

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Setelah dilakukan pengujian keseluruhan hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan dari hipotesis-hipotesis tersebut, yaitu:

1. Budaya Organisasi tidak berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan PT. Surabaya Panel Lestari.
2. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan PT. Surabaya Panel Lestari.
3. Kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan PT. Surabaya Panel Lestari.
4. Kompensasi non finansial berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan PT. Surabaya Panel Lestari.
5. Budaya organisasi, lingkungan kerja, kompensasi finansial dan kompensasi non finansial berpengaruh secara simultan terhadap variabel kinerja karyawan PT. Surabaya Panel Lestari.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan pada hasil penelitian dan hasil perhitungan yang diperoleh maka dapat disimpulkan :

1. Untuk budaya kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi finansial tetap harus dipertahankan dan ditingkatkan agar kinerja karyawan bisa meningkat secara maksimal.
2. Pihak manajemen diharapkan bisa memotivasi karyawan lewat kompensasi non finansial dengan cara memberikan tempat kerja yang nyaman, dan memberikan pujian dan penghargaan jika telah melakukan pekerjaan dengan baik atau mencapai target yang telah ditentukan, guna meningkatkan kinerja karyawan.

5.2.1 Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi atau pendukung bagi peneliti selanjutnya yang akan mengambil tema yang sama, peneliti merekomendasikan untuk memperbanyak jumlah variabel – variabelnya yang dapat mempengaruhi kinerja dan menggunakan pendekatan dan analisis yang berbeda untuk mengetahui perbedaan analisis satu dengan analisis yang lainnya.