

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelatihan ( $X_1$ ) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gresik.
2. Disiplin kerja ( $X_2$ ) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gresik.
3. Hasil uji hipotesis melalui uji F (simultan) menyatakan bahwa variabel Pelatihan dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gresik.

#### **5.2. Rekomendasi**

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut :

1. Bagi Aspek Manajerial
  - a. Melihat pada variabel pelatihan yang ada di indikator pertama memiliki nilai terendah pada indikator setelah mengikuti pelatihan yang diselenggarakan instansi perubahan perilaku menjadi meningkat.

- b. Melihat pada variabel disiplin kerja yang ada di indikator kedua memiliki nilai terendah pada indikator taat terhadap prosedur operasional standar (SOP) dalam melaksanakan pekerjaan.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Diharapkan untuk peneliti selanjutnya direkomendasikan tidak terpaku hanya pada dua variabel dalam penelitian ini yaitu Pelatihan dan Disiplin Kerja namun dapat menambahkan variabel yang lain mungkin dapat berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai seperti halnya Kepemimpinan, Motivasi, Pengalaman kerja.
- b. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat meneliti fenomena yang menarik terkait variabel lain diluar penelitian ini dan menambah jumlah responden sehingga mendapatkan hasil yang lebih baik.