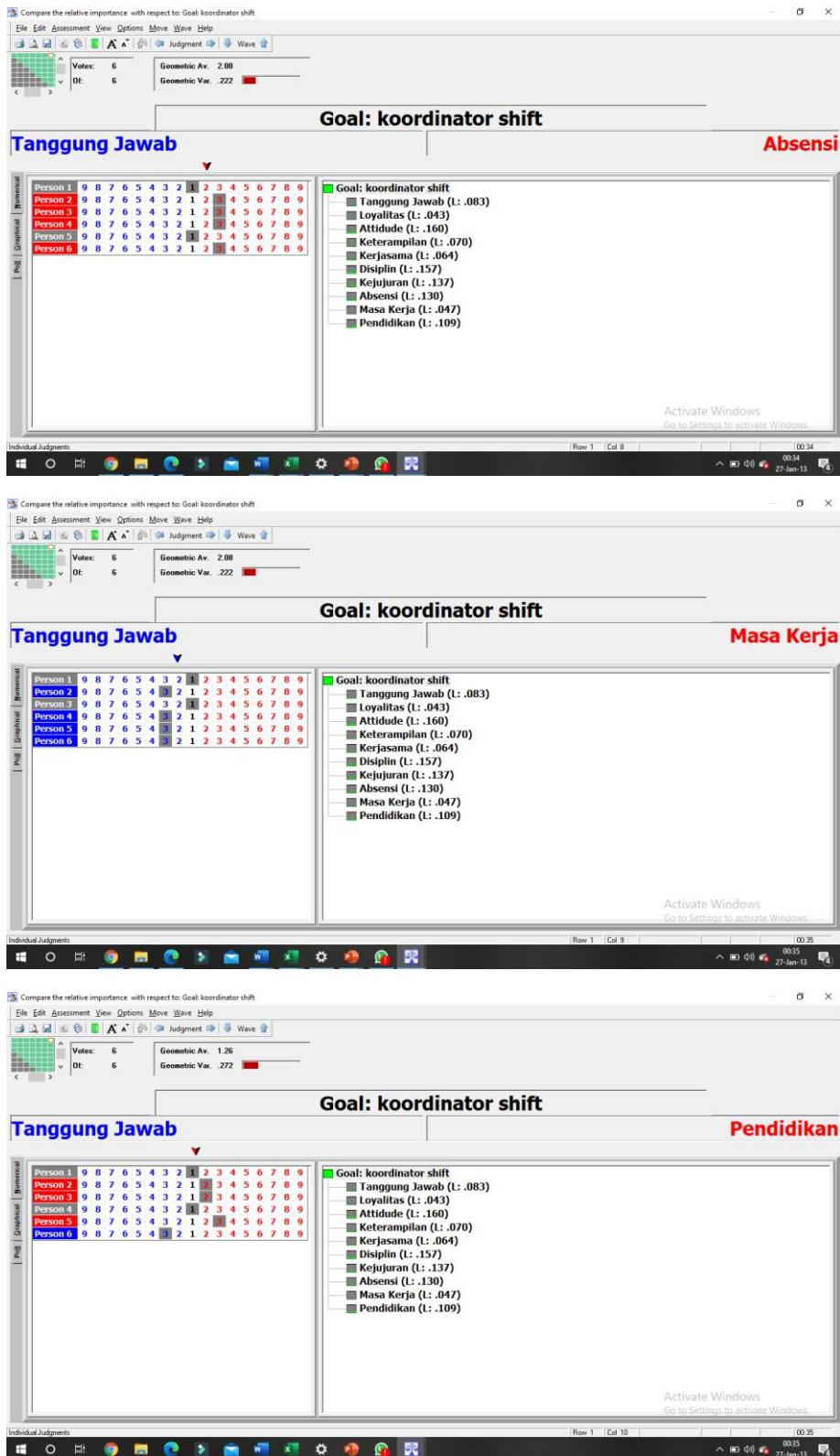
## Lampiran 4 Perbandingan Berpasangan Kriteria



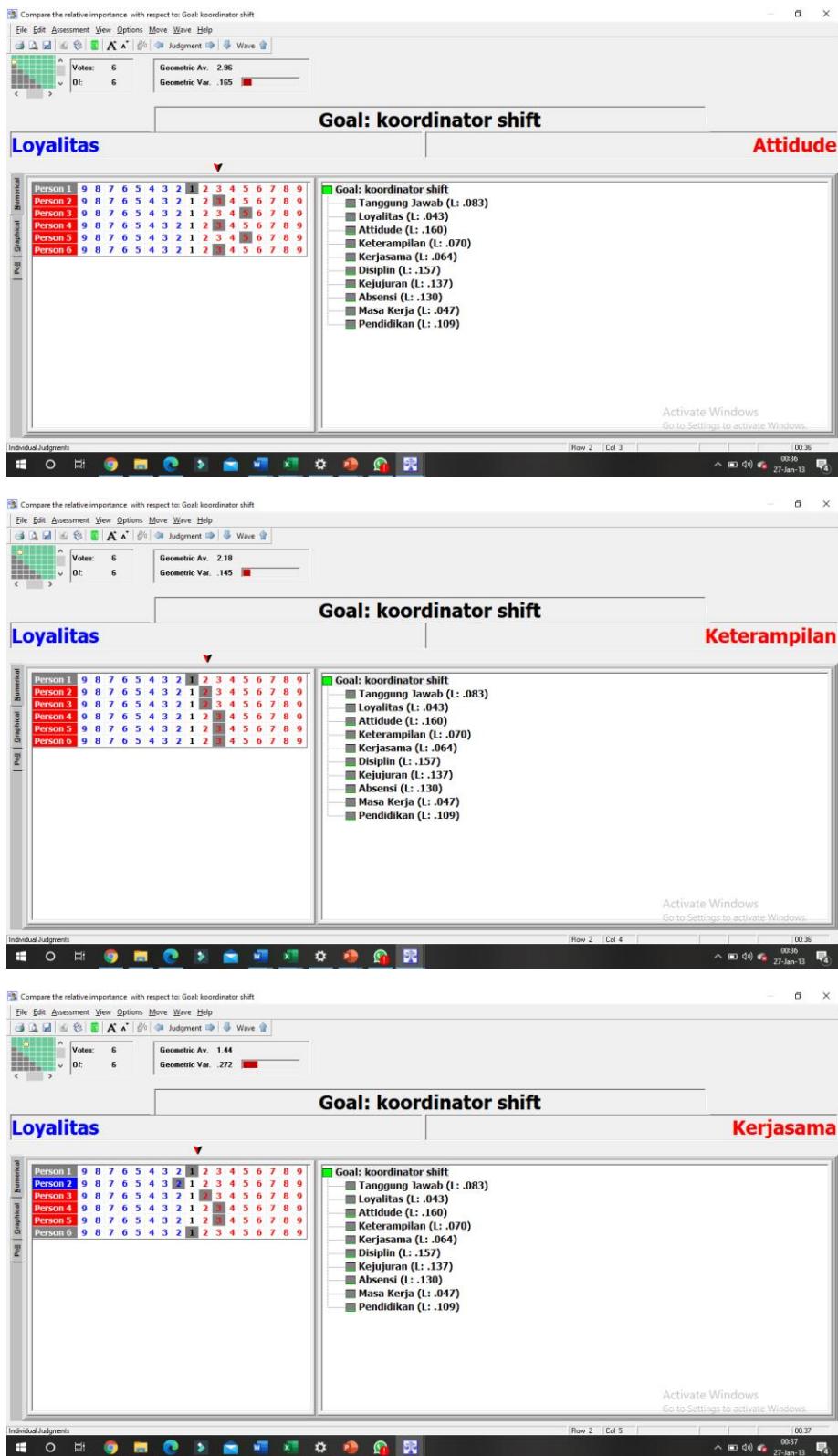
## Lampiran 4 Perbandingan Berpasangan Kriteria



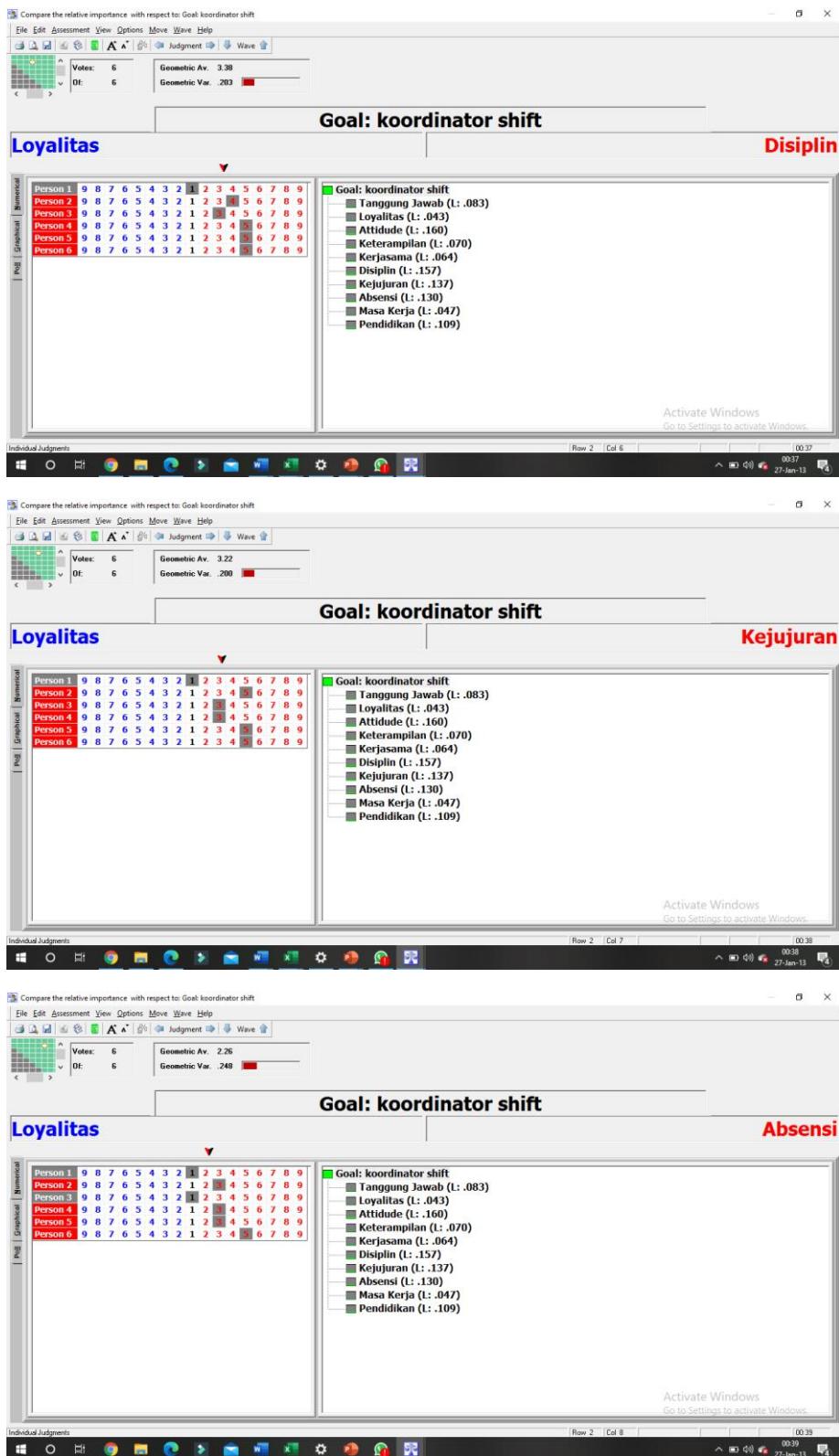
## Lamiran 4 Perbandingan Perbasangan Kriteria



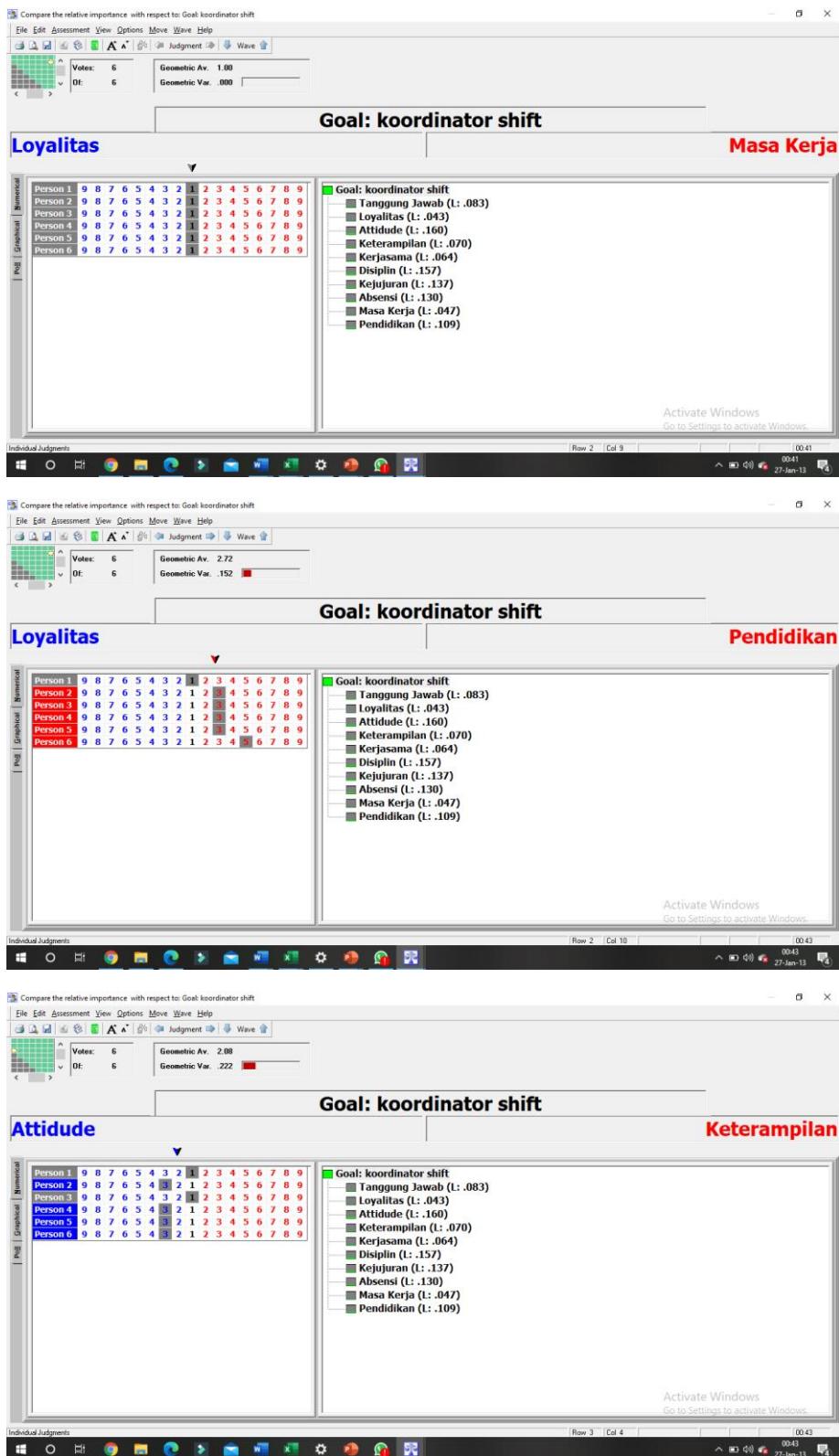
## Lampiran 4 Perbandingan Berpasangan Kriteria



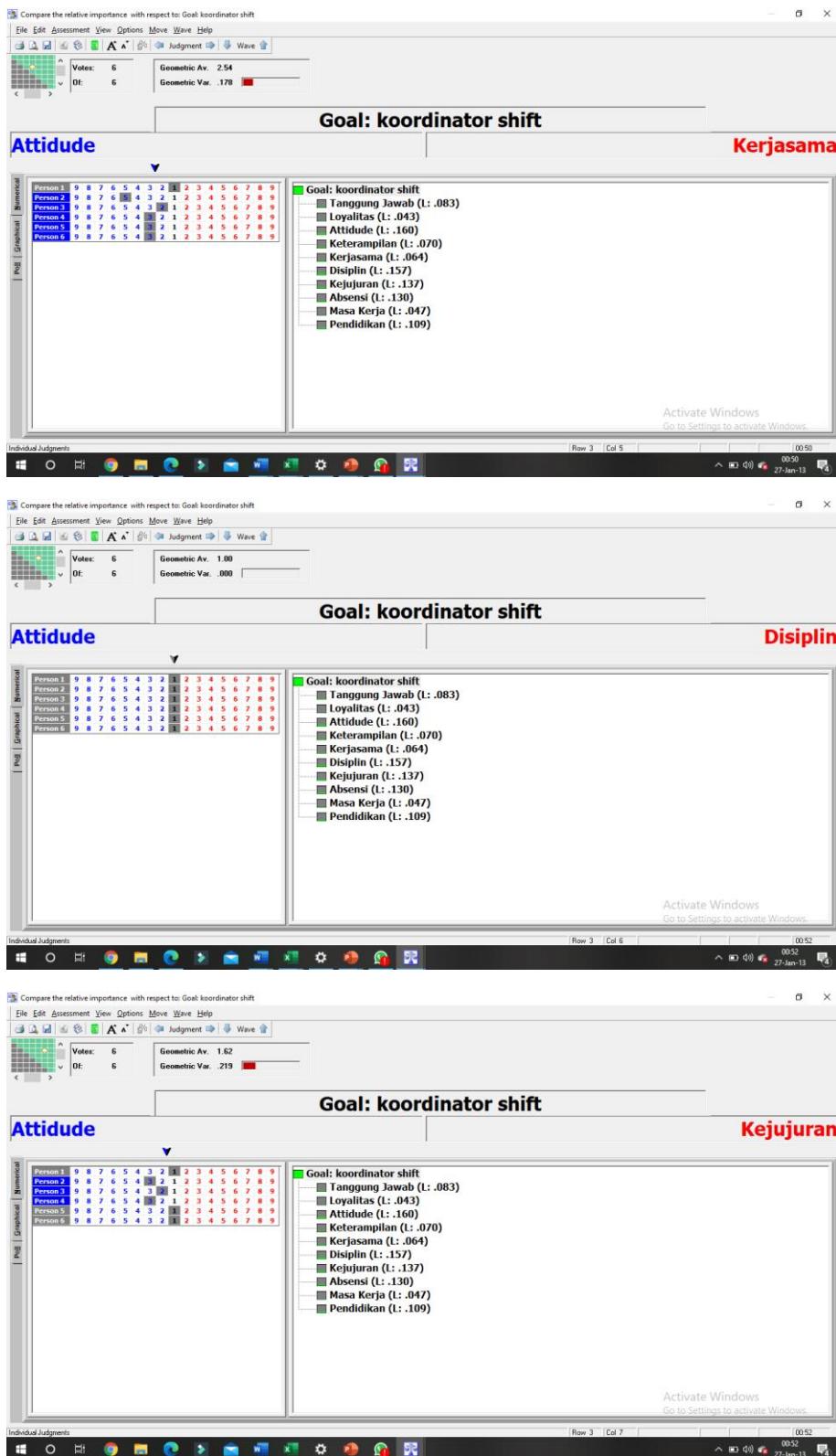
## Lampiran 4 Perbandingan Berpasangan Kriteria



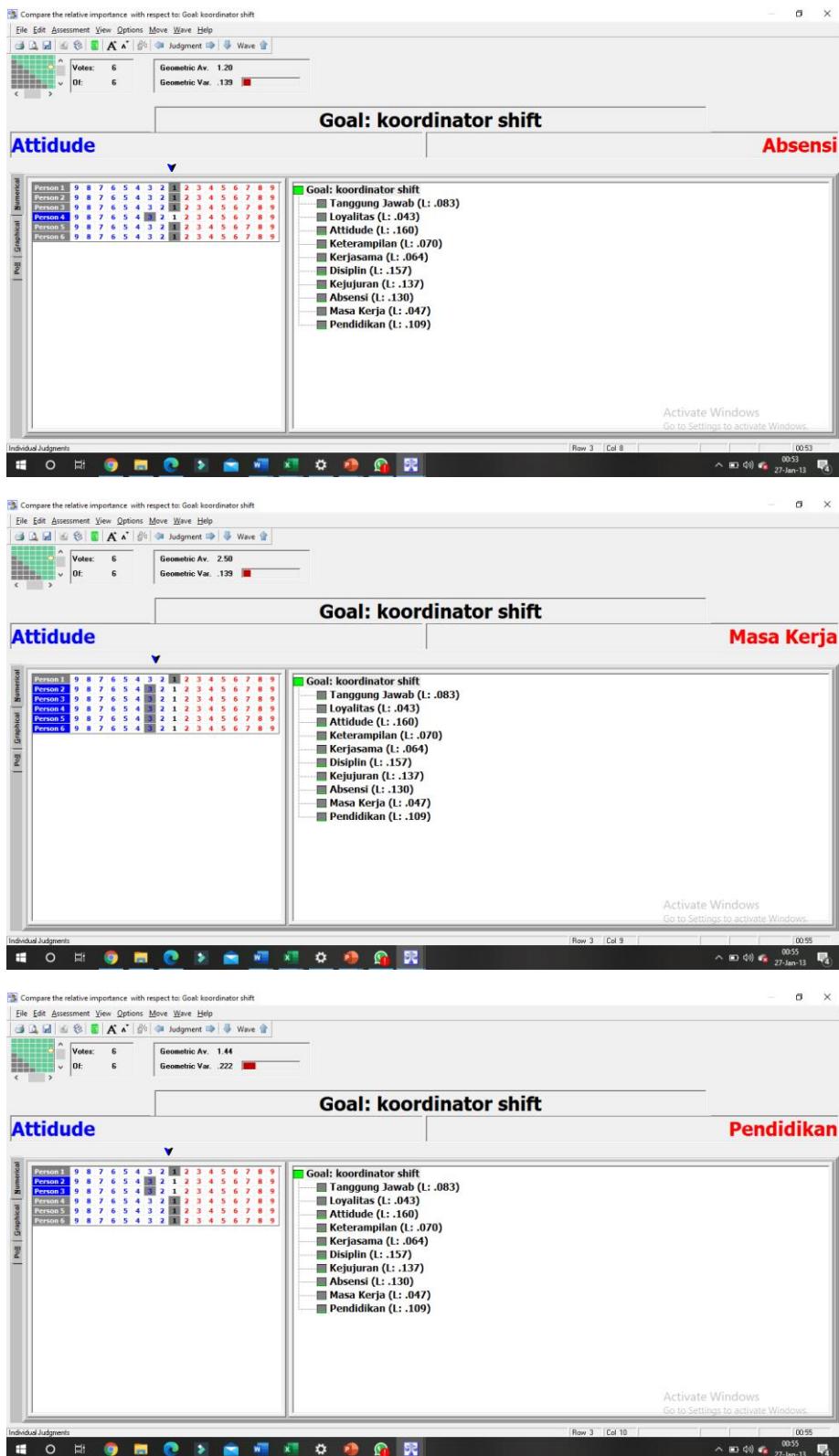
## Lampiran 4 Perbandingan Berpasangan Kriteria



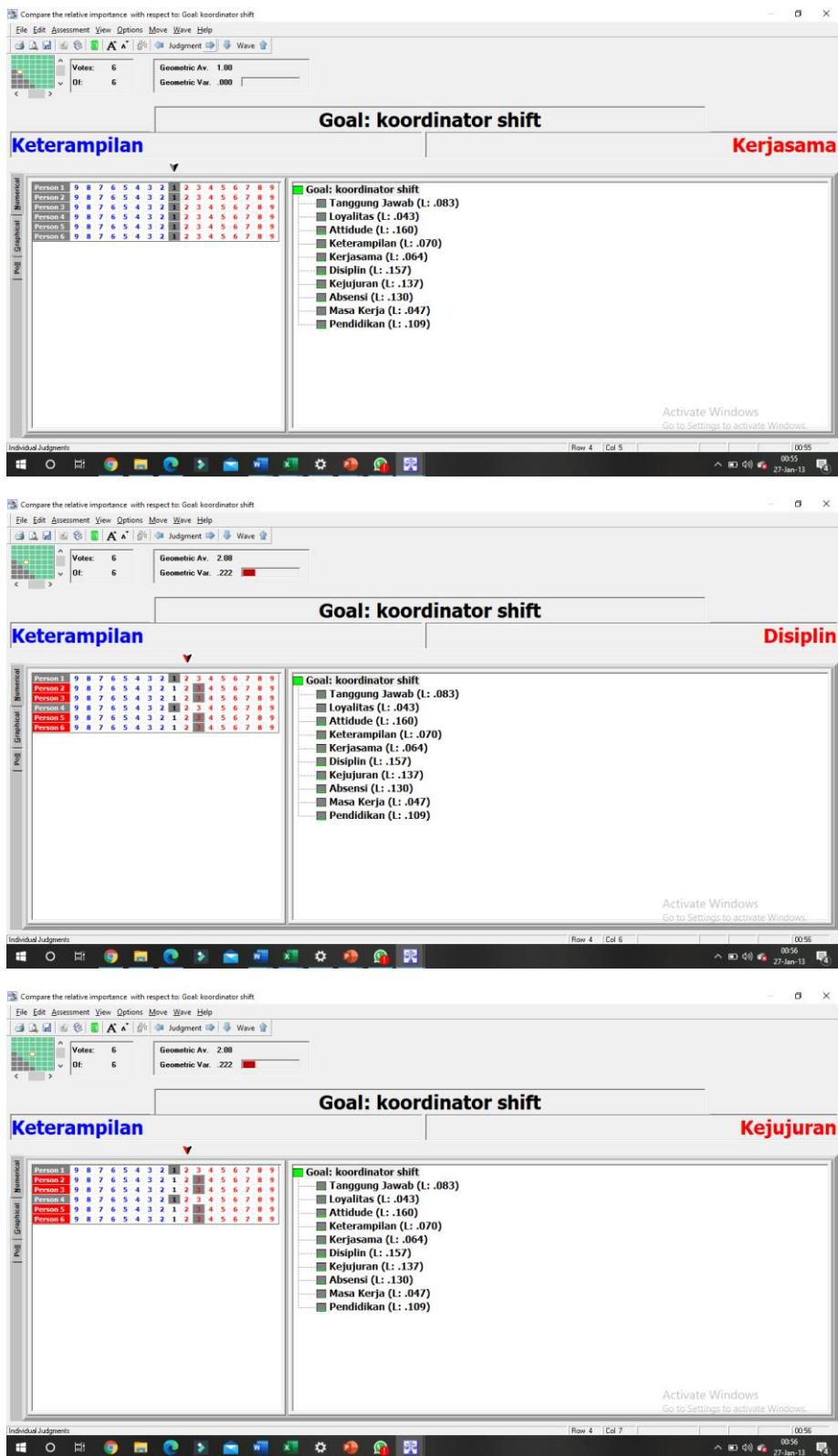
## Lampiran 4 Perbandingan Berpasangan Kriteria



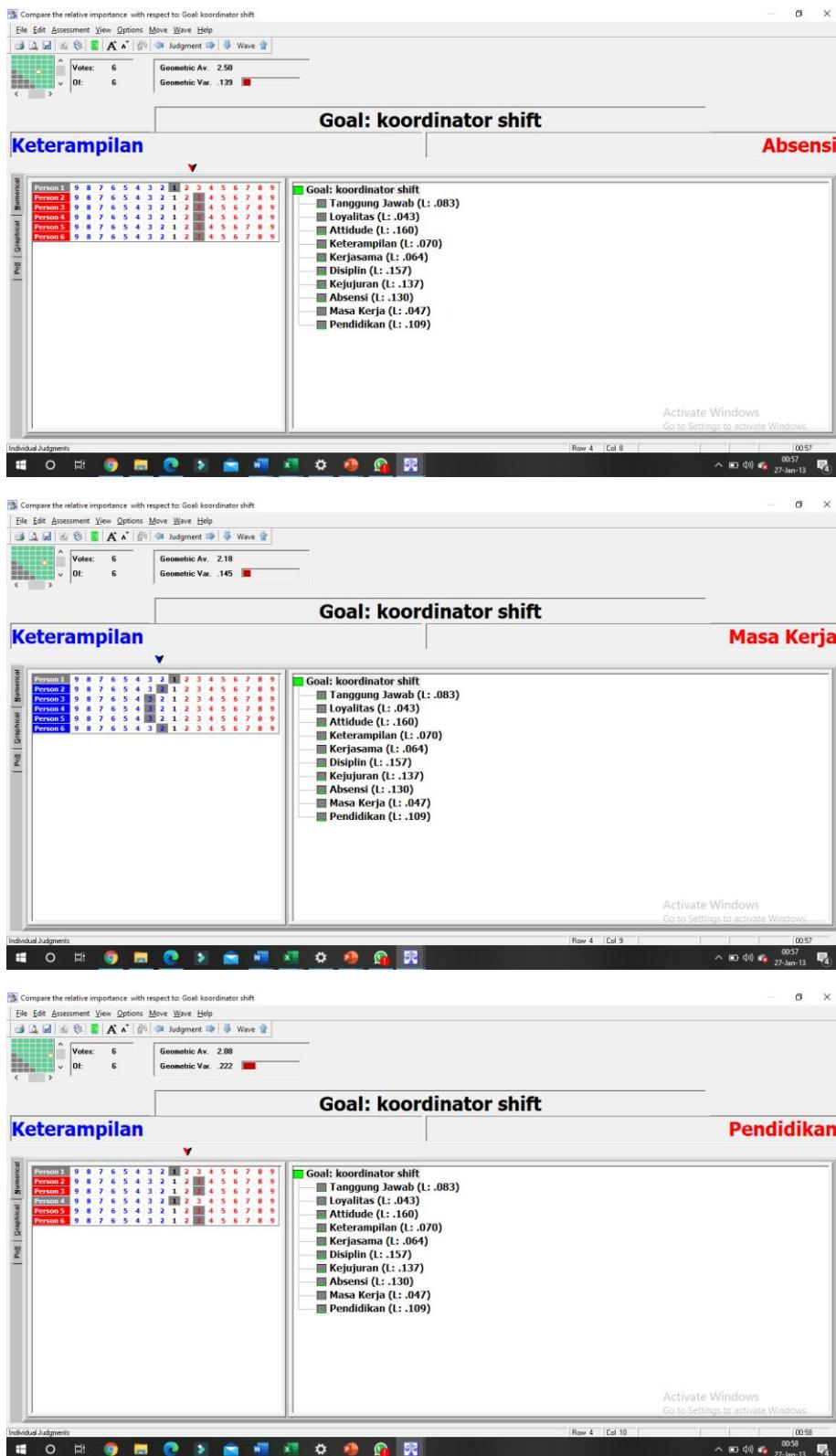
## Lampiran 4 Perbandingan Perpasangan Kriteria



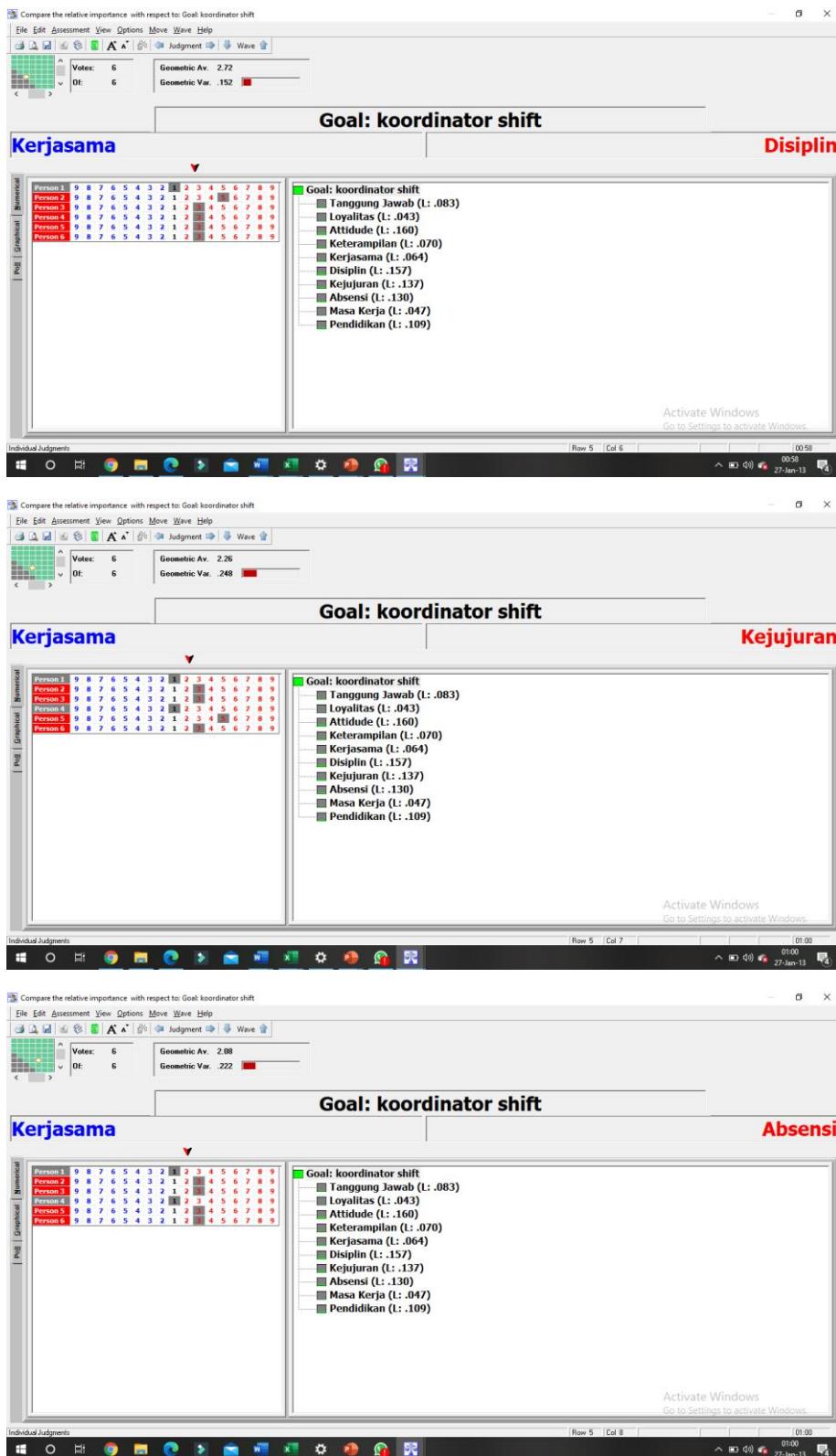
## Lampiran 4 Perbandingan Berpasangan Kriteria



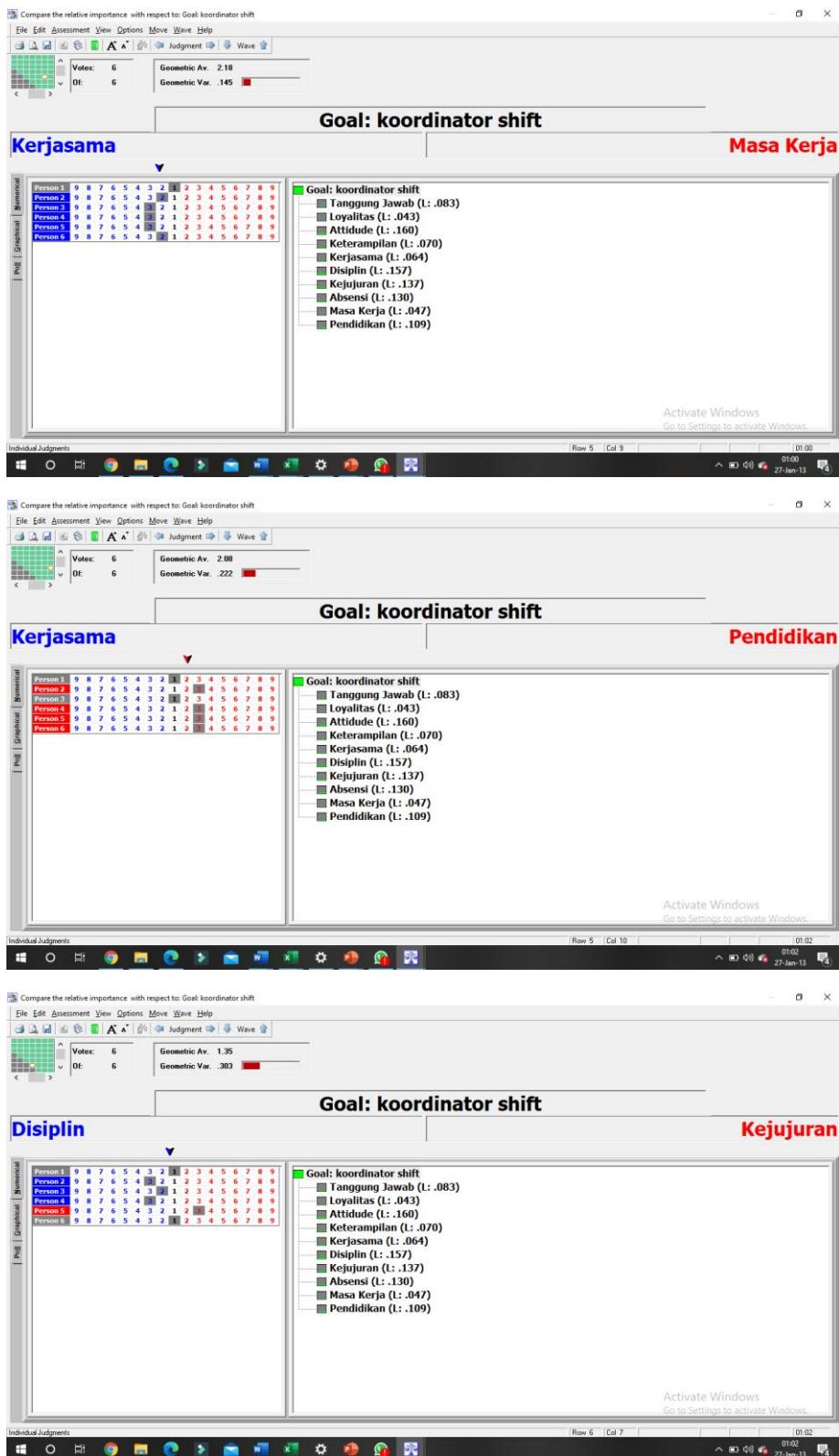
## Lampiran 4 Perbandingan Berpasangan Kriteria



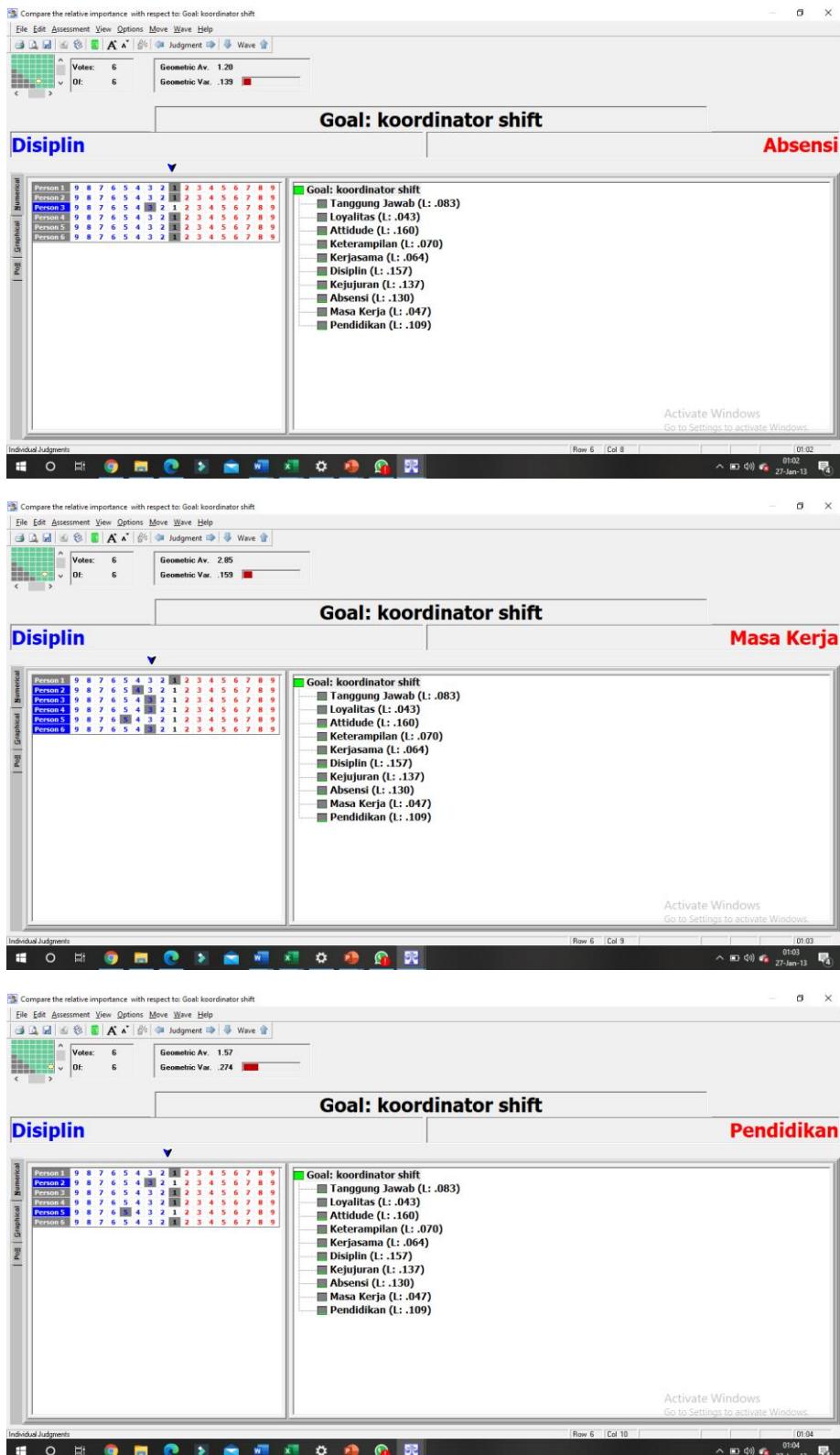
## Lampiran 4 Perbandingan Berpasangan Kriteria



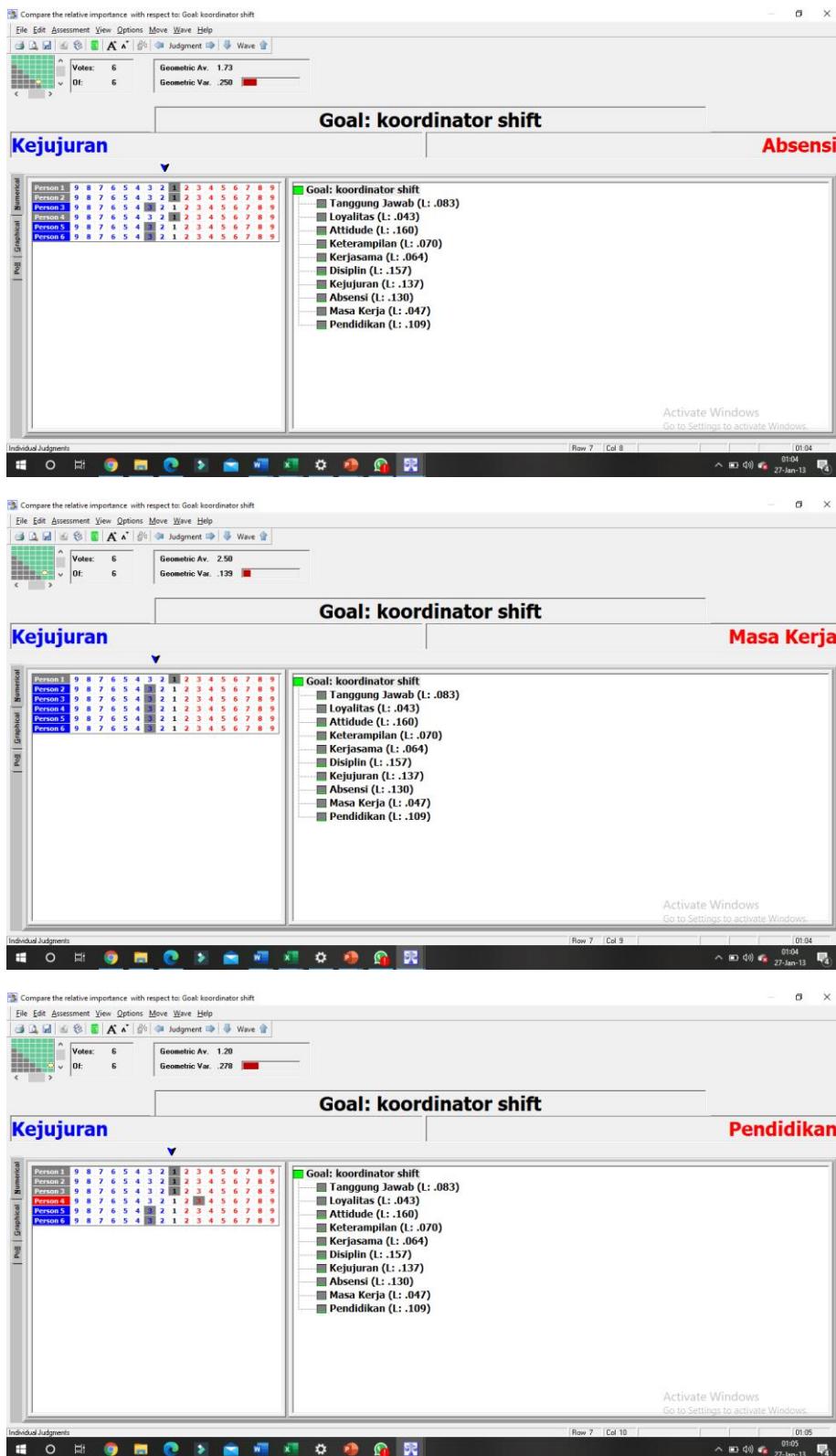
## Lampiran 4 Perbandingan Berpasangan Kriteria



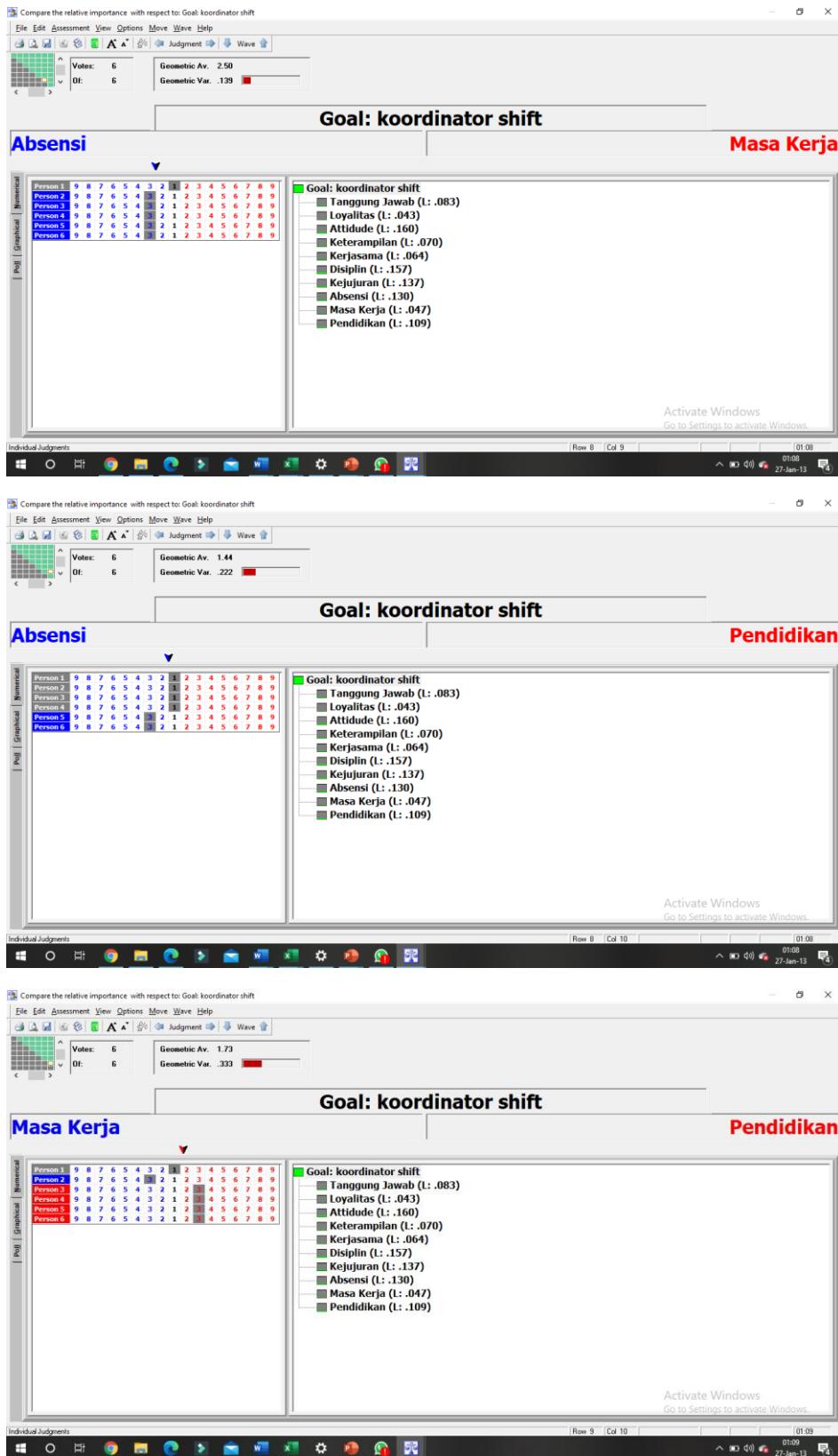
## Lampiran 4 Perbandingan Berpasangan Kriteria



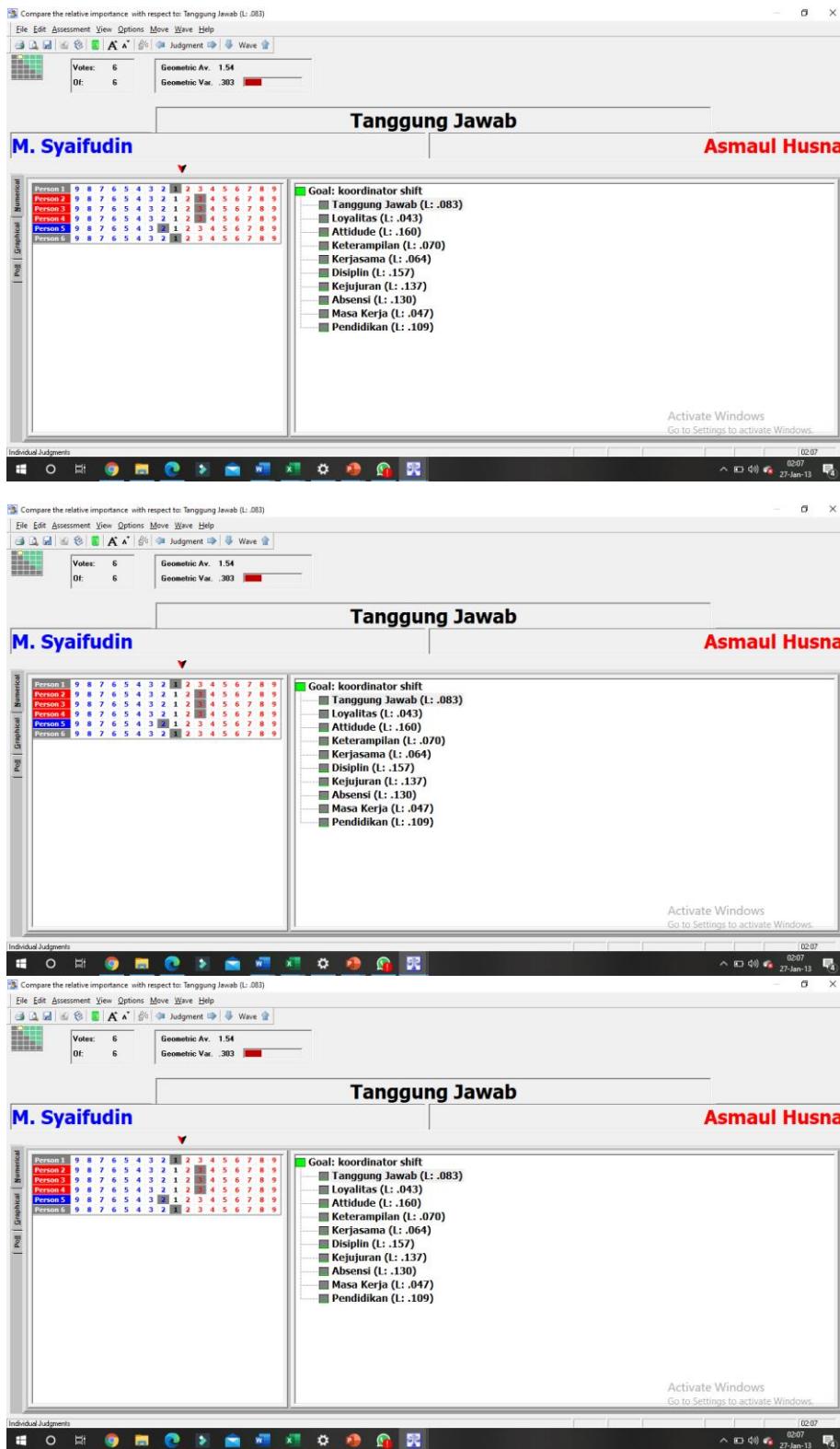
## Lampiran 4 Perbandingan Berpasangan Kriteria



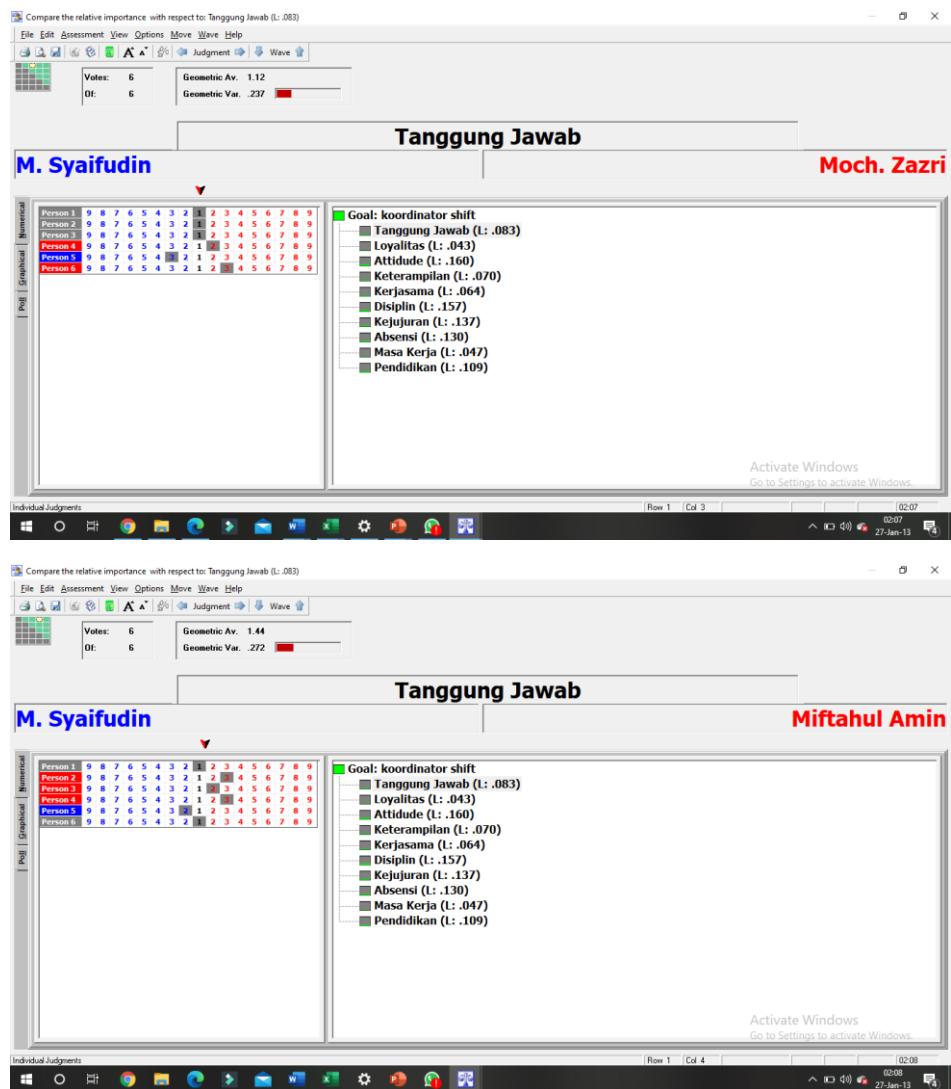
## Lampiran 4 Perbandingan Berpasangan Kriteria

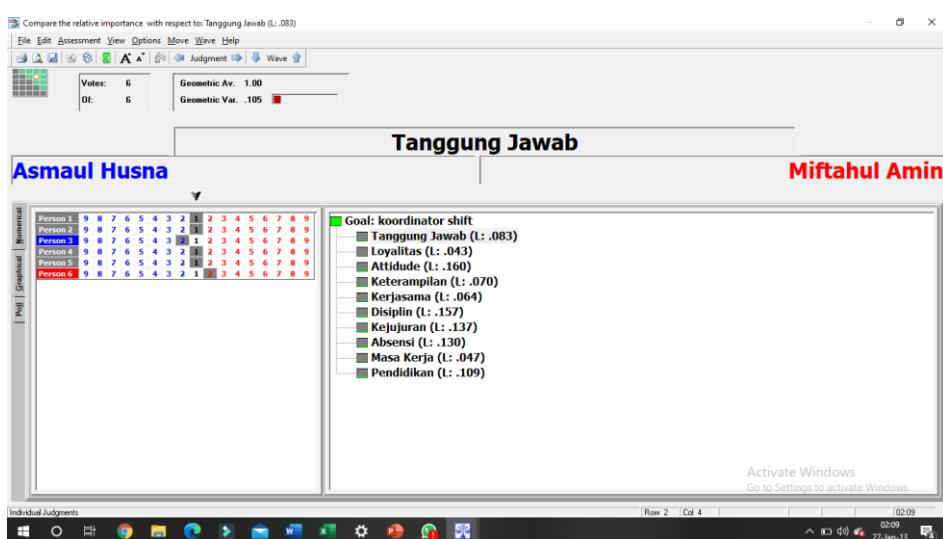


## Lampiran 4 Perbandingan Berpasangan Kriteria



## Lampiran 4 Perbandingan Berpasangan Tiap Alternatif Terhadap Kriteria Tanggung Jawab

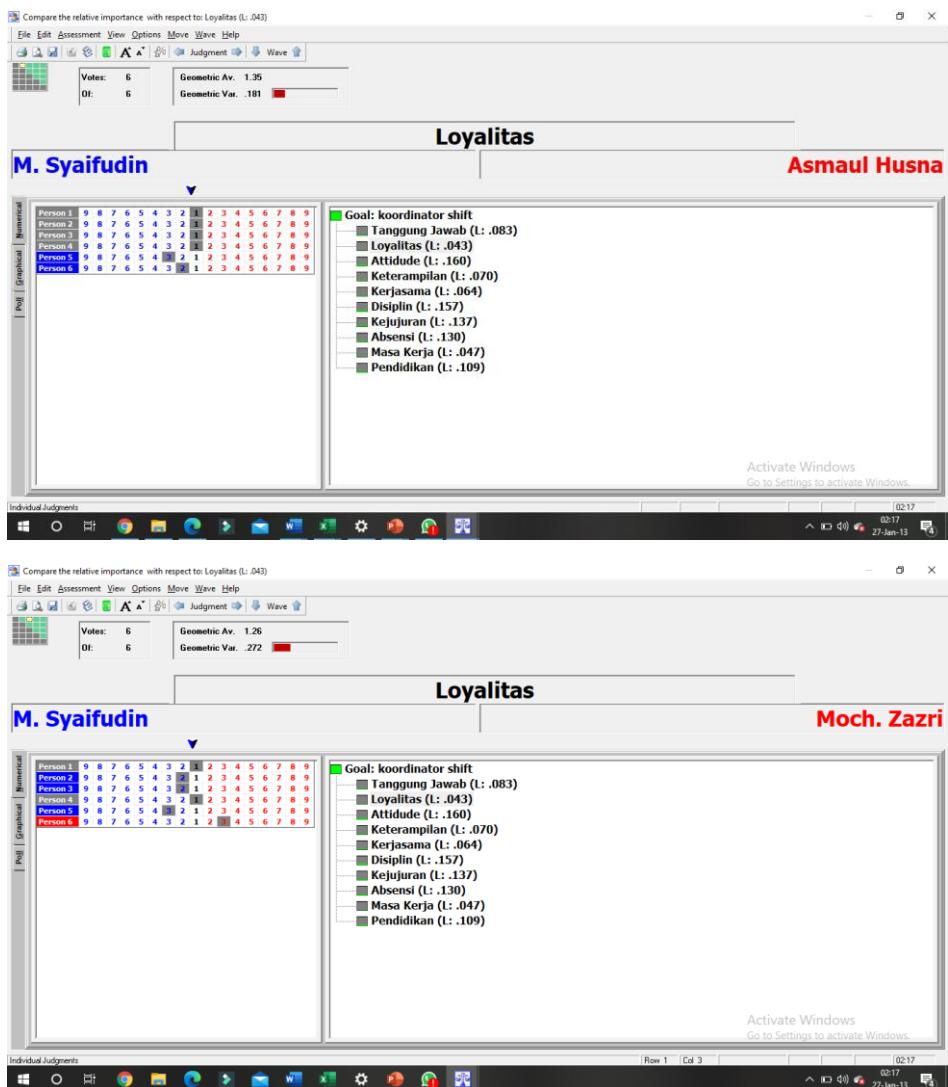


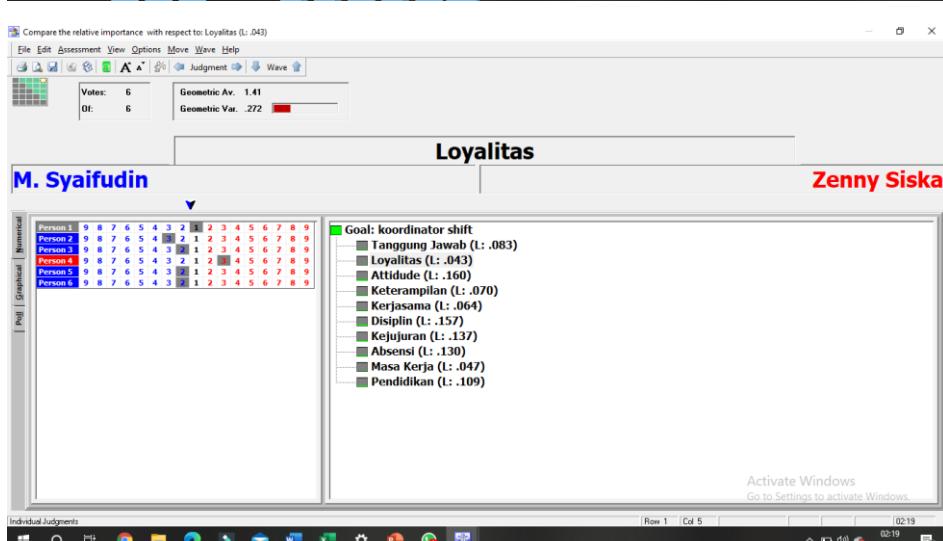
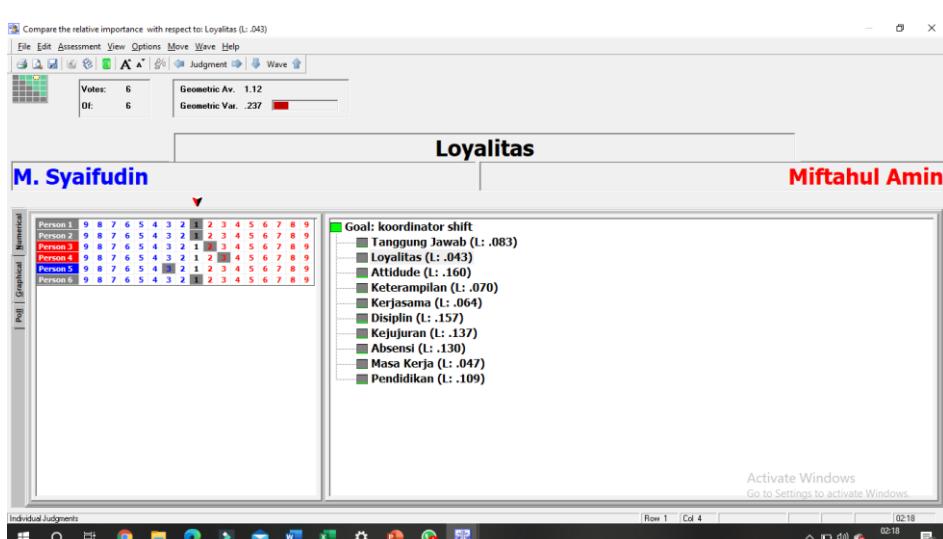
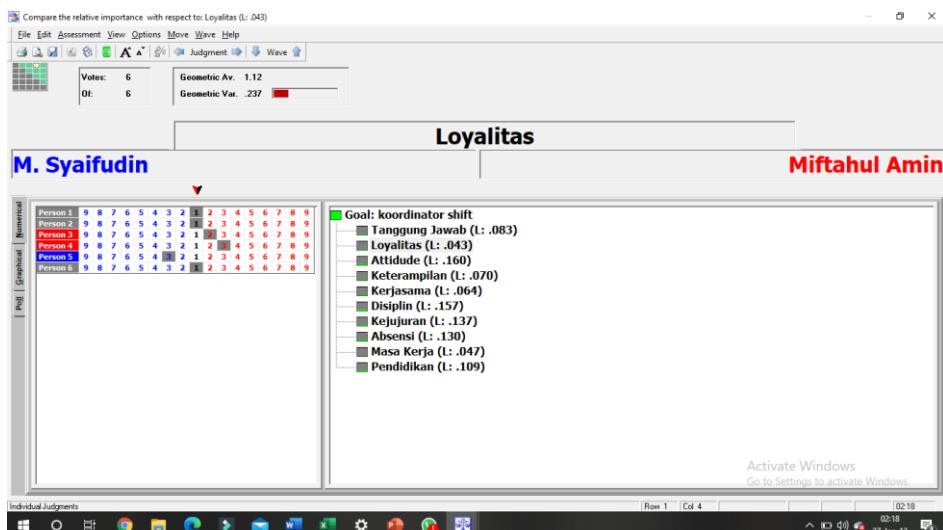


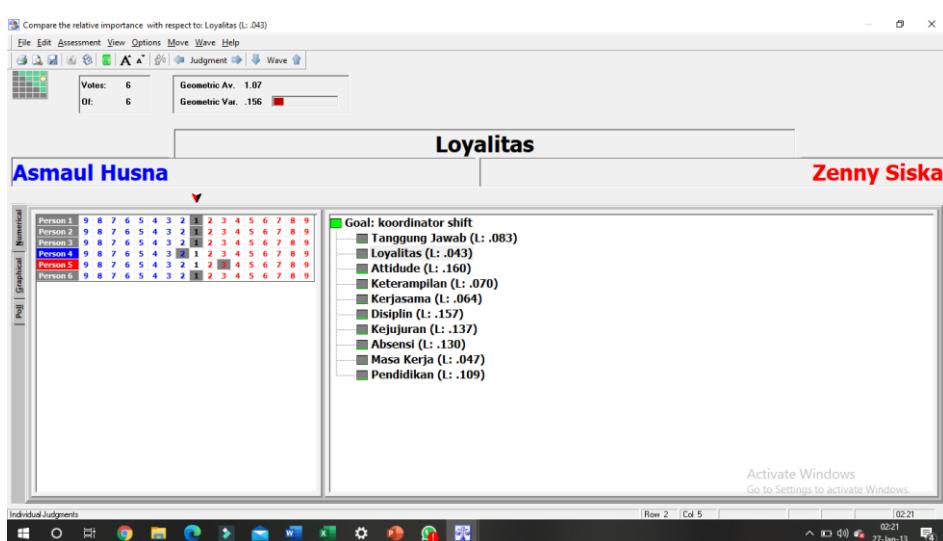
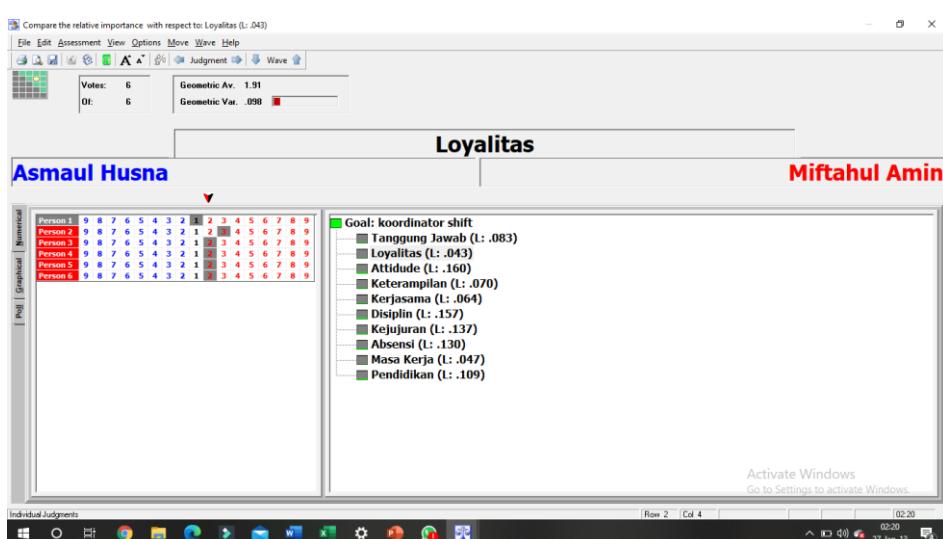
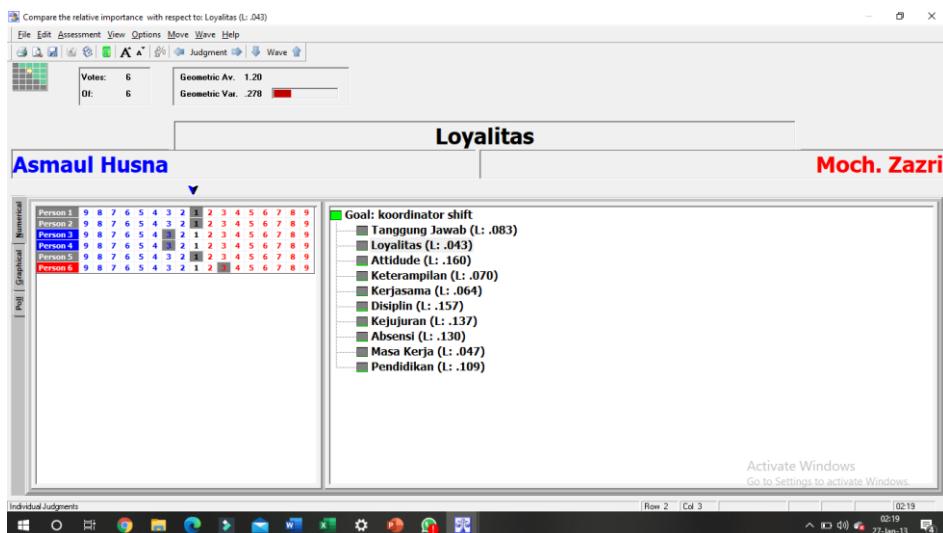


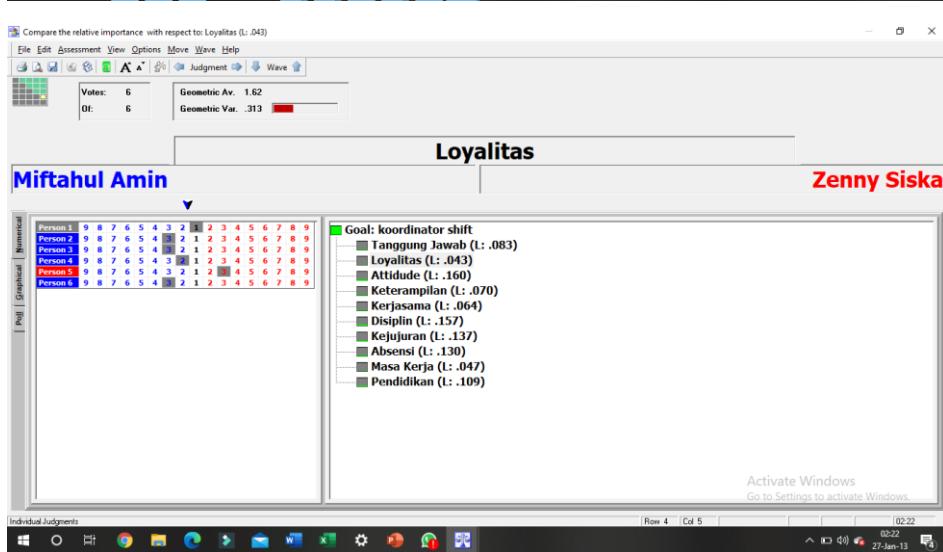
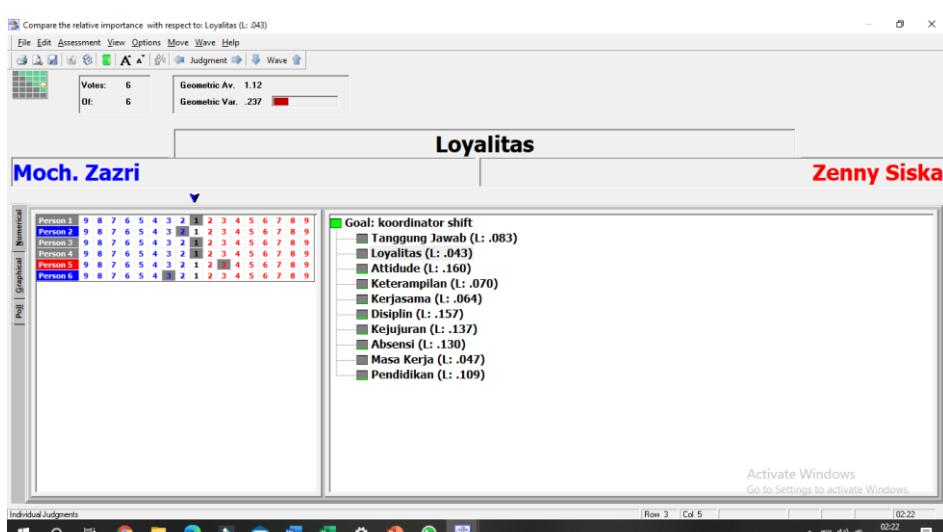
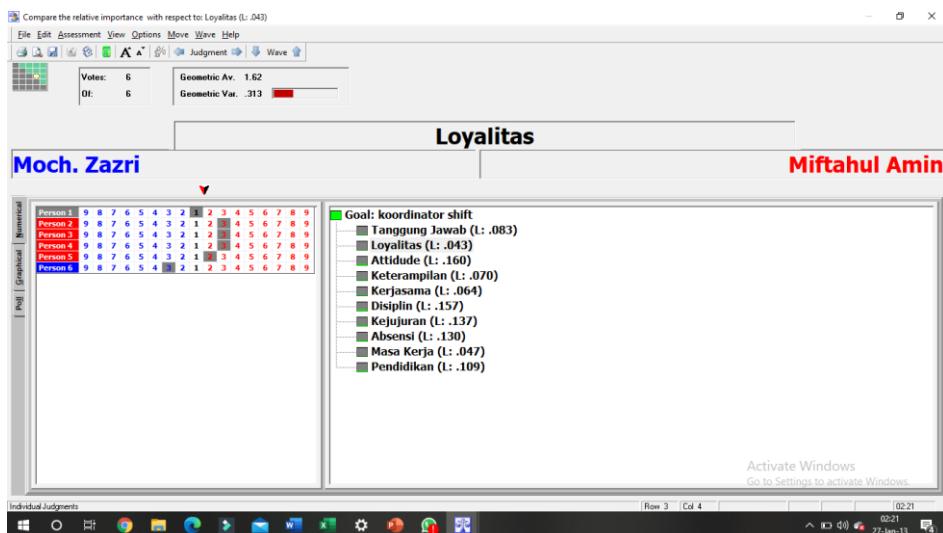


## Lampiran 4 Perbandingan Berpasangan Tiap Alternatif Terhadap Kriteria Loyalitas

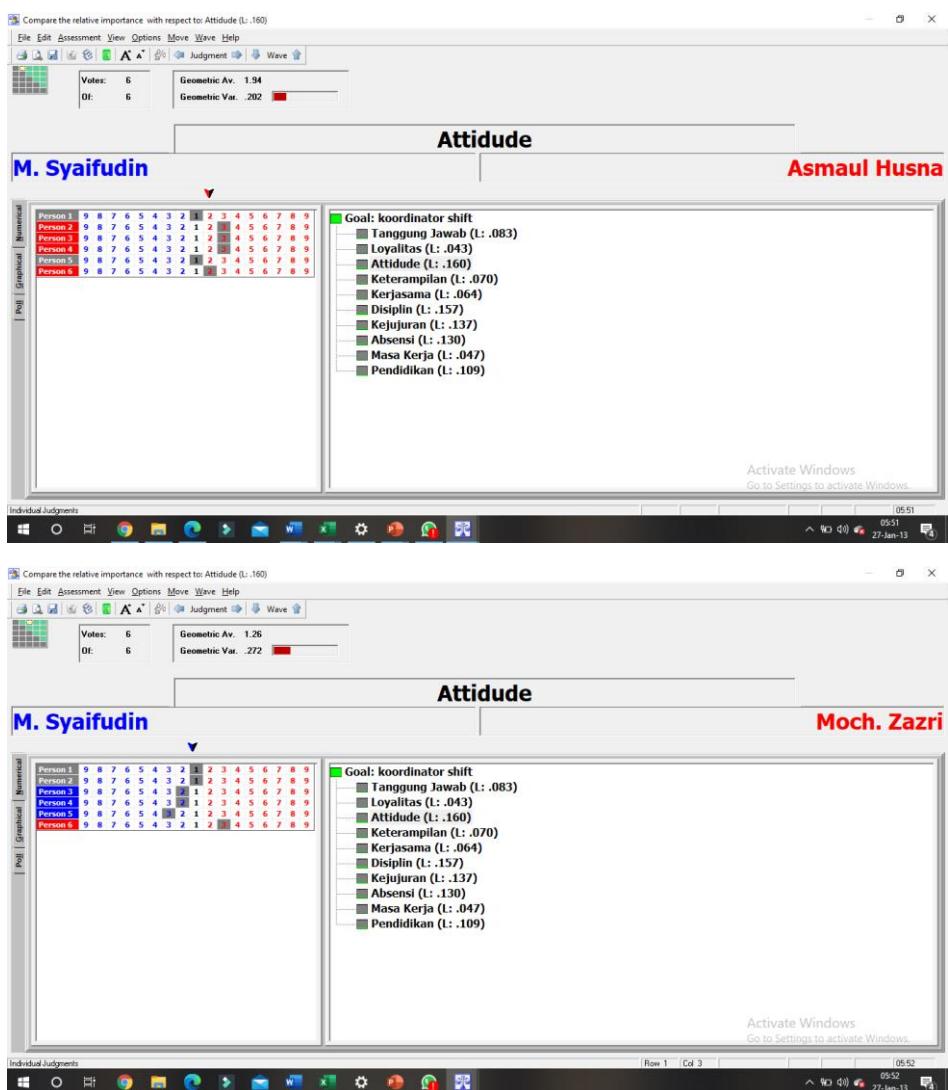


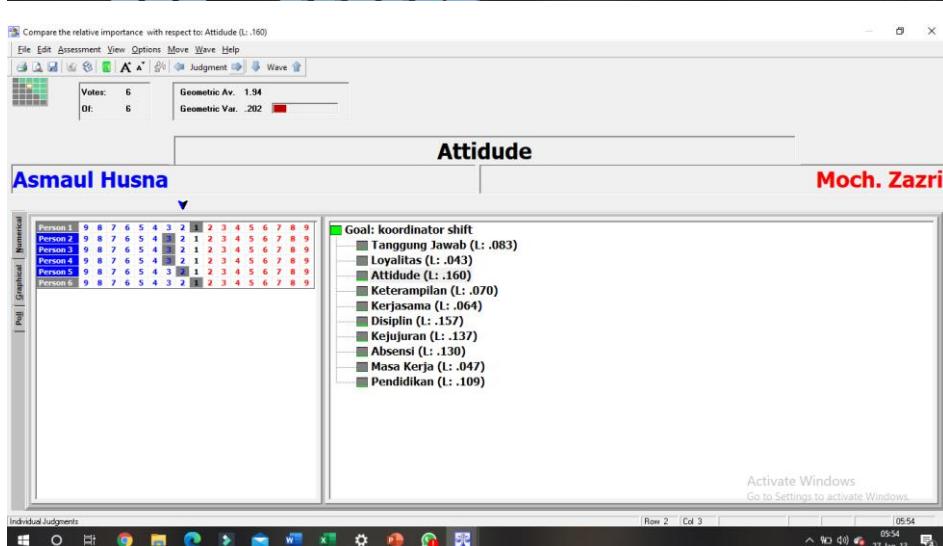
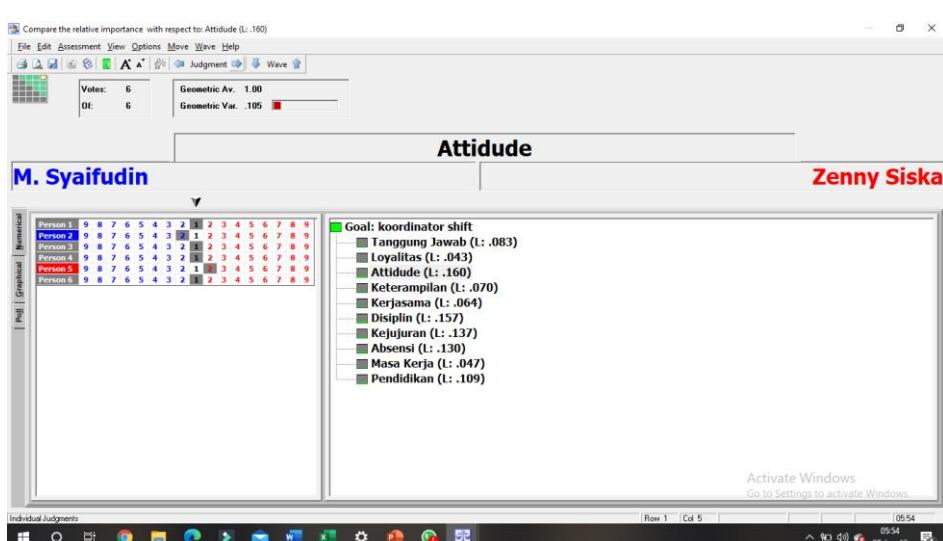
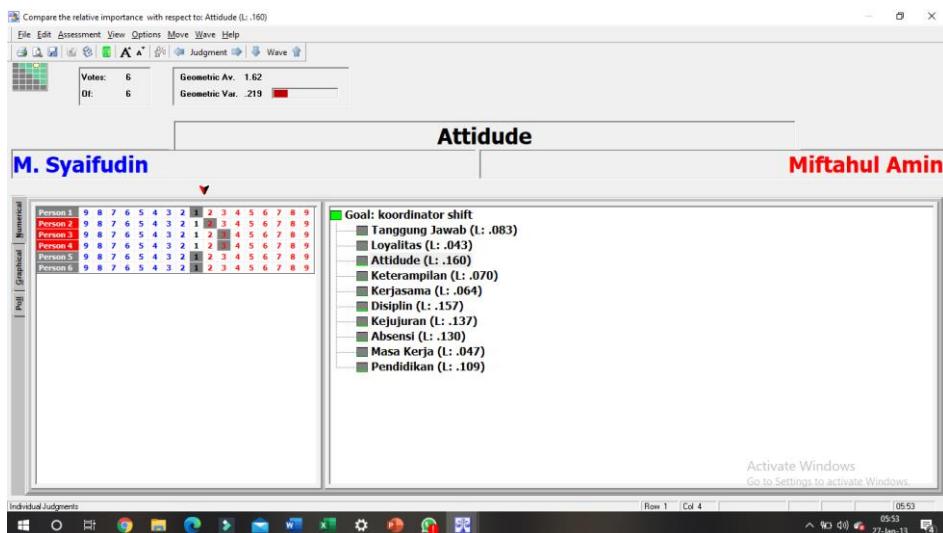


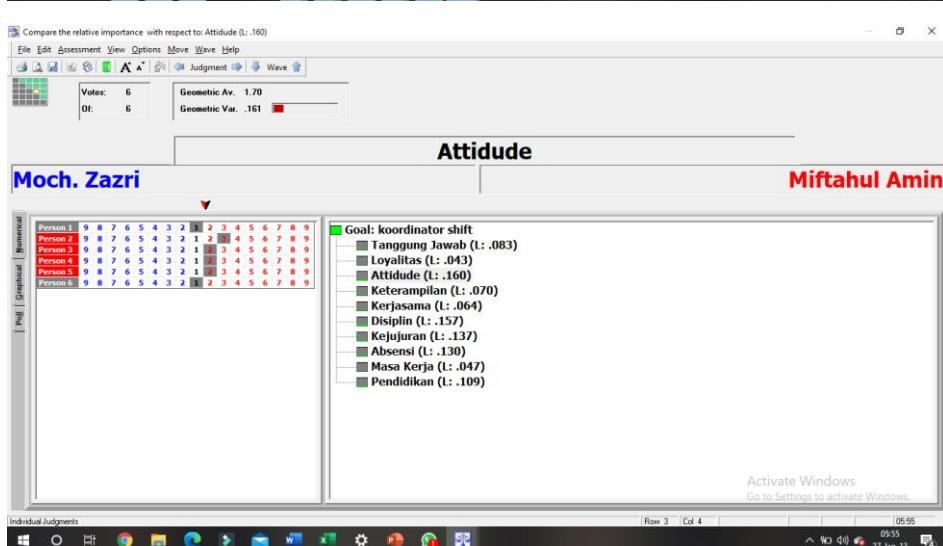
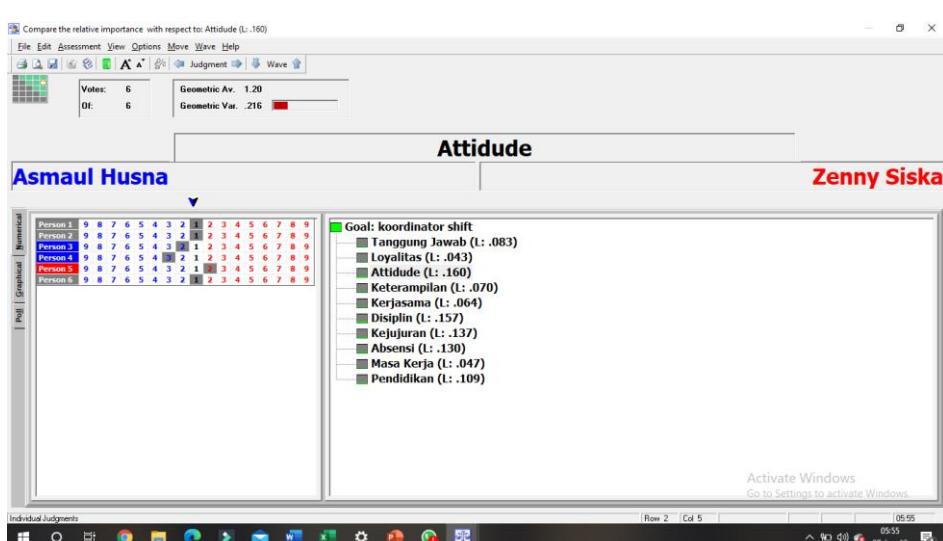
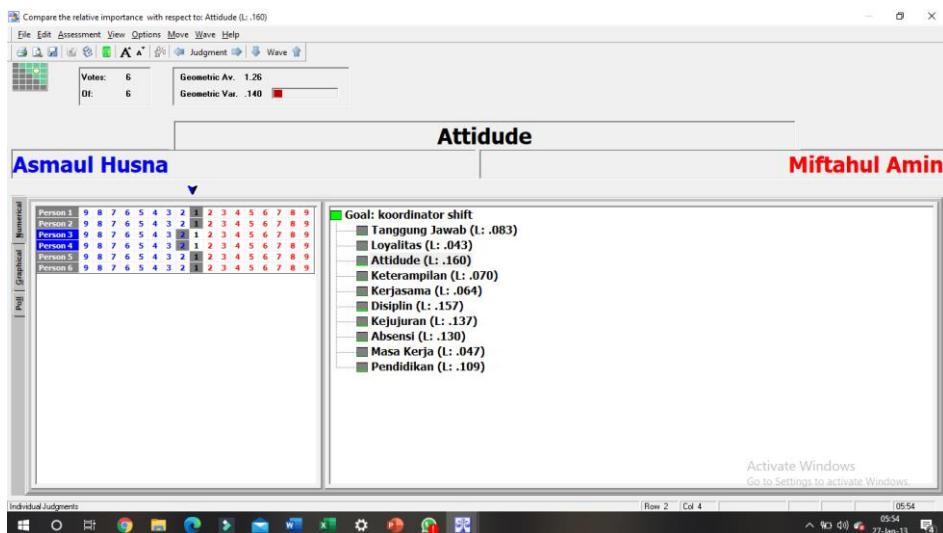


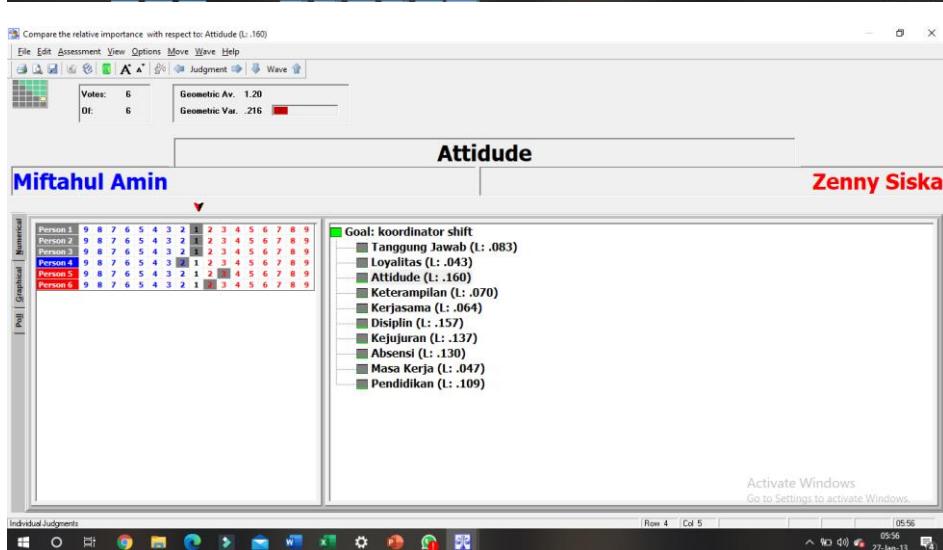
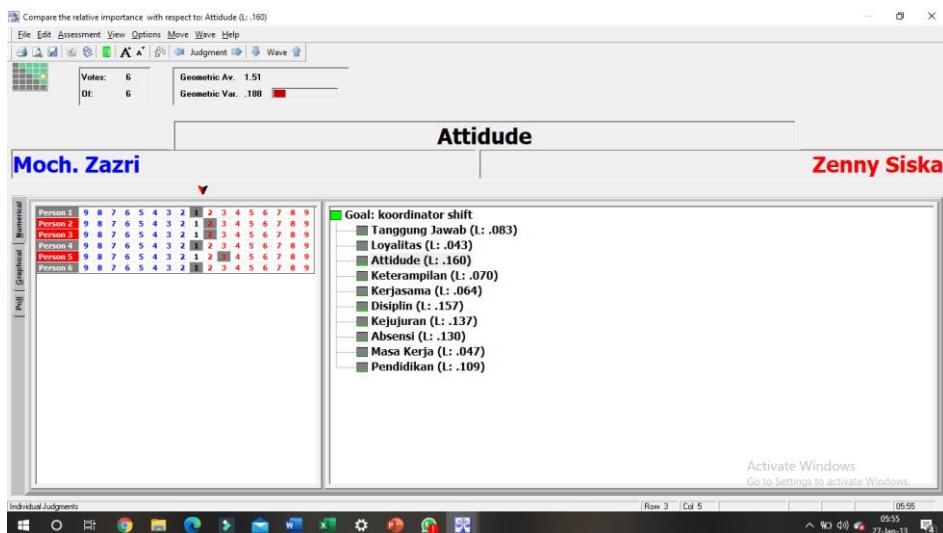


## Lampiran 4 Perbandingan Berpasangan Tiap Alternatif Terhadap Kriteria Attitude

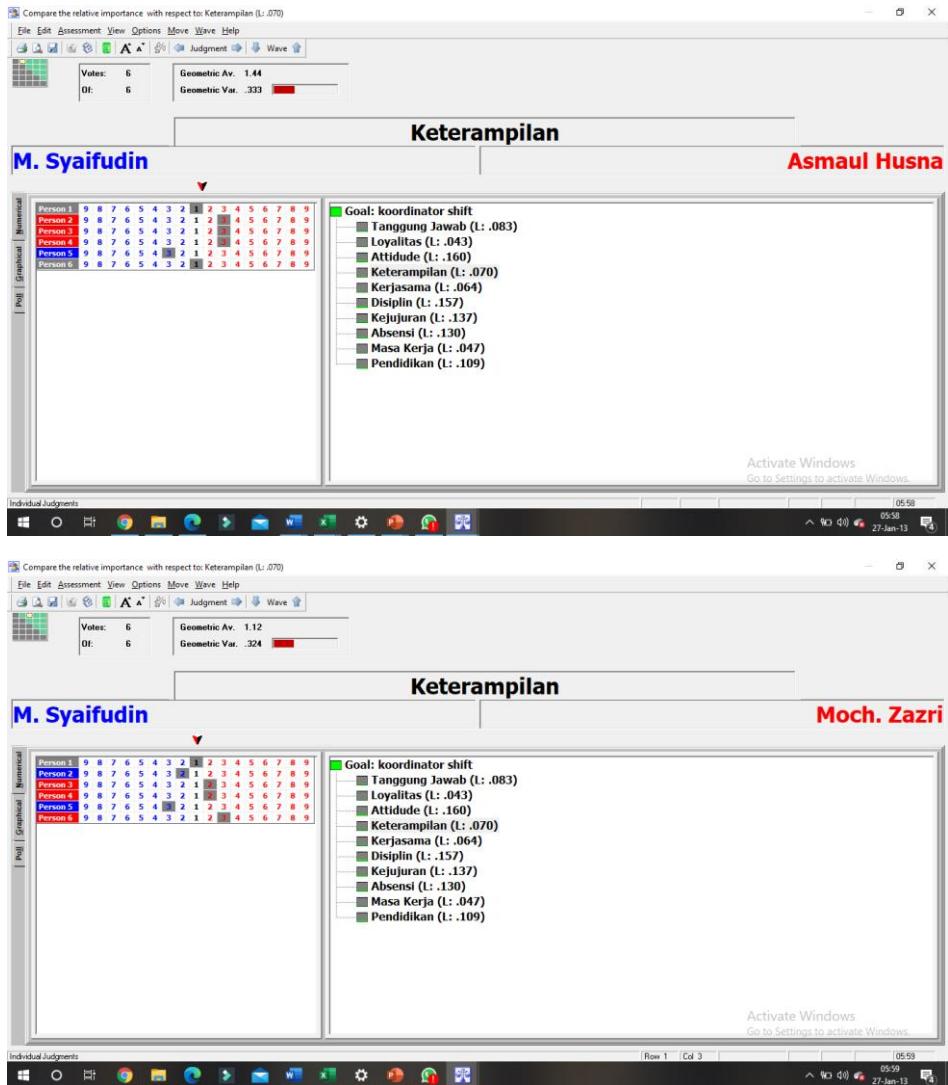


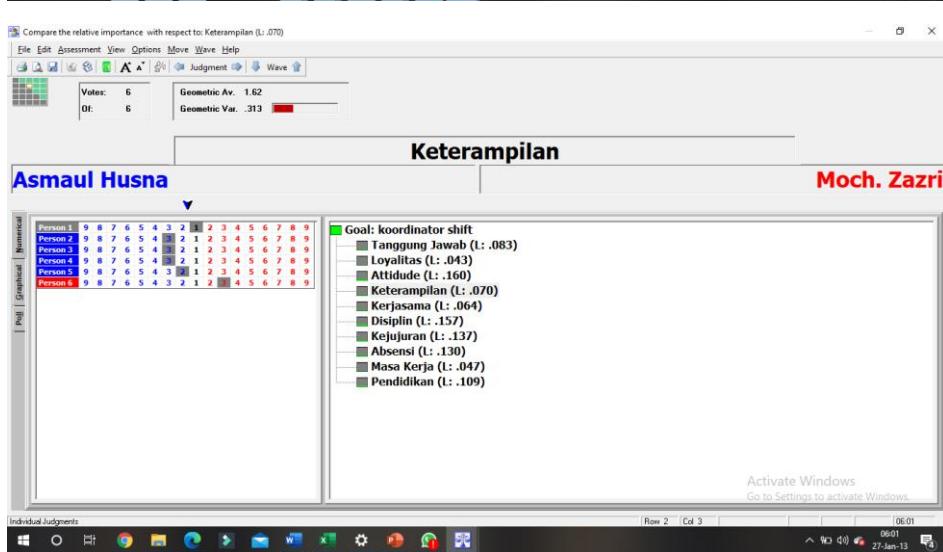
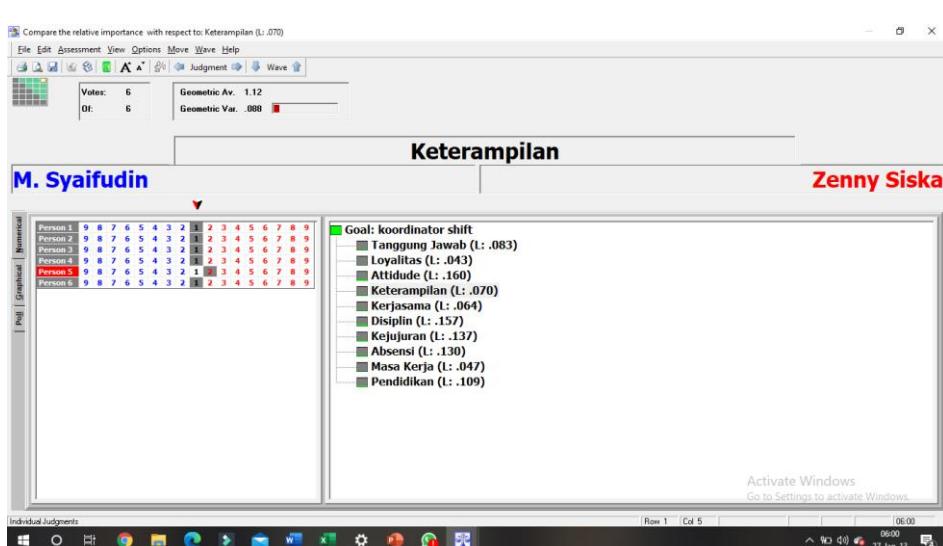
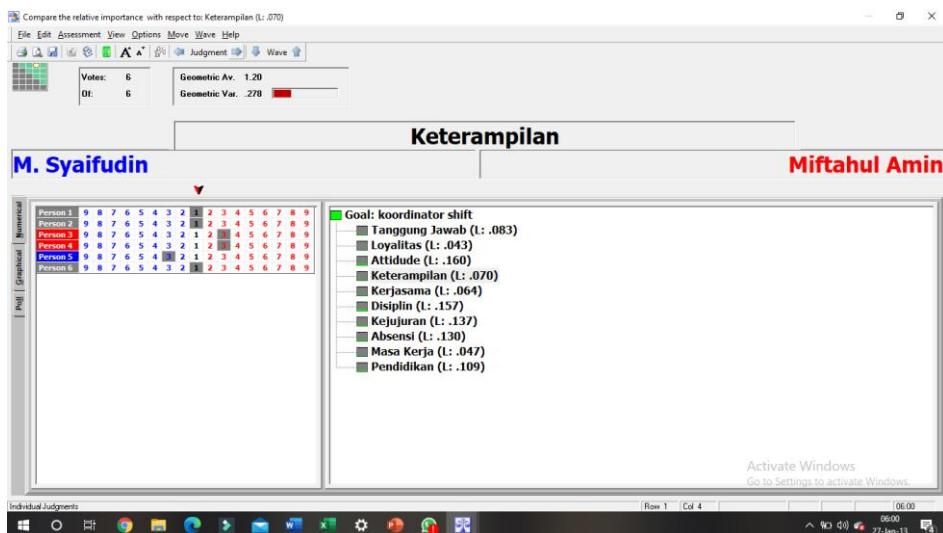


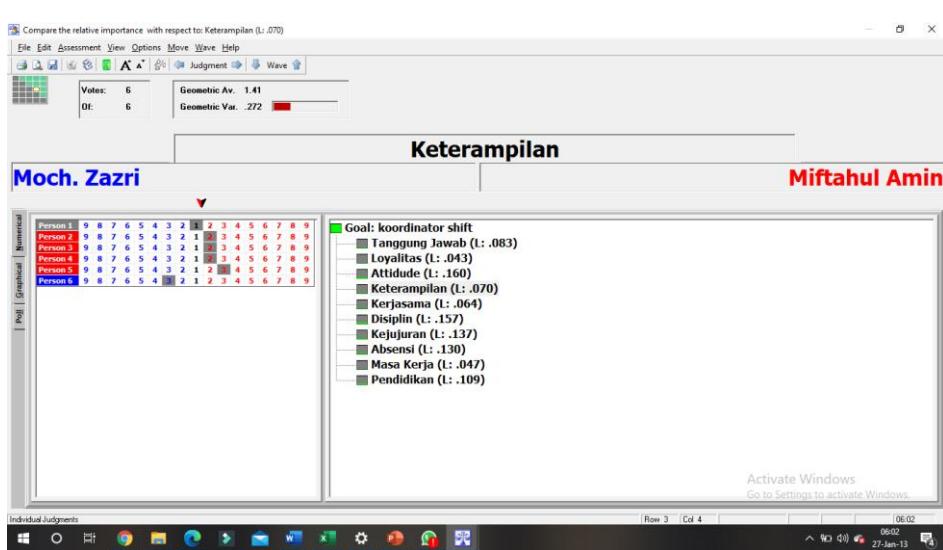
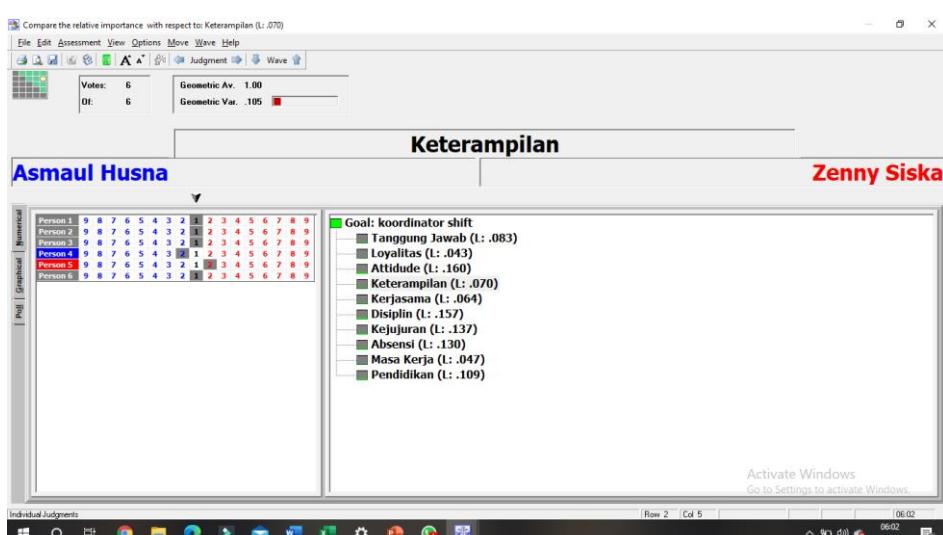
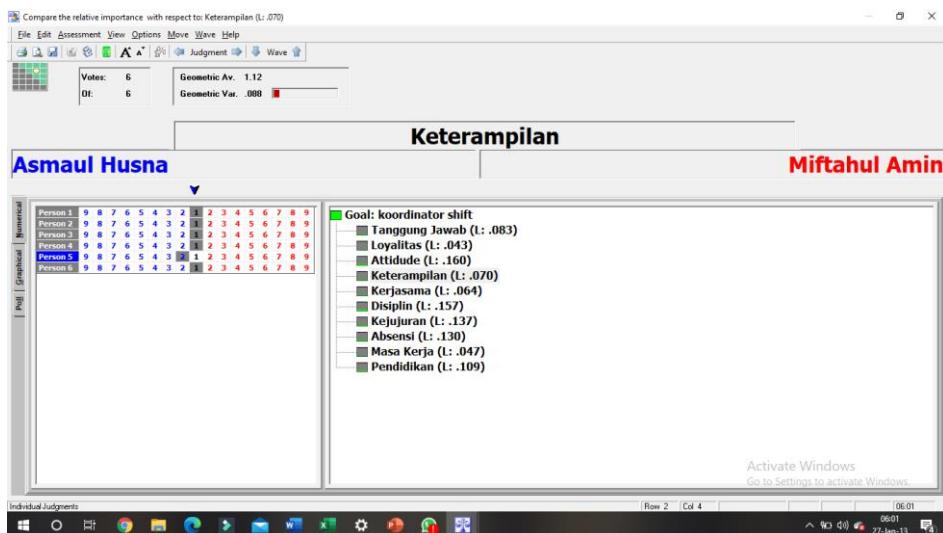


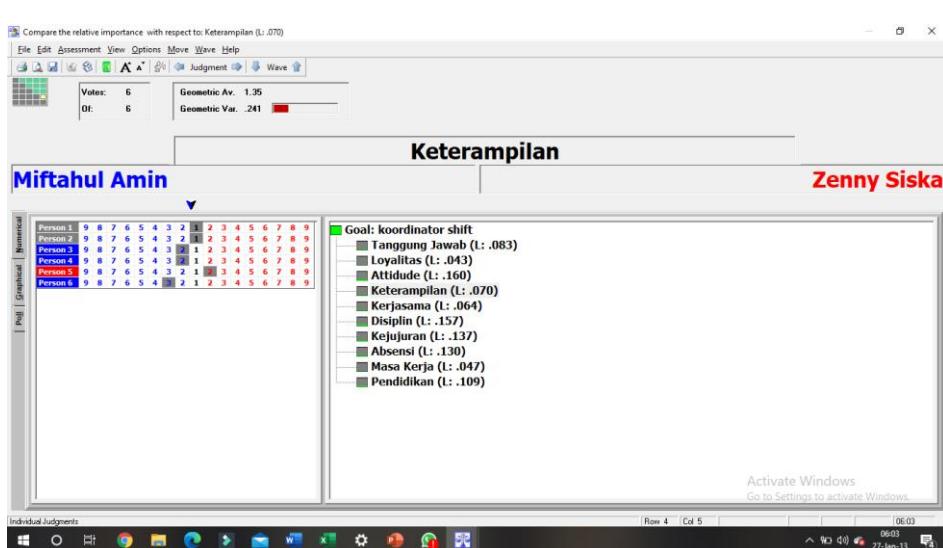
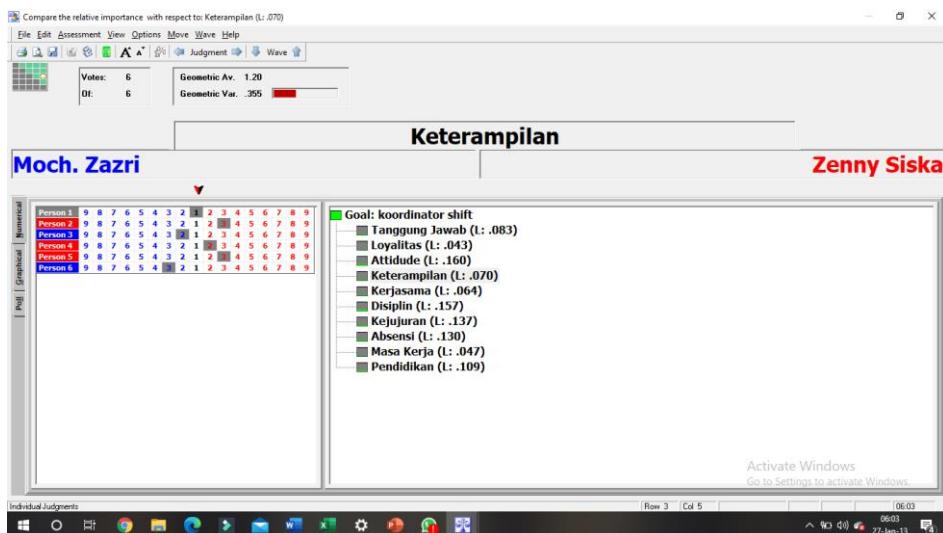


## Lampiran 4 Perbandingan Berpasangan Tiap Alternatif Terhadap Kriteria Keterampilan

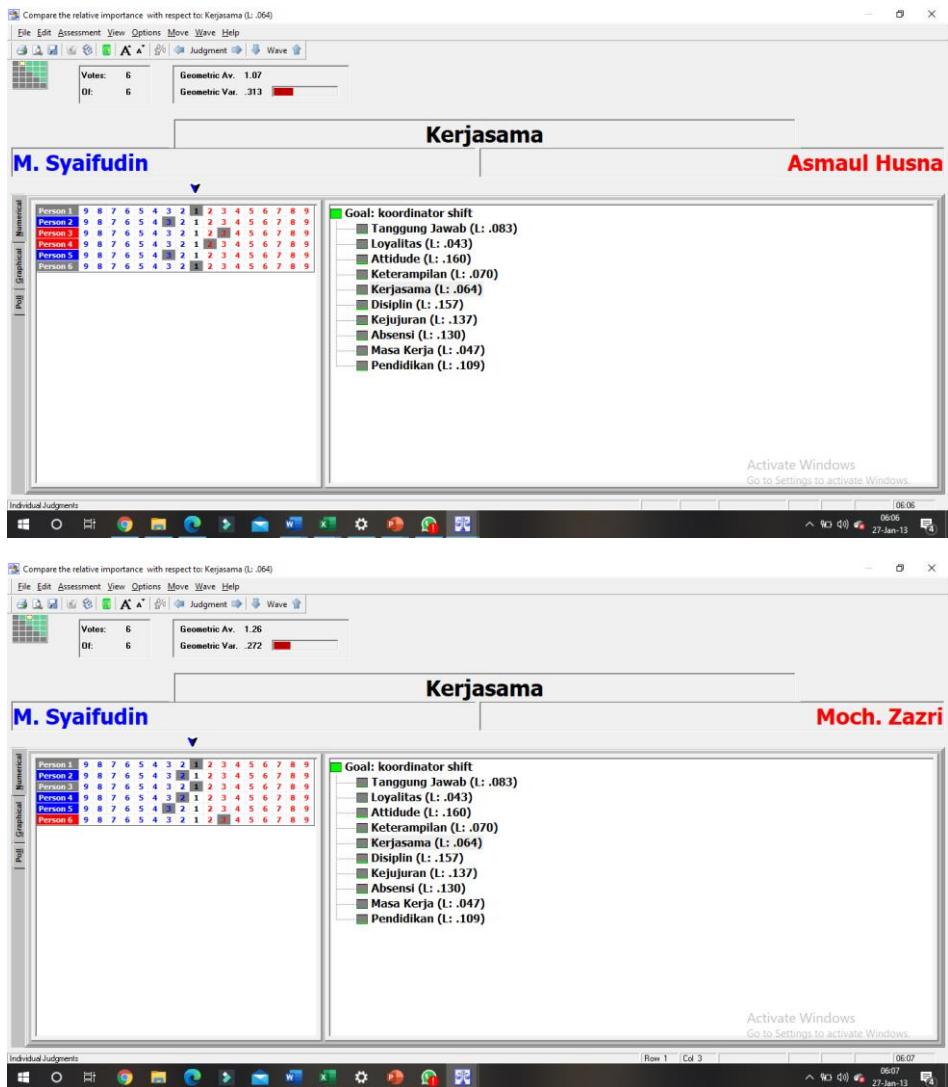


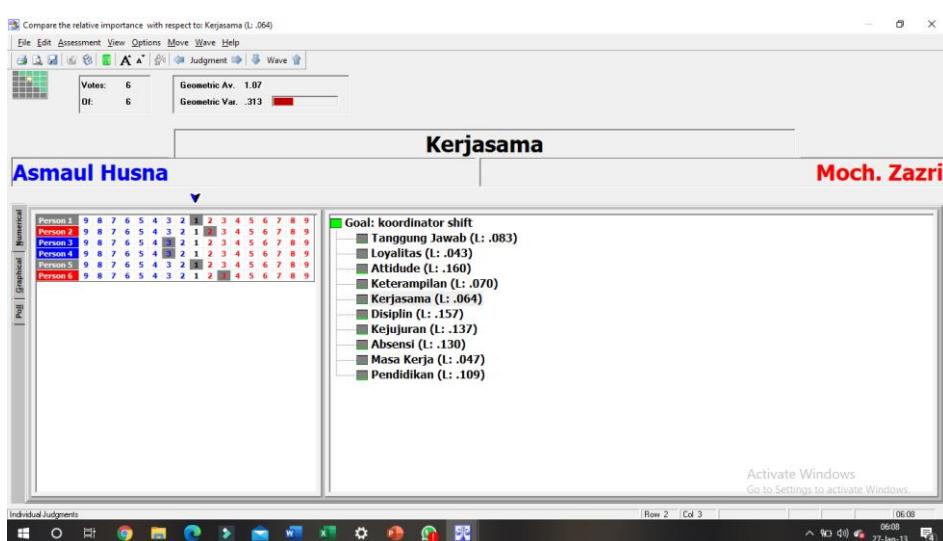
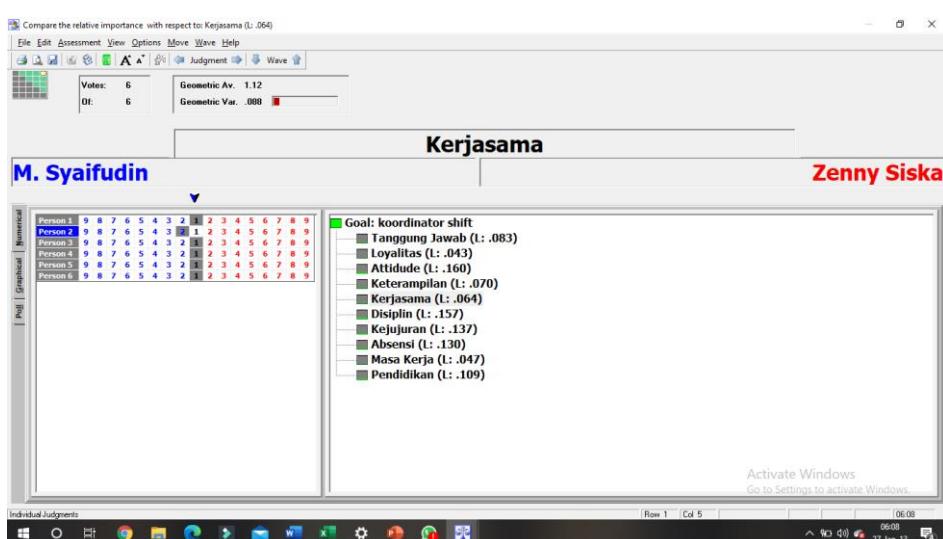
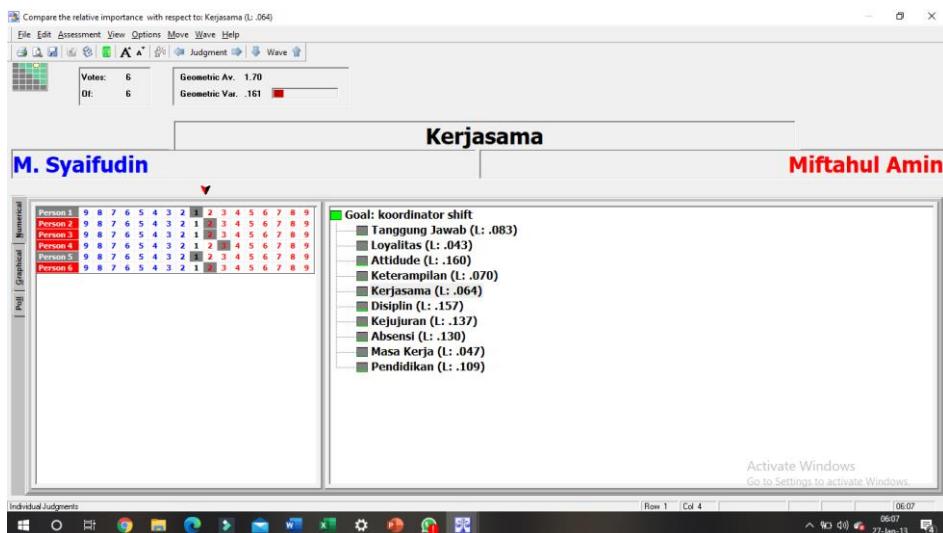


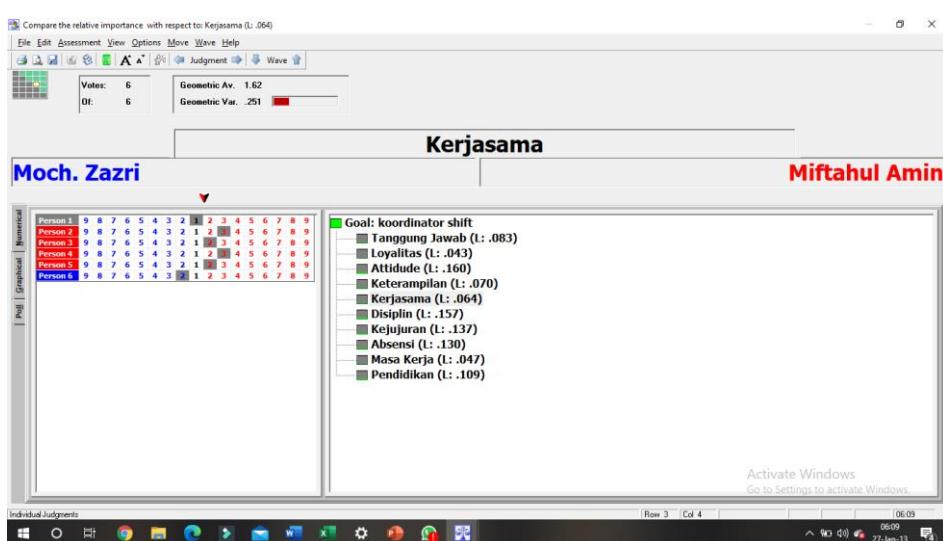
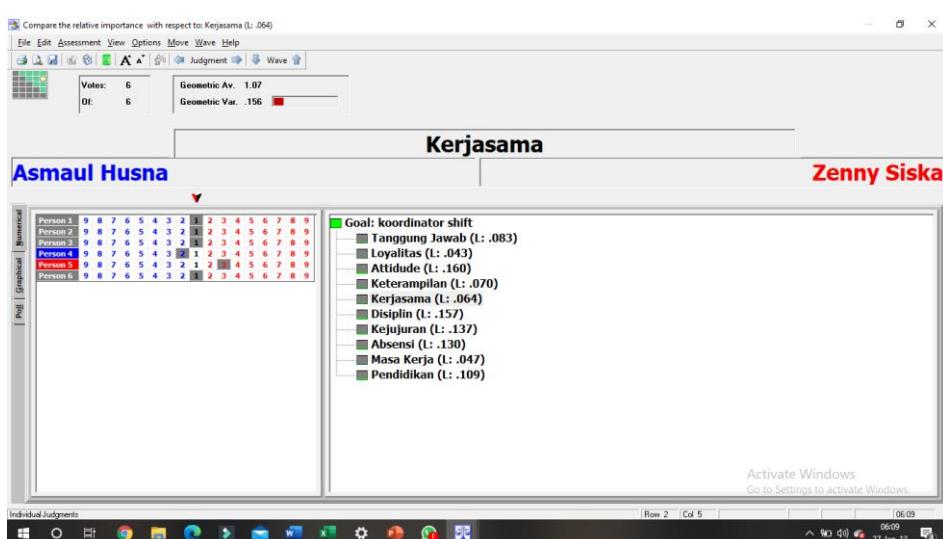
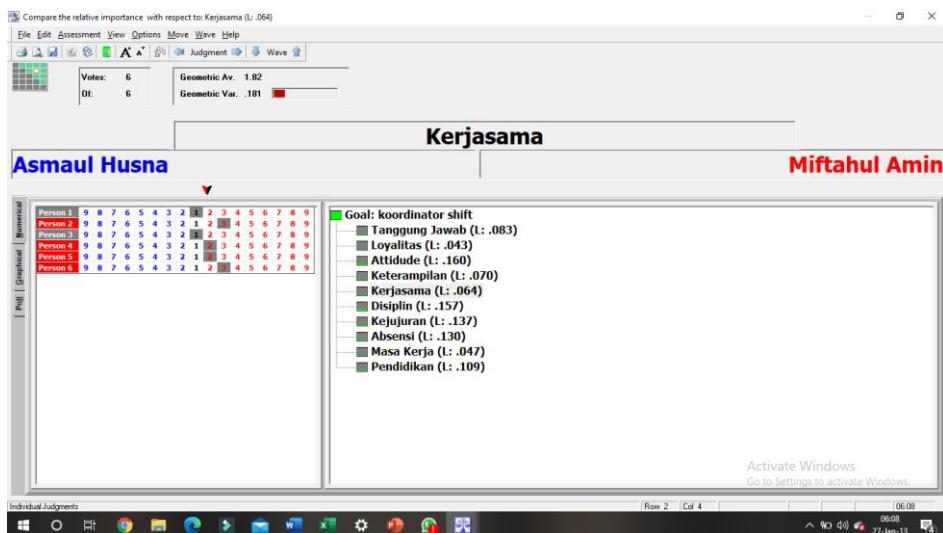


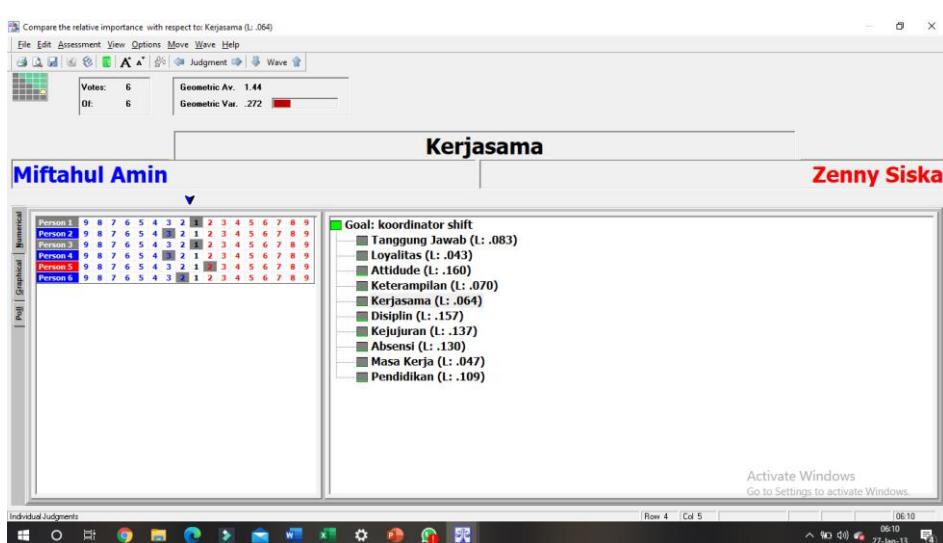
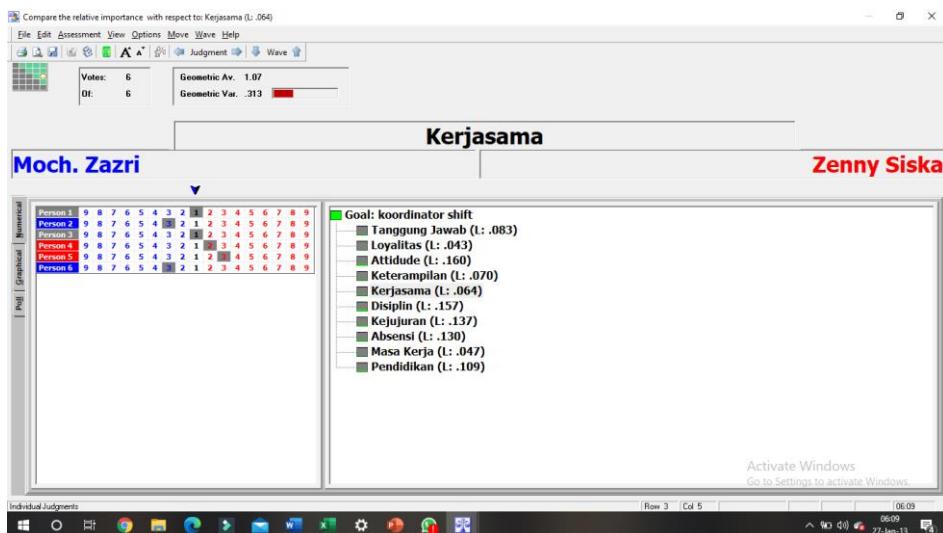


## Lampiran 4 Perbandingan Berpasangan Tiap Alternatif Terhadap Kriteria Kerjasama

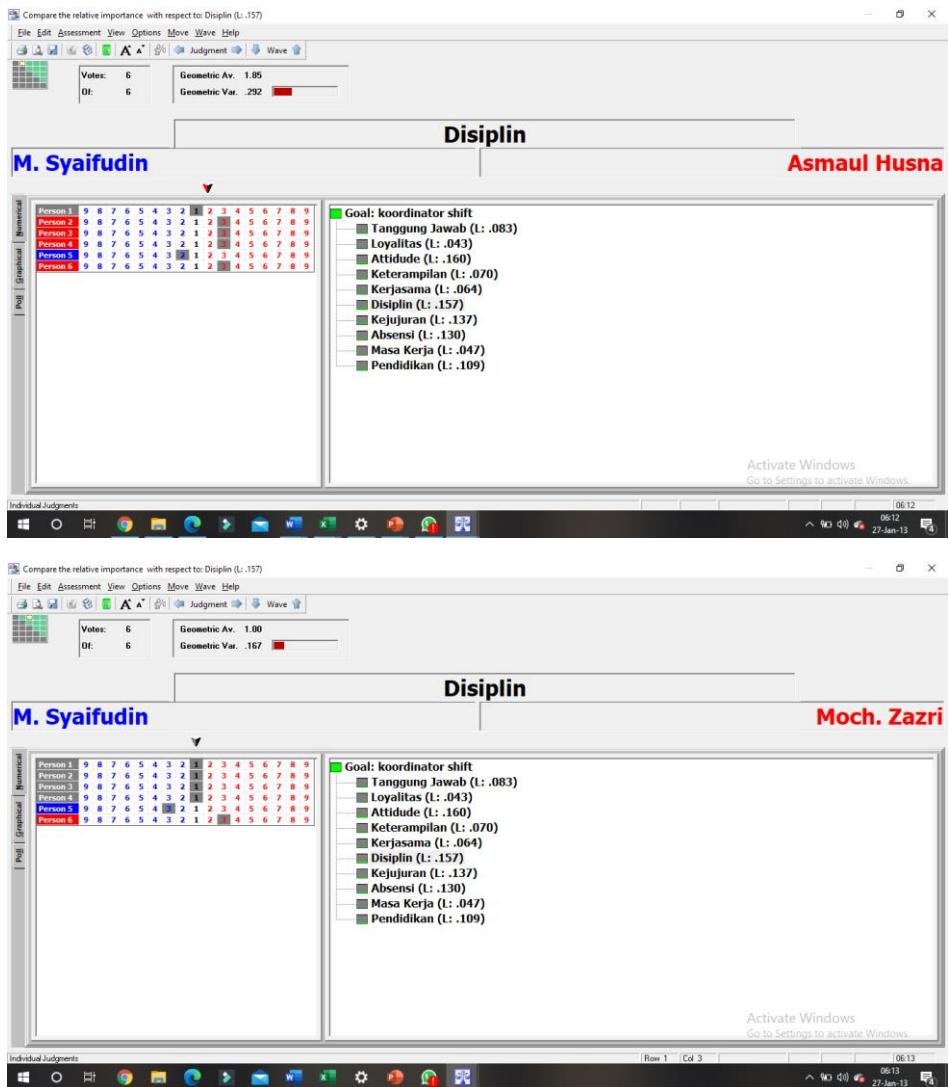


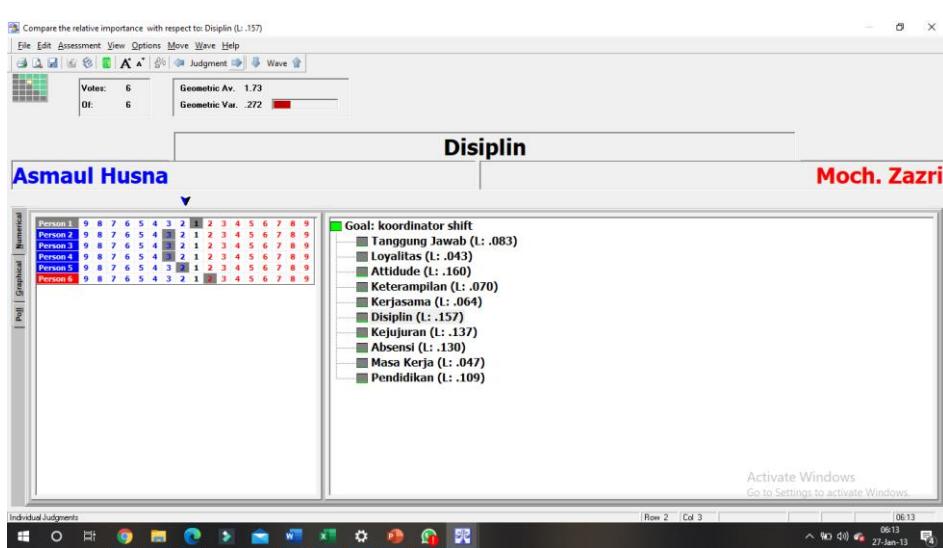
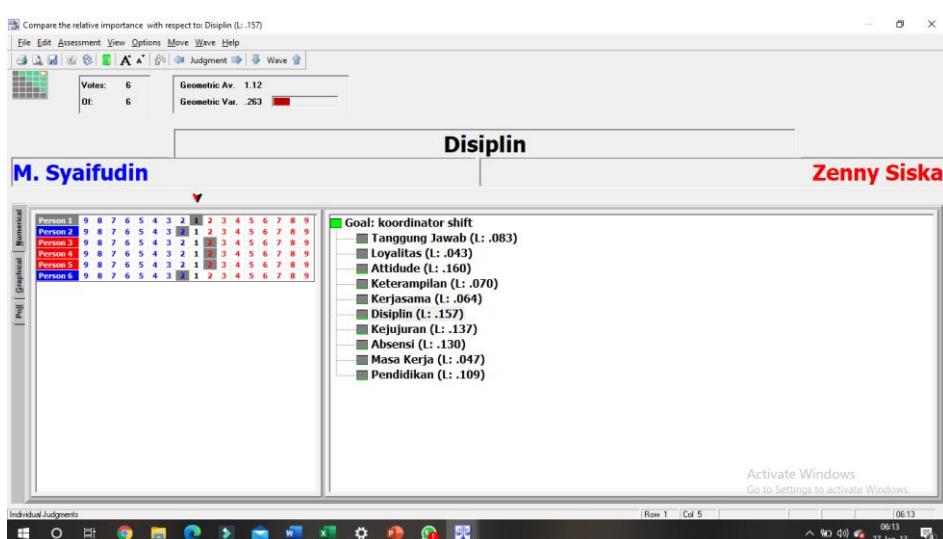
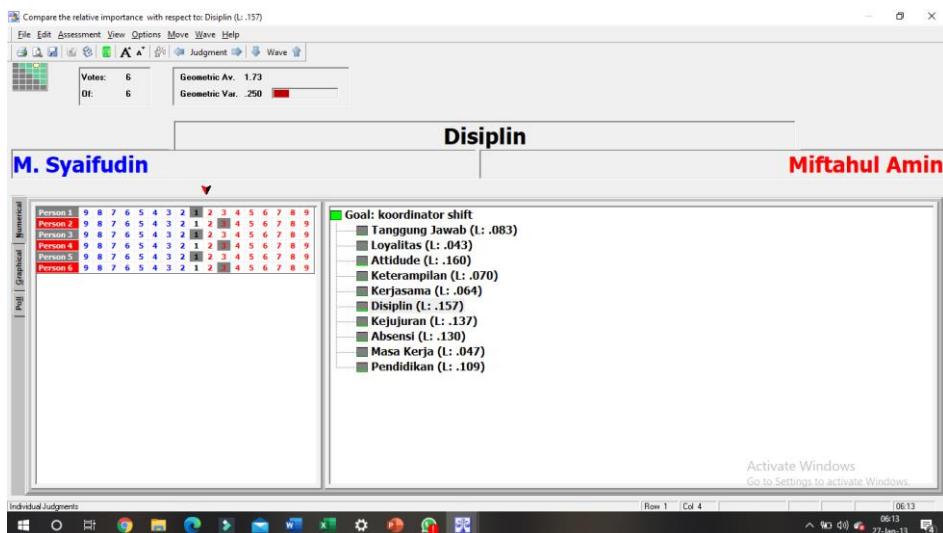


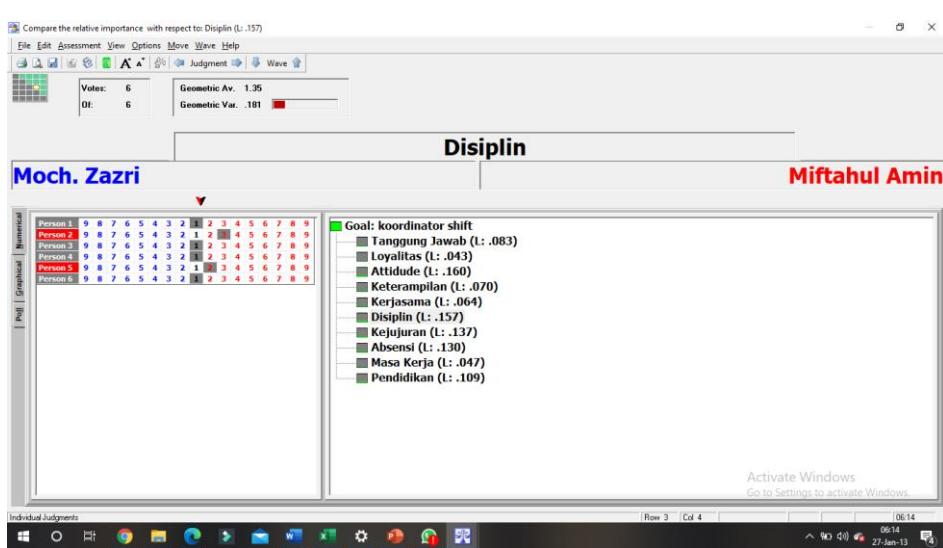
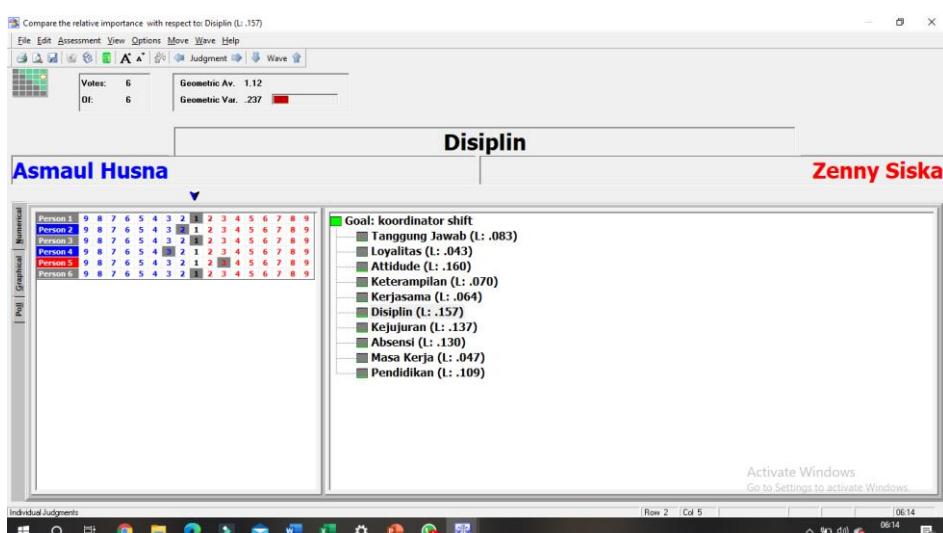
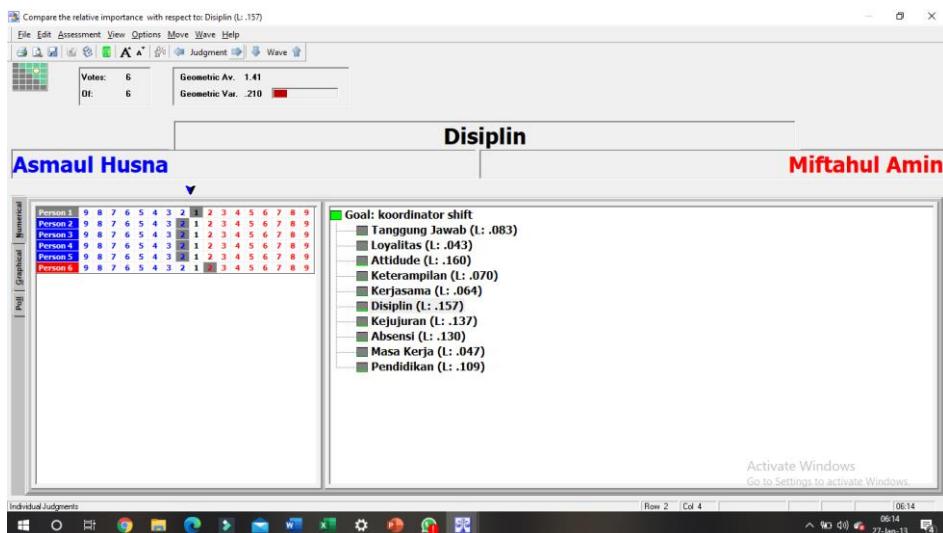


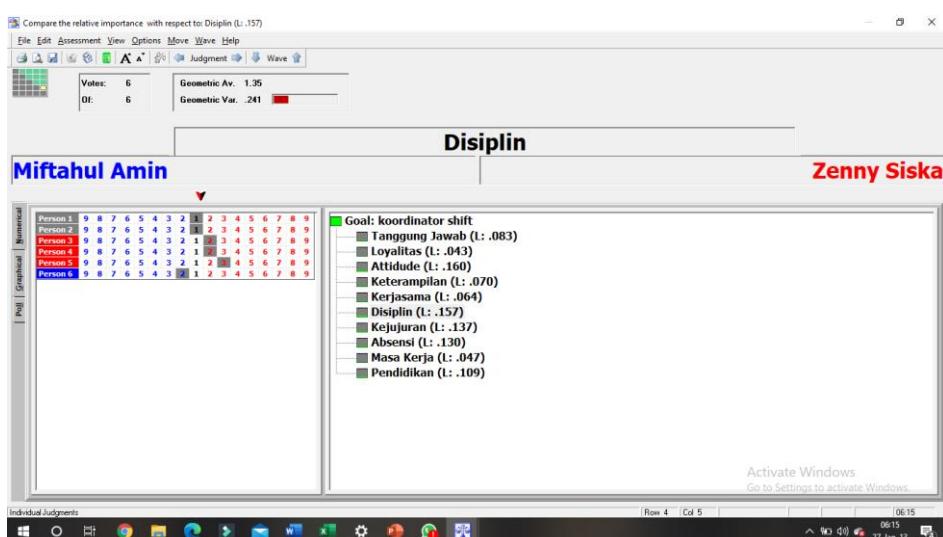
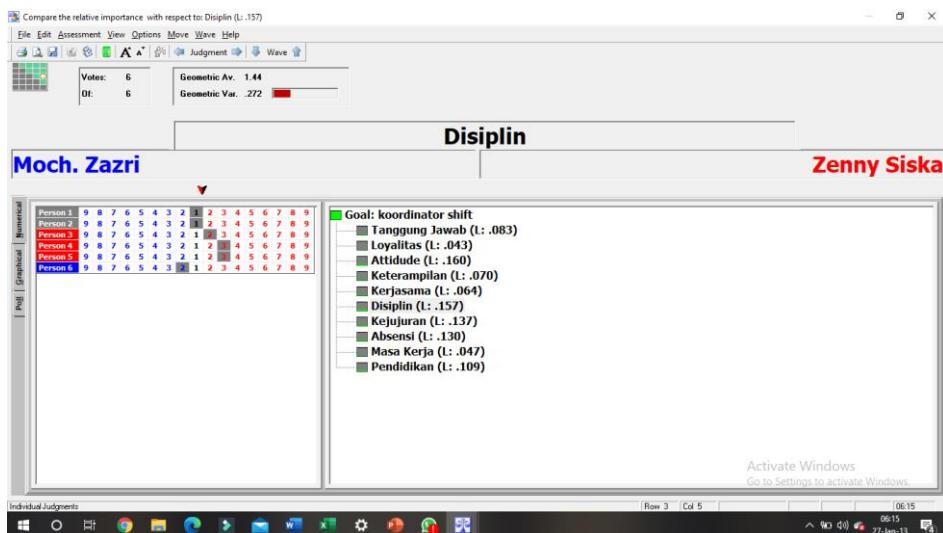


## Lampiran 4 Perbandingan Berpasangan Tiap Alternatif Terhadap Kriteria Disiplin

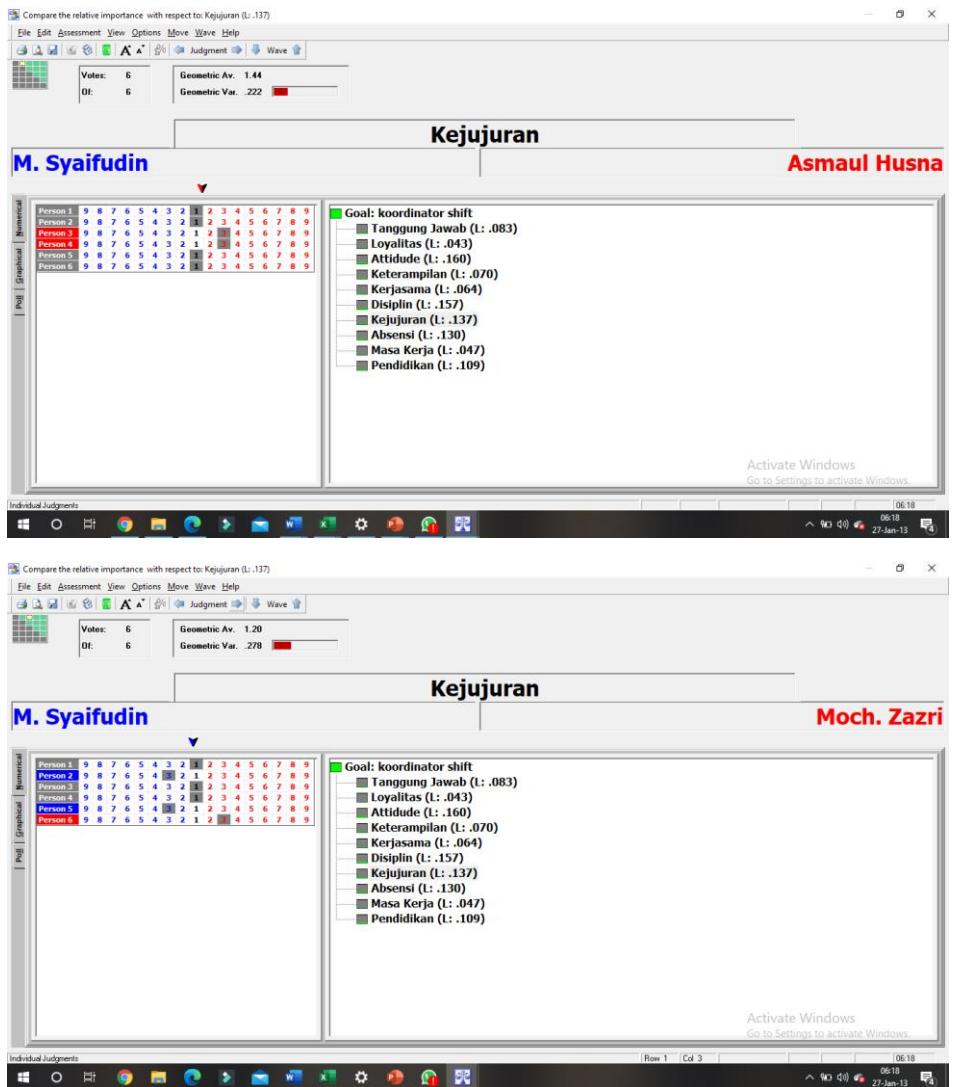


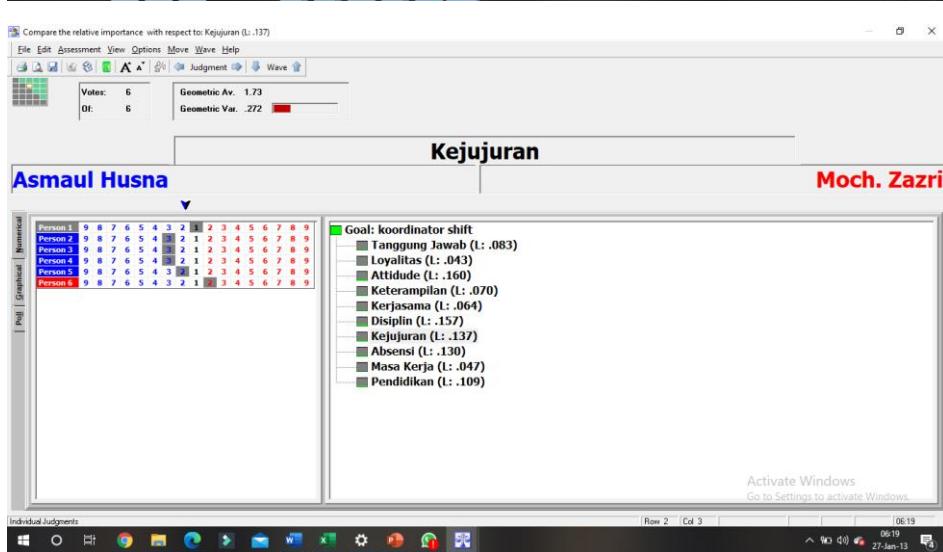
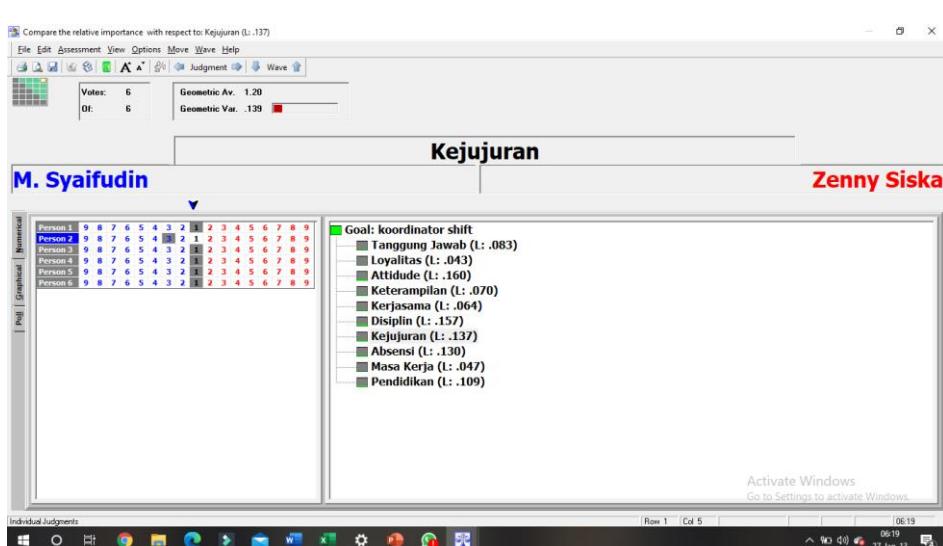
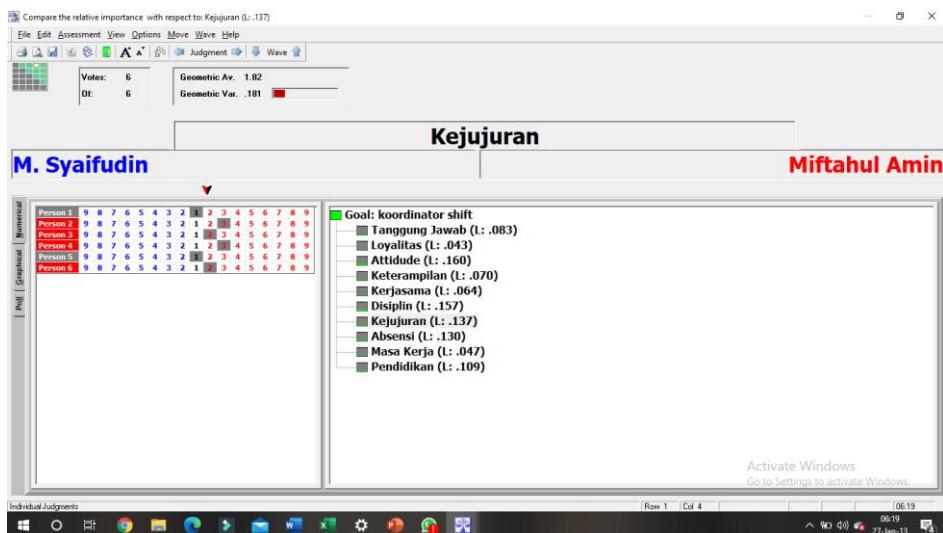


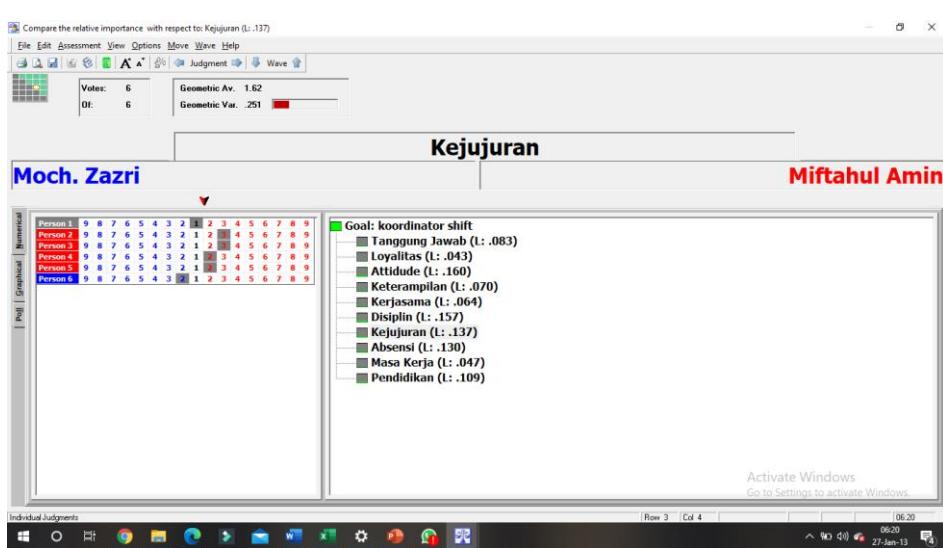
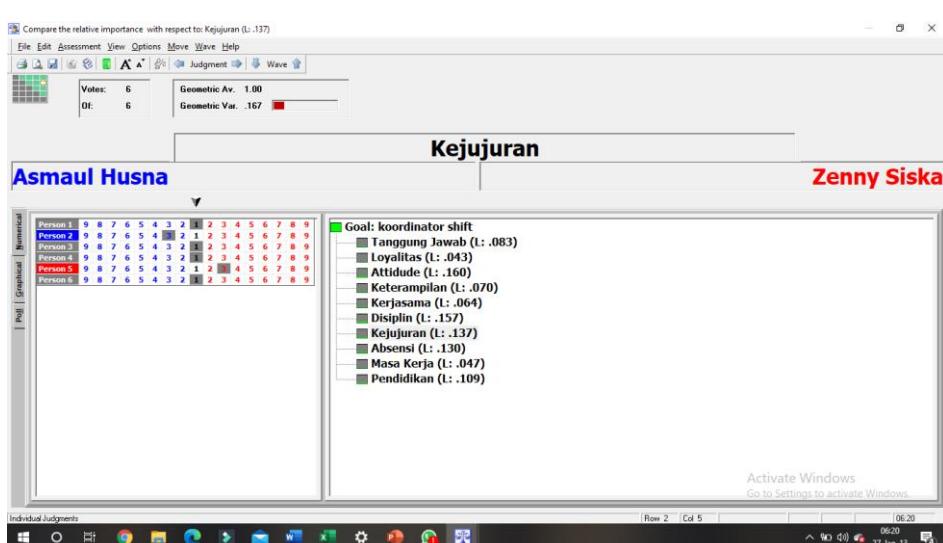
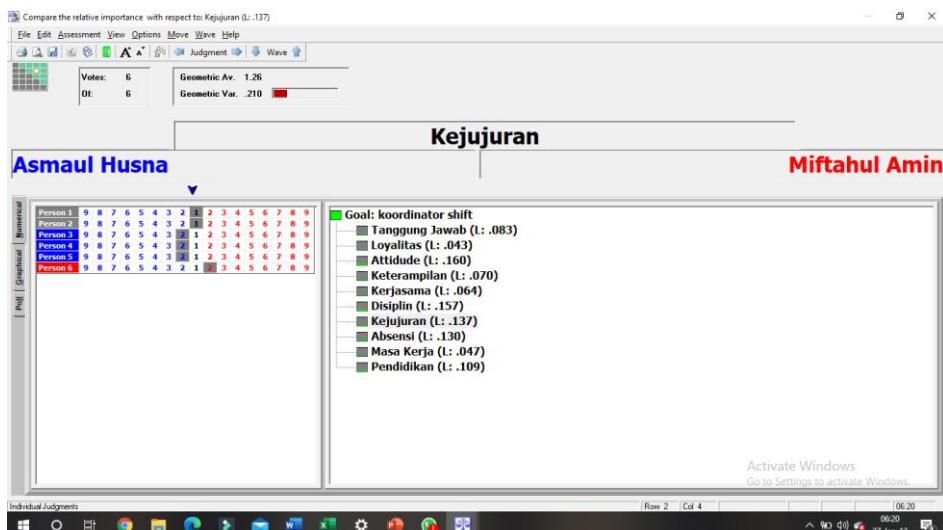


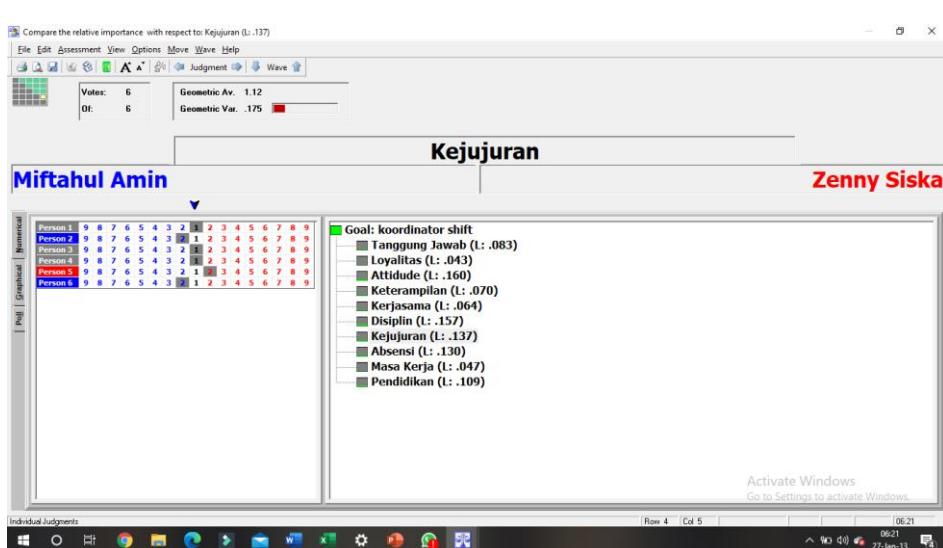
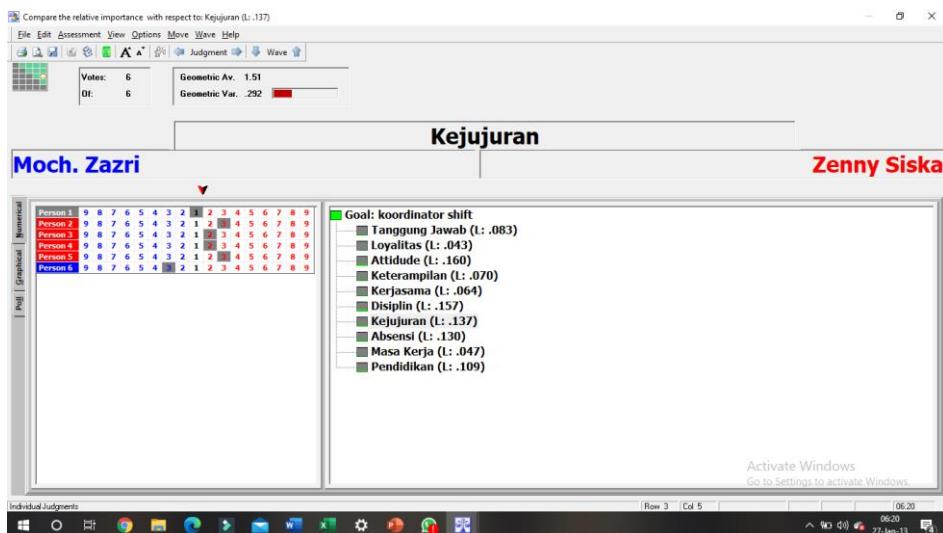


## Lampiran 4 Perbandingan Berpasangan Tiap Alternatif Terhadap Kriteria Kejujuran

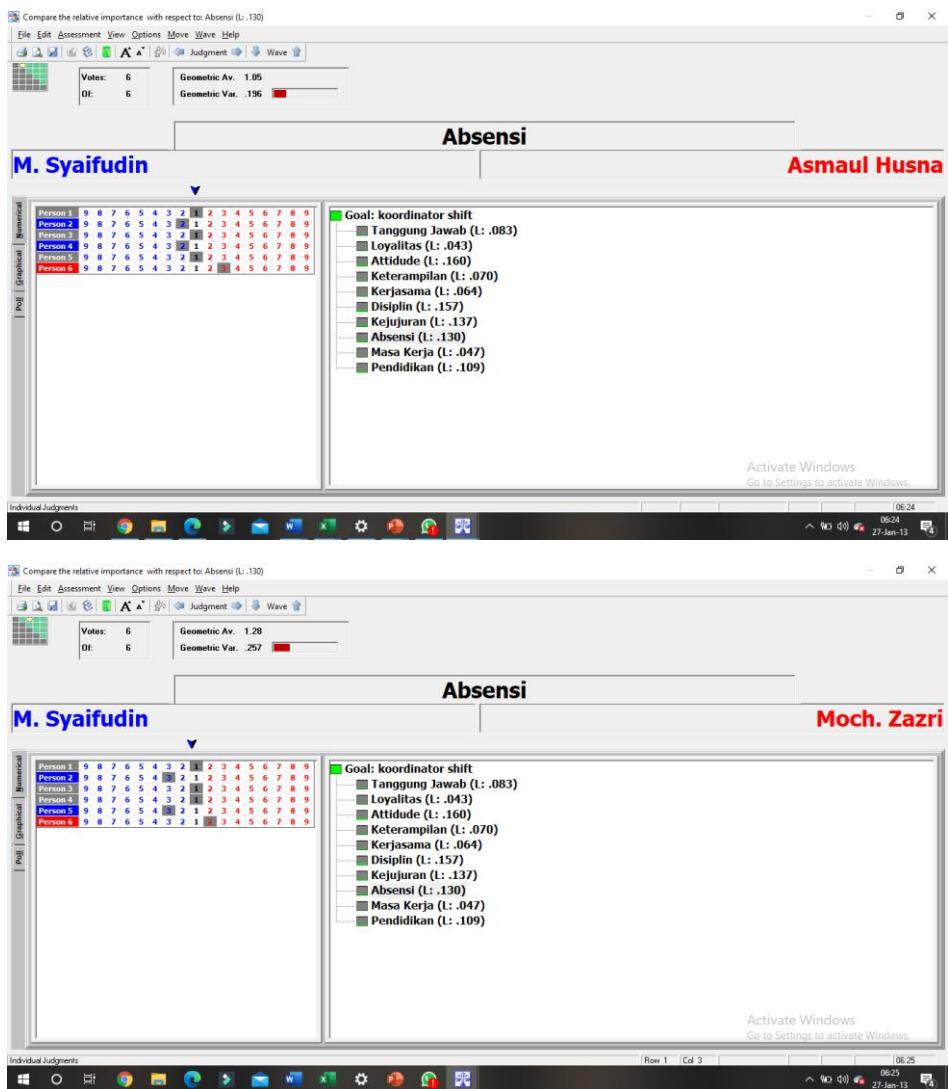


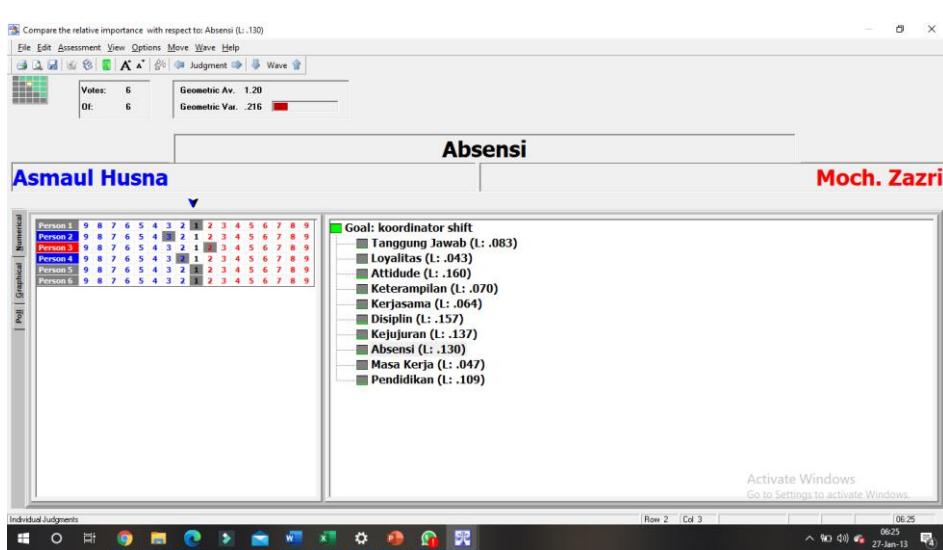
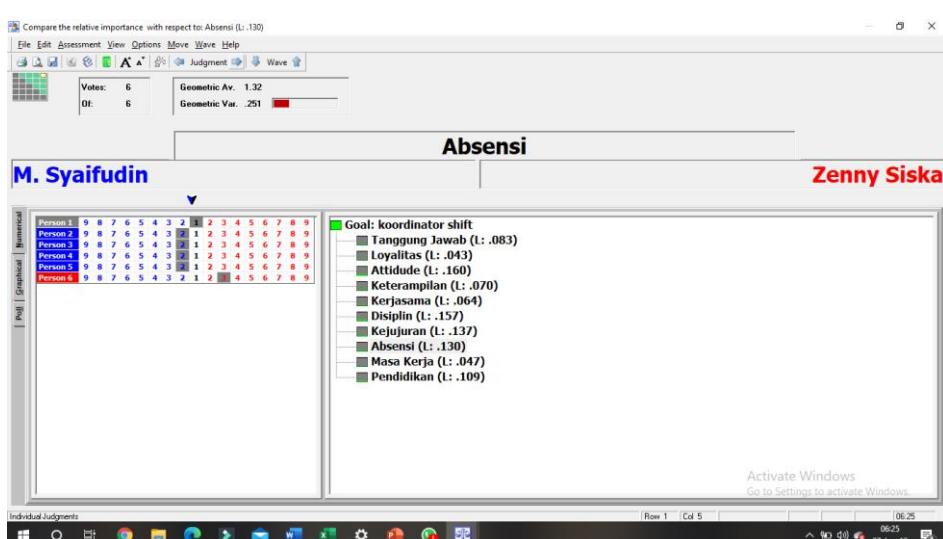
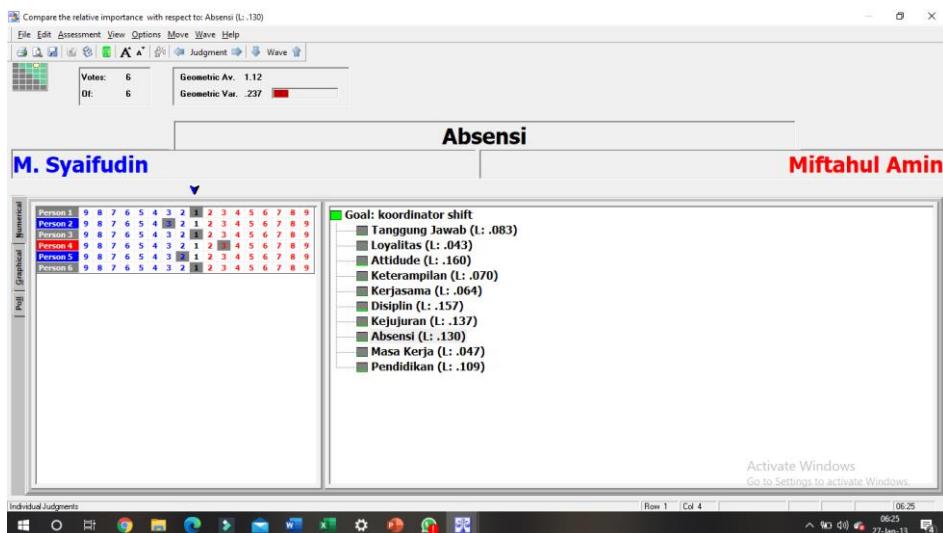


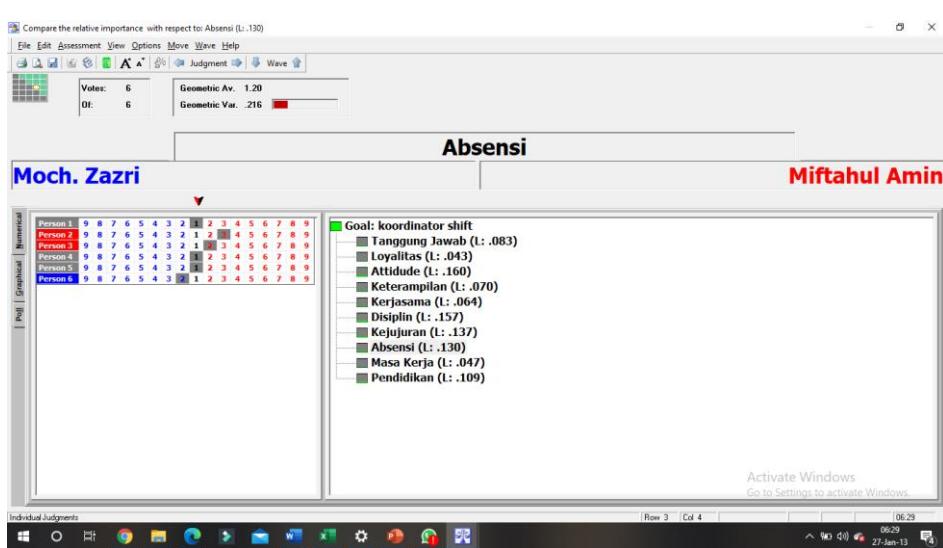
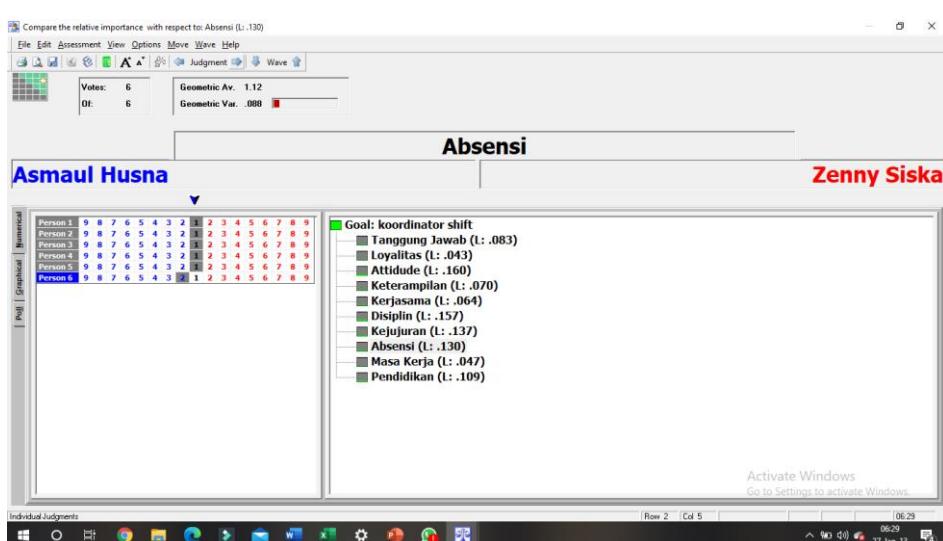
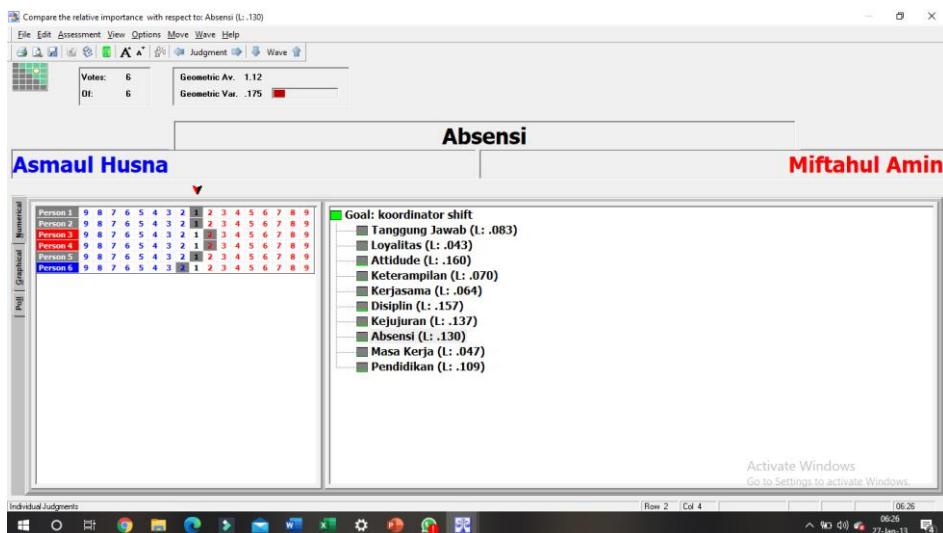


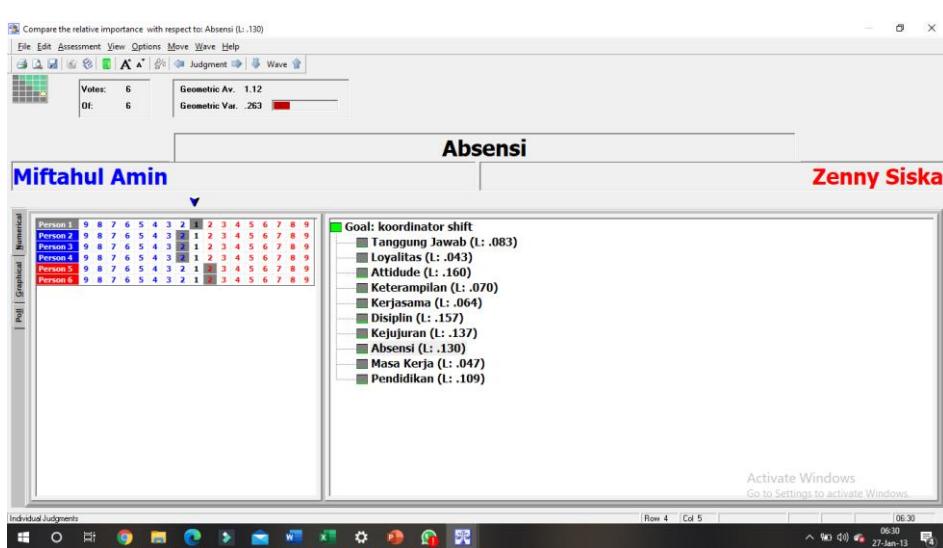
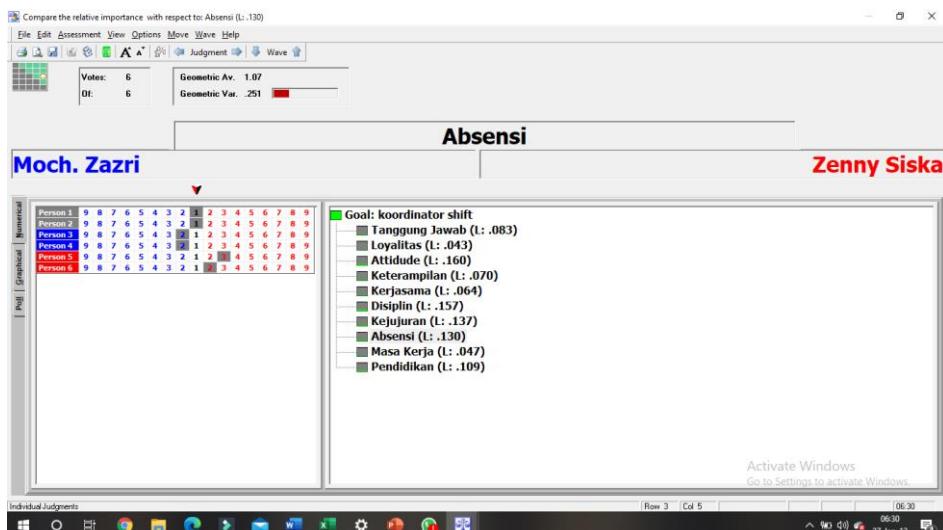


## Lampiran 4 Perbandingan Berpasangan Tiap Alternatif Terhadap Kriteria Absensi

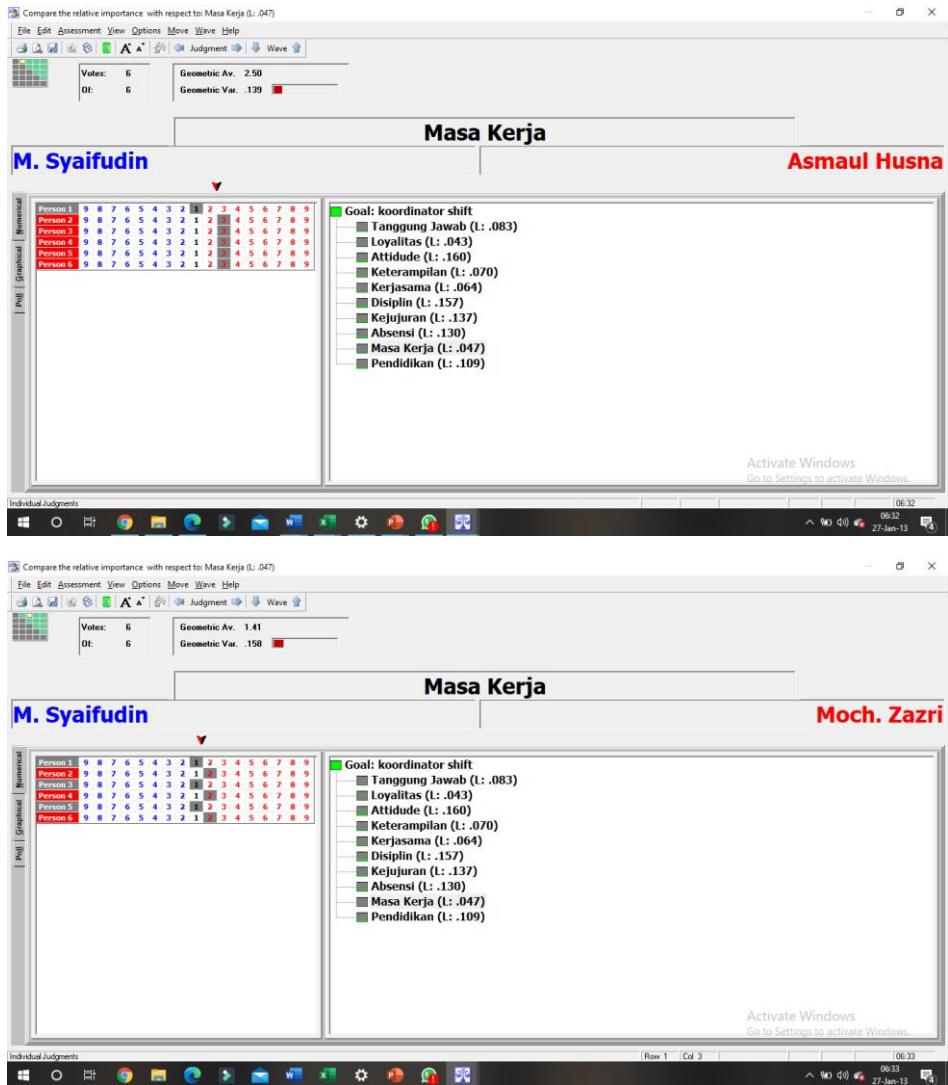


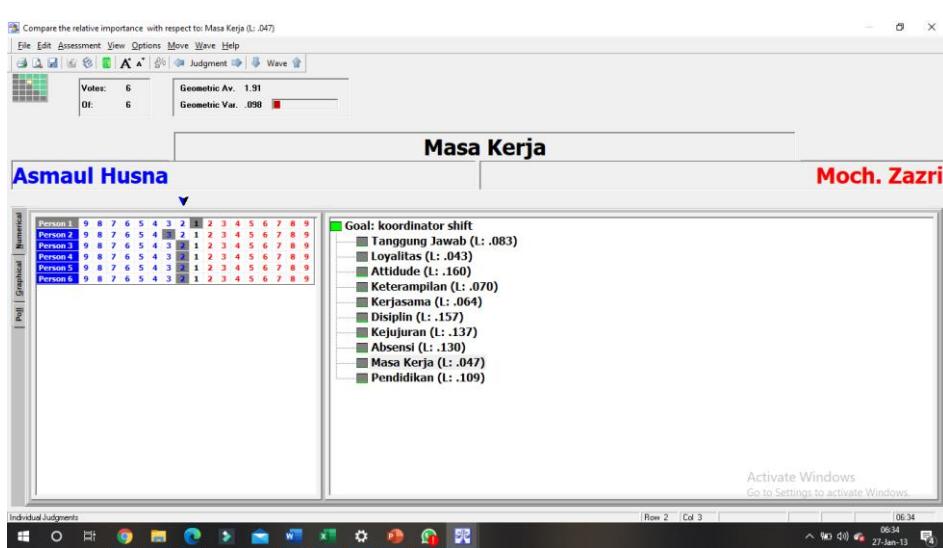
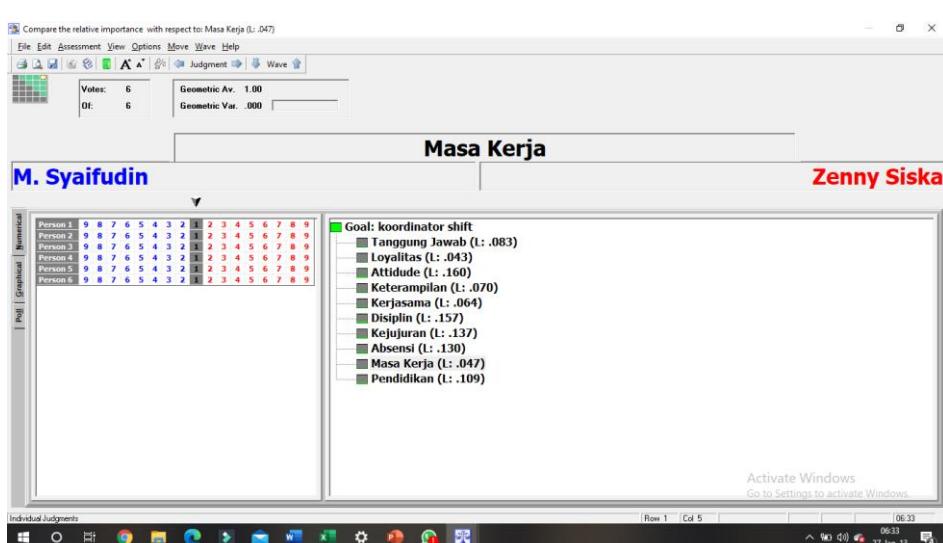
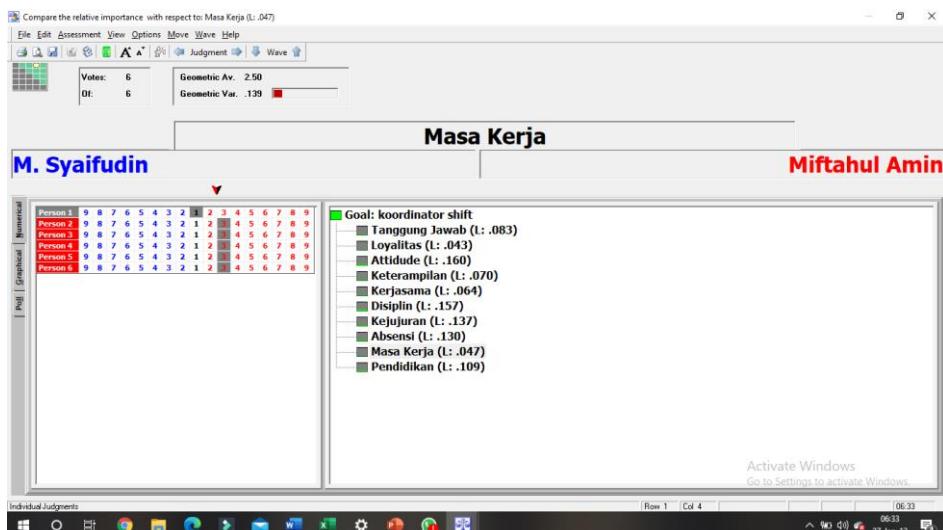


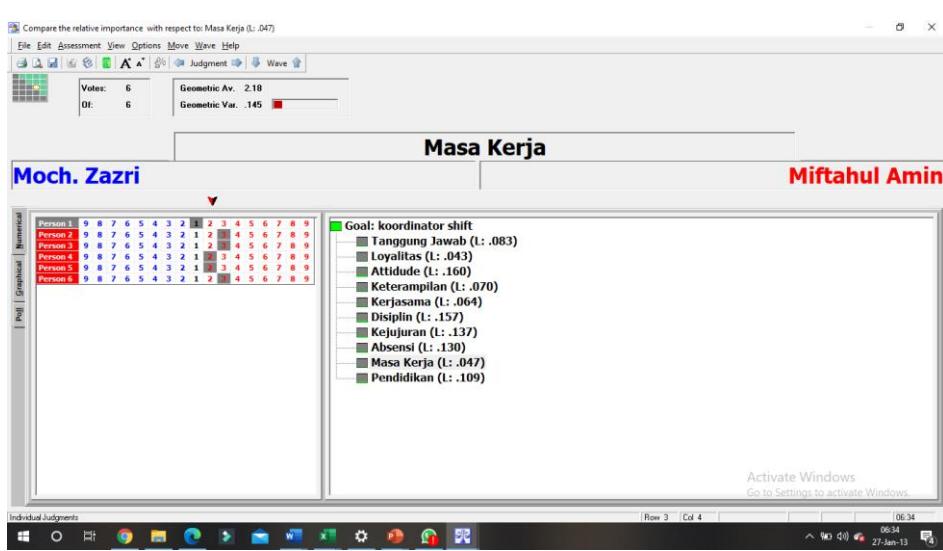
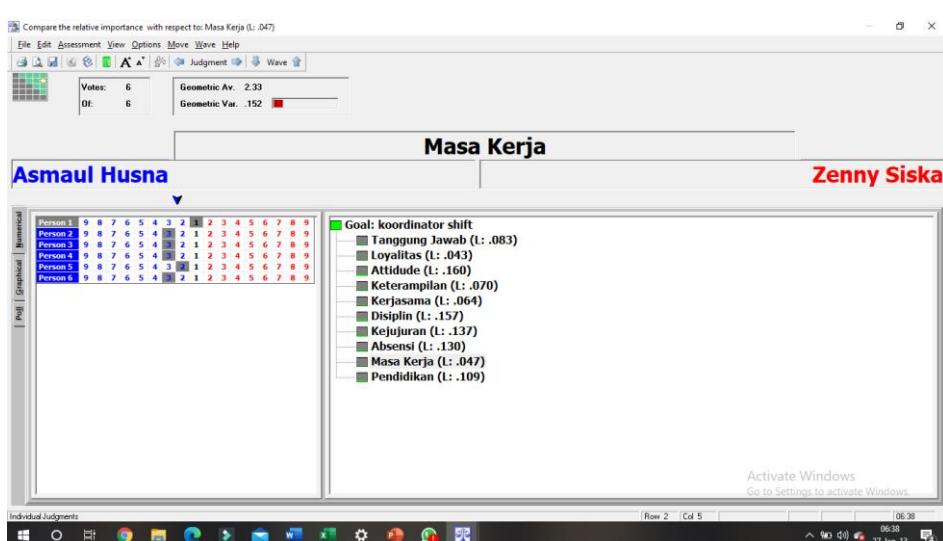
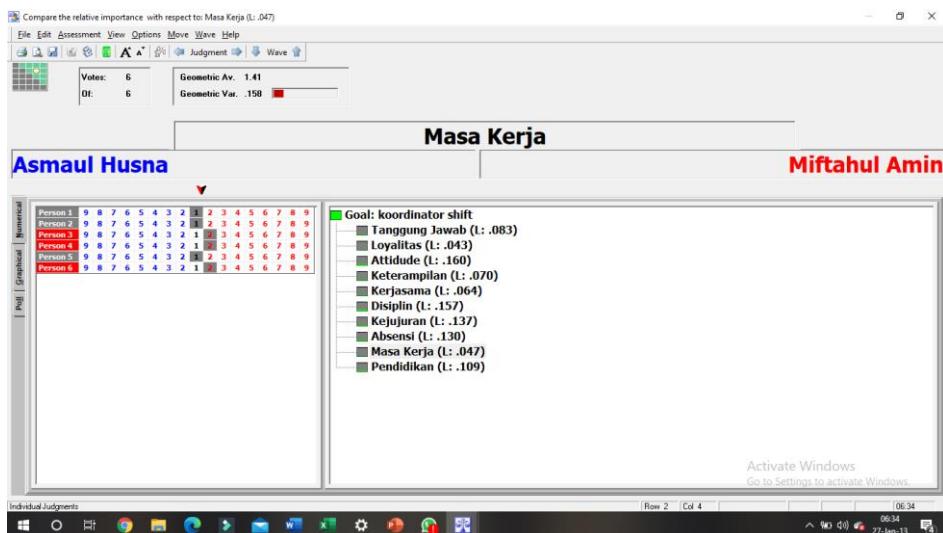


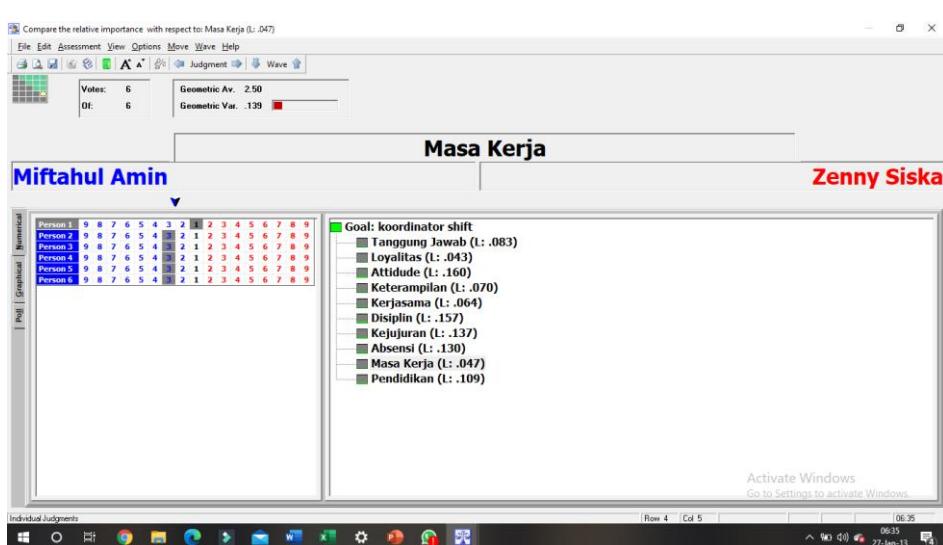
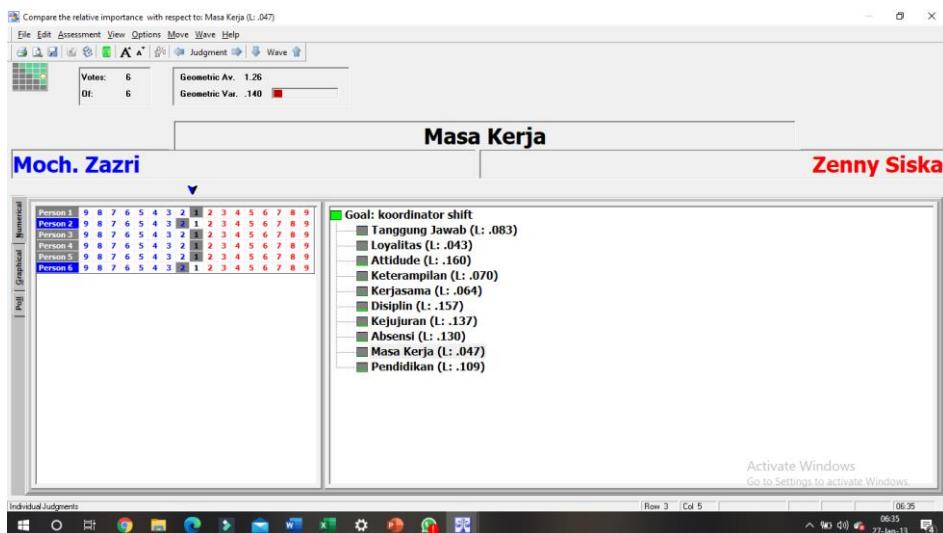


## Lampiran 4 Perbandingan Berpasangan Tiap Alternatif Terhadap Kriteria Masa Kerja

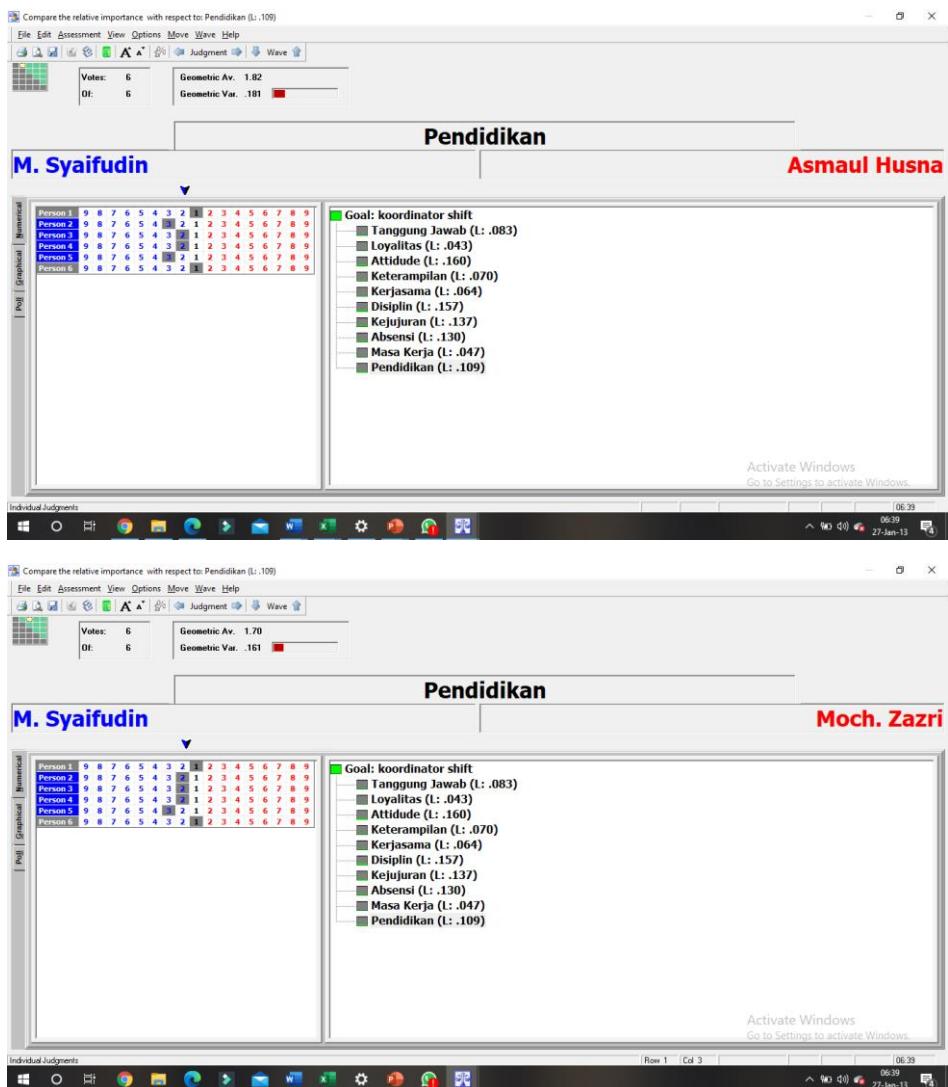


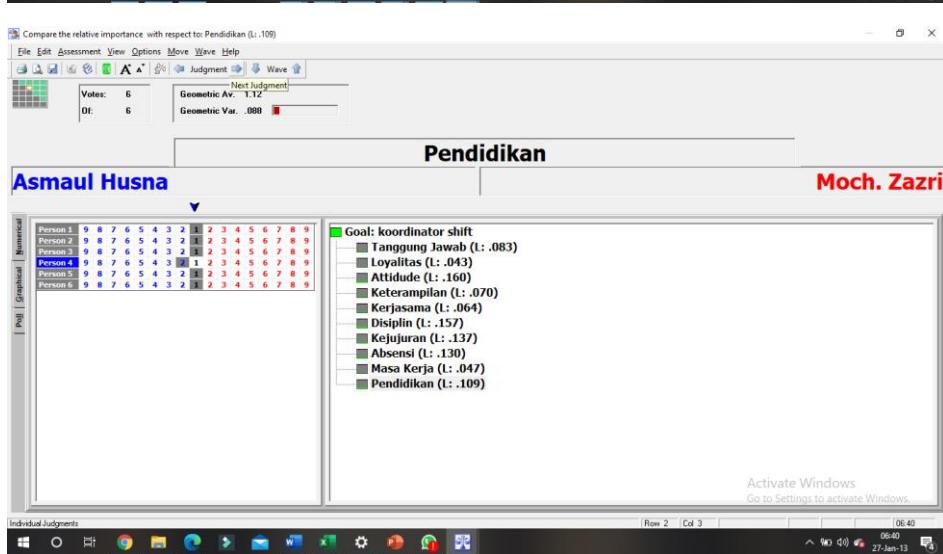
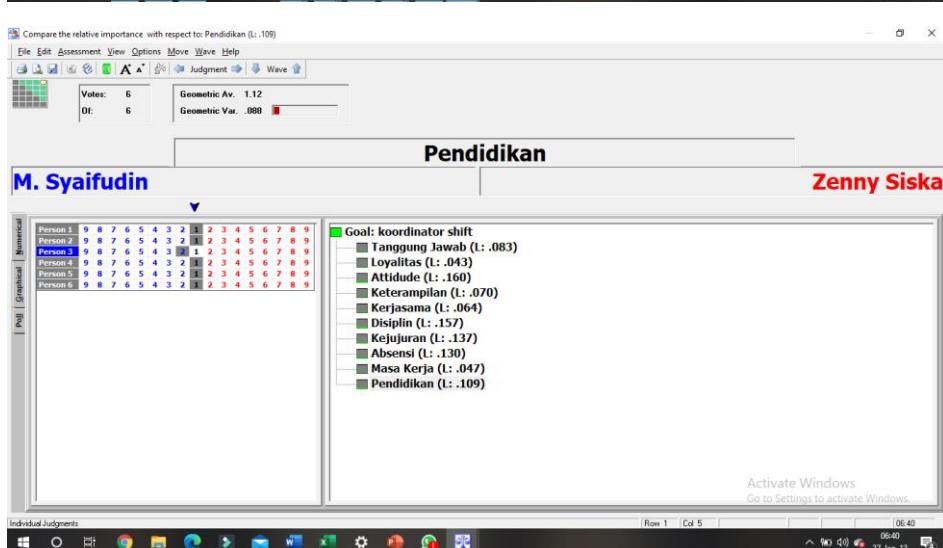
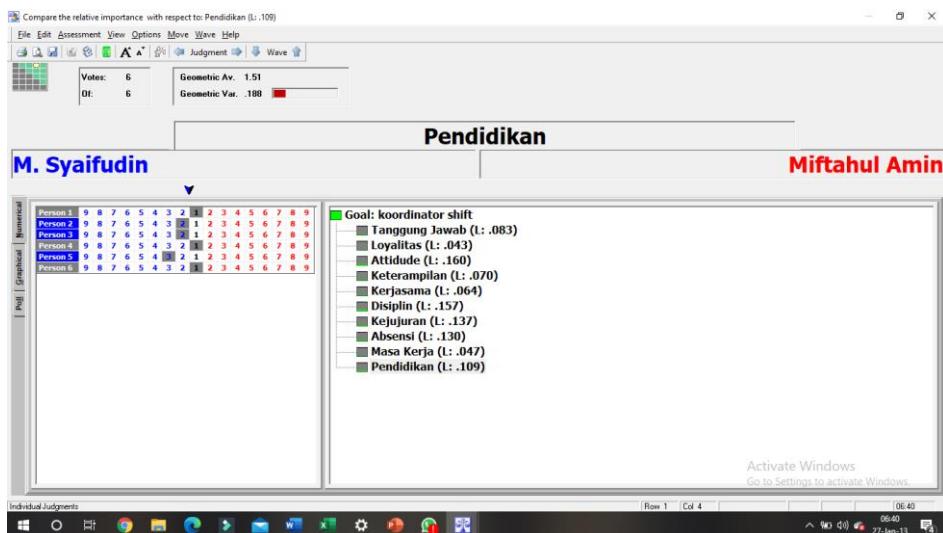


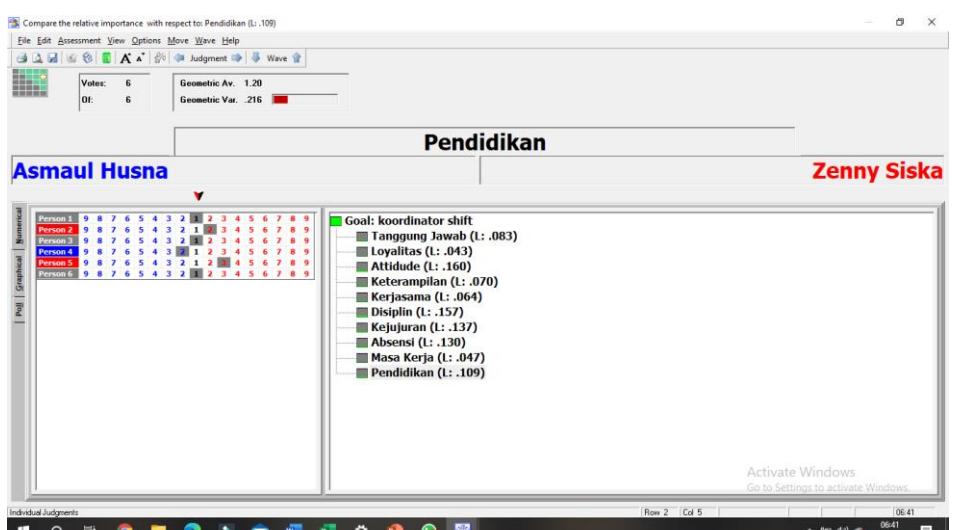
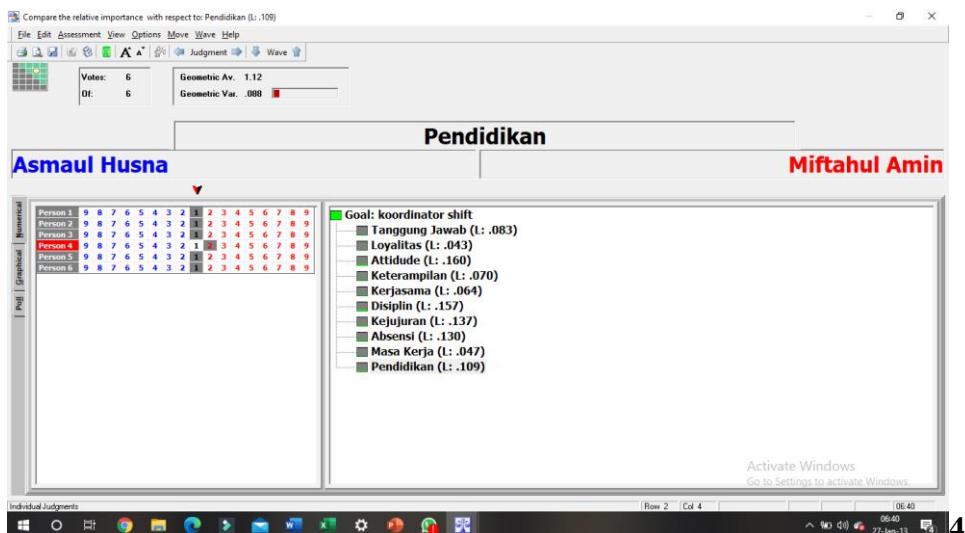


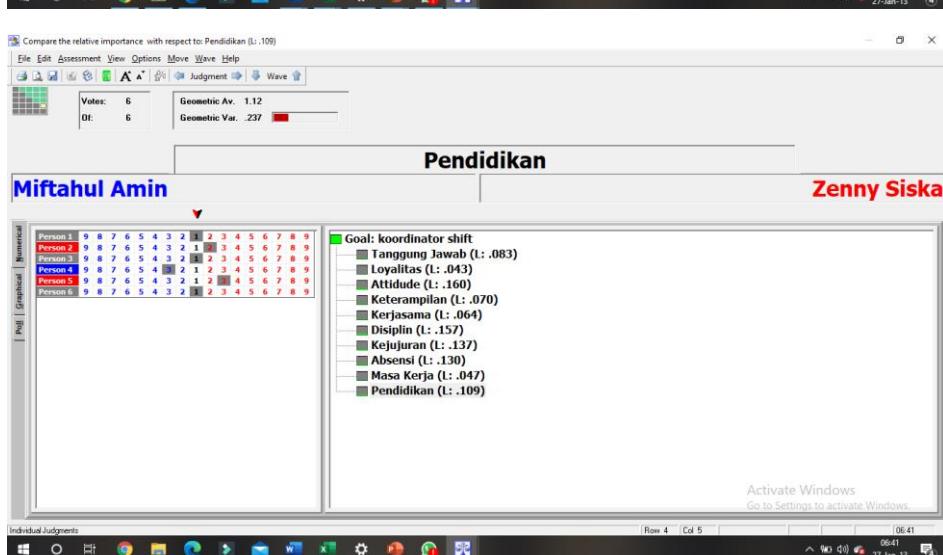
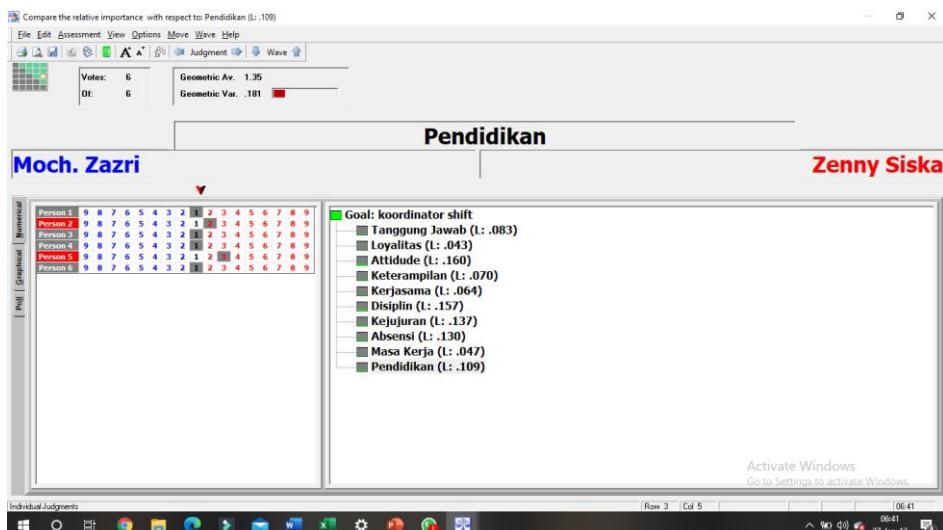


## Lampiran 4 Perbandingan Berpasangan Tiap Alternatif Terhadap Kriteria Pendidikan









## **SURAT PERNYATAAN**

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Bagus Ismail

No. Reg : 14612082

Alamat : Jl. Sunan Giri Gg 2C No. 04 RT 02 RW 03 Kebomas, Gresik

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi atau tugas akhir yang berjudul  
**“SISTEM PEMILIHAN KARYAWAN SEBAGAI KOORDINATOR SHIFT  
MENGGUNAKAN METODE AHP & TOPSIS (STUDI KASUS : PT.  
WIHARTA KARYA AGUNG GRESIK)”**

Sebenar-benarnya merupakan hasil karya yang saya buat sendiri berdasarkan penelitian yang telah saya lakukan (**BUKAN PLAGIAT**).

Demikian pernyataan ini saya buat, jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini terbukti tidak benar, maka saya siap menanggung semua resiko berdasarkan hukum dan peraturan yang berlaku.

Gresik, 11 Agustus 2021

Hormat saya,

Muhammad Bagus Ismail