

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **1.1. Kesimpulan**

Setelah dilakukan pengujian keseluruhan hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan dari hipotesis-hipotesis tersebut, yaitu:

1. Dapat disimpulkan, bahwa disiplin tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan Bank Jatim Cabang Gresik.
2. Dapat disimpulkan, bahwa lingkungan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan Bank Jatim Cabang Gresik.
3. Dapat disimpulkan, bahwa kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan Bank Jatim Cabang Gresik.
4. Dapat disimpulkan, bahwa disiplin, lingkungan dan kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan Bank Jatim Cabang Gresik.

#### **1.2. Rekomendasi**

Berdasarkan pada hasil penelitian dan hasil perhitungan yang diperoleh maka dapat disimpulkan :

1. Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan memperbanyak jumlah variabel independen dan menggunakan teknik analisis yang berbeda.
  - a. Melihat variabel disiplin memiliki nilai rendah pada item peraturan dan tata tertib diharapkan karyawan mampu meningkatkannya.

- b. Melihat variabel lingkungan memiliki nilai tinggi pada item hubungan karyawan diharapkan karyawan bisa mempertahankannya.
  - c. Melihat variabel kompensasi memiliki nilai rendah pada item insentif diharapkan pihak manajemen bisa meninjau kembali.
  - d. Melihat variabel kinerja memiliki nilai rendah pada item motivasi diharapkan pemimpin lebih meningkatkan motivasi kepada karyawannya.
- bagi peneliti selanjutnya dengan memperbanyak jumlah variabel independen dan menggunakan teknik analisis yang berbeda.
2. Perusahaan diharapkan lebih meningkatkan disiplin yang telah ada sebelumnya kurang baik dan memberi kompensasi yang lebih baik lagi sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.