

Indah Susilawati, 13311086, **Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Tetap PT. Bumi Lingga Pertiwi GKB Gresik**, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Februari, 2018.

Abstraksi

Industri property dan perumahan saat ini mengalami perkembangan pesat di Indonesia, salah satu perusahaan yang bergerak dibidang property dan real estate yaitu PT. Bumi Lingga Pertiwi. Dengan berkembangnya industri property perusahaan harus memiliki manajemen sumber daya manusia yang baik yang mampu mengatasi pengaruh perkembangan bisnis atau ekonomi internasional, salah satunya dengan memiliki karyawan yang memiliki loyalitas tinggi terhadap perusahaan,

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap loyalitas kerja karyawan secara parsial dan simultan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 37 responden dan menggunakan sampel sebanyak 36 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *proportionate stratified random sampling*. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu wawancara, observasi dan kuesioner menggunakan skala likert. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda dan pengolahan data dibantu dengan program *SPSS 15 For Windows*.

Berdasarkan pengujian hipotesis secara parsial menunjukkan variabel Pengembangan Karir (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Loyalitas Kerja Karyawan Tetap (Y), Kompensasi (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Loyalitas Kerja Karyawan Tetap (Y), dan Kepuasan Kerja (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Loyalitas Kerja Karyawan Tetap (Y). Sedangkan berdasarkan pengujian hipotesis secara simultan menunjukkan variabel Pengembangan Karir (X_1), Kompensasi (X_2) dan Kepuasan Kerja (X_3) berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama atau simultan terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Tetap PT. Bumi Lingga Pertiwi GKB Gresik.

Kata kunci: Pengembangan Karir, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Loyalitas Kerja Karyawan Tetap

Indah Susilawati, 13311086, *The influence of Career Development, Compensation and Job Satisfaction Of Employee Loyalty PT. Bumi Lingga Pertiwi GKB Gresik*, Management, Faculty of Economics and Bussinees, Muhammadiyah University of Gresik, February, 2018.

Abstract

Property and housing industry is currently experiencing rapid development in Indonesia, one of the companies engaged in property and real estate that is PT. Bumi Lingga Pertiwi. With the development of the property industry the company must have a good human resources management that can overcome the influence of international business or economic development, one of them by having employees who have high loyalty to the company,

This study aims to determine the influence of career development, compensation and job satisfaction on employee loyalty partially and simultaneously. The population in this study amounted to 37 respondents and used a sample of 36 respondents. The sampling technique used is proportionate stratified random sampling. Data collection methods used were interview, observation and questionnaire using Likert scale. This study uses a quantitative approach. Analytical methods used are multiple linear regression analysis method and data processing assisted with SPSS 15 For Windows program.

Based on partial hypothesis testing showed that career development variable (X_1) has positive and significant influence to employee loyalty variable (Y), compensation (X_2) have positive and significant effect to employee loyalty variable (Y), and job satisfaction (X_3) have positive influence and significant to Employee Loyalty variable (Y). While based on hypothesis testing simultaneously show the variables Career Development (X_1), Compensation (X_2) and Job Satisfaction (X_3) have positive and significant effect simultaneously or simultaneously to Employee Loyalty PT. Bumi Lingga Pertiwi GKB Gresik.

Keywords: Career Development, Compensation, Job Satisfaction, Employee Loyalty