

Ina Soraya Farida, 13312019, **PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, KOMPLEKSITAS TUGAS, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUBUR SRI SADONO LAMONGAN**, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Juli, 2018

ABSTRAKSI

Dalam era persaingan industri yang semakin ketat, sebuah perusahaan sangat memerlukan sumber daya manusia yang berkualitas untuk menunjang kinerja perusahaan. Salah satu masalah yang dihadapi oleh mayoritas perusahaan saat ini adalah penanganan terhadap rendahnya kualitas sumber daya manusia. Jumlah sumber daya manusia yang besar apabila dapat didayagunakan secara efektif dan efisien akan bermanfaat untuk menunjang upaya pencapaian tujuan perusahaan. Untuk mencapai sasaran tersebut hendaknya organisasi harus memperhatikan faktor-faktor yang dapat memengaruhi kinerja karyawannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi, Disiplin, Kompleksitas Tugas dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Subur Sri Sadono Lamongan. Metode yang dilakukan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, jumlah sampel dari penelitian ini adalah 65. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda yang dilanjutkan dengan uji t dengan taraf signifikansi 0,05. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi dan Kompleksitas Tugas berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Subur Sri Sadono Lamongan, sedangkan Disiplin dan Budaya Organisasi tidak berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Subur Sri Sadono Lamongan.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin, Kompleksitas Tugas, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.