

Viviana Milyani, 14311109, **Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Graha Sarana Gresik**, Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik. 28 Mei 2018.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan pengujian tentang Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. Pendekatan penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif yang berdasarkan pada filsafat positifisme. Jumlah sampel dalam penelitian ini sejumlah 69 orang Karyawan tetap PT Graha Sarana Gresik, dasar pengambilan sampelnya menggunakan teknik *nonprobability sampling* yaitu *sampling jenuh*. Metode pengumpulan data menggunakan skala *likert* dan analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1. Variabel lingkungan kerja fisik memiliki nilai tingkat signifikansi 0,372 maka dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, 2. Variabel lingkungan kerja non fisik memiliki nilai tingkat signifikansi sebesar 0,264 sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, 3. Variabel motivasi kerja memiliki nilai tingkat signifikansi sebesar 0,000 sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan PT Graha Sarana Gresik, namun pada variabel motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT Graha Sarana Gresik.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja.

Viviana Milyani, 14311109, **Analysis Of The Effect Of Physical Work Environment, Non Physical Work Environment, And Work Motivation Of Employee Satisfaction PT Graha Sarana Gresik**, Management, Faculty of Economics And Business, Muhammadiyah University Gresik. May 28, 2018.

ABSTRACTION

This study aims to conduct tests on the Effect Analysis of Physical Work Environment, Non Physical Work Environment, and Work Motivation Against Job Satisfaction. The research approach uses a quantitative approach based on positive philosophy. The number of samples in this study are 69 permanent employees of PT Graha Sarana Gresik, the basis of sampling using side nonprobability technique is saturated sampling. Data collection method using Likert scale and the analysis used is multiple linear regression analysis. The result of research shows that: 1. The variable of physical work environment has significance level 0,372 hence can be concluded that physical work environment does not have an effect on job satisfaction, 2. Variable of non physical work environment has value of significance level equal to 0,264 so it can be concluded that non physical work environment no effect on job satisfaction, 3. Job motivation variable has a significance level value of 0.000 so it can be concluded that the motivation of work affect the job satisfaction. So it can be concluded that the physical work environment and non physical work environment does not affect partially on employee job satisfaction PT Graha Sarana Gresik, but the variable of work motivation in parisal have an effect on to job satisfaction of PT Graha Sarana Gresik employee.

Keywords: Physical Work Environment, Non Physical Work Environment, Work Motivation and Job Satisfaction