

Tri Anggoro Prasetyo, 14312120, **Pengaruh Motivasi, Pelatihan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik**, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, 27 Juni 2018.

ABSTRAK

Tujuan Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi, pelatihan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik. Sampel menggunakan metode *proportionate stratified random sampling* atau pengambilan sampel secara acak menggunakan strata yaitu dengan memilih karyawan sebanyak 127 orang. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda. Hasil analisis regresi linear berganda membuktikan bahwa motivasi, dan kepuasan kerja terbukti tidak mempunyai pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kinerja Karyawan di Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik, sedangkan pelatihan terbukti mempunyai pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik. Secara simultan motivasi, pelatihan dan kepuasan kerja terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja Karyawan di Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik.

Kata Kunci : Motivasi, Pelatihan, Kepuasan Kerja dan Kinerja

Tri Anggoro Prasetyo, 14312120, *The Influence of Motivation, Training And Job Satisfaction on Employee Performance at Muhammadiyah Gresik Hospital, Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Gresik, June 27, 2018.*

ABSTRACT

The purpose of this study to determine the effect of motivation, training and job satisfaction on employee performance at Muhammadiyah Gresik Hospital. Samples using proportionate stratified random sampling method or random sampling using strata that is by choosing employees as many as 127 people. Data analysis techniques use multiple linear regression. The result of multiple linear regression analysis proved that motivation, and job satisfaction proved to have no partially significant effect on employee performance at Muhammadiyah Gresik Hospital, while the training proved to have partially significant influence on employee performance of Muhammadiyah Gresik Hospital. Simultaneously motivation, training and job satisfaction proved to have a significant effect on employee performance at Muhammadiyah Gresik Hospital.

Keywords : Motivation, Training, Job Satisfaction and Performance