

**PENGARUH DISIPLIN KERJA LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT BANK JATIM CABANG GRESIK**

SKRIPSI



Oleh :

NUR MUHAMMAD ARIF : 15.312.061

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2019**

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur untuk Tuhan Yang Maha Kuasa atas lindungan, rahmat dan penyeteraan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Jatim Cabang Gresik”.

Skripsi ini dapat terwujud atas bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

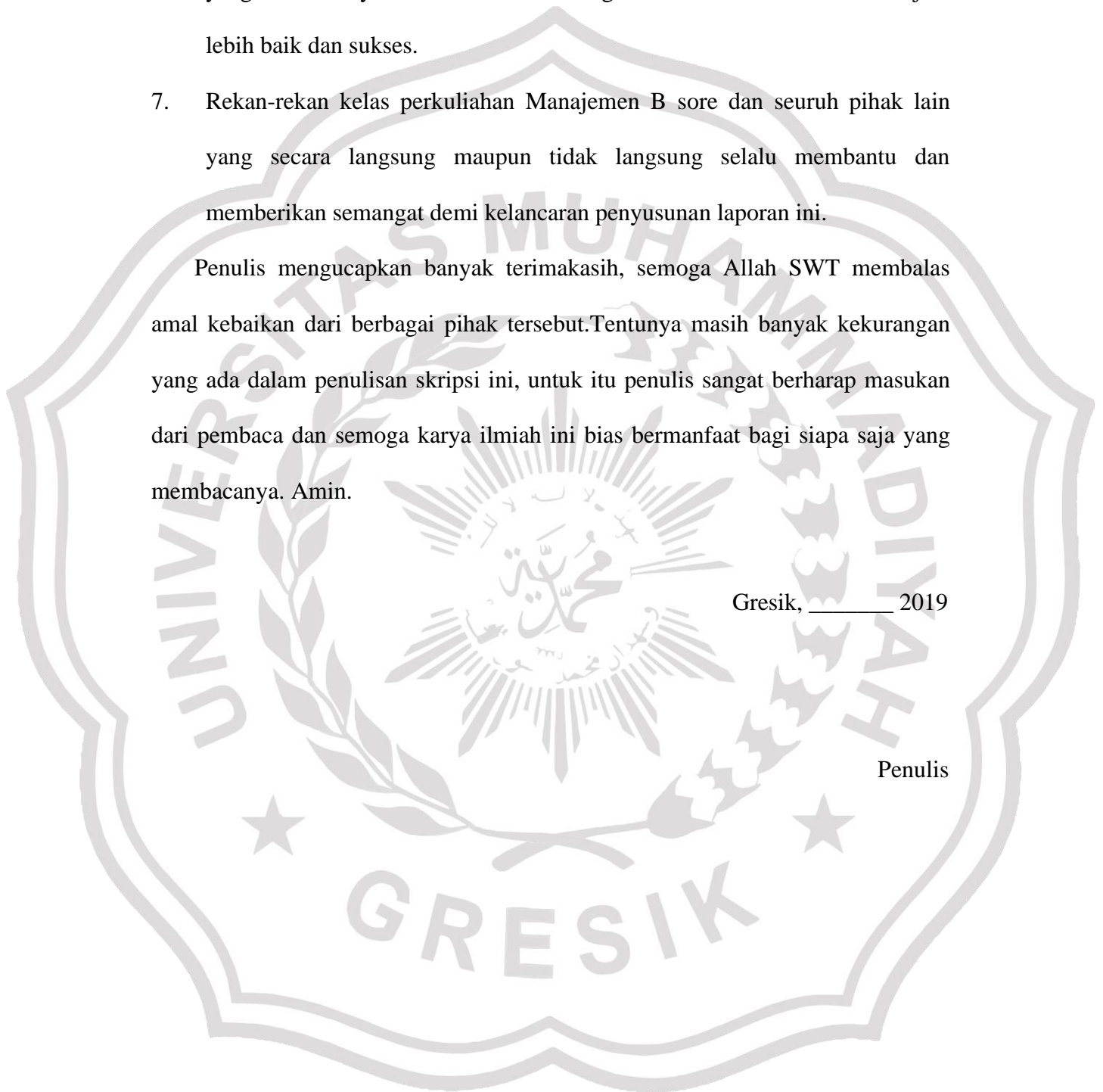
1. Bapak Dr. Eko Budi Leksono ST., M.T. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Dr. Tumirin, SE., M.SI selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Mauliyah Amalina Risqi, SE., MM Ka Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Drs. Ec. Budiyono Pristiyadi, MM. selaku dosen pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan proposal skripsi ini.
5. Mauliyah Amalina Rizqi, SE., MM. Selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan proposal skripsi ini.

6. Kedua orang tua, kakak kandung tercinta dan seluruh keluarga besar penulis yang telah banyak memberikan dukungan serta motivasi untuk menjadi lebih baik dan sukses.
7. Rekan-rekan kelas perkuliahan Manajemen B sore dan seuruh pihak lain yang secara langsung maupun tidak langsung selalu membantu dan memberikan semangat demi kelancaran penyusunan laporan ini.

Penulis mengucapkan banyak terimakasih, semoga Allah SWT membalas amal kebaikan dari berbagai pihak tersebut. Tentunya masih banyak kekurangan yang ada dalam penulisan skripsi ini, untuk itu penulis sangat berharap masukan dari pembaca dan semoga karya ilmiah ini bias bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya. Amin.

Gresik, _____ 2019

Penulis



Nur Muhammad Arif, 15312061, Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Jatim Cabang Gresik. Agustus 2019.

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui disiplin kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Pt Bank Jatim Cabang Gresik, sampel yang digunakan adalah teknik bersifat *noneksperimental* dengan responden sebanyak 80. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik analisis Data menggunakan regresi linier berganda. Hasil analisis berganda membuktikan bahwa disiplin tidak berpengaruh secara parsial, lingkungan kerja, kompensasi berpengaruh secara parsial. Dan bahwa disiplin, lingkungan dan kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan Bank Jatim Cabang Gresik. Hasil tersebut dengan mengenai berbagai hal yang berkaitan dengan produktifitas kinerja maka Individu tersebut dapat melakukannya dengan baik.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kinerja.

Nur Muhammad Arif, 15312061, The Effect of Work Discipline, Work Environment and Compensation on Employee Performance Pt. Bank Jatim Cabang Gresik. August, 2019.

ABSTRACTION

The purpose of this study was to determine work discipline, work environment and compensation on the performance of employees of Pt Bank Jatim Gresik Branch, the sample used was a non-experimental technique with 80 respondents. This research method used quantitative methods. Data analysis technique using multiple linear regression. The results of multiple analysis prove that discipline does not have a partial effect, work environment and compensation have a partial effect. And that discipline, environment and compensation simultaneously affect the performance of employees of Bank Jatim Gresik Branch. These results are related to various matters relating to performance productivity, the individual can do well.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Compensation and Performance.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAKSI.....	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I: PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian	10
1.4. Manfaat Penelitian	10
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Peneliti Terdahulu	12
2.2. Landasan Teori.....	19
2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.2.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.3. Disiplin Kerja	22
2.3.1 Tujuan Disiplin Kerja	23
2.3.2 Hambatan Disiplin Kerja.....	24
2.3.3 Pendekatan Disiplin Kerja	25
2.3.4 Hukuman Disiplin Kerja.....	27
2.4. Lingkungan Kerja	29
2.4.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	31
2.4.2 Indikator Lingkungan Kerja	33
2.5. Kompensasi	33
2.5.1 Komponen-Komponen Kompensasi.....	34
2.5.2 Tujuan Kompensasi	35
2.5.3 Jenis-Jenis Kompensasi	37
2.5.4 Proses Dalam Kebijakan Kompensasi	38
2.5.5 Sistem Imbalan	39
2.6. Kinerja	40
2.6.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	41
2.6.2 Syarat Penilaian Kinerja	41
2.6.3 Metode Penilaian Kinerja	42

2.6.4	Indikator Kinerja.....	47
2.7.	Hubungan Antar Variabel.....	47
2.8.	Kerangka Berfikir.....	49
2.9.	Hipotesis.....	50

BAB III: METODE PENELITIAN

3.1.	Pendekatan Penelitian	51
3.2.	Lokasi Penelitian	51
3.3.	Populasi dan Sampel	51
3.3.1	Populasi	51
3.3.2	Sampel	52
3.4.	Identifikasi Definisi Operasional Variabel.....	54
3.4.1	Identifikasi Variabel	54
3.4.2	Definisi Operasional Variabel	54
3.5.	Pengukuran Variabel.....	56
3.6.	Jenis Dan Sumber Data	57
3.6.1	Jenis Data	57
3.6.2	Sumber Data	57
3.7.	Teknik Pengambilan Data	58
3.8.	Uji Instrumen	58
3.8.1	Uji Validitas.....	58
3.8.2	Uji Reliabilitas.....	59
3.9.	Uji Asumsi Klasik.....	59
3.9.1	Uji Autokorelasi	60
3.9.2	Uji Multikolinearitas.....	61
3.9.3	Uji Heteroskedastisitas.....	61
3.10.	Teknik Analisis Data	62
3.10.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
3.10.2	Koefisien Determinasi.....	63
3.11.	Uji Hipotesis.....	64
3.11.1	Uji t.....	64
3.11.2	Uji f.....	66

BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN INTERPRESTASI

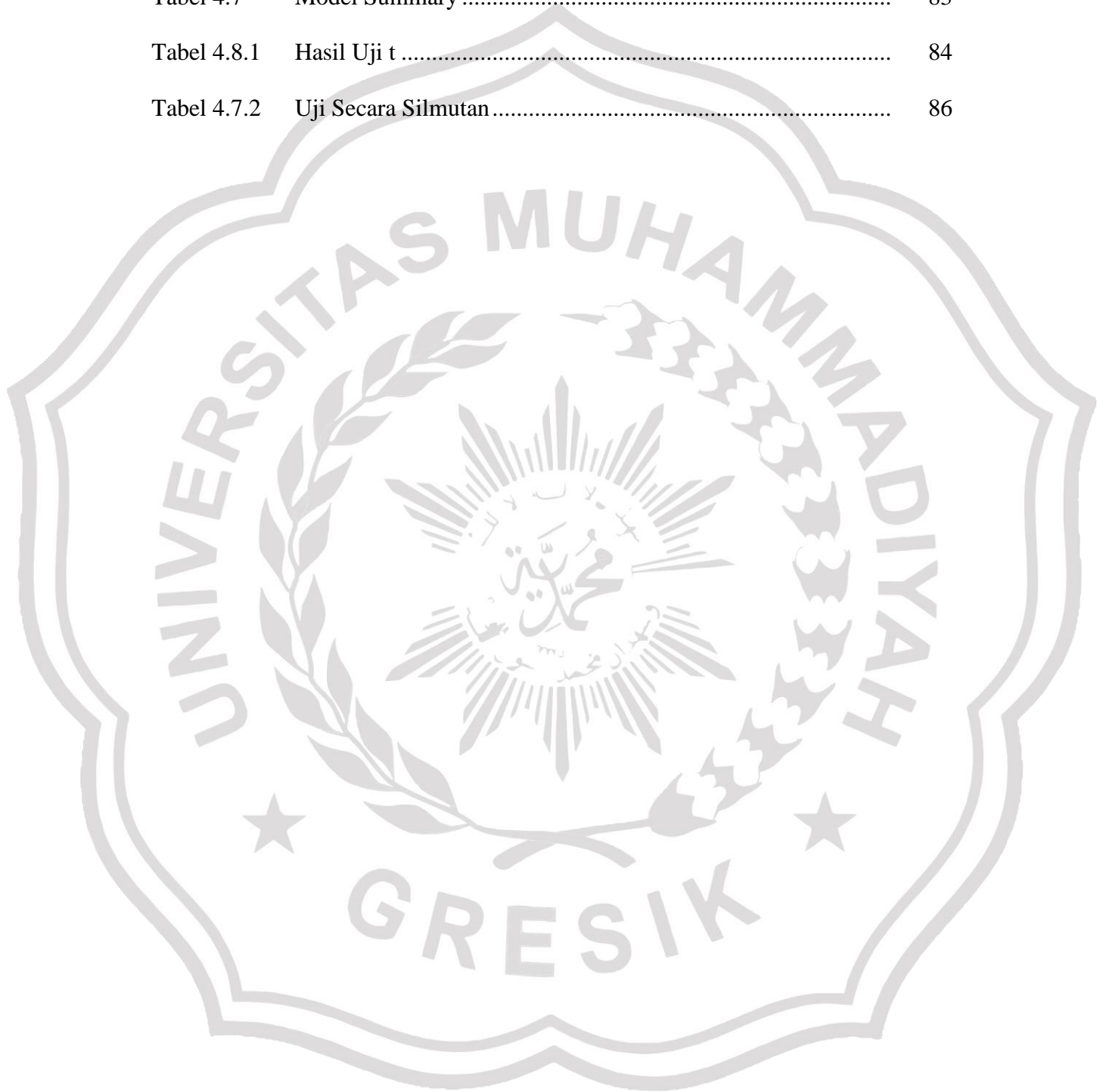
4.1.	Deskripsi Data Penelitian.....	68
4.1.1	Profil Perusahaan.....	68
4.1.2	Visi Perusahaan	68
4.1.3	Misi Perusahaan	68
4.1.4	Struktur Organisasi.....	69
4.2.	Gambaran Umum Responden	69
4.2.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	70
4.3.	Deskripsi Variabel Penelitian.....	71
4.3.1	Tanggapan Responden	71
4.3.2	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin (X1)	71

4.3.3	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan (X2)	72
4.3.4	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X3).....	73
4.3.5	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y)	74
4.4.	Uji Instrumen	76
4.4.1	Uji Validitas Dan Reliabilitas	76
4.4.2	Uji Validitas	76
4.4.3	Uji Realibilitas.....	77
4.5.	Uji Asumsu Klasik.....	78
4.5.1	Autokorelasi	78
4.5.2	Multikolinearitas	80
4.5.3	Uji Heteroskeditas	80
4.6.	Analisis Regresi Linier Berganda	82
4.7.	Koefisien Determinasi (R^2) dan Koefisien Korelasi Ganda .	83
4.8.	Uji Hepotesis	84
4.8.1	Uji t.....	84
4.8.2	Uji f	87
4.9.	Interprestasi Hasil	87
 BAB V : SIMPULAN DAN REKOMENDASI		
5.1.	Kesimpulan.....	91
5.2.	Rekomendasi	91
 DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN-LAMPIRAN		
		93
		96

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Cabang Gresik	2
Tabel 1.2 Peningkatan Kinerja Pegawai PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Cabang Gresik	3
Tabel 1.3 Kinerja Karyawan PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Cabang Gresik 2015 – 2018	5
Tabel 1.4 Daftar Absensi Karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Cabang Gresik	6
Tabel 2.1 Perbedaan dan Persamaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang	15
Tabel 3.2 Jumlah Sampel Penelitian di PT Bank Jatim Cabang Gresik Dengan Tabel Krejcie.....	52
Tabel 3.3 Jumlah Sampel Penelitian di PT Bank Jatim Cabang Gresik...	53
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Tabel 4.3.1 Tanggapan Responden.....	71
Tabel 4.3.2 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin X1 .	72
Tabel 4.3.3 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan X2	73
Tabel 4.3.4 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi X3	74
Tabel 4.3.5 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Y	75
Tabel 4.4.2 Hasil Uji Validitas	76
Tabel 4.4.3 Hasil Uji Realibilitas	78
Tabel 4.5.1 Hasil Uji Autokorelasi.....	79
Tabel 4.5.2 Hasil Uji Multikolinearitas	80

Tabel 4.6	Uji Regresi Linier Berganda.....	82
Tabel 4.7	Model Summary	83
Tabel 4.8.1	Hasil Uji t	84
Tabel 4.7.2	Uji Secara Silmutan.....	86



DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Berfikir	50
Gambar 3.1	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji t	66
Gambar 3.2	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji F	67
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Perusahaan PT.Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur.....	69
Gambar 4.2	Daerah Penerimaan Pada Uji DW	79
Gambar 4.3	Scatter Plots Hasil Heteroskedastisitas	81
Gambar 4.4	Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan Hipotesis	85
Gambar 4.5	Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan Hipotesis	86
Gambar 4.6	Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan Hipotesis	86
Gambar 4.7	Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan H_0 Uji F	87

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Kuisisioner..... 96
Lampiran 2	Hasil Responden 100
Lampiran 3	Tabulasi..... 101
Lampiran 4	Uji Validitas..... 102
Lampiran 5	Uji Reliabilitas 104
Lampiran 6	Uji Asumsi Klasik..... 105
Lampiran 7	Uji t, Koefisien Determinasi dan Uji F 106
Lampiran 8	Tabel r 107
Lampiran 9	Tabel Durbin-Watson (DW) 110
Lampiran 10	Tabel t 112
Lampiran 11	Tabel Pengujian Nilai F 115
Lampiran 12	Struktur Organisasi 117