

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap terhadap Kinerja Karyawan Di Lingkungan Team Leader PT. Karya Niaga Abadi (J&T) Gresik.
2. Motivasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap terhadap Kinerja Karyawan Di Lingkungan Team Leader PT. Karya Niaga Abadi (J&T) Gresik.
3. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap terhadap Kinerja Karyawan Di Lingkungan Team Leader PT. Karya Niaga Abadi (J&T) Gresik.
4. Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan Di Lingkungan Team Leader PT. Karya Niaga Abadi (J&T) Gresik.

5.2. Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut:

1. Melihat hasil dari hasil Uji t, Kepemimpinan ini memiliki nilai terendah dari pada nilai Uji t variabel Motivasi dan Disiplin Kerja. Jadi peneliti memberikan rekomendasi kepada pihak manajemen atau pimpinan di lingkungan Team Leader PT. Karya Niaga Abadi (J&T) Gresik perlu menegaskan dalam pemberian perintah seperti penyampaian yang pemberian perintah yang jelas

dan tegas, dan pihak manajemen atau pimpinan harus memenuhi fasilitas yang dibutuhkan karyawan dalam bekerja, seperti melengkapi jaket, helm, tas yang digunakan para karyawan, dan segala sesuatu peralatan tulis yang berada dikantor.

2. Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi dengan memperbanyak jumlah variabel-variabel yang berpengaruh langsung terhadap kinerja seperti lingkungan Kerja, dan budaya organisasi (mangkuprawira dan hubeis dalam yakub, Dkk, 2014)