

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi (X_1) berpengaruh positif signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Grha Husada.
2. Kepemimpinan (X_2) berpengaruh positif signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Grha Husada.
3. Pendidikan Dan Pelatihan (X_3) berpengaruh positif signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Grha Husada.
4. Kepuasan Kerja (X_4) berpengaruh positif signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Grha Husada.

5.2. Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan harus mampu meningkatkan motivasi, kepemimpinan, pendidikan dan pelatihan serta kepuasan kerja agar kinerja karyawan di rumah sakit grha husada juga mengalami peningkatan.
 - a. Dilihat dari nilai *mean* pada variabel motivasi (X_1) memiliki nilai terendah pada item keamanan dalam melakukan pekerjaan dikantor maupun dilapangan mengenai jaminan kesehatan asuransi. Sebaiknya

pihak manajemen rumah sakit grha husada harus meningkatkan seperti keamanan dalam melakukan pekerjaan dikantor maupun dilapangan mengenai jaminan kesehatan asuransi.

- b. Variabel motivasi (X_1), kepemimpinan (X_2), pendidikan dan pelatihan (X_3) dan kepuasan Kerja (X_4) maka perlu untuk ditingkatkan agar kinerja karyawan rumah sakit grha husada meningkat secara maksimal.
2. Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi dan selanjutnya dengan menggunakan teknik analisis yang berbeda untuk mengetahui perbedaan analisis satu dengan analisis yang lainnya.