

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan interpretasi hasil maka kesimpulan yang diambil dari peneliti dengan judul “Pengaruh Motivasi, Pelatihan, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik” adalah sebagai berikut :

1. Motivasi (X_1) tidak berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja karyawan Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik.
2. Pelatihan (X_2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik.
3. Kepuasan Kerja (X_3) tidak berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja karyawan Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik.
4. Motivasi, Pelatihan, dan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan peneliti, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut :

1. Bagi Instansi Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik

Instansi harus terus melakukan pelatihan terhadap karyawannya agar dapat mengembangkan kemampuan, dan kreatifitas dalam menjalankan pekerjaan dan

mengikutsertkan karyawan yang belum mengikuti pelatihan sesuai dengan bidang pekerjaannya. Sehingga organisasi dapat meningkatkan keuntungan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi dengan memperbanyak jumlah-jumlah variabelnya dan menggunakan teknik analisis yang berbeda atau lebih memperdalam indikator dari Kinerja Karyawan dan menjadikan indikator tersebut menjadi variabel independen. Analisis yang berbeda misal Path berdsasarkan penelitian, maka pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja di mediasi oleh pelatihan.